Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Brianza

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI SUPPLENZA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, EVENTUALMENTE PROROGABILE, PER N. 1 POSTO NEL PROFILO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE - AREA PREVENZIONE.

ESTRATTO DEI VERBALI DEL COLLOQUIO

La Commissione dispone complessivamente di 70 punti così ripartiti:

- ✓ **20 punti per i titoli**:
- titoli di carriera 10 punti;
- titoli accademici e di studio 3 punti;
- pubblicazione e titoli scientifici 3 punti;
- curriculum professionale 4 punti

- ✓ **50 punti per il colloquio.**

****

Criteri di valutazione del colloquio

La Commissione per la valutazione della prova orale si attiene ai criteri sotto riportati:

- ✓ Conoscenza dell'argomento;
- ✓ Capacità espositiva;
- ✓ Problem solving;
- ✓ Decision making;
- ✓ Change management e gestione delle innovazioni;
- ✓ Lavoro in team multiprofessionale, multidisciplinare;
- ✓ dentro e fuori sistema agenziale;
- ✓ Project management;
- ✓ Etica professionale e responsabilità del dirigente;

Criteri di valutazione dei titoli come da DPCM 25 gennaio 2008.

La Commissione stabilisce che la valutazione dei Titoli verrà effettuata per i candidati presenti al colloquio secondo i criteri sotto riportati.

CARRIERA (max 10,000 punti)
arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	nel livello dirigenziale a concorso SSN/PA	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
110	Nella posizione organizzativa SSN	0,750	12	PRC	mesi	Si	Si	100
120	Nella funzione di coordinamento SSN	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
130	Nella posizione funzionale inferiore SSN, 7°,8°	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	100

	livello							
140	Nella posizione funzionale inferiore categ. C	0,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
142	Presso PA come ottavo o nono livello	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
143	Presso PA come settimo livello	0,300	12	PRC	mesi	Si	Si	100
144	Dipendente c/o case di cura convenzionate e/o accreditate	0,250	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	Servizio non valutabile	0,000	12	N	n.	No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Master di I° Livello attinente	0,350	0	EVE	evento	No	No	100
201	Master di II° livello attinente	0,500	0	EVE	evento	No	No	100
215	Altra laurea v.o./triennale/magistrale o specialistica	0,125	0	EVE	n.	No	No	100
217	Corso di perfezionamento post laurea	0,300	0	EVE	evento	No	No	100
299	Titolo di studio non valutabile	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	pubblicazione nazionale attinente	0,015	0	EVE	n.	No	No	100
301	pubblicazione internazionale attinente	0,025	0	EVE	n.	No	No	100
310	Abstract/comunicazione/poster/altro - non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Libera professione/cococo, ecc... nel profilo attinente c/o ente SSN/PA	0,150	12	N	mesi	Si	Si	100
410	Borsa di studio attinente al profilo	0,150	12	N	mesi	No	No	100
422	Altre qualifiche professionalizzanti	0,030	0	EVE	n.	No	No	100
435	Libera professione/cococo, ecc... nel profilo attinente c/o priv. accredit./convenz.	0,100	12	N	mesi	Si	Si	100
436	Esperienza presso privati non valutabile	0,000	0	N	n.	No	No	100
437	Esperienza in qualità di Infermiere c/o SSN/PA	0,100	12	PRC	mesi	Si	Si	100
440	Docenza a corsi universitari/master	0,050	0	EVE	evento	No	No	100
441	Qualifica Micologo	0,050	0	EVE	n.	No	No	100
445	Docente/Relatore a corsi/convegni	0,020	0	EVE	evento	No	No	100
447	Partecipazione a corsi, convegni e congressi di breve durata sino a 20 h	0,010	0	EVE	evento	No	No	100

448	Partecipazione a corsi, convegni e congressi di media durata da 21 a 40 h	0,020	0	EVE	evento	No	No	100
449	Partecipazione a corsi, convegni e congressi di lunga durata da 41 h	0,030	0	EVE	evento	No	No	100
451	Frequenza volontarie/tirocini/stage etc non valutabili	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
455	Servizio militare/civile	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
498	Corso di formazione non valutabile	0,000	0	EVE	n.	No	No	100

Non valutabile (max 0,000 punti)
arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
501	Non Valutabile	0,000	0	N	n.	Si	Si	100

In riferimento alla valutazione dei titoli la Commissione dispone di valutare i soli titoli di carriera, accademici, di studio, formativi e professionali ritenuti attinenti rispetto al posto all'Avviso precisando che:

- ✓ non è valutata la frequenza a vario titolo (es.: tirocinio, stage, volontariato etc.) di strutture anche appartenenti ad aziende del Servizio sanitario nazionale;
- ✓ non sono valutate le idoneità a concorsi pubblici, per qualsiasi qualifica e posizione funzionale, generiche attestazioni laudative, di stima o di lodevole servizio;
- ✓ non è valutata l'attività svolta a vario titolo e non attinente al profilo messo a concorso;
- ✓ non è valutata l'attività svolta a vario titolo nel privato;
- ✓ non sono valutati i titoli rispetto ai quali nella domanda di iscrizione all'Avviso Pubblico in parola non siano stati delineati e definiti in modo esaustivo il periodo temporale di svolgimento e/o l'impegno orario o per i quali sia stato indicato il numero "999".
- ✓ non è valutata la partecipazione a corsi, pubblicazioni, docenza a vario titolo inferiore a 4 ore.

La Commissione precisa che comunque i titoli non valorizzati nelle schede dei singoli candidati sono da ritenere non valutabili, in quanto ritenuti non pertinenti al posto messo a bando.

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE