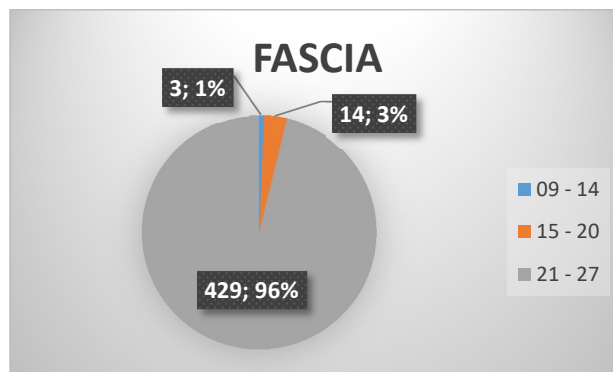




Grado di differenziazione della valutazione

Comparto - anno 2023

FASCIA	TOTALE	%
09 - 14	3	0,67%
15 - 20	14	3,14%
21 - 27	429	96,19%
Totale complessivo	446	100%



Comparto con incarico di funzione

FASCIA	TOTALE	%
15 - 22	0	0%
23 - 30	0	0%
31 - 38	0	0%
39 - 45	60	100%
Totale complessivo	60	100%

