



Regione Lombardia

DECRETO N. 8670

Del 30/06/2026

Identificativo Atto n. 832

DIREZIONE GENERALE WELFARE

Oggetto

ULTERIORI INDICAZIONI IN MERITO ALLA DECLINAZIONE DEGLI INDICATORI RELATIVI AGLI OBIETTIVI
DELLE AZIENDE/AGENZIE DEL SERVIZIO SOCIO SANITARIO REGIONALE – ANNO 2026

L'atto si compone di _____ pagine di cui
_____ pagine di allegati parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE GENERALE DELLA DIREZIONE GENERALE WELFARE

VISTI:

- il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421" e in particolare il comma 5 dell'articolo 3 bis;
- il D.lgs. 4 agosto 2016, n. 171 "Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria";

VISTA la l.r. 30 dicembre 2009, n. 33 "Testo unico delle leggi in materia di sanità" e s.m.i.;

RICHIAMATA la DGR n. XII/5589 del 30/12/2026 "DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2026 ED IN ORDINE AGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S.), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL' AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) ANNO 2026 – (DI CONCERTO CON IL VICEPRESIDENTE ALPARONE E L'ASSESSORE LUCCHINI)", ed in particolare l'allegato A con cui la Giunta ha tra l'altro deliberato che:

- Il sistema di valutazione dei Direttori Generali delle ATS, ASST e AREU si fonda sull'attribuzione di un punteggio complessivo massimo pari a 100 punti. Tale punteggio rappresenta l'esito finale del processo di verifica annuale e costituisce la base per la definizione dell'incentivo economico previsto dai relativi contratti.
- La soglia minima di conseguimento è fissata in 60 punti: il mancato raggiungimento di tale livello determina, da un lato, la non corresponsione dell'incentivo economico e, dall'altro, un esito negativo della valutazione, che viene considerato nella verifica prevista trascorsi ventiquattro mesi dalla nomina di ciascun Direttore Generale, ai sensi dell'articolo 2, comma 4, del D.Lgs. 171/2016.
- Il disposto relativo al comma 7-bis dell'articolo 3-bis del Dlgs 502/1992 recita che: *"L'accertamento da parte della regione del mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce per il direttore generale grave inadempimento contrattuale e comporta la decadenza automatica dello stesso"*.
- Il punteggio finale è composto dalla somma di due componenti:



Regione Lombardia

- Obiettivi strategici: fino a 70 punti, attribuiti dalla DG Welfare sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Ente;
- Comportamenti manageriali: fino a 30 punti, determinati da un Comitato ristretto composto dal Presidente della Regione, dall'Assessore al Welfare e dall'Assessore al Bilancio, attraverso una valutazione qualitativa inerente alla gestione e ai comportamenti organizzativi del Direttore Generale.
- La DG Welfare definisce altresì i seguenti obiettivi operativi, il cui mancato raggiungimento comporterà una decurtazione fino a 5 punti del punteggio conseguito:
 - adesione agli indirizzi di Programmazione Anno 2026;
 - rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1 della L. 145 del 30 dicembre 2018;
 - rispetto della scadenza di invio e protocollazione del Bilancio d'esercizio e dei Conti Economici Trimestrali come da comunicazione regionale;
 - corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza.
- demandare alla Direzione Generale Welfare l'adozione di successivi provvedimenti che determinino gli indicatori e le pesature di dettaglio declinate per ciascun obiettivo, nonché l'adozione di eventuali ulteriori indicazioni operative;

VISTI i Decreti del Direttore Generale Welfare del 31/12/2025 con i quali sono stati declinati gli indicatori relativi agli obiettivi della Aziende/Agenzie per l'anno 2026;

CONSIDERATA la necessità di procedere ad alcune precisazioni, correzioni e/o azioni migliorative a seguito di:

- situazioni congiunturali intervenute in corso d'anno non dipendenti dalla Direzione Generale Welfare;
- correzione di imprecisioni contenute nei citati atti del 31/12/2025;
- osservazioni pervenute dalle Aziende/Agenzie del sistema sociosanitario lombardo.

RITENUTO pertanto opportuno procedere con la formalizzazione del documento allegato al fine di garantire una maggiore coerenza tra gli obiettivi assegnati e la programmazione regionale rafforzando la capacità del sistema di raggiungere i risultati attesi in modo sostenibile e condiviso precisando che i contenuti dello stesso si intendono a parziale rettifica degli allegati contenuti nei citati decreti del 31/12/2025;



Regione Lombardia

VISTA la l.r. 20/2008 “Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale” e sm.i., nonché i Provvedimenti organizzativi della XII Legislatura;

DECRETA

Per le motivazioni espresse nelle premesse del presente provvedimento, che si intendono integralmente riportate:

1. **di procedere** con l'approvazione del documento allegato al fine di garantire una maggiore coerenza tra gli obiettivi assegnati e la programmazione regionale rafforzando la capacità del sistema di raggiungere i risultati attesi in modo sostenibile e condiviso precisando che i contenuti dello stesso si intendono a parziale rettifica degli allegati contenuti nei citati decreti del 31/12/2025;
2. **di trasmettere** il presente provvedimento alle Aziende/Agenzie del sistema sociosanitario lombardo;
3. **di attestare** che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

Il Direttore Generale
MARIO GIOVANNI MELAZZINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.