

MACROAREE RAR 2026

COD MACRO-OBIETTIVO	AREE DI INTERVENTO E MACRO-OBIETTIVI COMPARTO
1	Macro Obiettivo 1 Integrazione e interconnessione ospedaliera e territoriale, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica tra i diversi setting assistenziali.
2	Macro Obiettivo 2 Progressiva messa a sistema e consolidamento delle Case di Comunità, degli Ospedali di Comunità e delle Centrali Operative Territoriali.
3	Macro Obiettivo 3 Integrazione e interconnessione nell'ambito della salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria, anche attraverso la sperimentazione dei budget di salute.
4	Macro Obiettivo 4 Introduzione di soluzioni informatiche innovative finalizzate all'integrazione dei servizi sanitari, sociosanitari, amministrativi e tecnici, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026, con particolare riferimento: • all'alimentazione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE 2.0); • all'evoluzione dei sistemi aziendali verso la piattaforma regionale SGGT 2.0; • al rafforzamento dei livelli di cybersecurity.
5	Macro Obiettivo 5 Sviluppo di progettualità finalizzate all'attuazione di politiche basate sull'approccio integrato "One Health", attraverso il coinvolgimento coordinato dei professionisti del sistema e degli stakeholder interessati.
6	Macro Obiettivo 6 Sviluppo di progetti finalizzati al miglioramento della gestione delle agende ambulatoriali.
7	Macro Obiettivo 7 Sviluppo di progetti finalizzati alla prevenzione, gestione e contrasto di ogni forma di aggressione nei luoghi di lavoro.
8	Macro Obiettivo 8 Sviluppo di progettualità finalizzate all'implementazione del modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche.
9	Macro Obiettivo 9 (nuovo 2026) Sviluppo di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale.

		PROGETTO RAR 2026 ATS BRIANZA-COMPARTO				
NUMERO PROGETTI	DESCRIZIONE OBIETTIVO	FINALITA'	INDICATORE	TARGET	MACROAREE RAR COMPARTO	ATTORI COINVOLTI
1	Acquisire strumenti per promuovere il miglioramento continuo nei luoghi di lavoro.	Il corso fornisce strumenti e competenze per promuovere il miglioramento continuo nei luoghi di lavoro attraverso un approccio integrato e multidisciplinare. Adottando la prospettiva One Health, il percorso affronta la promozione della salute e del benessere organizzativo, la prevenzione dei fattori di rischio comportamentali legati alle malattie cronico-degenerative e alle dipendenze, nonché lo sviluppo delle soft skills per una gestione efficace delle relazioni e dei conflitti e la prevenzione delle aggressioni. Il corso approfondisce inoltre l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale come strumento innovativo a supporto delle attività professionali, fornendo anche nozioni di sicurezza digitale, protezione dei dati, utilizzo responsabile degli strumenti di IA e gestione dei rischi connessi al loro impiego.	A) accettazione formale da parte del dipendente dell'obiettivo assegnato; B) completamento del corso "Promuovere la salute per il benessere del dipendente dell'ATS". Per il completamento del corso è necessario: 1)completare i 3 moduli in modalità formazione a distanza. I titoli sono i seguenti: -"Competenze per lavorare meglio" -"Introduzione all'intelligenza artificiale: basi, applicazioni e normativa" -"Aggressioni sui luoghi di lavoro, strategie di prevenzione e contrasto" 2) superare il test finale di apprendimento rispondendo correttamente ad almeno l'80% delle domande; 3)partecipare alla lezione in presenza. La soglia di partecipazione richiesta è del 100% delle ore totali previste dal programma (n. 10 ore complessive).	A)accettazione formale dell'obiettivo effettuata=si B)completamento del corso=si Entrambe le azioni devono essere completate al 100%. Non è previsto un target intermedio di raggiungimento dell'obiettivo.	Macro Obiettivo 4 - Introduzione di soluzioni informatiche innovative finalizzate all'integrazione dei servizi sanitari, sociosanitari, amministrativi e tecnici, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026, con particolare riferimento: • all'alimentazione del Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE 2.0); • all'evoluzione dei sistemi aziendali verso la piattaforma regionale SGDT 2.0; • al rafforzamento dei livelli di cybersecurity. Macro Obiettivo 5 Sviluppo di progettualità finalizzate all'attuazione di politiche basate sull'approccio integrato "One Health", attraverso il coinvolgimento coordinato dei professionisti del sistema e degli stakeholder interessati. Macro Obiettivo 9 (nuovo 2026) Sviluppo di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale.	Tutti i dipendenti aventi diritto in base alle linee guida RAR regionali ed aziendali (l'obiettivo sarà assegnato a livello individuale)