Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ATS Brianza

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA COMMISSIONE

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - ADA - DA ASSEGNARE AI SERVIZI DI ATS BRIANZA.

ESTRATTO DEL VERBALE DELLE PROVE SCRITTA, PRATICA E ORALE

La Commissione prende atto che il concorso deve essere espletato secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 220 del 27 marzo 2001.
La Commissione prende atto altresì che, ai sensi dell'art. 8, 3° comma, del citato D.P.R., dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 30 punti per i titoli;
- 70 punti per le prove d'esame

Questi ultimi così ripartiti:
- 30 punti per la prova scritta
- 20 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale.

I 30 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

a) titoli di carriera: punti 15
b) titoli accademici e di studio: punti 4
c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 4
d) curriculum formativo e professionale: punti 7

Criteri di valutazione della prova scritta e pratica

Si dà atto che entrambe le prove, scritta e pratica, sono state stabilite dalla Commissione e si sono svolte nella giornata del 07/07/2026, presso il Paladesio del Comune di Desio, sito in Via Largo Atleti Azzurri d'Italia – Desio in un'unica sessione, a partire dalle ore 9:30.

La Commissione, in particolare, dà atto di aver predisposto:
- n. 3 prove scritte di pari difficoltà composte ciascuna da n. 20 domande a scelta multipla con n. 3 possibili risposte, una sola delle quali esatta (A, B, C);
- n. 3 prove pratiche di pari difficoltà: la prova consiste nell'individuazione di n. 10 risposte corrette da inserire nella stesura di un provvedimento inerente a tematiche specifiche relative al profilo professionale richiesto.

Per la prova scritta la Commissione ha disposto di concedere n. 20 minuti.
La prova scritta prevede n. 20 domande a scelta multipla.
I punteggi attribuiti sono i seguenti:
a) domanda esatta: 1.5 punto;
b) domanda omessa / errata: 0 punti.

Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di almeno n. 21/30 punti.

Per la prova pratica viene precisato che la Commissione ha disposto di concedere n. 20 minuti.

La prova pratica prevede la costruzione di un provvedimento, mediante la corretta individuazione degli elementi strutturali dell'atto amministrativo e della corretta individuazione e applicazione dei riferimenti normativi richiesti, rispondendo a n. 10 quesiti a scelta multipla.

I punteggi attribuiti sono i seguenti:
a) domanda esatta: 2 punti;
b) domanda omessa / errata: 0 punti.

Per la sufficienza è necessario raggiungere il punteggio minimo di n. 14/20 punti.

La Commissione precisa che, per accedere alla prova orale, è necessario aver raggiunto la sufficienza sia nella prova scritta che nella prova pratica.

****

Criteri di valutazione della prova orale

Si dà atto che la prova orale si è svolta nelle giornate del 14/07/2026, 15/07/2026 e 17/07/2026 come da convocazione dei candidati pubblicata nella sezione concorsi del sito web istituzionale.

La Commissione per la valutazione della prova orale si attiene ai criteri sotto riportati:

- chiarezza e correttezza dell'esposizione;
- completezza dei contenuti, con riferimento ai temi oggetto delle domande proposte;
- capacità di approfondimento, in relazione alla materia, nonché appropriatezza della terminologia utilizzata;
- logicità del ragionamento e capacità di sintesi;
- conoscenza della normativa vigente di riferimento.

I suddetti criteri sono stati articolati dalla Commissione in fasce di punteggio, al fine di consentire una graduazione omogenea e motivata del giudizio attribuito a ciascun candidato, come dettagliatamente riportato nella seguente tabella:

GIUDIZIO COMPLESSIVO	**FASCIA DI PUNTEGGIO**
Insufficiente: Il candidato non dimostra un adeguato livello di conoscenza degli argomenti oggetto del colloquio; l'esposizione risulta poco chiara e disorganica, con contenuti non pertinenti. È carente la capacità di analisi, di rielaborazione critica e la capacità di sintesi.	0 – 13 punti
Sufficiente: Il candidato evidenzia conoscenze parzialmente coerenti con i temi trattati; l'esposizione è elementare. La capacità di approfondimento, di collegamento logico e di sintesi risulta limitata, così come l'appropriatezza della terminologia utilizzata.	14 –15 punti
Distinto: Il candidato dimostra un'appropriata e complessivamente adeguata conoscenza della materia; l'esposizione è coerente, con contenuti pertinenti e sufficientemente completi. Sono riscontrabili una buona capacità di analisi, un uso corretto della terminologia e adeguate capacità di sintesi e di argomentazione.	16 –18 punti
Eccellente: Il candidato evidenzia una conoscenza completa e approfondita degli argomenti oggetto del colloquio; l'esposizione risulta particolarmente chiara, articolata e logicamente strutturata. Emergono elevate capacità di analisi e di sintesi, utilizzo pienamente appropriato della terminologia specialistica.	19 – 20 punti

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

Criteri di valutazione dei titoli come da DPR 220/2001

La Commissione stabilisce che la valutazione dei Titoli verrà effettuata per i soli candidati presenti alla prova scritta secondo i criteri sotto riportati.

CARRIERA (max 15,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 15 gg a 1 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
100	Presso USL/PA nel profilo	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
110	Presso USL/PA nel profilo cat. superiore	1,200	12	PRC	mesi	Si	Si	100
120	Presso USL/PA nel profilo cat. inferiore	0,500	12	PRC	mesi	Si	Si	100
130	Servizio militare/civile funzioni inerenti	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	100
140	Presso case di cura conv. nel profilo	1,000	12	PRC	mesi	Si	Si	25
199	Servizio non valutabile	0,000	12	N		No	No	100

ACCADEMICI E DI STUDIO (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
200	Master di I° Livello attinente	0,450	0	EVE	n.	No	No	100
201	Master di II° livello attinente	0,500	0	EVE	n.	No	No	100
210	Laurea v.o., specialistica/magistrale attinente	0,750	0	EVE	n.	No	No	100
215	Laurea triennale attinente	0,400	0	EVE	n.	No	No	100
218	Altra laurea v.o./triennale/magistrale o specialistica non attinente	0,000	0	EVE		No	No	100
299	Titolo di studio non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 4,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
300	Pubblicazione in collaborazione	0,020	0	EVE	n.	No	No	100
301	Pubblicazione unico autore	0,040	0	EVE	n.	No	No	100
310	Abstract/comunicazione/poster/altro	0,010	0	EVE	n.	No	No	100
399	Pubblicazione non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max 7,000 punti)

arrotonda periodi superiori ai 0 gg a 0 mesi

Cod.	Regola	Punti	x mesi	Tipo calcolo	Unità mis.	Omog.	Sovr.	% val.
400	Libera professione, co.co.co, ecc. presso ASL/PA nel profilo attinente	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
410	Borsa di studio attinente al profilo	0,250	12	N	mesi	Si	Si	100

430	Esperienza interinale attinente al profilo	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
435	Esperienza presso enti privati attinente al profilo	0,300	12	N	mesi	Si	Si	100
436	Esperienza presso privati non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100
437	Esperienza professionale privato accreditato attinente	0,400	12	N	mesi	Si	Si	100
440	Docenza a corsi univeristari/master	0,050	0	EVE	evento	No	No	100
445	Docente/Relatore a corsi/convegni	0,020	0	EVE	evento	No	No	100
447	Partecipazione a corsi, convegni e congressi di breve durata sino a 20 h	0,010	0	EVE	evento	No	No	100
448	Partecipazione a corsi, convegni e congressi di media durata da 21 a 40 h	0,020	0	EVE	evento	No	No	100
449	Partecipazione a corsi, convegni e congressi di lunga durata da 41 h	0,030	0	EVE	evento	No	No	100
450	Corso di formazione non universitario	0,300	0	EVE	evento	No	No	100
451	Frequenza volontarie/tirocini/stage etc non valutabili	0,000	0	EVE		No	No	100
455	Servizio militare/civile	0,000	0	EVE	n.	No	No	100
498	Corso di formazione non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100
499	Non valutabile	0,000	0	EVE		No	No	100

In riferimento ai criteri sopracitati e in particolare per quanto riguarda la valutazione del curriculum formativo e professionale dei candidati partecipanti alla presente procedura, la Commissione, all'unanimità, fissa le seguenti precisazioni:

- ✓ non è valutata la frequenza a vario titolo (es.: tirocinio, stage, volontariato etc.) di strutture anche appartenenti ad Aziende del Servizio Sanitario Nazionale;
- ✓ non sono valutate le idoneità a concorsi pubblici, per qualsiasi qualifica e posizione funzionale, generiche attestazioni laudative, di stima o di lodevole servizio;
- ✓ non viene valutata l'attività svolta a vario titolo e non attinente al profilo messo a concorso;
- ✓ le esperienze professionali, titoli, corsi di aggiornamento e/o formazione, docenza, ecc… rispetto ai quali nella domanda di iscrizione al concorso non è stato indicato l'impegno orario ma è stato genericamente inserito il numero "999" non vengono valutate;
- ✓ le partecipazioni a corsi, convegni, seminari o altro, sia come discente che come docente, relatore, ecc… possono essere oggetto di valutazione solo se stilate in modo estremamente preciso e contengano quindi tutti gli elementi necessari all'eventuale valutazione quali, ad esempio, argomento, ente organizzatore, in che veste si è partecipato, durata del corso, che deve essere comunque maggiore di 4 ore e riferito esclusivamente al quinquennio precedente a quello della scadenza del bando di concorso in argomento.

La Commissione precisa che comunque i titoli non pertinenti al posto messo a concorso non verranno valorizzati nelle schede dei singoli candidati e pertanto sono da ritenere non valutabili.

S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE