

MACRO OBIETTIVI DIRIGENZA	DESCRIZIONE MACRO OBIETTIVI DIRIGENZA	MACRO OBIETTIVI COMPARTO	DESCRIZIONE MACRO OBIETTIVI COMPARTO
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 1	Integrazione e interconnessione delle reti ospedaliere e territoriali, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa con riguardo all'attuazione dei modelli organizzativi in applicazione della legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)"	COMPARTO MACRO OBIETTIVO 1	Integrazione e interconnessione ospedaliera – anche territoriale attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 2	Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali	COMPARTO MACRO OBIETTIVO 2	Progressiva messa a sistema delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 3	Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria con indicazioni comuni di tipo amministrativo, contrattualistico, di accreditamento	COMPARTO MACRO OBIETTIVO 3	Integrazione e interconnessione nella disciplina di salute mentale, dipendenze, disabilità e sanità penitenziaria anche attraverso la sperimentazione dei budget di salute
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 4	Potenziamento della rete territoriale anche attraverso la costituzione degli Ambulatori sociosanitari territoriali con l'attivazione di ulteriori servizi rispetto quelli già offerti		
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 5	Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari);	COMPARTO MACRO OBIETTIVO 4	Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity nonché all'attuazione del percorso verso l'ecosistema di Sanità Digitale come riportato nel Piano Strategico di Sanità Digitale 2023-2026 di Regione Lombardia (Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e evoluzione all'ecosistema dei dati sanitari)
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 6	Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.	COMPARTO MACRO OBIETTIVO 5	Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 7	Sviluppo di progetti legati alla programmazione e gestione amministrativa/giuridica/tecnica/sanitaria quali ad esempio: gestione magazzino; progetto sicurezza; rivisitazione mappa mezzi dell'emergenza; gestione/programmazione gare, procedure assunzionali; area accoglienza utenza; informatizzazione dei processi	COMPARTO MACRO OBIETTIVO 6	Sviluppo di progetti legati al miglioramento e perfezionamento della gestione delle agende ambulatoriali;
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 8	Sviluppo di progetti legati al sistema di prevenzione e controllo in Sanità Pubblica Veterinaria in conformità del Piano Regionale integrato della Sanità Pubblica Veterinaria 2019/2023		
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 9	Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro	COMPARTO MACRO OBIETTIVO 7	Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto ad ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro
DIRIGENZA MACRO OBIETTIVO 10	Sviluppo di progetti atti ad implementare il modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche	COMPARTO MACRO OBIETTIVO 8	Sviluppo di progetti atti ad implementare il modello a rete tra Aziende Sanitarie Pubbliche

PROGETTO RAR 2025 ATS BRIANZA

NUMERO PROGETTI	DESCRIZIONE OBIETTIVO	FINALITA'	INDICATORE	MACROAREA RAR DIRIGENZA 6	MACROAREA RAR COMPARTO 5	ATTORI COINVOLTI	AZIONE INTERMEDIA A SETTEMBRE 2025 PER EROGAZIONE ACCONTO ENTRO OTTOBRE 2025	AZIONE FINALE A DICEMBRE 2025 PER EROGAZIONE SALDO ENTRO APRILE 2026
1	Acquisire strumenti per promuovere il miglioramento continuo nei luoghi di lavoro attraverso il completamento del corso FAD organizzato da ATS Brianza per tutti i dipendenti.	Fornire ai discenti gli strumenti per promuovere il miglioramento continuo nei luoghi di lavoro con un approccio integrato e multidisciplinare che unisce aspetti tradizionalmente separati in un'unica esperienza. Il corso intende fornire strumenti per il miglioramento continuo nei luoghi di lavoro nelle seguenti aree: promuovere l'attività fisica efficace fornendo strumenti pratici per integrare il movimento nella vita quotidiana, presentare gli strumenti di comunicazione aziendale per la promozione di corretti stili di vita, comunicare il modello di organizzazione per la tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza.	accettazione da parte del dipendente dell'obiettivo assegnato, completamento del corso (organizzato su nr. 4 moduli) e superamento del test finale rispondendo correttamente ad almeno l'80% delle domande	<b>Macroarea 6:</b> Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la prevenzione, protezione e la promozione della salute, con una visione intersettoriale (sanitario, ambientale, sociale, educativo) e con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e l'eventuale coinvolgimento degli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.	<b>Macroarea 5:</b> Progetti per Attuare politiche basate sull' approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione e la promozione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata	tutti i dipendenti aventi diritto in base agli accordi RAR regionali ed aziendali (l'obiettivo sarà assegnato a livello individuale)	accettazione dell'obiettivo, accesso alla piattaforma fad aziendale e conclusione di almeno un modulo	completamento del corso e superamento del test finale rispondendo correttamente ad almeno l'80% delle domande