



Delibera n. 225 del 30/05/2025

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO INTEGRATO DEI CONTROLLI ANNO 2025 DI CUI ALLA DELIBERA N. 75 DEL 26/02/2025 “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO CONTROLLI (PIC) 2025 DEL DIPARTIMENTO IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA. DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L’ANNO 2025

IL DIRETTORE GENERALE – Dott. Michele Brait

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XII/1653 del 21/12/23

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Aldo Bellini	Favorevole
Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaianni	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Matozzo	Favorevole

PREMESSO che il “Piano integrato controlli 2025 del Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria “approvato con delibera 75 del 26/02/2025 prevedeva il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- efficiente allocazione delle risorse, garantendo al contempo il raggiungimento dei risultati previsti in termini di sicurezza e integrità alimentare attraverso la definizione del livello di rischio relativo per tutte le strutture da sottoporre a controllo;
- ponderata pressione dei controlli al livello di rischio stabilito;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- DGR N. XII/4183 del 07/04/2025 “Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione delle ats, area prevenzione - salute e sicurezza sul lavoro, per l’anno 2025, relativamente agli ambiti di impiego delle risorse ex art. 60 quater l.r. n. 33/2009”;
- DGR N. XII/3733 del 30/12/2024 “Ripartizione dei proventi derivanti da sanzioni irrogate alle imprese per violazione delle norme a tutela della salute e della sicurezza, a norma dell’art. 13 comma 6 del d.lgs 81/2008, ai sensi dell’art. 60 quater della legge regionale 30 dicembre 2009 così come modificata dalla legge regionale 14 novembre 2023 - n. 4, di revisione normativa ordinamentale”;
- DGR N. XII/3952 del 24/02/2025 (Rettifica della DGR N. XII/3733);
- Allegato A alla DGR 3733 del 30/12/2024 (con le tabelle di ripartizione)
- DGR N. XII/3720 del 30/12/2024 “Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l’anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)”;

CONSIDERATO la DGR n. XII/4183 sopracitata che ha evidenziato una chiara necessità di intensificare gli sforzi per ridurre gli infortuni sul lavoro, in particolare quelli gravi e mortali, e le malattie professionali;

DATO ATTO che

- Regione Lombardia ha stabilito che ciascuna ATS debba destinare, per l’anno 2025, i proventi derivanti dalle sanzioni irrogate alle imprese per violazioni delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- tali proventi, come previsto da DGR XII/3720 del 30/12/2024, prevedono l’utilizzo dell’ammontare delle sanzioni riscosse nel 2023 incrementate del 20%, precisando che l’ulteriore quota è finanziata attraverso l’utilizzo delle risorse accantonate nei bilanci aziendali ex DGR n. XII/438 del 12.6.2023 e provvedimenti precedenti;
- la DGR XII/4183 del 07/04/2025 prevede che ciascuna ATS proceda all’utilizzo degli importi indicati nella stessa che per l’ATS Brianza corrisponde ad un totale di 1.324.315,00 €;

CONSIDERATO che le ATS sono tenute a programmare in dettaglio le proprie attività, includendole nel Piano Integrato dei Controlli, e a fornire report periodici sull’andamento delle attività e sull’utilizzo delle risorse che per ATS Brianza corrispondono a 2.061.793,00 € destinati al rafforzamento dell’attività di prevenzione e per la referenza del Tavolo Tecnico Rischio Cancerogeno professionale incrementate di 220.719,00 € quota finanziata attraverso l’utilizzo delle risorse finanziare accantonate nei bilanci aziendali;

DATO ATTO Tale aggiornamento si inserisce nel più ampio quadro delle politiche regionali di rafforzamento della prevenzione nei luoghi di lavoro, con l’obiettivo di contrastare in modo sempre più efficace e sistemico il fenomeno degli infortuni e delle malattie professione;

RITENUTO di dover quindi applicare l’integrazione della programmazione alla SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti e Lavoro e alla SSD Impiantistica adottando il nuovo piano allegato al presente provvedimento:

- AL 01 “Integrazione Piano Controlli 2025 “;

VISTA la proposta presentata dal Direttore della S.C. Dr. Genna Francesco della SC Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

VISTA l'attestazione del Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Ilaria Castagna, in ordine alla regolarità contabile

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa:

- di approvare l'integrazione della programmazione alla SC Prevenzione e Sicurezza Ambienti e Lavoro e alla SSD Impiantistica adottando il nuovo piano allegato al presente provvedimento:
 - AL 01 "Integrazione Piano Controlli 2025";
- di dare atto, come indicato dal Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, che la puntuale registrazione dell'onere di spesa, fino a un massimo di 2.282.512,00 €, avverrà con i successivi provvedimenti di definizione della spesa;
- di dare atto che il responsabile del progetto è il Dr. Genna Francesco, Direttore della S.C. Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro, il quale è altresì responsabile della rendicontazione e della verifica della appropriata destinazione della risorse rispetto a quanto determinato nell' AL 01 "Integrazione Piano Controlli 2025";
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di comunicare l'adozione del presente provvedimento alle Strutture aziendali.

Documento firmato digitalmente
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Michele Brait)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E LEGITTIMITA'

STRUTTURA PROPONENTE: SC PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Dirigente Responsabile
Francesco Genna**

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno _2025_____: Sanitario Socio Sanitario Integrato (ASSI) Sociale

Programma di spesa: _____

Conto n.: _____ Importo: ___ € 2.282.512,00 _____

**Il Dirigente Responsabile
Ilaria Castagna**

NOTE

Aggiornamento del Piano Integrato dei Controlli – Anno 2025

1. Premessa

Il presente documento costituisce l'aggiornamento del Piano Integrato dei Controlli 2025 di ATS Brianza di cui alla Delibera n. 75 del 26/02/2025 *“Approvazione del Piano Integrato Controlli (PIC) 2025 del Dipartimento Igiene e Prevenzione Sanitaria. Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2025 – (di concerto con il vicepresidente Alparone e gli assessori Lucchini e Fermi)”*, redatto in conformità a quanto disposto dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. XII/4183 del 07 aprile 2025, recante *“Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione delle ATS, area prevenzione - salute e sicurezza sul lavoro, per l'anno 2025, relativamente agli ambiti di impiego delle risorse ex art. 60 quater L.R. n. 33/2009”*.

Tale aggiornamento si inserisce nel più ampio quadro delle politiche regionali di rafforzamento della prevenzione nei luoghi di lavoro, con l'obiettivo di contrastare in modo sempre più efficace e sistemico il fenomeno degli infortuni e delle malattie professionali.

In tale contesto, Regione Lombardia ha stabilito che ciascuna ATS debba destinare, per l'anno 2025, risorse pari all'ammontare delle sanzioni riscosse nel 2023, incrementate del 20%, utilizzando a tal fine anche i fondi vincolati residui già assegnati con precedenti deliberazioni (in particolare la DGR n. XII/438 del 12/06/2023). Le risorse così individuate devono essere impiegate in modo mirato e coerente con i macro-ambiti di intervento definiti dalla normativa regionale e nazionale, secondo quanto dettagliato nell'Allegato A della DGR n. XII/4183 del 07 aprile 2025.

L'attuazione del programma è affidata alla Struttura Complessa Prevenzione e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro (SC PSAL) e alla Struttura Semplice Dipartimentale Impiantistica (SSD Impiantistica), che operano in sinergia per garantire l'efficace realizzazione delle azioni previste, nel rispetto degli obiettivi regionali e aziendali.

2. Programma operativo

ATS Brianza ha elaborato un programma articolato e coerente con le priorità regionali, finalizzato al rafforzamento delle attività di prevenzione e vigilanza, attraverso azioni concrete e misurabili, che si sviluppino lungo le seguenti linee di finanziamento:

- **RISORSE PER AUMENTO DEL NUMERO DEI CONTROLLI**
Incremento delle attività ispettive in orari non convenzionali, con un aumento tendenziale del 20% dei controlli rispetto al 2024, in particolare su aziende e cantieri ad alto rischio per la salute e la sicurezza e ad alto rischio impiantistico, inclusi quelli legati alle opere per *“Milano Cortina 2026”*.
Incremento dell'organico al fine di potenziare la capacità operativa e gestionale dei servizi coinvolti e dare attuazione al Programma di cui alla DGR n. XII/4183 del 07 aprile 2025.
- **RISORSE PER MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI CONTROLLI**



Incremento della strumentazione in dotazione ai servizi coinvolti per migliorare l'efficienza dei controlli.

- **RISORSE PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE E RICERCA**

Attività formative rivolte al personale PSAL e SSD Impiantistica e realizzazione di studi di ricerca su tematiche emergenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

- **RISORSE PER ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE E INFORMAZIONE**

Interventi informativi e formativi rivolti a target specifici, anche in occasione della Settimana Europea per la Sicurezza sul Lavoro ed attivazione del progetto "Scuola Sicura".

- **REFERENZA TA.TE – RISCHIO CANCEROGENO PROFESSIONALE**

Azioni specifiche di sorveglianza e prevenzione per la tutela dei lavoratori esposti a rischio cancerogeno professionale a cura del Tavolo Tecnico Regionale.

3. Quadro economico

Il valore complessivo del programma di ATS Brianza, comprensivo del 20% delle risorse vincolate residue e delle risorse dedicate alla referenza Ta.Te, ammonta a 2.282.512,00 € così suddiviso:

LINEA DI FINANZIAMENTO	ASSEGNATO	
RISORSE PER AUMENTO DEL NUMERO DEI CONTROLLI		767.820,00 €
RISORSE PER MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI CONTROLLI	2.011.793,00 €	868.653,00 €
RISORSE PER ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE E INFORMAZIONE		375.320,00 €
RISORSE PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE E RICERCA (*)	220.719,00 €	220.719,00 €
Referenza Ta.Te Rischio Cancerogeno professionale	50.000,00 €	50.000,00 €
		2.282.512,00
<i>totale programma rafforzamento dell'attività di prevenzione</i>		€

Risorse economiche relative ai fondi vincolati residui ()*

OBJ PROGRAMMA	LINEA DI FINANZIAMENTO	AMBITO DI INTERVENTO	AZIONE	STIMA COSTI LINEA DI FINANZIAMENTO	RISULTATO IPOTIZZATO
RAFFORZAMENTO DELL'ATTIVITA' DI PREVENZIONE	RISORSE PER AUMENTO DEL NUMERO DEI CONTROLLI	Aumento del numero di controlli con modalità ispettiva	Ispezioni aggiuntive su attività con rischi elevati per la salute e la sicurezza e ad alto rischio impiantistico attraverso lo svolgimento di attività di controllo in aziende, cantieri e delle opere legate a "Milano Cortina 2026" svolte al di fuori dell'orario di lavoro ordinario da parte degli operatori afferenti alla SC PSAL e SSD Impiantistica	767.820,00 €	Incremento dell'attività ispettiva in fasce orarie non convenzionali per un monte ore disponibile per il comparto di 9.998 e un monte ore disponibile per la dirigenza di 300 ore degli operatori afferenti alla SC PSAL e SSD Impiantistica Lo standard tendenziale è l'aumento del 20% dei controlli rispetto al 2024 come da indicazioni di cui alla D.g.r. n. XII/4183 del 07 aprile 2025
		Incremento organico	n 1 dirigente amministrativo (6 mesi)		
			n 2 dirigente ingegnere (6 mesi)		
			n 1 dirigente chimico (6 mesi)		
	n 1 dirigente psicologo (6 mesi)				
	RISORSE PER MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI CONTROLLI	Incremento strumentazione	Incremento della dotazione minima standard degli operatori	868.653,00 €	Efficientare le attività di controllo della SC PSAL e SSD Impiantistica
			Acquisto strumenti di misura per l'attività di igiene industriale e per la prevenzione della tossicodipendenza e alcol dipendenza		
			Miglioramento e adeguamento luoghi di lavoro		
			Implementazione sistemi di business intelligence		

OBJ PROGRAMMA	LINEA DI FINANZIAMENTO	AMBITO DI INTERVENTO	AZIONE	STIMA COSTI LINEA DI FINANZIAMENTO	RISULTATO IPOTIZZATO
	RISORSE PER ATTIVITA' DI FORMAZIONE E RICERCA (*)	Iniziative di formazione e ricerca	<p>Creazione di una biblioteca digitale relativamente all'area tecnica, sanitaria e giuridica e acquisto dei relativi materiali/abbonamenti. Abbonamenti ed accesso diretto a banche dati</p> <p>Destinazione fondi a POLIS-Lombardia per la realizzazione di attività di formazione del personale dei Servizi PSAL</p> <p>Formazione specifica operatori SC PSAL</p> <p>Studi di ricerca iniziativa linea 1</p> <p>Studi di ricerca iniziativa altre linee di ricerca</p> <p>Convenzioni con gli organismi paritetici territoriali</p>	220.719,00 €	Aumento delle competenze tecnico professionali e gestionali degli operatori della SC PSAL e SSD Impiantistica e realizzazione di studi di ricerca in tema di tutela della salute e sicurezza sul lavoro
	RISORSE PER ATTIVITA' DI SENSIBILIZZAZIONE E INFORMAZIONE	Interventi informativi/formativi dedicati a target specifici	<p>Realizzazione di eventi e strumenti/materiali finalizzati alla diffusione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro coinvolgendo le figure prevenzionistiche aziendali, MMG, associazioni di categoria, sindacali e datoriali territoriali, amministrazioni locali anche in occasione della settimana europea sulla salute e sicurezza sul lavoro</p> <p>Attivazione del percorso "Scuola sicura" di cui alla d.g.r. . X/3288 del 6 marzo 2015</p>	375.320,00 €	<i>Empowerment</i> sul tema della prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro

(*) Utilizzo 20% delle risorse economiche dei residui del FV di cui al Decreto n. 11068 del 20/07/2023 - Dgr XII/438 del 12/06/2023