



Decreto n. 425 del 26/10/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO SPOSTAMENTI CASA-LAVORO (PSCL) 2024

IL DIRETTORE GENERALE – Dr. Carmelo Scarcella

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XI/5199 del 7.09.2021

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario sostituto	Dr.ssa Nicoletta Castelli	Favorevole
Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaiani	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Teresa Foini	Favorevole

PREMESSO che:

- l'art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17.7.2020, n. 77, prevede che *"al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell' uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti, sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell' uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile"*;

- il Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12.5.2021, pubblicato sulla GU Serie Generale n. 124 del 26.5.2021, definisce le modalità attuative delle disposizioni di cui all'art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17.7.2020, n. 77 specificando le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)";

- l'art. 3, comma 5 del citato decreto n. 179 del 12.5.2021 prevede che, *"fermo restando quanto disposto dall'art. 9, comma 1, con successivo decreto direttoriale del Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, entro novanta giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, sono adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)", tenendo conto dei principi previsti nel presente decreto"*;

- con il Decreto dirigenziale n. 209 del 4.8.2021 del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili è stato adottato il testo delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) " di cui al comma 5 dell'art. 3 del Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12.5.2021 pubblicato sulla GU serie generale n. 124 del 26.5.2021;

RICHIAMATA la deliberazione n. 603 del 30.08.2021, con la quale la Dott.ssa Roberta Zanzi Responsabile della S.S. Programmazione e Controllo di Gestione è stata nominata mobility manager aziendale con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile;

RITENUTO, in conformità alle normative sopra citate, di dover redigere il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) anno 2024;

PRESO ATTO del documento "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) anno 2024", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VISTA la proposta presentata dalla Responsabile della S.S. Programmazione e Controllo di Gestione Dott.ssa Roberta Zanzi che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico di questa ATS;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa:

- di approvare l'allegato documento denominato "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) anno 2024", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare mandato al mobility manager aziendale, Dott.ssa Roberta Zanzi Responsabile della S.S. Programmazione e Controllo di Gestione, in qualità di responsabile del procedimento, per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico di questa ATS;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di comunicare l'adozione del decreto alle Strutture aziendali.

Documento firmato digitalmente
IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Carmelo Scarcella)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE**STRUTTURA PROPONENTE: SS PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Il Dirigente Responsabile
Roberta Zanzi

S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno _____: ☐ Sanitario ☐ Socio Sanitario Integrato (ASSI) ☐ Sociale

Impegno: _____

Conto n.: _____

Importo: _____

NOTE

Sistema Socio Sanitario



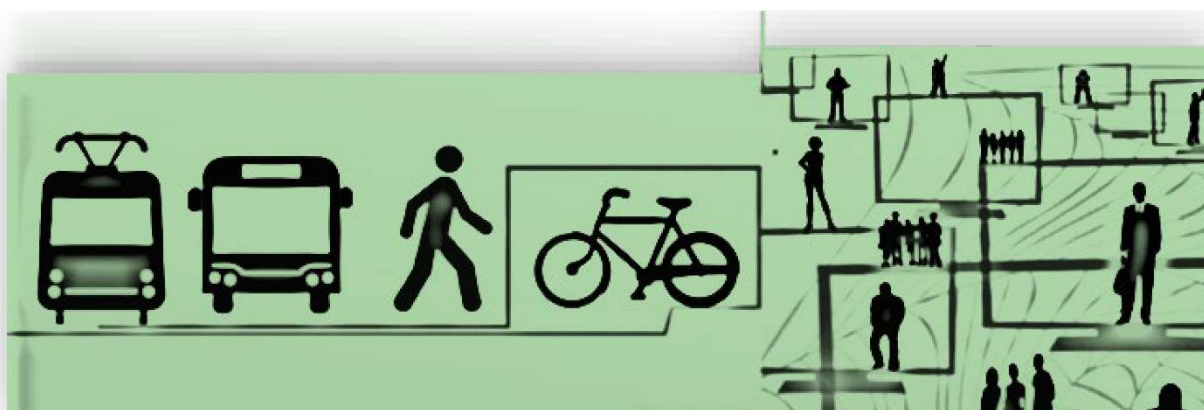
Regione
Lombardia

ATS Brianza

ATS BRIANZA

PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO (PSCL)

ANNO 2024



PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO (PSCL) ATS BRIANZA

Sommario

1 INTRODUZIONE.....	3
1.1 ATS BRIANZA.....	3
1.2 CONTESTO NORMATIVO.....	3
2 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI.....	4
2.1 ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA.....	4
2.2 RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI	5
2.3 ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO	5
2.4 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO	9
2.4.1 ANALISI DELLE MODALITA' ABITUALI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO.....	9
2.4.2 ANALISI DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO	10
3 PARTE PROGETTUALE	23
3.1 PROGETTAZIONE DELLE MISURE	23
3.1.1 DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE	23
3.1.2 DESCRIZIONE DELLE AZIONI ATTUATE PER L'ANNO 2023	24
3.1.3 DESCRIZIONE E RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI DA ATTUARE NELL'ANNO 2024	25
4 PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE 2024.....	26

1 INTRODUZIONE

1.1 ATS BRIANZA

L'Agenzia per la Tutela della Salute (ATS) della Brianza nasce il 1/1/2016 dalla fusione della ex ASL MONZA e della ex ASL LECCO in l'applicazione della L.R. 23 Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo del 11/8/2015.

E' un'articolazione del Servizio Sanitario Nazionale che attua la programmazione definita da Regione, relativamente al territorio di propria competenza ed assicura, con il concorso di tutti i soggetti erogatori, i LEA ed eventuali livelli aggiuntivi definiti dalla Regione con risorse proprie.

1.2 CONTESTO NORMATIVO

L'art. 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, prevede che: *"al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti, sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un Piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile";*

Il Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12.5.2021, pubblicato sulla GU Serie Generale n. 124 del 26.5.2021, definisce le modalità attuative delle disposizioni di cui all'art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17.7.2020, n. 77 specificando le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)";

L'art. 3, comma 4 del citato decreto n. 179 del 12.5.2021 prevede che *"Il PSCL, finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato. Il PSCL definisce, altresì, i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici".*

Il successivo comma 5 prevede che: *"Fermo restando quanto disposto dall'articolo 9, comma 1, con successivo decreto direttoriale del Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, entro novanta giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, sono adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)", tenendo conto dei principi previsti nel presente decreto";*

Con il Decreto dirigenziale n. 209 del 4.8.2021 del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile è stato adottato il testo delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) " di cui al comma 5 dell'art. 3 del Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibile n. 179 sopra citato.

2 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

2.1 ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA

Alla data del 30/06/2023 ATS Brianza ha 608 dipendenti (numero teste di cui 398 femmine e 210 maschi), comprendendo anche il personale a tempo determinato.

Il personale risulta assegnato alle sedi aziendali secondo il prospetto sotto riportato:

SEDI OPERATIVE	COMUNE	CAP	POPOLAZIONE DEL COMUNE DATI ISTAT AL 01/01/2022	NUMERO DIPENDENTI FULL TIME	NUMERO DIPENDENTI PART TIME	NUMERO DIPENDENTI TOTALI
Bellano - Via Papa Giovanni XXIII	BELLANO	23822	3.418	7	1	8
BESANA BRIANZA Frazione MONTESIRO - Via	BESANA BRIANZA	20842	15.441	7		7
DESIO - Via Foscolo, n. 24/26	DESIO	20832	41.635	31	6	37
DESIO - Via Novara, n. 3	DESIO	20832	41.635	41	7	48
Lecco - Le Piazze Corso Carlo Alberto 12	LECCO	23900	47.060	101	20	121
Lecco - Via F. Filzi, 12	LECCO	23900	47.060	31	4	35
Merate - Via San Vincenzo, 6	MERATE	23807	14.665	18	1	19
MONZA - Via De Amicis, n. 17	MONZA	20900	122.099	55	4	59
MONZA - Via Solferino, n. 16	MONZA	20900	122.099	23	5	28
MONZA - Viale Elvezia, n. 2	MONZA	20900	122.099	189	20	209
Oggiono - Via Longoni	OGGIONO	23848	9.059	12	1	13
USMATE - Via Roma, n. 85	USMATE	20865	10.527	22	2	24
Totale complessivo				537	71	608

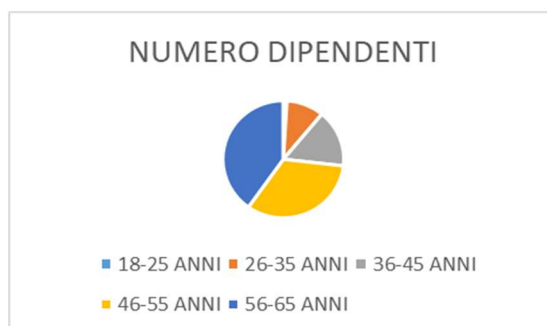
Il dettato dell'art. 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 citato al paragrafo 1.2 richiede la predisposizione del PSCL al verificarsi di una doppia condizione: superamento di 100 dipendenti e sede in comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti.

Per ATS Brianza tale doppia condizione si rileva solo per la sede di Monza Viale Elvezia 2 (n. 209 dipendenti e n.122.099 abitanti).

L'orario di servizio è, di norma, articolato su cinque giorni settimanali (dal lunedì al venerdì) nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 17.00. La flessibilità dell'orario di servizio è, di norma, di 30 minuti rispetto all'orario stabilito.

I prospetti che seguono rappresentano la distribuzione del personale per fascia di età e per sesso nella sede di Monza:

FASCIA DI ETÀ'	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE
18-25 ANNI	2	0,96%
26-35 ANNI	21	10,05%
36-45 ANNI	33	15,79%
46-55 ANNI	69	33,01%
56-65 ANNI	84	40,19%
Totale complessivo	209	100,00%



Le percentuali più significative si collocano nelle fasce 56-65 anni (40,19%), 46-55 anni (33,01%), e 36-45 anni (15,79%). La fascia di età con meno di 36 anni è il 11,01%.

2.2 RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI

Per gestire il mobility management aziendale con deliberazione n.603 del 30/8/2021 è stato nominato il Mobility Manager aziendale Dott.ssa Roberta Zanzi.

Al momento non è stato stanziato un budget economico a disposizione del Mobility Manager e le iniziative del mobility management sono orientate a soluzioni ad isorisorse.

L'art. 9 del Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibile n. 179 del 12 maggio 2021 precisa che: *“le amministrazioni pubbliche provvedono all'attuazione del presente decreto con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente sui propri bilanci, e comunque senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica”*.

L'Agenzia dispone di parcheggi ad uso pubblico. Per la sede di Monza sono disponibili circa 170 posti auto e n.12 posti coperti per biciclette.

ATS Brianza dispone di un proprio parco auto aziendale dedicato all'attività istituzionale. Non è prevista l'assegnazione di auto aziendali per il tragitto casa-lavoro-casa.

Il parco auto aziendale è costituito da 134 automezzi di cui 17 assegnati alla sede di Monza Viale Elvezia.

Nel periodo 2018/2021 si è progressivamente provveduto all'ammodernamento del parco auto facendo ricorso alla demolizione dei mezzi più vetusti e quindi più inquinanti poiché alimentati a benzina o gasolio, con nuovi mezzi alimentati a GPL/gas metano.

Si precisa che la politica aziendale è volta all'eliminazione delle auto in proprietà, prediligendo la soluzione del noleggio che consente di disporre di auto recenti e quindi meno inquinanti con il vantaggio di ridurre le emissioni in atmosfera dei gas di scarico.

Con deliberazione n. 453 del 1 luglio 2019 ATS Brianza ha adottato il nuovo regolamento per l'utilizzo del parco auto aziendale che prevede l'utilizzo in condivisione, ove possibile, delle autovetture al fine di ridurre gli spostamenti e quindi l'emissione di gas combust.

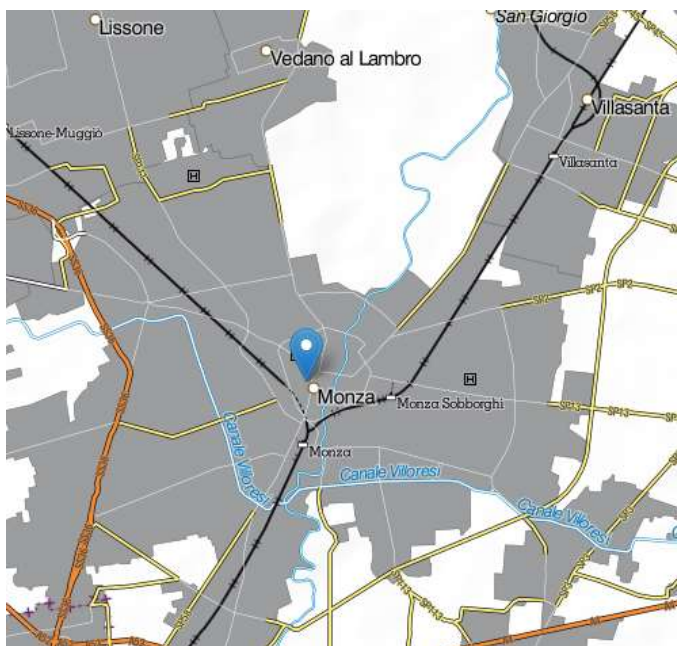
Tale obiettivo è supportato dall'applicativo aziendale predisposto internamente ad ATS Brianza per la prenotazione centralizzata delle autovetture. Prima di prenotare un automezzo aziendale il dipendente ha la possibilità di verificare se ci sono già mezzi disponibili prenotati per lo stesso tragitto e con orario compatibile con le proprie esigenze sia per l'andata che per il ritorno, anche eventualmente con un automezzo differente da quello utilizzato nel viaggio di andata.

2.3 ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO

Nei paragrafi che seguono si illustra l'offerta di mezzi di trasporto pubblico attualmente disponibile per la sede di Monza Viale Elvezia.

SEDE DI MONZA

La sede di ATS Brianza di Viale Elvezia 2 è sita in una zona periferica a nord-ovest della città. La localizzazione decentrata rispetto al centro città, l'assenza di linee urbane frequenti, la distanza della fermata dell'autobus dalla sede, ne fanno un sito difficilmente raggiungibile senza l'uso dell'auto.



A circa 300 metri dalla sede vi è la fermata dell'autobus Monza/Virgilio servita dalle linee Z203-Z205-Z219.

Tutte e tre le linee di autobus sopra citate collegano la sede ATS di Monza con la Stazione FS di Monza. Si segnala che si tratta di linee extraurbane con passaggi non molto frequenti.

La stazione FS di Monza dista 3 chilometri dalla sede ATS Brianza, il tragitto è percorribile in 15 minuti in bicicletta, in 15 minuti in auto, in 15 minuti in bus (linea Z203 e Z205) a cui va aggiunto il tragitto a piedi percorribile in 5 minuti, mentre il tempo di percorrenza a piedi dell'intero tragitto è di 35 minuti.

La stazione FS di Monza è dotata di un deposito biciclette (capienza 150 mezzi) a pagamento. Nella zona di piazza Castello (sempre nei pressi della stazione ferroviaria) è disponibile una velostazione ad accesso gratuito che ospita 84 biciclette.

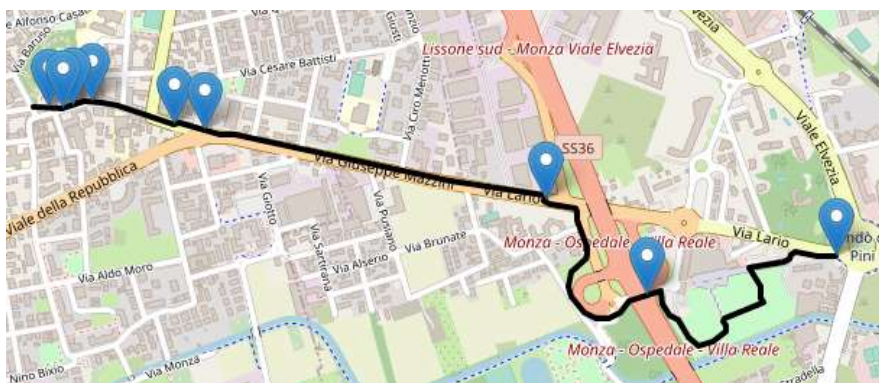
Vi è poi la stazione secondaria di Monza Sobborgi che dista 4 chilometri dalla sede ATS Brianza, il cui tragitto è percorribile in 20 minuti in bicicletta, in 11 minuti in auto, in 12 minuti in autobus (linea Z203-Z205) a cui va aggiunto il tragitto a piedi percorribile in 15 minuti, mentre il tempo di percorrenza a piedi dell'intero tragitto è di 40 minuti.

La stazione di Lissone Muggiò dista 4 chilometri dalla sede ATS Brianza, il tragitto è percorribile in 10 minuti in bicicletta, in 15 minuti in auto, in 8 minuti in bus (linea Z227) a cui va aggiunto il tragitto a piedi percorribile in 18 minuti, mentre il tempo di percorrenza a piedi dell'intero tragitto è di 35 minuti. La stazione è affiancata da una ciclostazione che dispone di 100 posti gratuiti con accesso mediante tessera sanitaria.

I tempi di percorrenza sopra riportati sono indicativi e dipendono dalla situazione del traffico.

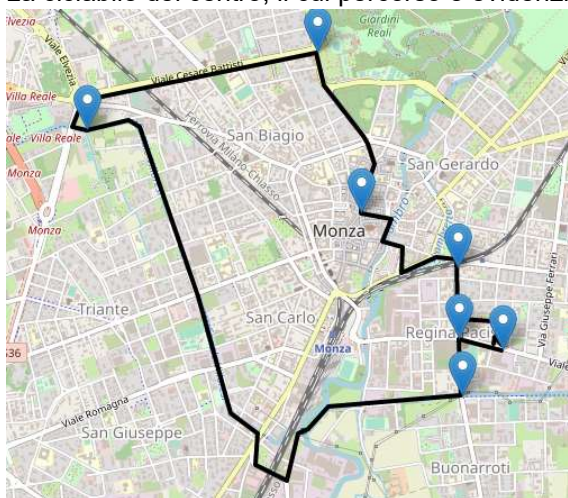
Nei pressi della sede si trovano alcuni percorsi ciclabili, si descrivono qui di seguito i più rilevanti:

Il percorso Monza-Muggiò, evidenziato nella seguente planimetria:



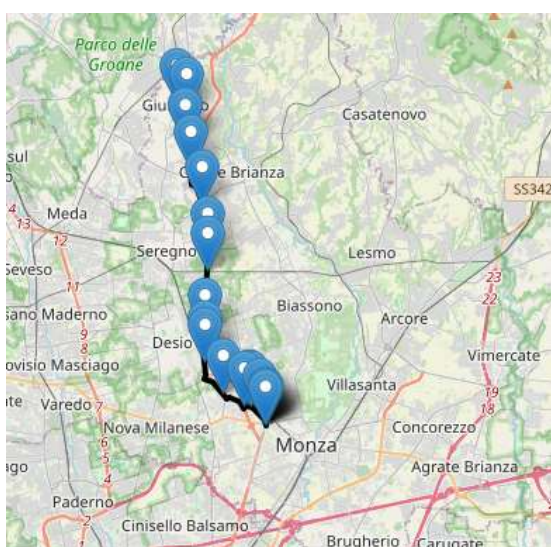
Da zona Viale Elvezia prosegue in direzione Muggiò per oltre 60 chilometri, estendendosi fino alla Diga di Panperduto sita nel Comune di Somma Lombardo (VA).

La ciclabile del centro, il cui percorso è evidenziato nella seguente planimetria:



Il percorso ciclopeditonale di cui sopra dalla zona di viale Elvezia lambisce le aree centrali della cittadina.

Il percorso Monza-Giussano, evidenziato nella seguente planimetria:



Il percorso affianca la superstrada Milano-Lecco per gran parte del tragitto, gli svincoli vengono evitati con opportuni sotto/sovrappassaggi. Lungo il percorso sono presenti i collegamenti coi paesi limitrofi: Muggiò,

Lissone, Desio, Seregno, Carate Brianza (collegamento con la Valle del Lambro), Verano Brianza e alcune frazioni.

Il comune di Monza supporta la sharing mobility mettendo a disposizione dei cittadini alcuni servizi a pagamento come ad esempio il noleggio di auto, monopattini elettrici e biciclette.

Nei pressi della stazione FS di Monza (Via Guarenti) e nei pressi della sede di Viale Elvezia (Via Montevecchia) sono disponibili due postazioni di posteggio/ricarica per auto elettriche a noleggio.

Nel comune di Monza attualmente sono state installate 22 postazioni di bike sharing.

Postazioni installate nel 2016

-  Viale Caviglia
-  Ospedale Nuovo
-  Viale Petrarca - Piazza Citterio
-  Via Sempione
-  Largo XXV Aprile
-  Piazza Castello - Urban Center
-  Via Arosio - Stazione FS

Postazioni installate nel 2019

-  Via Iseo, 18
-  Via Prina
-  Piazza Podgora
-  Viale Libertà
-  Via Correggio
-  Via Solferino
-  Spalto Piodo

Postazioni installate nel 2022

-  Via Grigna
-  Piazza Walter Bonatti
-  Via Mameli
-  Via Pitagora
-  Via Enrico da Monza
-  Via Foscolo
-  Piazza Garibaldi
-  Monza Sobborghi

E' quindi disponibile un servizio di bike sharing che collega la stazione di Monza (Via Arosio-Stazione FS) con la sede di Viale Elvezia, 2 (Via Grigna).

2.4 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

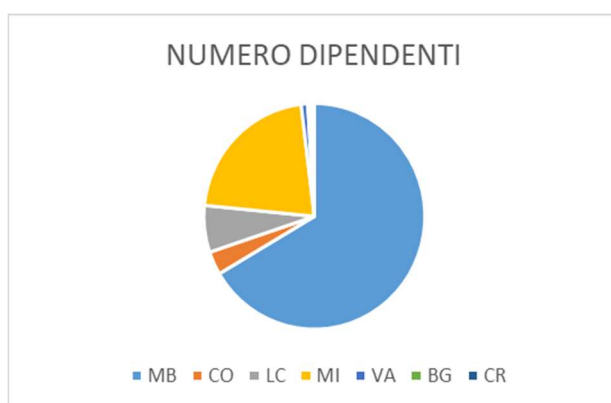
2.4.1 ANALISI DELLE MODALITA' ABITUALI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

I dati che seguono sono stati elaborati d'ufficio, utilizzando le informazioni di cui dispone ATS della Brianza.

SEDE DI MONZA

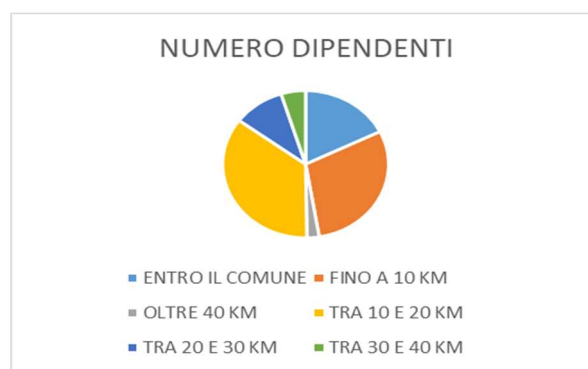
Il personale che lavora presso la sede di Viale Elvezia 2 proviene principalmente dai comuni afferenti la provincia di Monza e Brianza (66,51%) e dai comuni afferenti la provincia di Milano (22,01%), in misura minore proviene dai comuni afferenti le altre province (Lecco 6,22%, Como 3,35%, altro 1,91%).

PROVINCIA DI PROVENIENZA	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE SUL TOTALE
MB	139	66,51%
CO	7	3,35%
LC	14	6,70%
MI	45	21,53%
VA	2	0,96%
BG	1	0,48%
CR	1	0,48%
Totale complessivo	209	100,00%



I prospetti sotto riportati raggruppano i dipendenti in base alla lunghezza del percorso casa-lavoro.

DISTANZA DALLA SEDE DI LAVORO	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE SUL TOTALE
ENTRO IL COMUNE	37	17,70%
FINO A 10 KM	62	29,67%
TRA 10 E 20 KM	74	35,41%
TRA 20 E 30 KM	21	10,05%
TRA 30 E 40 KM	10	4,78%
OLTRE 40 KM	5	2,39%
Totale complessivo	209	100,00%



Il 35,41% del personale percorre tra 10 e 20 chilometri, il 29,67% percorre fino a 10 chilometri, il 17,70% proviene dallo stesso comune della sede di lavoro, il 10,05% percorre tra 20 e 30 km, il 7,17% percorre oltre 30 km.

2.4.2 ANALISI DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

I dati che seguono sono stati elaborati utilizzando le risposte ai questionari somministrati al personale dipendente. E' stato chiesto di rispondere facendo riferimento ad una situazione ordinaria non di emergenza sanitaria.

I questionari sono stati somministrati con l'applicativo Forms. Considerati i tempi per la presentazione del PSCL l'indagine conoscitiva on-line è rimasta aperta a tutti i dipendenti dal 7 Luglio al 4 Settembre 2023.

Al fine di facilitare la compilazione è stata messa a disposizione una casella di posta elettronica per eventuali richieste di chiarimento e aiuto. Nonostante il periodo di ferie la partecipazione è stata significativa poiché ha risposto per la sede di Monza Viale Elvezia il 52% dei dipendenti, a fronte del 38% rilevato nel 2022.

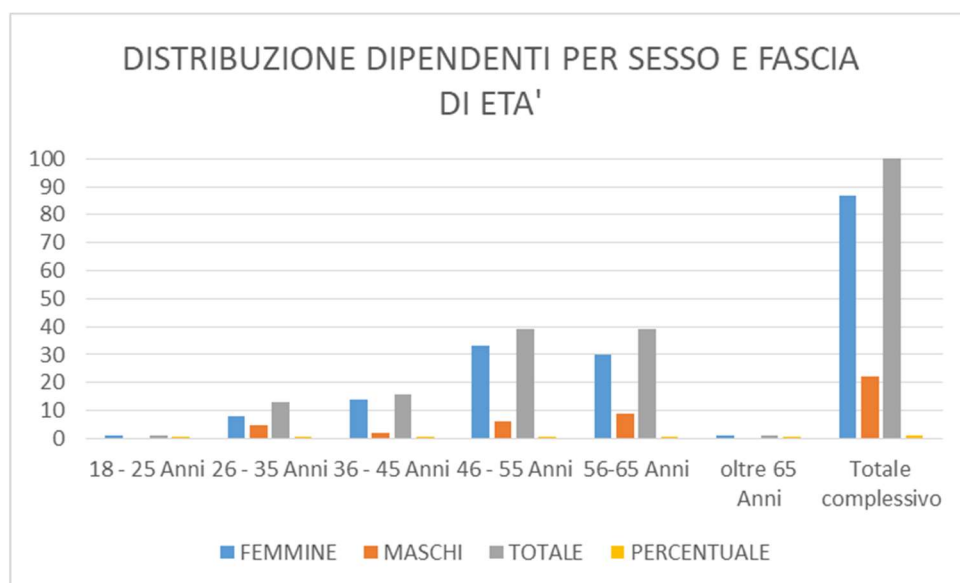
Stante la percentuale dei partecipanti, la base dei dati a disposizione consente di ottenere informazioni utili a comporre un quadro delle esigenze, delle abitudini e delle propensioni dei dipendenti che hanno risposto al questionario.

SEDE DI MONZA

Alla sede di Monza sono assegnati 209 dipendenti, hanno risposto al questionario in 109 pari al 52%.

DOMANDA: SELEZIONA LA TUA FASCIA DI ETA'

FASCIA DI ETA'	FEMMINE	MASCHI	TOTALE	PERCENTUALE
18 - 25 Anni	1		1	0,92%
26 - 35 Anni	8	5	13	11,93%
36 - 45 Anni	14	2	16	14,68%
46 - 55 Anni	33	6	39	35,78%
56-65 Anni	30	9	39	35,78%
oltre 65 Anni	1		1	0,92%
Totale complessivo	87	22	109	100,00%



La maggioranza del personale rientra nelle fasce di età 46-55 anni e 56-65 anni (35,78%). Il 14,68% rientra nella fascia di età 36-45 anni, il 12,84% rientra nella fascia con meno di 35 anni.

DOMANDA: INDICA IL NOME DEL COMUNE DI PARTENZA NEL TRAGITTO CASA LAVORO

INDICA IL NOME DEL COMUNE DI PARTENZA NEL TRAGITTO CASA LAVORO	TOTALE DIPENDENTI
AGRATE BRIANZA	1
ARCORE	1
AROSIO	1
BARLASSINA	1
BELLUSCO	1
BERGAMO	1
BERNAREGGIO	1
BRIOSCO	1
BRUGHERIO	2
CANTU	1
CANZO	1
CAPERGNANICA	1
CARATE BRIANZA	1
CARNATE	1
CERNUSCO LOMBARDONE	1
CERNUSCO SUL NAVIGLIO	1
CESANO MADERNO	2
CINISELLO BALSAMO	4
CONCOREZZO	3
CORMANO	1
DESIO	6
GIUSSANO	3
LECCO	1
LENTATE SUL SEVESO	1
LIMBIATE	1
LISSONE	3
LOMAGNA	1
MACHERIO	2
MAGENTA	1
MALGRATE	1
MEDA	1
MILANO	5
MISSAGLIA	1
MONZA	19
MUGGIO'	5
NOVA MILANESE	1
PADERNO DUGNANO	3
PESCHIERA BORROMEO	1
SEGRATE	1
SEREGNO	2
SESTO SAN GIOVANNI	8
SEVESO	4
SOLARO	1
TRADATE	1
TREZZO SULL'ADDA	1
TRIUGGIO	1
USMATE VELATE	1
VAREDO	1
VEDANO AL LAMBRO	1
VERCURAGO	1
VILLASANTA	1
INVERIGO	1
LEGNANO	1
Totale complessivo	109

I comuni di partenza per recarsi al lavoro risultano molto parcellizzati sul territorio, solo nel comune di Monza (19 dipendenti), Sesto S.Giovanni (8), Desio (6 dipendenti) e Milano (5 dipendenti) si rileva una certa concentrazione.

DOMANDA: SELEZIONA IL NUMERO GIORNI DI PRESENZA IN SEDE PER SETTIMANA

GIORNI DI PRESENZA IN SEDE PER SETTIMANA	TOTALE	PERCENTUALE
3	4	3,67%
4	3	2,75%
5	101	92,66%
smartworking	1	0,92%
Totale complessivo	109	100,00%

La maggior parte dei dipendenti (92,66%) è presente in sede 5 giorni per settimana.

DOMANDA: ORARIO PREVALENTE DI INGRESSO AL LAVORO

ORARIO PREVALENTE DI INGRESSO AL LAVORO	TOTALE	PERCENTUALE
Prima delle 8:00	8	7,34%
08:00-08:30	43	39,45%
08:30-09:00	50	45,87%
08:00-09:00	1	0,92%
09:00-09:30	3	2,75%
9:30	1	0,92%
10:00	1	0,92%
in base alla turnazione settimanale della segreteria	2	1,83%
Totale complessivo	109	100,00%

L'orario di ingresso è concentrato nella fascia oraria 8:00-9:00 (86,24%). Il 7,34% entra prima delle 8:00 e il 4,59% dopo le 9:00.

DOMANDA: ORARIO PREVALENTE DI USCITA DAL LAVORO

ORARIO PREVALENTE DI USCITA DAL LAVORO	TOTALE	PERCENTUALE
12:30-13:00	1	0,92%
13:00-13:30	1	0,92%
13:30-14:00	2	1,83%
14:00-14:30	3	2,75%
15:00-15:30	1	0,92%
15:30-16:00	14	12,84%
16:00-16:30	23	21,10%
16:30-17:00	19	17,43%
17:00-17:30	27	24,77%
OLTRE LE 17:30	18	16,51%
Totale complessivo	109	100,00%

L'uscita dalla sede è concentrata nella fascia oraria 17:00-17:30 (24,77% del personale), il 21,10% dei dipendenti esce tra le 16:00 e le 16:30, il 17,43% esce tra le 16:30 e le 17:00 e il 16,51% esce dopo le 17.30. Il 20,18% esce prima delle 16:00.

DOMANDA: QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	4	3,67%
AUTOBUS / TRAM	5	4,59%
AUTOMOBILE PRIVATA	92	84,40%
BICICLETTA PRIVATA	3	2,75%
MOTO PRIVATA	2	1,83%
TRENO	2	1,83%
TRENO E AUTOBUS	1	0,92%
Totale complessivo	109	100,00%

Il 84,40% dei dipendenti si reca al lavoro prevalentemente con automobile privata, il 1,83% in treno, il 2,75% con la bicicletta privata, il 11,01% utilizza altri mezzi.

DOMANDA: EVENTUALI ULTERIORI MEZZI DI TRASPORTO UTILIZZATI IN MANIERA NON PREVALENTE (risposta multipla)

Le risposte sono state lette in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	EVENTUALI ULTERIORI MEZZI DI TRASPORTO UTILIZZATI IN MANIERA NON PREVALENTE	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	AUTOMOBILE PRIVATA;	2	1,83%
A PIEDI	BICICLETTA PRIVATA;	2	1,83%
AUTOBUS / TRAM	AUTOMOBILE PRIVATA;	2	1,83%
AUTOBUS / TRAM	NESSUNO;	1	0,92%
AUTOBUS / TRAM	TRENO;il tragitto prevede anche dei tratti a piedi oltre che con i mezzi;	1	0,92%
AUTOBUS / TRAM	A PIEDI;AUTOMOBILE PRIVATA;	1	0,92%
AUTOMOBILE PRIVATA	A PIEDI;	1	0,92%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOBUS/TRAM;	1	0,92%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOBUS/TRAM;BICICLETTA PRIVATA;	1	0,92%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;	3	2,75%
AUTOMOBILE PRIVATA	BICICLETTA PRIVATA;	7	6,42%
AUTOMOBILE PRIVATA	MOTO PRIVATA;	2	1,83%
AUTOMOBILE PRIVATA	NESSUNO;	72	66,06%
AUTOMOBILE PRIVATA	TRENO;	2	1,83%
AUTOMOBILE PRIVATA	A PIEDI;BICICLETTA PRIVATA;	1	0,92%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;A PIEDI;	1	0,92%
AUTOMOBILE PRIVATA	TRENO;AUTOBUS/TRAM;	1	0,92%
BICICLETTA PRIVATA	A PIEDI;	1	0,92%
BICICLETTA PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;	1	0,92%
BICICLETTA PRIVATA	MONOPATTINO IN SHARING (NOLEGGIO MONOPATTINO);	1	0,92%
MOTO PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;	2	1,83%
TRENO	NESSUNO;	1	0,92%
TRENO	AUTOBUS/TRAM;A PIEDI;	1	0,92%
TRENO E AUTOBUS	NESSUNO;	1	0,92%
Totale complessivo		109	100,00%

Il 66,06% di chi usa prevalentemente l'auto privata non utilizza altri mezzi in combinazione e/o alternativa.

DOMANDA: LE TUE ABITUDINI DI TRASPORTO CAMBIANO AL VARIARE DELLE CONDIZIONI METEOROLOGICHE?

LE TUE ABITUDINI DI TRASPORTO CAMBIANO AL VARIARE DELLE CONDIZIONI METEOROLOGICHE?	TOTALE	PERCENTUALE
OGNI TANTO	8	7,34%
SI	13	11,93%
NO	88	80,73%
Totale complessivo	109	100,00%

Le risposte sono state lette anche in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	LE TUE ABITUDINI DI TRASPORTO CAMBIANO AL VARIARE DELLE CONDIZIONI METEOROLOGICHE?	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	NO	3	2,75%
A PIEDI	OGNI TANTO	1	0,92%
AUTOBUS / TRAM	NO	2	1,83%
AUTOBUS / TRAM	OGNI TANTO	3	2,75%
AUTOMOBILE PRIVATA	NO	80	73,39%
AUTOMOBILE PRIVATA	OGNI TANTO	3	2,75%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI	9	8,26%
BICICLETTA PRIVATA	OGNI TANTO	1	0,92%
BICICLETTA PRIVATA	SI	2	1,83%
MOTO PRIVATA	SI	2	1,83%
TRENO	NO	2	1,83%
TRENO E AUTOBUS	NO	1	0,92%
Totale complessivo		109	100,00%

Il 73,39% di chi utilizza l'automobile privata come mezzo prevalente non cambia abitudini di trasporto al variare delle condizioni meteorologiche.

DOMANDA: DI QUALI MEZZI DI TRASPORTO PRIVATO DISPONI (risposta multipla)?

DI QUALI MEZZI DI TRASPORTO PRIVATO DISPONI?	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE;	65	59,63%
AUTOMOBILE;BICICLETTA;	32	29,36%
AUTOMOBILE;BICICLETTA;MONOPATTINO;	2	1,83%
AUTOMOBILE;BICICLETTA;MOTO/CICLOMOTORE;	1	0,92%
AUTOMOBILE;MOTO/CICLOMOTORE;	3	2,75%
BICICLETTA;	3	2,75%
NESSUNO;	3	2,75%
Totale complessivo	109	100,00%

Il 94,50% dei dipendenti dispone di un'auto.

DOMANDA: DI QUALI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO DISPONI PER IL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA?

DI QUALI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO DISPONI PER IL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA?	TOTALE	PERCENTUALE
NESSUNO	102	93,58%
AUTOBUS/TRAM	4	3,67%
TRENO	2	1,83%
IO VIAGGIO	1	0,92%
Totale complessivo	109	100,00%

Solo il 6,42% dei dipendenti dispone di un abbonamento ai mezzi pubblici.

DOMANDA: SE IL TRAGITTO E' EFFETTUATO IN AUTO VIAGGI DA SOLO O CON PIU' PERSONE?

SE IL TRAGITTO E' EFFETTUATO IN AUTO VIAGGI DA SOLO O CON PIU' PERSONE	TOTALE	PERCENTUALE
CON ALTRA/E PERSONA/E	6	6,52%
DA SOLO	86	93,48%
	92	100,00%

Il 93,48% di coloro che utilizzano prevalentemente l'auto privata viaggiano da soli.

DOMANDA: SE UTILIZZI L'AUTO PER RECARTI AL LAVORO INDICA IL TIPO DI ALIMENTAZIONE

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE UTILIZZI L'AUTO PER RECARTI AL LAVORO INDICA IL TIPO DI ALIMENTAZIONE	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	BENZINA	52	56,52%
AUTOMOBILE PRIVATA	GASOLIO	23	25,00%
AUTOMOBILE PRIVATA	GAS GPL	10	10,87%
AUTOMOBILE PRIVATA	ELETTRICA	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	GAS METANO	2	2,17%
AUTOMOBILE PRIVATA	IBRIDA	4	4,35%
Totale complessivo		92	100,00%

Tra le auto a disposizione dei dipendenti prevalgono i modelli con alimentazione a benzina e gasolio (81,52%), i modelli gpl sono il 10,87%, l'alimentazione elettrica, gas metano o ibrida è ancora poco rappresentata (7,61%).

DOMANDA: SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LE DIMENSIONI

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LE DIMENSIONI	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	GRANDE	6	6,52%
AUTOMOBILE PRIVATA	MEDIA	46	50,00%
AUTOMOBILE PRIVATA	PICCOLA	36	39,13%
AUTOMOBILE PRIVATA	MINI	2	2,17%
AUTOMOBILE PRIVATA	ND	2	2,17%
Totale complessivo		92	100,00%

Le auto utilizzate sono in maggior misura piccole e medie (89,13%), solo il 6,52 sono grandi e l'2,17% sono mini.

DOMANDA: SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LA CLASSE DEL VEICOLO

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LA CLASSE DEL VEICOLO	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 1	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 2	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 3	5	5,43%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 4	20	21,74%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 5	22	23,91%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 6	29	31,52%
AUTOMOBILE PRIVATA	Euro 6 B	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	NON SA/NON RISPONDE	11	11,96%
AUTOMOBILE PRIVATA	GPL	2	2,17%
Totale complessivo		92	100,00%

Il 77,17% delle auto appartiene principalmente alle classi euro 4-5-6.

DOMANDA: DISTANZA PERCORSO PER RECARTI AL LAVORO IN KM (SOLO ANDATA)

DISTANZA PERCORSO PER RECARTI AL LAVORO IN KM (SOLO ANDATA)	TOTALE	PERCENTUALE
DA ZERO A 5 KM	26	23,85%
DA 5 A 10 KM	24	22,02%
DA 10 A 15 KM	24	22,02%
DA 15 A 20 KM	13	11,93%
DA 20 A 25 KM	10	9,17%
DA 25 A 30 KM	4	3,67%
DA 35 A 40 KM	2	1,83%
DA 45 A 50 KM	5	4,59%
OLTRE 50 KM	1	0,92%
Totale complessivo	109	100,00%

Le risposte sono state lette anche in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

DISTANZA PERCORSO PER RECARTI AL LAVORO IN KM (SOLO ANDATA)	QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	TOTALE	PERCENTUALE
DA ZERO A 5 KM	A PIEDI	3	2,75%
DA ZERO A 5 KM	AUTOBUS / TRAM	1	0,92%
DA ZERO A 5 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	19	17,43%
DA ZERO A 5 KM	BICICLETTA PRIVATA	3	2,75%
DA 5 A 10 KM	A PIEDI	1	0,92%
DA 5 A 10 KM	AUTOBUS / TRAM	3	2,75%
DA 5 A 10 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	19	17,43%
DA 5 A 10 KM	MOTO PRIVATA	1	0,92%
DA 10 A 15 KM	AUTOBUS / TRAM	1	0,92%
DA 10 A 15 KM	CICLOMOTORE PRIVATO	1	0,92%
DA 10 A 15 KM	MONOPATTINO PRIVATO	1	0,92%
DA 10 A 15 KM	TRENO	1	0,92%
DA 10 A 15 KM	AUTOBUS / TRAM	1	0,92%
DA 10 A 15 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	22	20,18%
DA 10 A 15 KM	MOTO PRIVATA	1	0,92%
DA 15 A 20 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	13	11,93%
DA 20 A 25 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	10	9,17%
DA 25 A 30 KM	TRENO	1	0,92%
DA 25 A 30 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	3	2,75%
DA 25 A 30 KM	TRENO	1	0,92%
DA 35 A 40 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	1	0,92%
DA 35 A 40 KM	TRENO E AUTOBUS	1	0,92%
DA 45 A 50 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	4	3,67%
DA 45 A 50 KM	TRENO	1	0,92%
OLTRE 50 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	1	0,92%
Totale complessivo		109	100,00%

Anche per i tragitti brevi fino a cinque chilometri prevale l'utilizzo dell'auto privata.

DOMANDA: TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RECARTI AL LAVORO IN MINUTI

TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RECARTI AL LAVORO IN MINUTI	TOTALE	PERCENTUALE
FINO A 15 MINUTI	17	15,60%
DA 15 A 30 MINUTI	35	32,11%
DA 30 A 45 MINUTI	33	30,28%
DA 45 A 60 MINUTI	17	15,60%
OLTRE 60 MINUTI	7	6,42%
Totale complessivo	109	100,00%

Il 15,60% del personale impiega fino a 15 minuti per recarsi al lavoro, il 32,11% impiega da 15 a 30 minuti, il 30,28% impiega da 30 a 45 minuti, il 22,02% impiega più di 45 minuti.

DOMANDA: TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI ANDATA?

TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI ANDATA?	TOTALE	PERCENTUALE
MAI	2	1,83%
OGNI TANTO	20	18,35%
RARAMENTE	10	9,17%
SEMPRE	34	31,19%
SPESSO	42	38,53%
NON RISPONDE	1	0,92%
Totale complessivo	109	100,00%

L'88,07% dei dipendenti trova traffico ogni tanto, spesso o sempre per recarsi al lavoro.

DOMANDA: TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RIENTRARE DAL LAVORO IN MINUTI

TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RIENTRARE DAL LAVORO IN MINUTI	TOTALE	PERCENTUALE
FINO A 15 MINUTI	15	13,76%
DA 15 A 30 MINUTI	40	36,70%
DA 30 A 45 MINUTI	33	30,28%
DA 45 A 60 MINUTI	16	14,68%
OLTRE 60 MINUTI	5	4,59%
Totale complessivo	109	100,00%

Il 13,76% dei dipendenti impiega fino a 15 minuti per tornare dal lavoro, il 36,70% impiega da 15 a 30 minuti, il 30,28% da 30 a 45 minuti, il 19,27% impiega oltre 45 minuti.

DOMANDA: TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI RITORNO?

TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI RITORNO?	TOTALE	PERCENTUALE
MAI	4	3,67%
OGNI TANTO	30	27,52%
RARAMENTE	9	8,26%
SEMPRE	20	18,35%
SPESSO	44	40,37%
NON RISPONDE	2	1,83%
Totale complessivo	109	100,00%

Il 86,24% dei dipendenti trova traffico ogni tanto, spesso o sempre per tornare dal lavoro.

Si rileva che il percorso di rientro, probabilmente per il maggiore scaglionamento degli orari di uscita rispetto a quelli di ingresso, sembra avvenire con meno problematiche di tempi e di traffico rispetto all'andata.

DOMANDA: VARI SPESSO IL TRAGITTO PER RAGGIUNGERE LA SEDE DI LAVORO?

VARI SPESSO IL TRAGITTO PER RAGGIUNGERE LA SEDE DI LAVORO?	TOTALE	PERCENTUALE
NO FACCIO SEMPRE LO STESSO PERCORSO	74	67,89%
SI EFFETTUA DELLE VARIAZIONI DEL TRAGITTO	35	32,11%
Totale complessivo	109	100,00%

Il 67,89% dei dipendenti segue sempre lo stesso percorso per andare al lavoro.

DOMANDA: SE USI L'AUTO VERIFICHI IL TRAGITTO MIGLIORE AFFIDANDOTI AD APP CHE FORNISCONO INFORMAZIONI SULLA SITUAZIONE DEL TRAFFICO (ES. GOOGLE MAPS)?

SE USI L'AUTO VERIFICHI IL TRAGITTO MIGLIORE AFFIDANDOTI AD APP CHE FORNISCONO INFORMAZIONI SULLA SITUAZIONE DEL TRAFFICO (ES. GOOGLE MAPS)?	TOTALE	PERCENTUALE
NO	48	52,17%
OGNI TANTO	21	22,83%
SI	22	23,91%
NON RISPONDE	1	1,09%
Totale complessivo	92	100,00%

L'utilizzo delle applicazioni per verificare lo stato del traffico non è ancora molto diffuso, il 23,91% dei dipendenti le consulta regolarmente, il 22,83% ogni tanto, il 52,17% non le consulta mai.

DOMANDA: TROVI DIFFICOLTA' DI PARCHEGGIO NELLA TUA SEDE DI LAVORO?

Le risposte sono riferite ai dipendenti che utilizzano l'auto privata nel tragitto casa-lavoro-casa.

TROVI DIFFICOLTA' DI PARCHEGGIO NELLA TUA SEDE DI LAVORO?	TOTALE	PERCENTUALE
NO	36	39,13%
OGNI TANTO	32	34,78%
SI	24	26,09%
Totale complessivo	92	100,00%

Il 39,13% dei dipendenti non segnala problemi di parcheggio del mezzo, il 34,78% trova difficoltà ogni tanto, il 26,09% trova difficoltà regolarmente.

Si segnala comunque che a circa 400 metri dall'ingresso della sede di Viale Elvezia 2 è disponibile un parcheggio con circa 60 posti auto.

DOMANDA: ABITUALMENTE UTILIZZI IL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA PER EFFETTUARE ALTRI SPOSTAMENTI/ATTIVITA' AD ESEMPIO ACCOMPAGNARE FIGLI A SCUOLA, SPESE, PALESTRA, ECC?

Le risposte sono state lette in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	ABITUALMENTE UTILIZZI IL TRAGITTO CASA-LAVORO CASA PER EFFETTUARE ALTRI SPOSTAMENTI/ATTIVITA' AD ESEMPIO ACCOMPAGNARE FIGLI A SCUOLA , SPESE, PALESTRA, ECC	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	MAI	1	0,92%
A PIEDI	OGNI TANTO	2	1,83%
A PIEDI	RARAMENTE	1	0,92%
AUTOBUS / TRAM	MAI	2	1,83%
AUTOBUS / TRAM	OGNI TANTO	1	0,92%
AUTOBUS / TRAM	RARAMENTE	2	1,83%
AUTOMOBILE PRIVATA	MAI	19	17,43%
AUTOMOBILE PRIVATA	OGNI TANTO	24	22,02%
AUTOMOBILE PRIVATA	RARAMENTE	12	11,01%
AUTOMOBILE PRIVATA	SEMPRE	14	12,84%
AUTOMOBILE PRIVATA	SPESSO	23	21,10%
BICICLETTA PRIVATA	MAI	1	0,92%
BICICLETTA PRIVATA	OGNI TANTO	1	0,92%
BICICLETTA PRIVATA	SPESSO	1	0,92%
MOTO PRIVATA	OGNI TANTO	2	1,83%
TRENO	MAI	1	0,92%
TRENO	RARAMENTE	1	0,92%
TRENO E AUTOBUS	MAI	1	0,92%
Totale complessivo		109	100,00%

Il 62,39% del personale utilizza ogni tanto, sempre o spesso il tragitto casa/lavoro per effettuare altre attività.

DOMANDA: MOTIVAZIONE PRINCIPALE PER LA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO NEL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA (risposta multipla)

MOTIVAZIONE PRINCIPALE PER LA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO NEL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA	TOTALE	PERCENTUALE
ALTERNATIVA MENO STRESSANTE	13	7,03%
AUTONOMIA DI MOVIMENTO	33	17,84%
COMFORT	11	5,95%
DURATA DEL VIAGGIO	26	14,05%
ECONOMICITA'/CONVENIENZA ECONOMICA	8	4,32%
MANCANZA DI MEZZI PUBBLICI	19	10,27%
MANCANZA DI UN COLLEGAMENTO DIRETTO	25	13,51%
MEZZI PUBBLICI NON REGOLARI	13	7,03%
MEZZI PUBBLICI TROPPO DISTANTI	22	11,89%
MOTIVI DI SALUTE	1	0,54%
NON HO ALTERNATIVA	9	4,86%
SICUREZZA	1	0,54%
alla mattina porto le mie bimbe a Milano (scuola e nonni)	1	0,54%
gestione familiare	1	0,54%
RISPETTO DELL'AMBIENTE	1	0,54%
stazione lontana - doppio mezzo da utilizzare	1	0,54%
Totale complessivo	185	100,00%

Concentrandosi sulle motivazioni di chi opta per l'automobile privata, si rileva che è apprezzata soprattutto per l'autonomia di movimento e la durata del viaggio (31,89%). Il 43,24% di coloro che utilizzano l'auto privata segnala criticità nell'utilizzo dei mezzi pubblici (mancanza di mezzi, di collegamenti diretti, di regolarità nel servizio).

DOMANDA: SEI SODDISFATTO DELLA TUA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO?

Le risposte sono state lette in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SEI SODDISFATTO DELLA TUA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO?	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	NO	1	0,92%
AUTOBUS / TRAM	SI	1	0,92%
BICICLETTA PRIVATA	ABBASTANZA	1	0,92%
MOTO PRIVATA	ABBASTANZA	1	0,92%
MOTO PRIVATA	SI	1	0,92%
TRENO	ABBASTANZA	1	0,92%
TRENO	NO	1	0,92%
TRENO E AUTOBUS	NO	1	0,92%
AUTOBUS / TRAM	ABBASTANZA	2	1,83%
AUTOBUS / TRAM	NO	2	1,83%
BICICLETTA PRIVATA	SI	2	1,83%
A PIEDI	SI	3	2,75%
AUTOMOBILE PRIVATA	NO	16	14,68%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI	35	32,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	ABBASTANZA	41	37,61%
Totale complessivo		109	100,00%

Il 38,53% del personale è soddisfatto della modalità di trasporto utilizzata, il 42,20% è abbastanza soddisfatto, solo il 19,27% non è soddisfatto.

DOMANDA: RITIENI IMPORTANTE L'UTILIZZO DI MEZZI DI TRASPORTO A MINOR IMPATTO AMBIENTALE?

RITIENI IMPORTANTE L'UTILIZZO DI MEZZI DI TRASPORTO A MINOR IMPATTO AMBIENTALE?	TOTALE	PERCENTUALE
CI STO PENSANDO	19	17,43%
NO	10	9,17%
SI	80	73,39%
Totale complessivo	109	100,00%

Il 73,39% del personale ritiene importante l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblico a minore impatto ambientale, il 17,43% ci sta pensando, il 9,17% non lo ritiene importante. Si rileva quindi un buon livello di sensibilizzazione rispetto alla problematica della mobilità sostenibile.

DOMANDA: SEI INTERESSATO A MODIFICARE LA MODALITA' DI RECARTE AL LAVORO A FAVORE DI MODALITA' PIU' SOSTENIBILI?

Le risposte sono state rilevate per chi utilizza come mezzo di trasporto prevalente l'auto privata.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SEI INTERESSATO A MODIFICARE LA MODALITA' DI RECARTE AL LAVORO A FAVORE DI MODALITA' PIU' SOSTENIBILI?	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	NO	26	28,26%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DEL CAR POOLING (CONDIVISIONE DEL MEZZO PRIVATO CON COLLEGHI)	2	2,17%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DEL TRENO	5	5,43%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELLA METROPOLITANA	6	6,52%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELL'AUTOBUS/TRAM	9	9,78%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELLO SCOOTER/MOTO SHARING (NOLEGGIO)	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELL'USO DELLA BICICLETTA	16	17,39%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DI AUTO ELETTRICA/IBRIDA	21	22,83%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI FAVORE DEL TRASPORTO A PIEDI	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI IN FAVORE DELLA METROPOLITANA CHE SPERO VENGA REALIZZATA PRESTO	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	sarei interessato ma lo ritengo impossibile attualmente	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	dipende dal guadagno in termine di tempo	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	Smart working	1	1,09%
AUTOMOBILE PRIVATA	favorendo smart working	1	1,09%
Totale complessivo		92	100,00%

Il 28,26% di chi utilizza l'auto non è interessato ad optare per mezzi di trasporto più sostenibili, il 22,83% è a favore di auto meno inquinanti, il 17,39% a favore del trasporto in bicicletta, l'2,17% è a favore di car pooling/car sharing, il 22,83% a favore dei mezzi pubblici, il 1,09% a favore del trasporto a piedi.

DOMANDA: PRIMA DI PRENOTARE UN'AUTO AZIENDALE VERIFICHI LA POSSIBILITA' DI AGGREGARTI AD ALTRI COLLEGHI CHE EFFETTUANO UN PERCORSO ANALOGO AL TUO?

PRIMA DI PRENOTARE UN'AUTO AZIENDALE VERIFICHI LA POSSIBILITA' DI AGGREGARTI AD ALTRI COLLEGHI CHE EFFETTUANO UN PERCORSO ANALOGO AL TUO?	TOTALE	PERCENTUALE
NO	14	12,84%
NON UTILIZZO LE AUTO AZIENDALI	34	31,19%
OGNI TANTO	9	8,26%
SI	52	47,71%
Totale complessivo	109	100,00%

Il 47,71% di chi utilizza le auto aziendali verifica la possibilità di aggregarsi con altri colleghi, l'8,26% verifica ogni tanto, il 12,84% non verifica.

Si segnala un sensibile miglioramento della propensione alla condivisione degli automezzi rispetto all'anno precedente: nel 2022 i dipendenti che affermavano di verificare le possibilità di aggregazione con altri colleghi negli spostamenti tra le sedi Monza-Lecco erano 25, nel 2023 sono 52.

Trattandosi di attività obbligatoria verrà comunque inviata una ulteriore nota di sensibilizzazione al fine di aumentare ulteriormente la percentuale di coloro che effettuano preventiva verifica delle possibilità di aggregazione con altri colleghi che effettuano un percorso analogo.

3 PARTE PROGETTUALE

3.1 PROGETTAZIONE DELLE MISURE

La localizzazione decentrata della sede di Monza Viale Elvezia rispetto al centro città rende il sito difficilmente raggiungibile senza l'uso dell'auto.

A conferma di quanto sopra esposto, dall'analisi dei questionari compilati risulta che la maggioranza dei partecipanti all'indagine utilizza l'auto privata come conducente per lo spostamento casa-lavoro-casa, a prescindere dalle condizioni meteorologiche.

Le motivazioni principali proposte dai partecipanti sono l'autonomia di movimento (possibilità di utilizzare il tragitto casa-lavoro-casa per effettuare altri spostamenti/attività), la durata del viaggio, il comfort ed una valutazione non positiva nei confronti dell'utilizzo del trasporto pubblico in termini di frequenza/mancanza dei mezzi pubblici, distanza delle fermate, disponibilità di collegamenti diretti, affidabilità e sicurezza del servizio.

Si rileva una buona percentuale di soddisfazione tra chi adotta l'automobile privata come mezzo prevalente per gli spostamenti casa-lavoro-casa, nonostante i problemi di traffico riscontrati sia all'andata che al ritorno.

I dipendenti manifestano tuttavia una buona propensione all'adozione di una mobilità più sostenibile, con una netta preferenza a favore dell'auto elettrica/ibrida. Si rileva comunque anche un certo interesse per l'uso della bicicletta e del trasporto in autobus/tram.

Nella maggioranza dei casi il personale è presente in sede 5 giorni a settimana.

3.1.1 DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE

Lo scopo del mobility management è quello di creare un nuovo modo di gestire la domanda di mobilità urbana cercando di fare leva sul cambiamento degli atteggiamenti e dei comportamenti di mobilità delle persone e diffondere, così, una nuova cultura della mobilità sostenibile.

I vantaggi per il dipendente sono rappresentati da:

- minori costi del trasporto;
- riduzione dei tempi di spostamento;
- minori stress psicofisici per la guida nel traffico;
- socializzazione tra colleghi.
- maggiore regolarità nei tempi di trasporto

I benefici per l'Agenzia si possono identificare in:

- regolarità nell'orario di arrivo in ufficio dei propri dipendenti;
- riduzione dello stress di viaggio dei dipendenti e quindi maggiore produttività
- possibilità di creare una condizione di maggiore socializzazione tra dipendenti, con probabili guadagni in termini di sinergie nell'attività lavorativa;
- possibilità di offrire un servizio utile ai propri dipendenti, con eventuali vantaggi, seppure indiretti, in termini di dedizione al lavoro;
- aumento dell'accessibilità aziendale;
- rafforzamento dell'immagine aziendale quale azienda aperta ai problemi dell'ambiente

I vantaggi sociali per la collettività generalmente si possono sintetizzare in:

- riduzione dell'inquinamento atmosferico ed acustico;
- riduzione della congestione stradale;
- riduzione dei tempi di trasporto.
- risparmi energetici
- riduzione dell'inquinamento acustico

Con decreto n.227 del 30/06/2022 è stato approvato il regolamento "Applicazione dello smart working".

L'attuazione del regolamento sopra citato ha portato già nel 2022 all'attivazione di 51 posizioni di lavoro in modalità smart-working con una riduzione dell'inquinamento atmosferico nel 2023 stimata con i calcoli riportati qui di seguito.

La valorizzazione di tale riduzione su base annuale in funzione delle risposte ai questionari somministrati, delle regole previste dal regolamento sopra citato e dell'esito dell'avviso interno di manifestazione di interesse per l'accesso allo smart working si basa sulle seguenti considerazioni:

- attivazione di 51 posizioni di lavoro in modalità smart working;
- numero viaggi risparmiati 8415 (la stima del numero di viaggi è stata effettuata come segue: 51 posizioni x 7,5 giorni al mese di smart working in media x 11 mesi x 2 viaggi andata e ritorno=8.415 viaggi);
- distanza media del tragitto casa-lavoro per i dipendenti che utilizzano prevalentemente l'auto privata pari a 13,3 chilometri;
- numero dei km percorsi con auto private risparmiati pari a 111.920 (8.415 viaggi x 13,3 km);
- viaggio in auto media, una persona per auto, classe euro 6, alimentazione a benzina;
- ciclo di guida urbano;
- fattori di emissione medi estratti dalla banca dati ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) dei fattori di emissione medi per il parco circolante in Italia (fettransp.isprambiente.it).

RISPARMIO EMISSIONI DI ANIDRIDE CARBONICA (CO₂) IN UN ANNO

111.920 km X 300,325009 GRAMMI/KM= 33.612.375 GRAMMI

RISPARMIO EMISSIONI DI OSSIDO DI AZOTO (NO_x) IN UN ANNO

111.920 km X 0,159303 GRAMMI/KM= 17.829 GRAMMI

RISPARMIO EMISSIONI DI PARTICOLATO (PM₁₀) IN UN ANNO

111.920 km X 0,030407 GRAMMI/KM= 3.403 GRAMMI

3.1.2 DESCRIZIONE DELLE AZIONI ATTUATE PER L'ANNO 2023

Il monitoraggio delle azioni attuate da ATS Brianza a supporto di una mobilità più sostenibile viene effettuato con cadenza annuale in sede di aggiornamento del piano.

Si riepilogano qui di seguito le principali azioni intraprese alla fine dell'anno 2022 e nel corso dell'anno 2023:

- approvazione del PSCL 2023 con Decreto 450 del 22/12/22;
- in data 22/12/2022 trasmissione del PSCL 2023 via PEC (protocollo 98355/22) agli uffici competenti del Comune di Monza;

- in data 23/12/2022 aggiornamento della sezione Mobility Management della Intranet aziendale, con le informazioni relative all'inoltro del PSCL 2023;

MOBILITY MANAGEMENT				
PSCL 2023			 	
	File	Data	Titolo	
		23-12-2022	COMUNICAZIONE INOLTRO PSCL 2023	

- in data 27/04/2023 nuova comunicazione a tutte le Strutture aziendali in merito alla sensibilizzazione del personale, per quanto possibile, alla condivisione delle auto aziendali;
- in data 23/06/2023 pubblicazione nella sezione Mobility Management della Intranet aziendale della comunicazione che sul sito del Comune di Monza viene segnalata la realizzazione di una pista ciclabile in Viale Elvezia, un tratto di 1,2 km tra Viale Cesare Battisti e via Martiri delle Foibe dove inizia la corsia riservata alle bici della SS36. La pista ciclabile sarà realizzata su carreggiata stradale come pista bidirezionale sul lato est verso Lissone, a ridosso del guard-rail esistente, delimitata da un cordolo di separazione. L'obiettivo è quello di creare una connessione con il tratto realizzato nel 2016 che collega viale Elvezia, all'altezza di via Martiri delle Foibe, con la passerella ciclopedonale sulla Ferrovia che si congiunge con la ciclabile di via della Birona;
- in data 07/07/2023 (e fino al 4/9/2023) somministrazione di un questionario al personale ATS Brianza per comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei dipendenti con riferimento al tragitto casa-lavoro-casa;
- alla data di redazione del PSCL 2024 risulta allestita la sopracitata pista ciclabile di V.le Elvezia;

Anche nel corso del 2023 l'attenzione verso la mobilità sostenibile ha portato ATS Brianza a sviluppare progetti ed azioni che facilitino l'utilizzo della bicicletta come mezzo di locomozione ed a promuovere presso le aziende i suggerimenti della Federazione Italiana Ambiente e Bicicletta.

3.1.3 DESCRIZIONE E RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI DA ATTUARE NELL'ANNO 2024

AZIONI DI SISTEMA DEL MOBILITY MANAGEMENT

- 1) Condividere il PSCL 2024 con gli attori istituzionali competenti per territorio;
- 2) Condividere il PSCL 2024 con i dipendenti ATS Brianza;
- 3) Rilevare la percezione dei dipendenti in merito agli spostamenti casa-lavoro;
- 4) Approvare il PSCL 2025 nei termini previsti dalla normativa di riferimento.

ALTRE AZIONI

Nel corso del 2024 sarà inviata una ulteriore nota ai dipendenti per la sensibilizzazione alla condivisione degli automezzi di ATS per gli spostamenti tra le sedi di lavoro.

Saranno inoltre attuate le azioni che si renderanno realizzabili nel corso dell'anno a supporto di una mobilità sostenibile negli spostamenti casa-lavoro-casa con particolare riferimento alle relazioni con gli attori istituzionali del sistema.

4 PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE 2024

RESPONSABILE DELL'AZIONE	RISULTATO ATTESO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TERMINE	INDICATORE	NOTE	EVIDENZE
mobility manager aziendale	condividere il PSCL 2024 con gli attori istituzionali competenti per territorio	inoltrare il PSCL 2024 all'ufficio competente del comune di Monza	15/01/2024	Invio puntuale da effettuare (1)=si		protocollo di invio
mobility manager aziendale	condividere il PSCL 2024 con i dipendenti ATS Brianza	pubblicare il PSCL 2024 sulla intranet aziendale nella sezione dedicata al mobility management	15/01/2024	pubblicazione PSCL sulla intranet aziendale=si		screenshot intranet aziendale
mobility manager aziendale	rilevare la percezione dei dipendenti in merito agli spostamenti casa-lavoro	rilevare la percezione dei dipendenti sugli spostamenti casa-lavoro tramite la somministrazione di apposito questionario	31/12/2024	relazione dell'indagine =si		predisposizione del PSCL con la rilevazione dell'indagine
mobility manager aziendale	approvare il PSCL 2025 nei termini previsti dalla normativa di riferimento	adottare il PSCL 2024 entro il 31/12/2024	31/12/2024	adozione del PSCL=si		decreto di adozione

DOTT.SSA ROBERTA ZANZI
MOBILITY MANAGER AZIENDALE