

MACROAREE RAR 2026

COD MACRO-OBIETTIVO	AREE DI INTERVENTO E MACRO-OBIETTIVI DIRIGENZA
1	Macro Obiettivo 1 - Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)".
2	Macro Obiettivo 2 - Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.
3	Macro Obiettivo 3 - Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria con indicazioni comuni di tipo amministrativo, contrattualistico, di accreditamento.
4	Macro Obiettivo 4 - Potenziamento della rete territoriale anche attraverso la costituzione degli Ambulatori sociosanitari territoriali con l'attivazione di ulteriori servizi rispetto quelli già offerti.
5	Macro Obiettivo 5 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari);
6	Macro Obiettivo 6 – Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.
7	Macro Obiettivo 7 – Sviluppo di progetti legati alla programmazione e gestione amministrativa/giuridica/tecnica/sanitaria quali ad esempio: gestione magazzino; progetto sicurezza; rivisitazione mappa mezzi dell'emergenza; gestione/programmazione gare, procedure assunzionali; area accoglienza utenza; informatizzazione dei processi
8	Macro Obiettivo 8 - Sviluppo di progetti legati al sistema di prevenzione e controllo in Sanità Pubblica Veterinaria in conformità del Piano Regionale integrato della Sanità Pubblica Veterinaria 2019/2023.
9	Macro Obiettivo 9 - Sviluppo di progetti o di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale, atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro
10	Macro Obiettivo 10 - Sviluppo di progetti atti ad implementare il modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche

		PROGETTO RAR 2026 ATS BRIANZA - DIRIGENZA				
NUMERO PROGETTI	DESCRIZIONE OBIETTIVO	FINALITA'	INDICATORE	TARGET	MACROAREE RAR DIRIGENZA	ATTORI COINVOLTI
1	Acquisire strumenti per promuovere il miglioramento continuo nei luoghi di lavoro.	Il corso fornisce strumenti e competenze per promuovere il miglioramento continuo nei luoghi di lavoro attraverso un approccio integrato e multidisciplinare. Adottando la prospettiva One Health, il percorso affronta la promozione della salute e del benessere organizzativo, la prevenzione dei fattori di rischio comportamentali legati alle malattie cronico-degenerative e alle dipendenze, nonché lo sviluppo delle soft skills per una gestione efficace delle relazioni e dei conflitti e la prevenzione delle aggressioni. Il corso approfondisce inoltre l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale come strumento innovativo a supporto delle attività professionali, fornendo anche nozioni di sicurezza digitale, protezione dei dati, utilizzo responsabile degli strumenti di IA e gestione dei rischi connessi al loro impiego.	A) accettazione formale da parte del dipendente dell'obiettivo assegnato; B) completamento del corso "Promuovere la salute per il benessere del dipendente dell'ATS". Per il completamento del corso è necessario: 1)completare i 3 moduli in modalità formazione a distanza. I titoli sono i seguenti: -"Competenze per lavorare meglio" -"Introduzione all'intelligenza artificiale: basi, applicazioni e normativa" -"Aggressioni sui luoghi di lavoro, strategie di prevenzione e contrasto" 2) superare il test finale di apprendimento rispondendo correttamente ad almeno l'80% delle domande; 3)partecipare alla lezione in presenza. La soglia di partecipazione richiesta è del 100% delle ore totali previste dal programma (n. 10 ore complessive).	A)accettazione formale dell'obiettivo effettuata=si B)completamento del corso=si Entrambe le azioni devono essere completate al 100%. Non è previsto un target intermedio di raggiungimento dell'obiettivo.	Macro Obiettivo 5 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari); Macro Obiettivo 6 – Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata. Macro Obiettivo 9 - Sviluppo di progetti o di interventi formativi e organizzativi finalizzati alla gestione del rischio, alla de-escalation e alla sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alla prevenzione degli eventi sentinella e alla gestione delle situazioni di criticità relazionale, atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	Tutti i dipendenti aventi diritto in base agli accordi RAR regionali ed aziendali (l'obiettivo sarà assegnato a livello individuale)