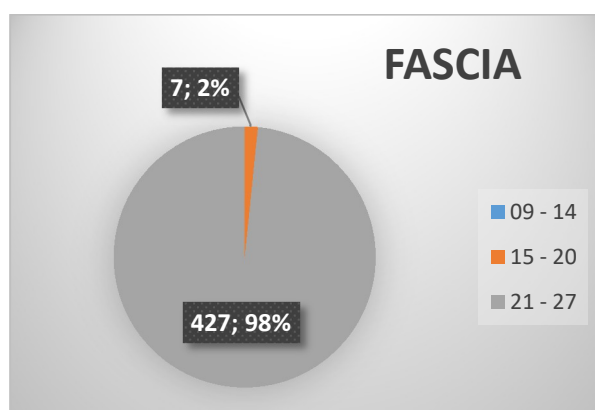




Grado di differenziazione della valutazione

Comparto - anno 2025

FASCIA	TOTALE	%
09 - 14	0	0,00%
15 - 20	7	1,61%
21 - 27	427	98,39%
Totale complessivo	434	100%



Comparto con incarico di funzione

FASCIA	TOTALE	%
15 - 22	0	0,00%
23 - 30	0	0,00%
31 - 38	0	0,00%
39 - 45	52	100%
Totale complessivo	52	100%

