



Delibera n. 437 del 31/10/2024

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO SPOSTAMENTI CASA LAVORO 2025

IL DIRETTORE GENERALE – Dott. Michele Brait

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XII/1653 del 21/12/23

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Aldo Bellini	Favorevole
Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaiani	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Matozzo	Favorevole

PREMESSO che:

- l'art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17.7.2020, n. 77, prevede che *"al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell' uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti, sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell' uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile"*;

- il Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12.5.2021, pubblicato sulla GU Serie Generale n. 124 del 26.5.2021, definisce le modalità attuative delle disposizioni di cui all'art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17.7.2020, n. 77 specificando le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)";

- l'art. 3, comma 5 del citato decreto n. 179 del 12.5.2021 prevede che, *"fermo restando quanto disposto dall'art. 9, comma 1, con successivo decreto direttoriale del Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, entro novanta giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, sono adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)", tenendo conto dei principi previsti nel presente decreto"*;

- con il Decreto dirigenziale n. 209 del 4.8.2021 del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili è stato adottato il testo delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) " di cui al comma 5 dell'art. 3 del Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12.5.2021 pubblicato sulla GU serie generale n. 124 del 26.5.2021;

RICHIAMATA la deliberazione n. 603 del 30.08.2021, con la quale la Dott.ssa Roberta Zanzi Responsabile della S.S. Programmazione e Controllo di Gestione è stata nominata mobility manager aziendale con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile;

RITENUTO, in conformità alle normative sopra citate, di dover redigere il Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) anno 2025;

PRESO ATTO del documento "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) anno 2025", allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

VISTA la proposta presentata dalla Responsabile della S.S. Programmazione e Controllo di Gestione Dott.ssa Roberta Zanzi che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa:

- di approvare l'allegato documento denominato "Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) anno 2025", parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare mandato al mobility manager aziendale, Dott.ssa Roberta Zanzi Responsabile della S.S. Programmazione e Controllo di Gestione, in qualità di responsabile del procedimento, per gli adempimenti di competenza;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri a carico di questa ATS;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di comunicare l'adozione del presente provvedimento alle Strutture aziendali.

Documento firmato digitalmente
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Michele Brait)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E LEGITTIMITA'**STRUTTURA PROPONENTE: SS PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Il Dirigente Responsabile
Roberta Zanzi

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'**

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno _____: ☐ Sanitario ☐ Socio Sanitario Integrato (ASSI) ☐ Sociale

Programma di spesa: _____

Conto n.: _____ Importo: _____

NOTE

Sistema Socio Sanitario



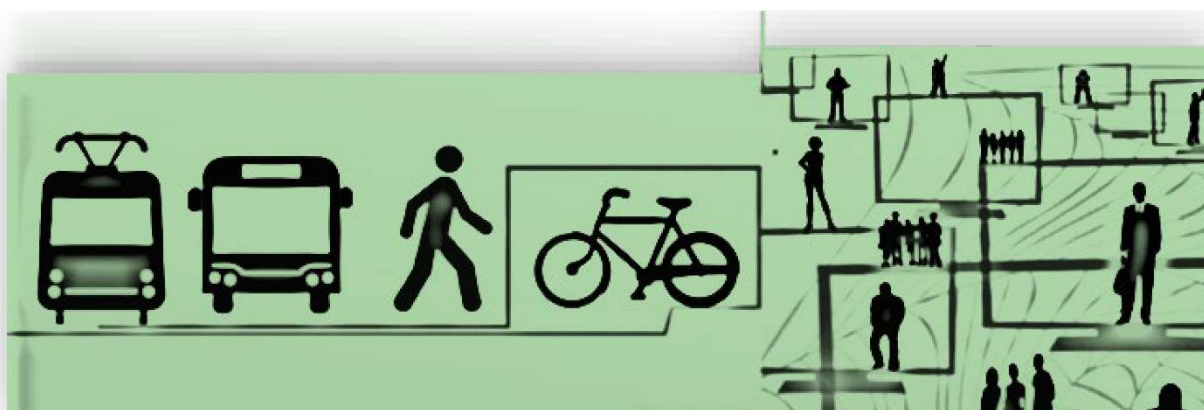
Regione
Lombardia

ATS Brianza

ATS BRIANZA

PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO (PSCL)

ANNO 2025



PIANO DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO (PSCL) ATS BRIANZA

Sommario

1 INTRODUZIONE.....	3
1.1 ATS BRIANZA.....	3
1.2 CONTESTO NORMATIVO.....	3
2 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI.....	4
2.1 ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA.....	4
2.2 RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI	5
2.3 ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO	6
2.4 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO	9
2.4.1 ANALISI DELLE MODALITA' ABITUALI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO.....	9
2.4.2 ANALISI DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO	10
3 PARTE PROGETTUALE	21
3.1 PROGETTAZIONE DELLE MISURE	21
3.1.1 DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE	22
3.1.2 DESCRIZIONE DELLE AZIONI ATTUATE PER L'ANNO 2024	23
3.1.2 DESCRIZIONE E RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI DA ATTUARE NELL'ANNO 2025	25
4 PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE 2025.....	26

1 INTRODUZIONE

1.1 ATS BRIANZA

L'Agenzia per la Tutela della Salute (ATS) della Brianza nasce il 1/1/2016 dalla fusione della ex ASL MONZA e della ex ASL LECCO in l'applicazione della L.R. 23 Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo del 11/8/2015.

E' un'articolazione del Servizio Sanitario Nazionale che attua la programmazione definita da Regione, relativamente al territorio di propria competenza ed assicura, con il concorso di tutti i soggetti erogatori, i LEA ed eventuali livelli aggiuntivi definiti dalla Regione con risorse proprie.

1.2 CONTESTO NORMATIVO

L'art. 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, prevede che: *"al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2, del d.lgs. 30.3.2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti, sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un Piano degli spostamenti casa-lavoro del proprio personale dipendente finalizzato alla riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale nominando, a tal fine, un mobility manager con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile"*;

Il Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibili n. 179 del 12.5.2021, pubblicato sulla GU Serie Generale n. 124 del 26.5.2021, definisce le modalità attuative delle disposizioni di cui all'art. 229, comma 4, del D.L. 19.5.2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 17.7.2020, n. 77 specificando le figure, le funzioni e i requisiti dei mobility manager aziendali e dei mobility manager d'area e indicando sommariamente i contenuti, le finalità e le modalità di adozione e aggiornamento del "Piano degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)";

L'art. 3, comma 4 del citato decreto n. 179 del 12.5.2021 prevede che *"Il PSCL, finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato. Il PSCL definisce, altresì, i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e comfort di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici"*.

Il successivo comma 5 prevede che: *"Fermo restando quanto disposto dall'articolo 9, comma 1, con successivo decreto direttoriale del Ministero della transizione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile, entro novanta giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, sono adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)", tenendo conto dei principi previsti nel presente decreto"*;

Con il Decreto dirigenziale n. 209 del 4.8.2021 del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibile è stato adottato il testo delle "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL) " di cui al comma 5 dell'art. 3 del Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibile n. 179 sopra citato.

2 PARTE INFORMATIVA E DI ANALISI

2.1 ANALISI DELLE CONDIZIONI STRUTTURALI DELL'AZIENDA

Alla data del 31/07/2024 ATS Brianza ha 598 dipendenti (numero teste di cui 390 femmine e 208 maschi), comprendendo anche il personale a tempo determinato.

Il personale risulta assegnato alle sedi aziendali secondo il prospetto sotto riportato:

SEDI OPERATIVE	COMUNE	CAP	POPOLAZIONE DEL COMUNE DATI ISTAT AL 01/01/2023	NUMERO DIPENDENTI FULL TIME	NUMERO DIPENDENTI PART TIME	NUMERO DIPENDENTI TOTALI
Bellano - Via Papa Giovanni XXIII	BELLANO	23822	3.426	7	1	8
BESANA BRIANZA Frazione MONTESIR	BESANA BRIANZA	20842	15.436	8		8
DESIO - Via Foscolo, n. 24/26	DESIO	20832	41.555	33	3	36
DESIO - Via Novara, n. 3	DESIO	20832	41.555	51	6	57
Lecco - Le Piazze Corso Carlo Alberto	LECCO	23900	47.008	100	17	117
Lecco - Via F. Filzi, 12	LECCO	23900	47.008	27	4	31
Merate - Via San Vincenzo, 6	MERATE	23807	14.826	10	1	11
MONZA - Via De Amicis, n. 17	MONZA	20900	122.369	45	3	48
MONZA - Via Solferino, n. 16	MONZA	20900	122.369	40	8	48
MONZA - Viale Elvezia, n. 2	MONZA	20900	122.369	172	23	195
Oggiono - Via Longoni	OGGIONO	23848	9.097	11	1	12
USMATE - Via Roma, n. 85	USMATE	20865	10.557	25	2	27
Totale complessivo				529	69	598

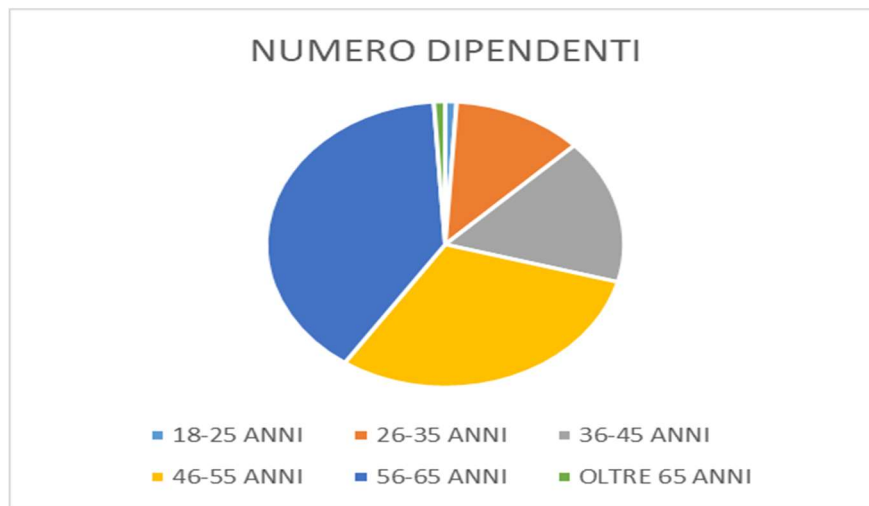
Il dettato dell'art. 229, comma 4, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 citato al paragrafo 1.2 richiede la predisposizione del PSCL al verificarsi di una doppia condizione: superamento di 100 dipendenti e sede in comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti.

Per ATS Brianza tale doppia condizione si rileva solo per la sede di Monza Viale Elvezia 2 (n. 195 dipendenti e n.122.369 abitanti).

L'orario di servizio è, di norma, articolato su cinque giorni settimanali (dal lunedì al venerdì) nella fascia oraria compresa tra le ore 8.00 e le ore 17.00. La flessibilità dell'orario di servizio è, di norma, di 30 minuti rispetto all'orario stabilito.

I prospetti che seguono rappresentano la distribuzione del personale per fascia di età e per sesso nella sede di Monza:

FASCIA DI ETA	F	M	Totale complessivo	PERCENTUALE PER FASCIA DI
18-25 ANNI	2		2	1,03%
26-35 ANNI	17	6	23	11,79%
36-45 ANNI	25	7	32	16,41%
46-55 ANNI	38	21	59	30,26%
56-65 ANNI	56	21	77	39,49%
OLTRE 65 ANNI	2		2	1,03%
Totale complessivo	140	55	195	100,00%
PERCENTUALE PER SESSO	71,79%	28,21%	100,00%	



Le percentuali più significative si collocano nelle fasce 56-65 anni (39,49%), 46-55 anni (30,26%), e 36-45 anni (16,41%). La fascia di età con meno di 36 anni è il 12,82%.

Il personale è rappresentato dal 72% circa da dipendenti di sesso femminile e il 28% circa da dipendenti di sesso maschile.

2.2 RISORSE, SERVIZI E DOTAZIONI AZIENDALI

Per gestire il mobility management aziendale con deliberazione n.603 del 30/8/2021 è stato nominato il Mobility Manager aziendale Dott.ssa Roberta Zanzi.

Al momento non è stato stanziato un budget economico a disposizione del Mobility Manager e le iniziative del mobility management sono orientate a soluzioni ad isorisorse.

L'art. 9 del Decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibile n. 179 del 12 maggio 2021 precisa che: *“le amministrazioni pubbliche provvedono all'attuazione del presente decreto con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente sui propri bilanci, e comunque senza nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica”*.

L'Agenzia dispone di parcheggi ad uso pubblico. Per la sede di Monza sono disponibili circa 170 posti auto e n.12 posti coperti per biciclette.

ATS Brianza dispone di un proprio parco auto aziendale dedicato all'attività istituzionale. Non è prevista l'assegnazione di auto aziendali per il tragitto casa-lavoro-casa.

Il parco auto aziendale è costituito da 143 automezzi di cui 17 assegnati alla sede di Monza Viale Elvezia.

A partire dal 2018 si è progressivamente provveduto all'ammodernamento del parco auto facendo ricorso alla demolizione dei mezzi più vetusti e quindi più inquinanti poiché alimentati a benzina o gasolio, con nuovi mezzi alimentati a GPL/gas metano. Si precisa che con delibera del Direttore Generale, n. 262 del 10.07.2024, è stato approvato il piano triennale di dismissione delle auto aziendali vetuste di proprietà (2025/2026/2027), da sostituire con altrettante autovetture a noleggio lungo termine con alimentazione ibrida, benzina/elettrico, a ridotte emissioni inquinanti, in linea con la politica aziendale tesa a prediligere la soluzione del noleggio che consente di avere autovetture sempre più performanti sia dal punto di vista della sicurezza dei lavoratori che da quello ambientale.

Con deliberazione n. 453 del 1 luglio 2019 ATS Brianza ha adottato il nuovo regolamento per l'utilizzo del parco auto aziendale che prevede l'utilizzo in condivisione, ove possibile, delle autovetture al fine di ridurre gli spostamenti e quindi l'emissione di gas combustibili.

Tale obiettivo è supportato dall'applicativo aziendale predisposto internamente ad ATS Brianza per la prenotazione centralizzata delle autovetture. Prima di prenotare un automezzo aziendale il dipendente ha la

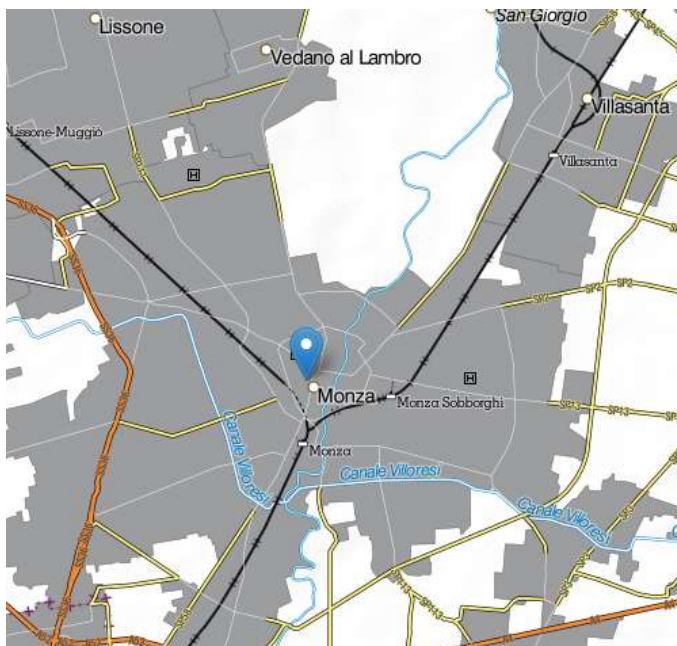
possibilità di verificare se ci sono già mezzi disponibili prenotati per lo stesso tragitto e con orario compatibile con le proprie esigenze sia per l'andata che per il ritorno, anche eventualmente con un automezzo differente da quello utilizzato nel viaggio di andata.

2.3 ANALISI DELL'OFFERTA DI TRASPORTO

Nei paragrafi che seguono si illustra l'offerta di mezzi di trasporto pubblico attualmente disponibile per la sede di Monza Viale Elvezia.

SEDE DI MONZA

La sede di ATS Brianza di Viale Elvezia 2 è sita in una zona periferica a nord-ovest della città. La localizzazione decentrata rispetto al centro città, l'assenza di linee urbane frequenti, la distanza della fermata dell'autobus dalla sede, ne fanno un sito difficilmente raggiungibile senza l'uso dell'auto.



A circa 300 metri dalla sede vi è la fermata dell'autobus Monza/Virgilio servita dalle linee Z203-Z205-Z219.

Tutte e tre le linee di autobus sopra citate collegano la sede ATS di Monza con la Stazione FS di Monza. Si segnala che si tratta di linee extraurbane con passaggi non molto frequenti.

La stazione FS di Monza dista 3 chilometri dalla sede ATS Brianza, il tragitto è percorribile in 15 minuti in bicicletta, in 15 minuti in auto, in 15 minuti in bus (linea Z203 e Z205) a cui va aggiunto il tragitto a piedi percorribile in 5 minuti, mentre il tempo di percorrenza a piedi dell'intero tragitto è di 35 minuti.

La stazione FS di Monza è dotata di un deposito biciclette (capienza 150 mezzi) a pagamento. Nella zona di piazza Castello (sempre nei pressi della stazione ferroviaria) è disponibile una velostazione ad accesso gratuito che ospita 84 biciclette.

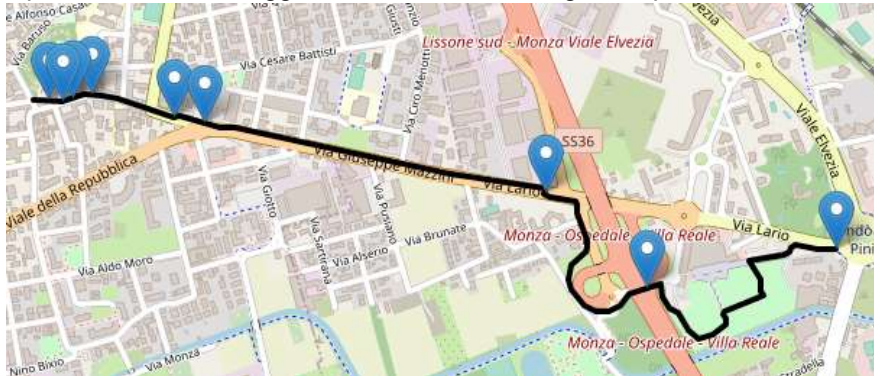
Vi è poi la stazione secondaria di Monza Sobborgi che dista 4 chilometri dalla sede ATS Brianza, il cui tragitto è percorribile in 20 minuti in bicicletta, in 11 minuti in auto, in 12 minuti in autobus (linea Z203-Z205) a cui va aggiunto il tragitto a piedi percorribile in 15 minuti, mentre il tempo di percorrenza a piedi dell'intero tragitto è di 40 minuti.

La stazione di Lissone Muggiò dista 4 chilometri dalla sede ATS Brianza, il tragitto è percorribile in 10 minuti in bicicletta, in 15 minuti in auto, in 8 minuti in bus (linea Z227) a cui va aggiunto il tragitto a piedi percorribile in 18 minuti, mentre il tempo di percorrenza a piedi dell'intero tragitto è di 35 minuti. La stazione è affiancata da una ciclostazione che dispone di 100 posti gratuiti con accesso mediante tessera sanitaria.

I tempi di percorrenza sopra riportati sono indicativi e dipendono dalla situazione del traffico.

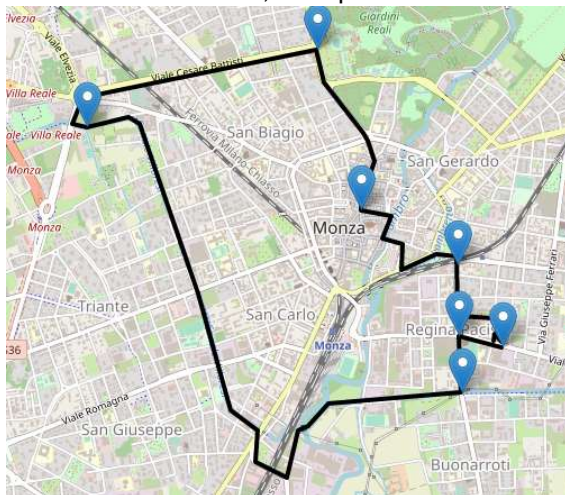
Nei pressi della sede si trovano alcuni percorsi ciclabili, si descrivono qui di seguito i più rilevanti:

Il percorso Monza-Muggiò, evidenziato nella seguente planimetria:



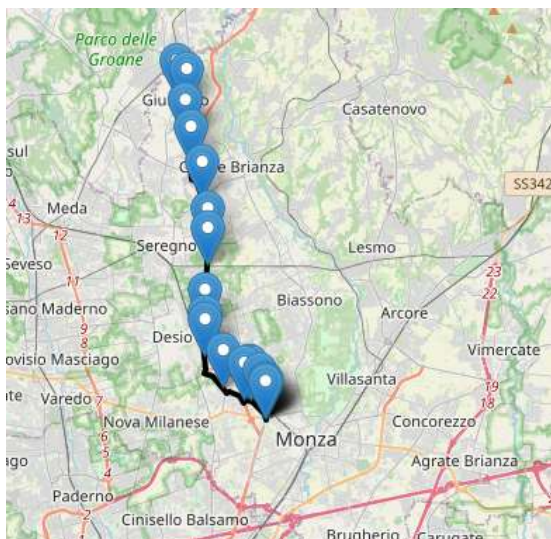
Da zona Viale Elvezia prosegue in direzione Muggiò per oltre 60 chilometri, estendendosi fino alla Diga di Panperduto sita nel Comune di Somma Lombardo (VA).

La ciclabile del centro, il cui percorso è evidenziato nella seguente planimetria:



Il percorso ciclopeditonale di cui sopra dalla zona di viale Elvezia lambisce le aree centrali della cittadina.

Il percorso Monza-Giussano, evidenziato nella seguente planimetria:



Il percorso affianca la superstrada Milano-Lecco per gran parte del tragitto, gli svincoli vengono evitati con opportuni sotto/sovrappassaggi. Lungo il percorso sono presenti i collegamenti coi paesi limitrofi: Muggiò, Lissone, Desio, Seregno, Carate Brianza (collegamento con la Valle del Lambro), Verano Brianza e alcune frazioni.

Il comune di Monza supporta la sharing mobility mettendo a disposizione dei cittadini alcuni servizi a pagamento come ad esempio il noleggio di auto, monopattini elettrici e biciclette.

Nei pressi della stazione FS di Monza (Via Guarenti) e nei pressi della sede di Viale Elvezia (Via Montevecchia) sono disponibili due postazioni di posteggio/ricarica per auto elettriche a noleggio.

Nel comune di Monza attualmente sono state installate 22 postazioni di bike sharing.

Postazioni installate nel 2016

-  Viale Cavriga
-  Ospedale Nuovo
-  Viale Petrarca - Piazza Citterio
-  Via Sempione
-  Largo XXV Aprile
-  Piazza Castello - Urban Center
-  Via Arosio - Stazione FS

Postazioni installate nel 2019

-  Via Iseo, 18
-  Via Prina
-  Piazza Podgora
-  Viale Libertà
-  Via Correggio
-  Via Solferino
-  Spalto Piodo

Postazioni installate nel 2022

-  Via Grigna
-  Piazza Walter Bonatti
-  Via Mameli
-  Via Pitagora
-  Via Enrico da Monza
-  Via Foscolo
-  Piazza Garibaldi
-  Monza Sobborghi

E' quindi disponibile un servizio di bike sharing che collega la stazione di Monza (Via Arosio-Stazione FS) con la sede di Viale Elvezia, 2 (Via Grigna).

2.4 ANALISI DEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

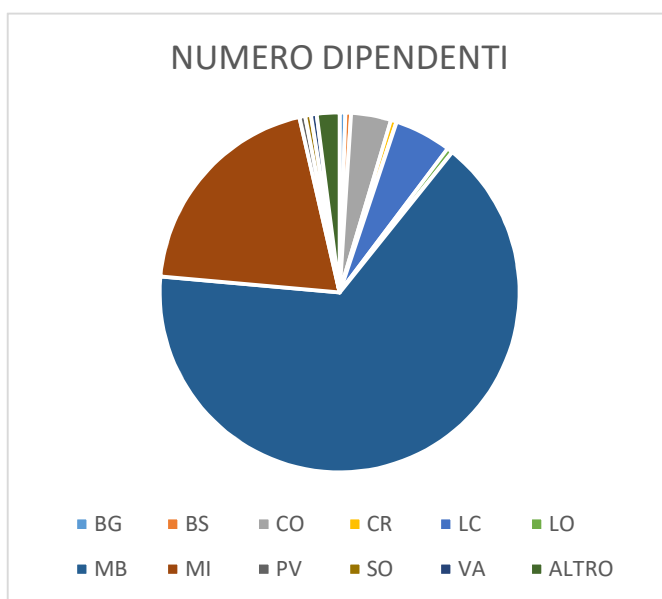
2.4.1 ANALISI DELLE MODALITA' ABITUALI DI SPOSTAMENTO CASA-LAVORO

I dati che seguono sono stati elaborati d'ufficio, utilizzando le informazioni di cui dispone ATS della Brianza.

SEDE DI MONZA

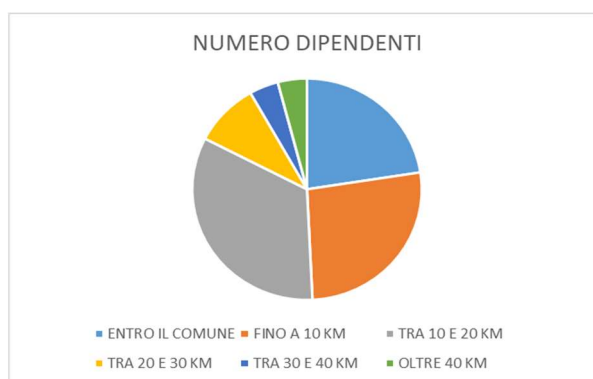
Il personale che lavora presso la sede di Viale Elvezia 2 proviene principalmente dai comuni afferenti la provincia di Monza e Brianza (65,64%) e dai comuni afferenti la provincia di Milano (20,00%), in misura minore proviene dai comuni afferenti le altre province (Lecco 5,13%, Como 3,59%, altre 5,62%).

PROVINCIA DI PROVENIENZA	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE SUL TOTALE
BG	1	0,51%
BS	1	0,51%
CO	7	3,59%
CR	1	0,51%
LC	10	5,13%
LO	1	0,51%
MB	128	65,64%
MI	39	20,00%
PV	1	0,51%
SO	1	0,51%
VA	1	0,51%
ALTRO	4	2,05%
Totale complessivo	195	100,00%



I prospetti sotto riportati raggruppano i dipendenti in base alla lunghezza del percorso casa-lavoro.

Etichette di riga	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE SUL TOTALE
ENTRO IL COMUNE	44	22,56%
FINO A 10 KM	52	26,67%
TRA 10 E 20 KM	65	33,33%
TRA 20 E 30 KM	18	9,23%
TRA 30 E 40 KM	8	4,10%
OLTRE 40 KM	8	4,10%
Totale complessivo	195	100,00%



Il 33,33% del personale percorre tra 10 e 20 chilometri, il 26,67% percorre fino a 10 chilometri, il 22,56% proviene dallo stesso comune della sede di lavoro, l' 9,23% percorre tra 20 e 30 km, l' 8,20% percorre oltre 30 km.

2.4.2 ANALISI DELLA PROPENSIONE AL CAMBIAMENTO NEGLI SPOSTAMENTI CASA-LAVORO

I dati che seguono sono stati elaborati utilizzando le risposte ai questionari somministrati al personale dipendente. E' stato chiesto di rispondere facendo riferimento ad una situazione ordinaria non di emergenza sanitaria.

I questionari sono stati somministrati con l'applicativo Forms. Considerati i tempi per la presentazione del PSCL l'indagine conoscitiva on-line è rimasta aperta a tutti i dipendenti dal 13 Giugno al 31 Luglio 2024.

Al fine di facilitare la compilazione è stata messa a disposizione una casella di posta elettronica per eventuali richieste di chiarimento e supporto. Nonostante il periodo di ferie la partecipazione è stata significativa poiché ha risposto per la sede di Monza Viale Elvezia il 46% dei dipendenti, anche se si rileva un leggero calo rispetto al 52% rilevato nel 2023.

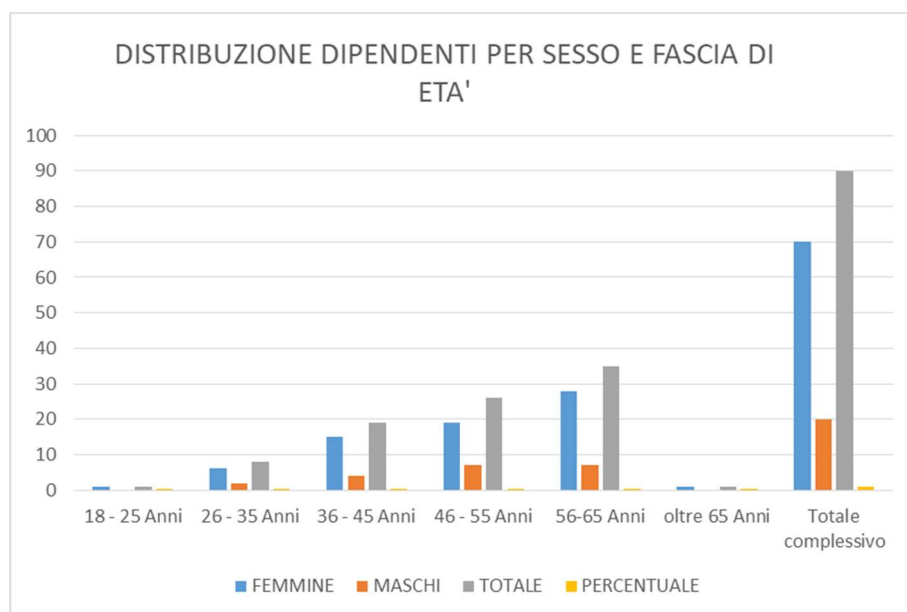
Stante la percentuale dei partecipanti, la base dei dati a disposizione consente di ottenere informazioni utili a comporre un quadro delle esigenze, delle abitudini e delle propensioni dei dipendenti che hanno risposto al questionario.

SEDE DI MONZA

Alla sede di Monza sono assegnati 195 dipendenti, hanno risposto al questionario in 90 pari al 46%.

DOMANDA: SELEZIONA LA TUA FASCIA DI ETA'

FASCIA DI ETA'	FEMMINE	MASCHI	TOTALE	PERCENTUALE
18 - 25 Anni	1		1	1,11%
26 - 35 Anni	6	2	8	8,89%
36 - 45 Anni	15	4	19	21,11%
46 - 55 Anni	19	7	26	28,89%
56-65 Anni	28	7	35	38,89%
oltre 65 Anni	1		1	1,11%
Totale complessivo	70	20	90	100,00%



La maggioranza del personale rientra nelle fasce di età 46-55 anni e 56-65 anni (67,78%). Il 21,11% rientra nella fascia di età 36-45 anni, il 10,00% rientra nella fascia con meno di 35 anni.

DOMANDA: INDICA IL NOME DEL COMUNE DI PARTENZA NEL TRAGITTO CASA LAVORO

INDICA IL NOME DEL COMUNE DI PARTENZA NEL TRAGITTO CASA LAVORO	TOTALE DIPENDENTI
AGRATE BRIANZA	2
AROSIO	1
BARLASSINA	1
BERNAREGGIO	1
BRIOSCO	1
BRUGHERIO	1
CAPERGNANICA	1
CARATE BRIANZA	3
CARNATE	1
CERNUSCO SUL NAVIGLIO	1
CINISELLO BALSAMO	2
COLOGNO MONZESE	1
COMO	1
CONCOREZZO	3
CORREZZANA	1
COSTA MASNAGA	1
CUSANO MILANINO	1
DESIO	5
GARBAGNATE MILANESE	1
GIUSSANO	2
GORGONZOLA	1
INVERIGO	1
LEGNANO	1
LIMBIATE	1
LISSONE	6
LOMAGNA	1
MACHERIO	1
MILANO	4
MONZA	20
MUGGIÒ	3
NOVA MILANESE	2
PADERNO DUGNANO	1
PESCHIERA BORROMEO	1
SEGRATE	1
SEREGNO	2
SESTO SAN GIOVANNI	4
SEVESO	2
TRIUGGIO	1
VAREDO	2
VERCURAGO	2
VILLASANTA	1
VIMERCATE	1
Totale complessivo	90

I comuni di partenza per recarsi al lavoro risultano molto parcellizzati sul territorio, solo nel comune di Monza (20 dipendenti), Lissone (6 dipendenti), Desio (5 dipendenti), Milano e Sesto s. Giovanni (4 dipendenti) si rileva una certa concentrazione.

DOMANDA: SELEZIONA IL NUMERO GIORNI DI PRESENZA IN SEDE PER SETTIMANA

GIORNI DI PRESENZA IN SEDE PER SETTIMANA	TOTALE	PERCENTUALE
3	2	2,22%
4	1	1,11%
5	86	95,56%
6	1	1,11%
Totale complessivo	90	100,00%

La maggior parte dei dipendenti (95,56%) è presente in sede 5 giorni per settimana.

DOMANDA: ORARIO PREVALENTE DI INGRESSO AL LAVORO

ORARIO PREVALENTE DI INGRESSO AL LAVORO	TOTALE	PERCENTUALE
Prima delle 8:00	3	3,33%
8:00 - 8:30	32	35,56%
8:30 - 9:00	50	55,56%
8:30 - 9:30	1	1,11%
9:00 - 9:30	3	3,33%
09:20 - 09:50	1	1,11%
Totale complessivo	90	100,00%

L'orario di ingresso è concentrato nella fascia oraria 8:00-9:00 (91,11%). Il 3,33% entra prima delle 8:00, l'1,11% tra le 8:30 e le 9:30, il 4,44% dopo le 9:00.

DOMANDA: ORARIO PREVALENTE DI USCITA DAL LAVORO

ORARIO PREVALENTE DI USCITA DAL LAVORO	TOTALE	PERCENTUALE
12.30-13.00	1	1,11%
13.00-13.30	1	1,11%
13.30-14.00	2	2,22%
14.00-14.30	2	2,22%
15.00-15.30	2	2,22%
15.30-16.00	5	5,56%
16.00-16.30	22	24,44%
16.30-17.00	22	24,44%
17.00-17.30	19	21,11%
OLTRE LE 17.30	14	15,56%
Totale complessivo	90	100,00%

L'uscita dalla sede è concentrata nelle fasce orarie 16:00-16:30 e 16:30-17:00 (48,88% del personale), il 21,11% dei dipendenti esce tra le 17:00 e le 17:30, il 15,56% esce dopo le 17:30 e il 5,56% esce tra le 15.30 e le 16:00. Il 8,89% esce prima delle 16:00.

DOMANDA: QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	4	4,44%
AUTOBUS / TRAM	2	2,22%
AUTOMOBILE PRIVATA	78	86,67%
BICICLETTA PRIVATA	3	3,33%
MOTO PRIVATA	1	1,11%
TRENO	2	2,22%
Totale complessivo	90	100,00%

Il 86,67% dei dipendenti si reca al lavoro prevalentemente con automobile privata, il 4,44% a piedi, il 3,33% con la bicicletta privata, il 2,22% in treno, il 3,33% utilizza altri mezzi.

DOMANDA: EVENTUALI ULTERIORI MEZZI DI TRASPORTO UTILIZZATI IN MANIERA NON PREVALENTE (risposta multipla)

Le risposte sono state lette in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	EVENTUALI ULTERIORI MEZZI DI TRASPORTO UTILIZZATI IN MANIERA NON PREVALENTE	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	AUTOMOBILE PRIVATA;	2	2,22%
A PIEDI	BICICLETTA PRIVATA;	2	2,22%
AUTOBUS / TRAM	A PIEDI;	1	1,11%
AUTOBUS / TRAM	TRENO;passaggio;	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	A PIEDI;	3	3,33%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOBUS/TRAM;	5	5,56%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	BICICLETTA PRIVATA;	4	4,44%
AUTOMOBILE PRIVATA	BICICLETTA PRIVATA;A PIEDI;	2	2,22%
AUTOMOBILE PRIVATA	BICICLETTA PRIVATA;AUTOBUS/TRAM;	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	CICLOMOTORE PRIVATO;	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	MOTO PRIVATA;	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	NESSUNO;	55	61,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	TRENO;	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	A PIEDI;BICICLETTA PRIVATA;	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;A PIEDI;	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	NESSUNO;non ci sono collegamenti diretti tra residenza e sede di l	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	AUTOBUS/TRAM;BICICLETTA PRIVATA;A PIEDI;	1	1,11%
BICICLETTA PRIVATA	A PIEDI;	1	1,11%
BICICLETTA PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;	1	1,11%
BICICLETTA PRIVATA	AUTOMOBILE PRIVATA;A PIEDI;	1	1,11%
MOTO PRIVATA	NESSUNO;	1	1,11%
TRENO	AUTOBUS/TRAM;	1	1,11%
TRENO	AUTOMOBILE PRIVATA;TRENO;	1	1,11%
Totale complessivo		90	100,00%

Il 61,11% di chi usa prevalentemente l'auto privata non utilizza altri mezzi in combinazione e/o alternativa.

DOMANDA: LE TUE ABITUDINI DI TRASPORTO CAMBIANO AL VARIARE DELLE CONDIZIONI METEOROLOGICHE?

LE TUE ABITUDINI DI TRASPORTO CAMBIANO AL VARIARE DELLE CONDIZIONI METEOROLOGICHE?	TOTALE	PERCENTUALE
OGNI TANTO	6	6,67%
SI	15	16,67%
NO	69	76,67%
Totale complessivo	90	100,00%

Le risposte sono state lette anche in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	LE TUE ABITUDINI DI TRASPORTO CAMBIANO AL VARIARE DELLE CONDIZIONI METEOROLOGICHE?	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	NO	3	3,33%
A PIEDI	OGNI TANTO	1	1,11%
AUTOBUS / TRAM	NO	1	1,11%
AUTOBUS / TRAM	OGNI TANTO	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	NO	64	71,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	OGNI TANTO	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI	13	14,44%
BICICLETTA PRIVATA	OGNI TANTO	2	2,22%
BICICLETTA PRIVATA	SI	1	1,11%
MOTO PRIVATA	NO	1	1,11%
TRENO	OGNI TANTO	1	1,11%
TRENO	SI	1	1,11%
Totale complessivo		90	100,00%

Il 71,11% di chi utilizza l'automobile privata come mezzo prevalente non cambia abitudini di trasporto al variare delle condizioni meteorologiche.

DOMANDA: DI QUALI MEZZI DI TRASPORTO PRIVATO DISPONI (risposta multipla)?

DI QUALI MEZZI DI TRASPORTO PRIVATO DISPONI?	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE;	55	61,11%
AUTOMOBILE;BICICLETTA;	27	30,00%
AUTOMOBILE;BICICLETTA;MONOPATTINO;	1	1,11%
AUTOMOBILE;MOTO/CICLOMOTORE;	1	1,11%
AUTOMOBILE;MOTO/CICLOMOTORE;BICICLETTA;	3	3,33%
BICICLETTA;	2	2,22%
NESSUNO;	1	1,11%
Totale complessivo	90	100,00%

Il 96,67% dei dipendenti dispone di un'auto.

DOMANDA: DI QUALI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO DISPONI PER IL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA?

DI QUALI ABBONAMENTI AI SERVIZI DI TRASPORTO DISPONI PER IL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA?	TOTALE	PERCENTUALE
NESSUNO	84	93,33%
AUTOBUS/TRAM	4	4,44%
TRENO	2	2,22%
Totale complessivo	90	100,00%

Solo il 6,66% dei dipendenti dispone di un abbonamento ai mezzi pubblici.

DOMANDA: SE IL TRAGITTO E' EFFETTUATO IN AUTO VIAGGI DA SOLO O CON PIU' PERSONE?

SE IL TRAGITTO E' EFFETTUATO IN AUTO VIAGGI DA SOLO O CON PIU' PERSONE	TOTALE	PERCENTUALE
CON ALTRA/E PERSONA/E	5	6,41%
DA SOLO	73	93,59%
	78	100,00%

Il 93,59% di coloro che utilizzano prevalentemente l'auto privata viaggiano da soli.

DOMANDA: SE UTILIZZI L'AUTO PER RECARTI AL LAVORO INDICA IL TIPO DI ALIMENTAZIONE

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE UTILIZZI L'AUTO PER RECARTI AL LAVORO INDICA IL TIPO DI ALIMENTAZIONE	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	BENZINA	47	60,26%
AUTOMOBILE PRIVATA	GAS GPL	8	10,26%
AUTOMOBILE PRIVATA	GAS METANO	3	3,85%
AUTOMOBILE PRIVATA	GASOLIO	16	20,51%
AUTOMOBILE PRIVATA	IBRIDA	3	3,85%
AUTOMOBILE PRIVATA	Benzina o Ibrida	1	1,28%
Totale complessivo		78	100,00%

Tra le auto a disposizione dei dipendenti prevalgono i modelli con alimentazione a benzina e gasolio (80,77%), i modelli gpl sono il 10,26%, l'alimentazione elettrica, gas metano o ibrida è ancora poco rappresentata (8,98%).

DOMANDA: SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LE DIMENSIONI

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LE DIMENSIONI	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	MINI	2	2,56%
AUTOMOBILE PRIVATA	PICCOLA	35	44,87%
AUTOMOBILE PRIVATA	MEDIA	36	46,15%
AUTOMOBILE PRIVATA	GRANDE	5	6,41%
Totale complessivo		78	100,00%

Le auto utilizzate sono in maggior misura piccole e medie (91,03%), solo il 6,41 sono grandi e l'2,56% sono mini.

DOMANDA: SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LA CLASSE DEL VEICOLO

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SE UTILIZZI L'AUTO INDICA LA CLASSE DEL VEICOLO	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 1	2	2,56%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 2	2	2,56%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 3	2	2,56%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 4	20	25,64%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 5	18	23,08%
AUTOMOBILE PRIVATA	EURO 6	29	37,18%
AUTOMOBILE PRIVATA	NON SA/NON RISPONDE	5	6,41%
Totale complessivo		78	100,00%

Il 85,90% delle auto appartiene principalmente alle classi euro 4-5-6.

DOMANDA: DISTANZA PERCORSO PER RECARTI AL LAVORO IN KM (SOLO ANDATA)

DISTANZA PERCORSO PER RECARTI AL LAVORO IN KM (SOLO ANDATA)	TOTALE	PERCENTUALE
DA ZERO A 5 KM	19	21,11%
DA 5 A 10 KM	28	31,11%
DA 10 A 15 KM	16	17,78%
DA 15 A 20 KM	11	12,22%
DA 20 A 25 KM	6	6,67%
DA 25 A 30 KM	5	5,56%
DA 35 A 40 KM	4	4,44%
OLTRE 50 KM	1	1,11%
Totale complessivo	90	100,00%

Le risposte sono state lette anche in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

DISTANZA PERCORSO PER RECARTI AL LAVORO IN KM (SOLO ANDATA)	QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	TOTALE	PERCENTUALE
DA ZERO A 5 KM	A PIEDI	2	2,22%
DA ZERO A 5 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	15	16,67%
DA ZERO A 5 KM	BICICLETTA PRIVATA	2	2,22%
DA 5 A 10 KM	A PIEDI	2	2,22%
DA 5 A 10 KM	AUTOBUS / TRAM	1	1,11%
DA 5 A 10 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	24	26,67%
DA 5 A 10 KM	BICICLETTA PRIVATA	1	1,11%
DA 10 A 15 KM	AUTOBUS / TRAM	1	1,11%
DA 10 A 15 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	14	15,56%
DA 10 A 15 KM	MOTO PRIVATA	1	1,11%
DA 15 A 20 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	11	12,22%
DA 20 A 25 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	6	6,67%
DA 25 A 30 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	5	5,56%
DA 35 A 40 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	2	2,22%
DA 35 A 40 KM	TRENO	2	2,22%
OLTRE 50 KM	AUTOMOBILE PRIVATA	1	1,11%
Totale complessivo		90	100,00%

Anche per i tragitti brevi fino a cinque chilometri prevale l'utilizzo dell'auto privata.

DOMANDA: TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RECARTI AL LAVORO IN MINUTI

TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RECARTI AL LAVORO IN MINUTI	TOTALE	PERCENTUALE
FINO A 15 MINUTI	12	13,33%
DA 15 A 30 MINUTI	31	34,44%
DA 30 A 45 MINUTI	26	28,89%
DA 45 A 60 MINUTI	16	17,78%
OLTRE 60 MINUTI	5	5,56%
Totale complessivo	90	100,00%

Il 13,33% del personale impiega fino a 15 minuti per recarsi al lavoro, il 34,44% impiega da 15 a 30 minuti, il 28,89% impiega da 30 a 45 minuti, il 23,34% impiega più di 45 minuti.

DOMANDA: TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI ANDATA?

TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI ANDATA?	TOTALE	PERCENTUALE
MAI	3	3,33%
OGNI TANTO	14	15,56%
RARAMENTE	4	4,44%
SEMPRE	29	32,22%
SPESSO	39	43,33%
NON RISPONDE	1	1,11%
Totale complessivo	90	100,00%

Il 91,05% dei dipendenti trova traffico ogni tanto, spesso o sempre per recarsi al lavoro.

DOMANDA: TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RIENTRARE DAL LAVORO IN MINUTI

TEMPO IMPIEGATO ABITUALMENTE PER RIENTRARE DAL LAVORO IN MINUTI	TOTALE	PERCENTUALE
FINO A 15 MINUTI	13	14,44%
DA 15 A 30 MINUTI	38	42,22%
DA 30 A 45 MINUTI	20	22,22%
DA 45 A 60 MINUTI	15	16,67%
OLTRE 60 MINUTI	4	4,44%
Totale complessivo	90	100,00%

Il 14,44% dei dipendenti impiega fino a 15 minuti per tornare dal lavoro, il 42,22% impiega da 15 a 30 minuti, il 22,22% da 30 a 45 minuti, il 21,11% impiega oltre 45 minuti.

DOMANDA: TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI RITORNO?

TI CAPITA DI TROVARE CODE O TRAFFICO INTENSO NEL PERCORSO DI RITORNO?	TOTALE	PERCENTUALE
MAI	4	4,44%
OGNI TANTO	27	30,00%
RARAMENTE	8	8,89%
SEMPRE	17	18,89%
SPESSO	31	34,44%
NON RISPONDE	3	3,33%
Totale complessivo	90	100,00%

Il 83,33% dei dipendenti trova traffico ogni tanto, spesso o sempre per tornare dal lavoro.

Si rileva che il percorso di rientro, probabilmente per il maggiore scaglionamento degli orari di uscita rispetto a quelli di ingresso, sembra avvenire con meno problematiche di tempi e di traffico rispetto all'andata.

DOMANDA: VARI SPESSO IL TRAGITTO PER RAGGIUNGERE LA SEDE DI LAVORO?

VARI SPESSO IL TRAGITTO PER RAGGIUNGERE LA SEDE DI LAVORO?	TOTALE	PERCENTUALE
NO FACCIO SEMPRE LO STESSO PERCORSO	61	67,78%
SI EFFETTUO DELLE VARIAZIONI DEL TRAGITTO	29	32,22%
Totale complessivo	90	100,00%

Il 67,78% dei dipendenti segue sempre lo stesso percorso per andare al lavoro.

DOMANDA: SE USI L'AUTO VERIFICHI IL TRAGITTO MIGLIORE AFFIDANDOTI AD APP CHE FORNISCONO INFORMAZIONI SULLA SITUAZIONE DEL TRAFFICO (ES. GOOGLE MAPS)?

SE USI L'AUTO VERIFICHI IL TRAGITTO MIGLIORE AFFIDANDOTI AD APP CHE FORNISCONO INFORMAZIONI SULLA SITUAZIONE DEL TRAFFICO (ES. GOOGLE MAPS)?	TOTALE	PERCENTUALE
NO	34	43,59%
OGNI TANTO	17	21,79%
SI	26	33,33%
NON RISPONDE	1	1,28%
Totale complessivo	78	100,00%

L'utilizzo delle applicazioni per verificare lo stato del traffico non è ancora molto diffuso, il 33,33% dei dipendenti le consulta regolarmente, il 21,79% ogni tanto, il 43,59% non le consulta mai.

DOMANDA: TROVI DIFFICOLTA' DI PARCHEGGIO NELLA TUA SEDE DI LAVORO?

Le risposte sono riferite ai dipendenti che utilizzano l'auto privata nel tragitto casa-lavoro-casa.

TROVI DIFFICOLTA' DI PARCHEGGIO NELLA TUA SEDE DI LAVORO?	TOTALE	PERCENTUALE
NO	31	39,74%
OGNI TANTO	33	42,31%
SI	14	17,95%
Totale complessivo	78	100,00%

Il 39,74% dei dipendenti non segnala problemi di parcheggio del mezzo, il 42,31% trova difficoltà ogni tanto, il 17,95% trova difficoltà regolarmente.

Si segnala comunque che a circa 400 metri dall'ingresso della sede di Viale Elvezia 2, l'ATS dispone di un parcheggio con circa 60 posti auto.

DOMANDA: ABITUALMENTE UTILIZZI IL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA PER EFFETTUARE ALTRI SPOSTAMENTI/ATTIVITA' AD ESEMPIO ACCOMPAGNARE FIGLI A SCUOLA, SPESE, PALESTRA, ECC

Le risposte sono state lette in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	ABITUALMENTE UTILIZZI IL TRAGITTO CASA-LAVORO CASA PER EFFETTUARE ALTRI SPOSTAMENTI/ATTIVITA' AD ESEMPIO ACCOMPAGNARE FIGLI A SCUOLA , SPESE, PALESTRA, ECC	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	RARAMENTE	3	3,33%
A PIEDI	SPESSO	1	1,11%
AUTOBUS / TRAM	MAI	1	1,11%
AUTOBUS / TRAM	OGNI TANTO	1	1,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	MAI	25	27,78%
AUTOMOBILE PRIVATA	OGNI TANTO	9	10,00%
AUTOMOBILE PRIVATA	RARAMENTE	11	12,22%
AUTOMOBILE PRIVATA	SEMPRE	14	15,56%
AUTOMOBILE PRIVATA	SPESSO	19	21,11%
BICICLETTA PRIVATA	OGNI TANTO	2	2,22%
BICICLETTA PRIVATA	RARAMENTE	1	1,11%
MOTO PRIVATA	MAI	1	1,11%
TRENO	MAI	1	1,11%
TRENO	RARAMENTE	1	1,11%
Totale complessivo		90	100,00%

Il 51,11% del personale utilizza ogni tanto, sempre o spesso il tragitto casa/lavoro per effettuare altre attività.

DOMANDA: MOTIVAZIONE PRINCIPALE PER LA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO NEL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA (risposta multipla)

MOTIVAZIONE PRINCIPALE PER LA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO NEL TRAGITTO CASA-LAVORO-CASA	TOTALE	PERCENTUALE
ALTERNATIVA MENO STRESSANTE	16	8,51%
AUTONOMIA DI MOVIMENTO	28	14,89%
COMFORT	13	6,91%
DURATA DEL VIAGGIO	31	16,49%
ECONOMICITA'/CONVENIENZA ECONOMICA	8	4,26%
MANCANZA DI MEZZI PUBBLICI	15	7,98%
MANCANZA DI UN COLLEGAMENTO DIRETTO	24	12,77%
MEZZI PUBBLICI NON REGOLARI	12	6,38%
MEZZI PUBBLICI TROPPO DISTANTI	15	7,98%
MOTIVI DI SALUTE	2	1,06%
NON HO ALTERNATIVA	12	6,38%
SICUREZZA	7	3,72%
RISPETTO DELL'AMBIENTE	1	0,53%
motivi di salute familiari	1	0,53%
necessità di usare auto per altre funzioni familiari	1	0,53%
se prendessi i mezzi pubblici ci impiegherei circa 60/75 mi	1	0,53%
la fermata del mezzo pubblico dista circa 3 km dalla sede d	1	0,53%
Totale complessivo	188	100,00%

Concentrandosi sulle motivazioni di chi opta per l'automobile privata, si rileva che è apprezzata soprattutto per l'autonomia di movimento e la durata del viaggio (31,38%). Il 42,55% di coloro che utilizzano l'auto privata segnala criticità nell'utilizzo dei mezzi pubblici (mancanza di mezzi, di collegamenti diretti, di regolarità nel servizio).

DOMANDA: SEI SODDISFATTO DELLA TUA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO?

Le risposte sono state lette in correlazione con il mezzo di trasporto utilizzato prevalentemente.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SEI SODDISFATTO DELLA TUA MODALITA' ABITUALE DI SPOSTAMENTO?	TOTALE	PERCENTUALE
A PIEDI	SI	4	4,44%
AUTOBUS / TRAM	ABBASTANZA	2	2,22%
AUTOMOBILE PRIVATA	ABBASTANZA	30	33,33%
AUTOMOBILE PRIVATA	NO	19	21,11%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI	29	32,22%
BICICLETTA PRIVATA	ABBASTANZA	1	1,11%
BICICLETTA PRIVATA	SI	2	2,22%
MOTO PRIVATA	SI	1	1,11%
TRENO	ABBASTANZA	1	1,11%
TRENO	NO	1	1,11%
Totale complessivo		90	100,00%

Il 40,00% del personale è soddisfatto della modalità di trasporto utilizzata, il 37,78% è abbastanza soddisfatto, solo il 22,22% non è soddisfatto.

DOMANDA: RITIENI IMPORTANTE L'UTILIZZO DI MEZZI DI TRASPORTO A MINOR IMPATTO AMBIENTALE?

RITIENI IMPORTANTE L'UTILIZZO DI MEZZI DI TRASPORTO A MINOR IMPATTO AMBIENTALE?	TOTALE	PERCENTUALE
CI STO PENSANDO	6	6,67%
NO	9	10,00%
SI	75	83,33%
Totale complessivo	90	100,00%

L' 83,33% del personale ritiene importante l'utilizzo dei mezzi di trasporto pubblico a minore impatto ambientale, il 6,67% ci sta pensando, il 10,00% non lo ritiene importante. Si rileva quindi un buon livello di sensibilizzazione rispetto alla problematica della mobilità sostenibile.

DOMANDA: SEI INTERESSATO A MODIFICARE LA MODALITA' DI RECARTE AL LAVORO A FAVORE DI MODALITA' PIU' SOSTENIBILI?

Le risposte sono state rilevate per chi utilizza come mezzo di trasporto prevalente l'auto privata.

QUALE MEZZO DI TRASPORTO UTILIZZI PREVALENTEMENTE PER IL TUO TRAGITTO CASA-LAVORO?	SEI INTERESSATO A MODIFICARE LA MODALITA' DI RECARTE AL LAVORO A FAVORE DI MODALITA' PIU' SOSTENIBILI?	TOTALE	PERCENTUALE
AUTOMOBILE PRIVATA	NO	23	29,49%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DEL CAR POOLING (CONDIVISIONE DEL MEZZO PRIVATO CON COLLEGHI)	3	3,85%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DEL CAR SHARING (NOLEGGIO AUTO)	1	1,28%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DEL TRENO	1	1,28%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELLA METROPOLITANA	6	7,69%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELL'AUTOBUS/TRAM	6	7,69%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DELL'USO DELLA BICICLETTA	12	15,38%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DI AUTO ELETTRICA/IBRIDA	17	21,79%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI FAVORE DEL TRASPORTO A PIEDI	4	5,13%
AUTOMOBILE PRIVATA	si, ma realisticamente lo ritengo per me impossibile	1	1,28%
AUTOMOBILE PRIVATA	SI A FAVORE DEL BIKE SHARING (NOLEGGIO)	1	1,28%
AUTOMOBILE PRIVATA	mezzi di trasporto pubblici se fossero presenti	1	1,28%
AUTOMOBILE PRIVATA	SMARTWORKING	1	1,28%
AUTOMOBILE PRIVATA	SAREBBE OPPORTUNO POTENZIARE L'UTILIZZO DELLO SMART WORKING E DI ALTRE FORME DI LAVORO AGILE ANCHE PER I DIRIGENTI	1	1,28%
Totale complessivo		78	100,00%

Il 29,49% di chi utilizza l'auto non è interessato ad optare per mezzi di trasporto più sostenibili, il 21,79% è a favore di auto meno inquinanti, il 15,38% a favore del trasporto in bicicletta, il 5,13% è a favore di car pooling/car sharing, il 17,95% a favore dei mezzi pubblici, il 5,13% a favore del trasporto a piedi.

DOMANDA: PRIMA DI PRENOTARE UN'AUTO AZIENDALE VERIFICHI LA POSSIBILITA' DI AGGREGARTI AD ALTRI COLLEGHI CHE EFFETTUANO UN PERCORSO ANALOGO AL TUO?

PRIMA DI PRENOTARE UN'AUTO AZIENDALE VERIFICHI LA POSSIBILITA' DI AGGREGARTI AD ALTRI COLLEGHI CHE EFFETTUANO UN PERCORSO ANALOGO AL TUO?	TOTALE	PERCENTUALE
NO	5	5,56%
NON UTILIZZO LE AUTO AZIENDALI	41	45,56%
OGNI TANTO	5	5,56%
SI	39	43,33%
Totale complessivo	90	100,00%

Il 43,33% di chi utilizza le auto aziendali verifica la possibilità di aggregarsi con altri colleghi, il 5,56% verifica ogni tanto, il 5,56% non verifica.

Trattandosi di attività obbligatoria verrà comunque inviata una ulteriore nota di sensibilizzazione al fine di aumentare ulteriormente la percentuale di coloro che effettuano preventiva verifica delle possibilità di aggregazione con altri colleghi che effettuano un percorso analogo.

3 PARTE PROGETTUALE

3.1 PROGETTAZIONE DELLE MISURE

La localizzazione decentrata della sede di Monza Viale Elvezia rispetto al centro città rende il sito difficilmente raggiungibile senza l'uso dell'auto.

A conferma di quanto sopra esposto, dall'analisi dei questionari compilati risulta che la maggioranza dei partecipanti all'indagine utilizza l'auto privata come conducente per lo spostamento casa-lavoro-casa, a prescindere dalle condizioni meteorologiche.

Le motivazioni principali proposte dai partecipanti sono l'autonomia di movimento (possibilità di utilizzare il tragitto casa-lavoro-casa per effettuare altri spostamenti/attività), la durata del viaggio, il comfort ed una valutazione non positiva nei confronti dell'utilizzo del trasporto pubblico in termini di frequenza/mancanza dei mezzi pubblici, distanza delle fermate, disponibilità di collegamenti diretti, affidabilità e sicurezza del servizio.

Si rileva una buona percentuale di soddisfazione tra chi adotta l'automobile privata come mezzo prevalente per gli spostamenti casa-lavoro-casa, nonostante i problemi di traffico riscontrati sia all'andata che al ritorno.

I dipendenti manifestano tuttavia una buona propensione all'adozione di una mobilità più sostenibile, con una netta preferenza a favore dell'auto elettrica/ibrida. Si rileva comunque anche un certo interesse per l'uso della bicicletta e del trasporto con mezzi pubblici.

Nella maggioranza dei casi il personale è presente in sede 5 giorni a settimana.

3.1.1 DEFINIZIONE DEI BENEFICI CONSEGUIBILI CON L'ATTUAZIONE DELLE MISURE

Lo scopo del mobility management è quello di creare un nuovo modo di gestire la domanda di mobilità urbana cercando di fare leva sul cambiamento degli atteggiamenti e dei comportamenti di mobilità delle persone e diffondere, così, una nuova cultura della mobilità sostenibile.

I vantaggi per il dipendente sono rappresentati da:

- minori costi del trasporto;
- riduzione dei tempi di spostamento;
- minori stress psicofisici per la guida nel traffico;
- socializzazione tra colleghi.
- maggiore regolarità nei tempi di trasporto

I benefici per l'Agenzia si possono identificare in:

- regolarità nell'orario di arrivo in ufficio dei propri dipendenti;
- riduzione dello stress da viaggio dei dipendenti e quindi maggiore produttività
- possibilità di creare una condizione di maggiore socializzazione tra dipendenti, con probabili guadagni in termini di sinergie nell'attività lavorativa;
- possibilità di offrire un servizio utile ai propri dipendenti, con eventuali vantaggi, seppure indiretti, in termini di dedizione al lavoro;
- aumento dell'accessibilità aziendale;
- rafforzamento dell'immagine aziendale quale azienda aperta ai problemi dell'ambiente

I vantaggi sociali per la collettività generalmente si possono sintetizzare in:

- riduzione dell'inquinamento atmosferico;
- riduzione dell'inquinamento acustico
- riduzione della congestione stradale;
- riduzione dei tempi di trasporto.
- risparmi energetici

Con decreto n.227 del 30/06/2022 è stato approvato il regolamento "Applicazione dello smart working".

L'attuazione del regolamento sopra citato ha portato nel 2024 all'attivazione di 44 posizioni di lavoro in modalità smart-working con una riduzione dell'inquinamento atmosferico nel 2024 stimata con i calcoli riportati qui di seguito.

La valorizzazione di tale riduzione su base annuale in funzione delle risposte ai questionari somministrati, delle regole previste dal regolamento sopra citato e dell'esito dell'avviso interno di manifestazione di interesse per l'accesso allo smart working si basa sulle seguenti considerazioni:

-attivazione di 44 posizioni di lavoro in modalità smart working;

-numero viaggi risparmiati 6776 (la stima del numero di viaggi è stata effettuata come segue: 44 posizioni x 7 giorni al mese di smart working in media x 11 mesi x 2 viaggi andata e ritorno=6776 viaggi);

-distanza media del tragitto casa-lavoro per i dipendenti che utilizzano prevalentemente l'auto privata pari a 12,9 chilometri;

-numero dei km percorsi con auto private risparmiati pari a 87.410 (6.776 viaggi x 12,9 km);

-viaggio in auto media, una persona per auto, classe euro 6, alimentazione a benzina;

-ciclo di guida urbano;

-fattori di emissione medi estratti dalla banca dati ISPRA (Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale) dei fattori di emissione medi per il parco circolante in Italia (fettransp.isprambiente.it).

RISPARMIO EMISSIONI DI ANIDRIDE CARBONICA (CO₂) IN UN ANNO

87.410 km X 300,325009 GRAMMI/KM= 26.251.409 GRAMMI

RISPARMIO EMISSIONI DI OSSIDO DI AZOTO (NO_x) IN UN ANNO

87.410 km X 0,159303 GRAMMI/KM= 13.925 GRAMMI

RISPARMIO EMISSIONI DI PARTICOLATO (PM₁₀) IN UN ANNO

87.410 km X 0,030407 GRAMMI/KM= 2.658 GRAMMI

Si precisa che con delibera n.341 del 29/08/2024 è stato adottato il nuovo regolamento per la disciplina del lavoro agile con l'obiettivo di facilitare l'accesso allo smart working del personale del comparto con particolare attenzione per i dipendenti più fragili.

3.1.2 DESCRIZIONE DELLE AZIONI ATTUATE PER L'ANNO 2024

Il monitoraggio delle azioni attuate da ATS Brianza a supporto di una mobilità più sostenibile viene effettuato con cadenza annuale in sede di aggiornamento del piano.

Si riepilogano qui di seguito le principali azioni intraprese alla fine del 2023 e nel corso dell'anno 2024:

- approvazione del PSCL 2024 con Decreto n. 425 del 26/10/23;

- in data 27/10/2023 trasmissione del PSCL 2024 via PEC (protocollo 84852/23) agli uffici competenti del Comune di Monza;

- in data 27/10/2023 aggiornamento della sezione Mobility Management della Intranet aziendale con il PSCL 2024 e relativo decreto di approvazione (n.425 del 26/10/2023) e con le informazioni relative all'inoltro del PSCL 2024 agli uffici competenti del Comune di Monza (prot.84852 del 27/10/2023);

MOBILITY MANAGEMENT

Search

File	Data	Titolo		
	PDF	27-10-2023	APPROVAZIONE PSCL 2024	
		27-10-2023	COMUNICAZIONE PSCL	

-in data 21/11/2023 partecipazione all'evento "Monza fast Future" e in data 22/11/2023 comunicazione nella intranet aziendale dei principali argomenti trattati nel corso della manifestazione per la promozione di una mobilità sostenibile;

- in data 20/05/2024 nuova comunicazione a tutte le Strutture aziendali in merito alla sensibilizzazione del personale, per quanto possibile, alla condivisione delle auto aziendali;

- in data 13/06/2024 (e fino al 31/07/2024) somministrazione di un questionario al personale ATS Brianza per comprendere le abitudini e le esigenze di spostamento dei dipendenti con riferimento al tragitto casa-lavoro-casa;

-in data 05/08/2024 è stata inoltrata a tutti i dipendenti ATS Brianza, da parte dell'Energy Manager Aziendale, una nota avente ad oggetto "Risparmio ed efficienza energetica in ufficio e sensibilizzazione ad un utilizzo razionale dei dispositivi in uso";

- in data 09/09/2024 con ordine n. 1-2024-254 è stata ordinata una rastrelliera per biciclette con n. 5 posti installata al coperto c/o la sede di Via Novara, 3 a Desio (MB);



-in data 20/09/2024 in occasione della giornata mondiale del “Bike to work”, a cura della SC Promozione della salute e prevenzione dei fattori di rischio comportamentale, invito ai dipendenti ATS che si spostano in ambito urbano a recarsi al lavoro in bicicletta per far scoprire i benefici psicologici, fisici ed economici derivanti dall'uso della bicicletta;

-in data 26/09/2024 a cura del responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione è stato organizzato per i dipendenti ATS Brianza, congiuntamente al personale INAIL, Regione Lombardia e ACI (Automobile club Milano), l'incontro formativo dal titolo “La sicurezza stradale al primo posto”;

-aggiornamento continuo della sezione Mobility Management della Intranet aziendale con informazioni sulla mobilità sostenibile;

Anche nel corso del 2024 l'attenzione verso la mobilità sostenibile ha portato ATS Brianza a sviluppare progetti ed azioni che facilitino l'utilizzo della bicicletta come mezzo di locomozione ed a promuovere presso le aziende i suggerimenti della Federazione Italiana Ambiente e Bicicletta.

Inoltre si evidenzia che si procede nella politica di razionalizzazione delle sedi di ATS Brianza per il contenimento dei costi di gestione e dei consumi energetici anche in riferimento agli spostamenti tra le sedi del personale dipendente.

3.1.2 DESCRIZIONE E RISULTATI ATTESI DELLE AZIONI DA ATTUARE NELL'ANNO 2025

AZIONI DI SISTEMA DEL MOBILITY MANAGEMENT

- 1) Condividere il PSCL 2025 con gli attori istituzionali competenti per territorio;
- 2) Condividere il PSCL 2025 con i dipendenti ATS Brianza;
- 3) Rilevare la percezione dei dipendenti in merito agli spostamenti casa-lavoro;
- 4) Approvare il PSCL 2026 nei termini previsti dalla normativa di riferimento.

ALTRE AZIONI

Nel corso del 2025 sarà inviata una ulteriore nota ai dipendenti per la sensibilizzazione alla condivisione degli automezzi di ATS per gli spostamenti tra le sedi di lavoro.

Verrà monitorato il risparmio sulle emissioni inquinanti realizzate con l'applicazione del nuovo regolamento sul lavoro agile.

Saranno inoltre attuate le azioni che si renderanno realizzabili nel corso dell'anno a supporto di una mobilità sostenibile negli spostamenti casa-lavoro-casa.

4 PROGRAMMA DI IMPLEMENTAZIONE 2025

RESPONSABILE DELL'AZIONE	RISULTATO ATTESO	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TERMINE	INDICATORE	EVIDENZE
mobility manager aziendale	condividere il PSCL 2025 con gli attori istituzionali competenti per territorio	inoltrare il PSCL 2025 all'ufficio competente del comune di Monza	15/01/2025	Invio puntuale da effettuare (1)=si	protocollo di invio
mobility manager aziendale	condividere il PSCL 2025 con i dipendenti ATS Brianza	pubblicare il PSCL 2024 sulla intranet aziendale nella sezione dedicata al mobility management	15/01/2025	pubblicazione PSCL sulla intranet aziendale=si	screenshot intranet aziendale
mobility manager aziendale	rilevare la percezione dei dipendenti in merito agli spostamenti casa-lavoro	rilevare la percezione dei dipendenti sugli spostamenti casa-lavoro tramite la somministrazione di apposito questionario	31/12/2025	relazione dell'indagine =si	predisposizione del PSCL con la rilevazione dell'indagine
mobility manager aziendale	approvare il PSCL 2026 nei termini previsti dalla normativa di riferimento	adottare il PSCL 2024 entro il 31/12/2025	31/12/2025	adozione del PSCL=si	provvedimento di adozione