

# Progetto "ABBASSA L'INDICE"



## RIEPILOGO AUTOVALUTAZIONE

(Riportare le risposte della sezione precedente nella seguente tabella, calcolare il punteggio finale e valutarlo sulla base della tabella di valutazione finale)

ASPETTO VALUTATO		Barrare la risposta data			
		a	b	c	d
1	L'azienda ha dichiarato in uno o più documenti specifici la propria politica per la salute e sicurezza negli ambienti di lavoro ?				
2	L'azienda ha adottato un modello di organizzazione o un sistema di gestione per la salute e sicurezza del lavoro ?				
3	Esiste in azienda la prassi della registrazione ed analisi, ai fini preventivi, sia degli infortuni che dei "near miss" (incidenti che avrebbero potuto determinare un infortunio) ?				
4	E' stato valutato in dettaglio il rischio connesso all'utilizzo delle attrezzature di lavoro (macchine, impianti ed altre attrezzature) ?				
5	Viene effettuata la manutenzione dei dispositivi di sicurezza delle attrezzature di lavoro (macchine, impianti ed altre attrezzature) ?				
6	Sono state definite le corrette procedure di lavoro sicuro per i lavoratori nelle situazioni dove può persistere un rischio residuo anche dopo l'adozione delle misure di protezione collettive ed individuali ?				
7	E' stato valutato il rischio connesso alle sostanze chimiche ?				
8	La valutazione dei rischi (DVR) viene aggiornata dopo il verificarsi di un infortunio significativo ?				
9	A seguito della valutazione del rischio, esiste un "programma di miglioramento" formalizzato degli interventi da attuare con individuazione dei tempi per la realizzazione ?				
10	Come viene coinvolto nel Sistema Prevenzivonistico Aziendale il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) ?				
11	E' presente un Piano di Formazione Aziendale comprensivo degli aspetti di sicurezza sul lavoro				
12	Come è effettuata la verifica dell'efficacia delle iniziative di formazione				
13	L'azienda ha predisposto un sistema di gestione dei casi di idoneità che prevedono limitazioni/prescrizioni ?				
Fattore moltiplicativo per "pesare" il livello di adeguatezza della gestione di ogni aspetto		X 1	X 2	X 3	X 4
Totale punteggio calcolato per colonna ottenuto mediante la moltiplicazione del totale colonna per il fattore moltiplicativo					

PUNTEGGIO FINALE ottenuto dalla somma dei prodotti dell'ultima riga

PAP "ABBASSA L'INDICE" - campagna di promozione della sicurezza per l'abbassamento degli indici infortunistici - Pag 10 di 12  
 Documento prodotto dal Gruppo di Lavoro Piani Informativi, coorganizzato da ATS Brianza (Avea Monza) ed INAIL Monza, a cura degli operatori:  
 per ATS: Dott. Marco Cecchi, Dr. Marco Di Bella, Dr.ssa Giovanna Stroni - Direttore del Dipartimento di Prevenzione; Dott. Roberto Cecchetti  
 per INAIL: Dott. Marco Lamasio - Responsabile Ufficio Prevenzione INAIL, Dott. Giorgio Sala  
 Si ringraziamo per i contributi al progetto e alle revisioni della scheda tutti i colleghi indicati in coda \*

- ROZZONI Luca RSPP  
Stabilimento di Costa Volpino

# Presentazione della società





---

**4** Acciaierie con forno elettrico

---

**12** Laminatoi per tubi senza saldatura

---

**30** Impianti per tubi saldati

---

**50** Linee di trattamento termico

---

**98** Linee di filettatura premium

---

---

**ISO 9001:2008**

Sistema unico di gestione della qualità

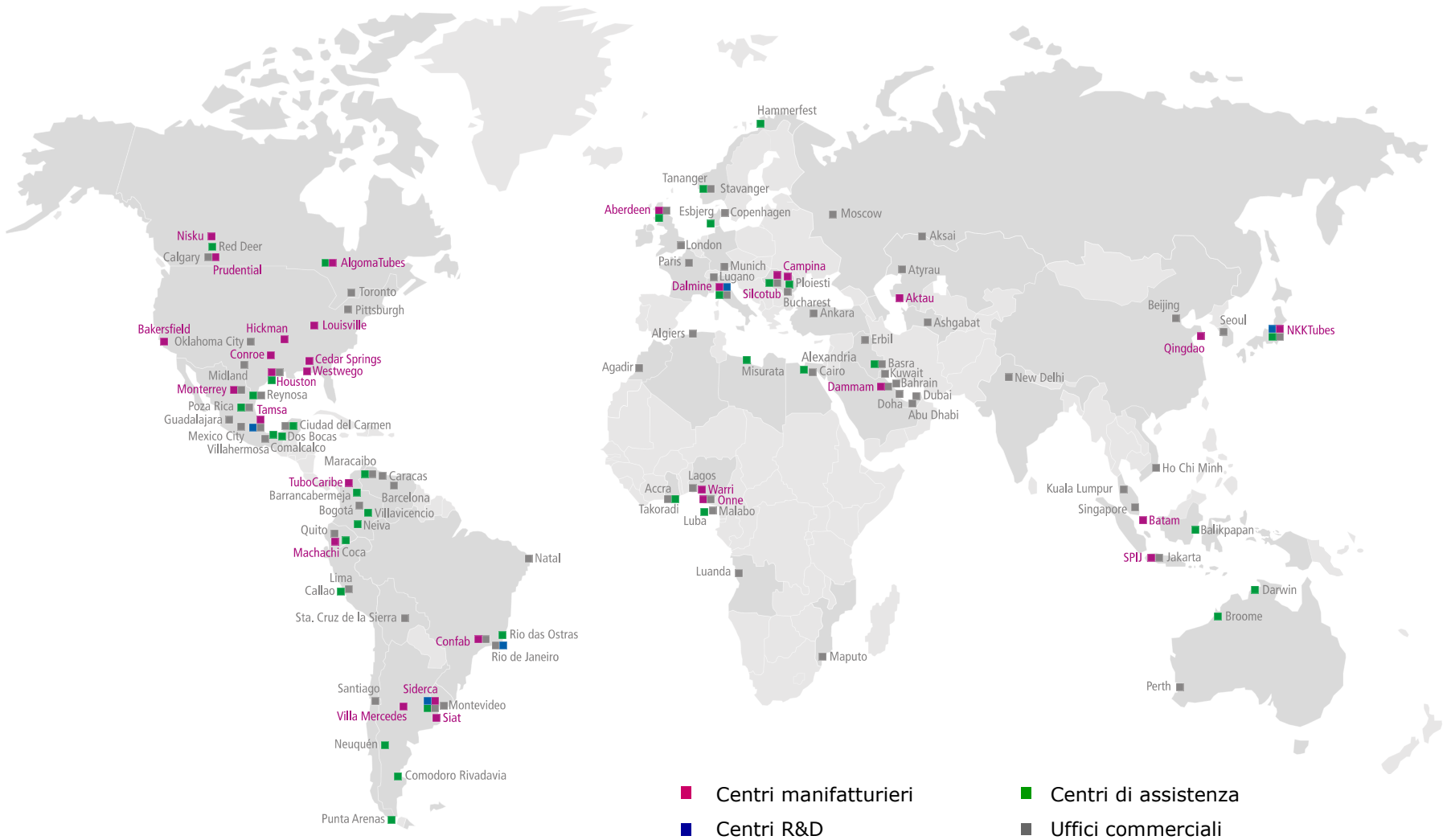
---

**ISO 14001 e  
OHSAS 18001**

Oggi il 78% dei collaboratori Tenaris  
lavora in unità di produzione certificate  
secondo i suddetti standard

---

# Tenaris: attività nel mondo



# Tenaris in Italia



 **Tenaris** Dalmine

 **Tenaris** Dalmine

# TenarisDalmine

(dati aggiornati a marzo 2015)



## Arcore

### PRODOTTI

Tubi meccanici, barre forate, oil tools

### GAMMA DIMENSIONALE

48,3 – 219 mm

### FORZA LAVORO ATTIVA

**163**

### CAPACITÀ PRODUTTIVA

**160,000 t**

## Piombino

### PRODOTTI

Galvanizzazione e rivestimento di tubi senza saldatura

### GAMMA DIMENSIONALE

17,1 - 323,9 mm

### FORZA LAVORO ATTIVA

**103**

### CAPACITÀ PRODUTTIVA

**100,000 t** (Capacità di trasformazione)

## Dalmine

### PRODOTTI

Tubi meccanici, OCTG, Line pipe, Tubi per raffinazione petrolio, per boiler, strutturali

### GAMMA DIMENSIONALE

159 – 711 mm

### FORZA LAVORO ATTIVA

**1786**

### CAPACITÀ PRODUTTIVA

**800,000 t**

## Sabbio Bergamasco

### PRODOTTI

Bombole, bomboloni, Accumulatori

### GAMMA DIMENSIONALE

-

### FORZA LAVORO ATTIVA

**87**

### CAPACITÀ PRODUTTIVA

**13,000 t**

## Costa Volpino

### PRODOTTI

Tubi senza saldatura trafilati a freddo, cilindri idraulici, automotive, oil tools meccanici, scambiatori di calore e boiler

### GAMMA DIMENSIONALE

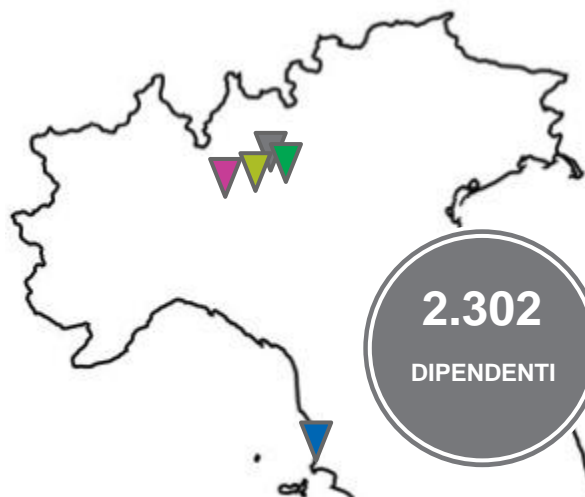
19 - 280 mm

### FORZA LAVORO ATTIVA

**163**

### CAPACITÀ PRODUTTIVA

**100,000 t**



**2.302**  
DIPENDENTI



Perseguiamo i massimi standard QHSE

# Perseguiamo i massimi standard QHSE



- 
- Standard e obiettivi QHSE integrati in tutti i processi di gestione.
- 
- Principi di sviluppo sostenibile integrati in tutte le operazioni.
- 
- Salute e sicurezza dei dipendenti, soddisfazione dei clienti e tutela dell'ambiente sono priorità assolute integrate in ogni processo.
- 
- La politica QHSE di Tenaris si applica anche ai fornitori e all'intera filiera.
-



# Perseguiamo i massimi standard QHSE



## BASIC SAFETY RULES

- Strumenti IT e formazione continua per sensibilizzare sui temi di qualità e salute, sicurezza e ambiente.
- Investimento costante in impianti, persone e processi per migliorare le prestazioni in ambito QHSE.
- 12 regole base per la sicurezza per tutti i collaboratori Tenaris implementate a livello globale.
- L'iniziativa "Safe Hour", lanciata nel febbraio 2012, consiste in una visita di un'ora in fabbrica, due volte la settimana, in cui il top e il middle management delle varie aree operative incontrano i dipendenti per discutere i temi della sicurezza sul lavoro.

### REGOLE BASE DI SICUREZZA

Identifichiamole

#### 12 REGOLE BASE PER LA NOSTRA SICUREZZA

- 

**1** Accertati che le tue condizioni psicofisiche siano idonee a svolgere il tuo lavoro.
- 

**2** Accertati di essere adeguatamente istruito prima di iniziare qualunque attività.
- 

**3** Pensa a tutti i possibili rischi prima di iniziare qualunque attività. Sospendi il lavoro e rivolgiti al tuo responsabile se ti trovi di fronte a situazioni di rischio non previste o non accettabili.
- 

**4** Rispetta le procedure senza mai improvvisare.
- 

**5** Indossa sempre i dispositivi di protezione individuale corretti senza mai modificarli.
- 

**6** Utilizza i dispositivi anticaduta quando esegui lavori in altezza in postazioni non protette.
- 

**7** Utilizza sempre correttamente tutte le attrezzature e i dispositivi di sicurezza senza mai modificarli o rimuoverli.
- 

**8** Esegui la messa in sicurezza, seziona, scarica, neutralizza tutte le energie prima di lavorare su un macchinario o di accedere all'interno di aree con accesso limitato.
- 

**9** Utilizza macchinari e veicoli solo se in possesso della relativa certificazione e rispetta le regole di viabilità interna.
- 

**10** Mantieni un'adeguata distanza di sicurezza dai veicoli in movimento.
- 

**11** Non passare o sostare mai sotto i carichi sospesi. Quando esegui movimentazioni con gru, tieni sempre a vista il carico.
- 

**12** Segnala tutti gli infortuni, incidenti, anomalie e comportamenti non sicuri.





## 1) POLITICA

### La politica QHSE di TENARIS

- TENARIS considera la salute e la sicurezza del proprio personale, collaboratori esterni e visitatori, la soddisfazione dei propri clienti, la protezione dell'ambiente e lo sviluppo delle comunità dei luoghi in cui opera una priorità assoluta ed integrata in tutte le proprie attività; l'intera organizzazione è orientata al raggiungimento di questi obiettivi in modo aperto e trasparente



#### Politica di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente

Tenaris mira a raggiungere i più elevati standard di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente, integrando i principi di sviluppo sostenibile in tutte le proprie attività a livello mondiale.

Tenaris considera la salute e la sicurezza del proprio personale, collaboratori esterni e visitatori, la soddisfazione dei propri clienti, la protezione dell'ambiente e lo sviluppo delle comunità dei luoghi in cui opera una priorità assoluta ed integrata in tutte le proprie attività; l'intera organizzazione è orientata al raggiungimento di questi obiettivi in modo aperto e trasparente.

La gestione di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente e i principi della valutazione dei rischi sono integrati in tutti i processi aziendali.

Il Management è responsabile e deve rendere conto del raggiungimento di standard di eccellenza in Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente per ottenere risultati di successo.

Tenaris si impegna nella formazione del proprio personale in relazione all'uso appropriato dei sistemi di gestione di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente, rafforzando il proprio management mediante il perfezionamento delle abilità professionali e manageriali, la promozione della diversità, l'attenzione alla valutazione e alla motivazione dei dipendenti e l'aderenza ai principi etici stabiliti nel proprio Codice di Condotta.

**Nulla è più importante della Salute e della Sicurezza di tutti coloro che lavorano per noi e che utilizzano i nostri prodotti**  
Tutti gli infortuni e le malattie professionali possono e devono essere prevenuti  
Operare in modo sicuro è una condizione per lavorare in Tenaris

La Qualità costituisce il nostro principale vantaggio competitivo  
Le esigenze e le aspettative dei nostri clienti devono essere soddisfatte  
La differenziazione si ottiene mediante l'eccellenza delle operazioni e lo sviluppo di prodotti e servizi innovativi e affidabili

Siamo impegnati nello sviluppo di un business sostenibile nel lungo termine  
Prevenendo l'inquinamento e minimizzando l'impatto ambientale delle nostre attività  
Utilizzando nel modo più efficiente le risorse naturali e l'energia

Tenaris riconosce l'importanza di mettere in atto questa Politica attraverso i propri sistemi di gestione di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente, lungo l'intero processo, dai fornitori ai clienti, e attraverso l'uso corretto ed efficiente dei propri prodotti, in conformità alle specifiche concordate. Tenaris si impegna al rispetto dei requisiti legali applicabili e di tutti gli altri requisiti di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente ai quali aderisce.

Tenaris comunica questa Politica all'interno di tutta l'organizzazione, forma i propri dipendenti all'utilizzo corretto dei sistemi di gestione di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente e li coinvolge nella regolare attività di identificazione, misurazione e revisione degli obiettivi.

Tenaris si impegna a mantenere aggiornata questa Politica, a mettere in atto e a mantenere il suo sistema di gestione e a migliorare continuamente i propri risultati di Qualità, Salute, Sicurezza e Ambiente.

Luglio 2014

  
Paolo Rocca  
Chief Executive Officer

[www.compliance-line.com](http://www.compliance-line.com)

**Nulla è più importante della Salute e della Sicurezza di tutti coloro che lavorano per noi e che utilizzano i nostri prodotti**

**Tutti gli infortuni e le malattie professionali possono e devono essere prevenuti**

**Operare in modo sicuro è una condizione per lavorare in Tenaris**

# SISTEMA di GESTIONE

## 2) Sistema di GESTIONE

- Sistema di Gestione TSE (Tenaris Safety and Environment)
- Si tratta di un software interno che gestisce visite, infortuni, incidenti, anomalie, ispezioni, interventi, verbali, requisiti legali, protocolli sanitari e DVR.
- Il nostro DVR ha un focus mirato sulle attività piuttosto che le macchine e gli impianti.
- Ogni 3 anni avviene la revisione del DVR o a fronte di una situazione non contemplata
- Nella revisione del documento DVR viene coinvolto minino il 50% del personale interessato.

## 8) DVR Aggiornato

## 13) Idoneità con limitazioni e prescrizioni

## 9) Interventi svolti in tempo

The image shows the TSE (Tenaris Safety and Environment) login page and dashboard. The login page has the following fields:

- Nome utente: DALMINE\CompluSTSE
- Global Unit: ITALY
- Lingua: Italiano
- Sito: Costa Volpino

Buttons: Login, Login TSE MDA

The dashboard below shows the Tenaris logo and navigation menu (Start, To Do List, Medicina Lavoro, Reports, Sicurezza, Ispezioni, Ambiente, Amministrazione). It features a notification: "New TSE release will be available starting from November, 20th! Click to slide the panel down and see more detail".

Key sections on the dashboard include:

- Infortuni aperti**: Grid with columns: Cod. Dip., Infortunio, Data ora, Tipo infortunio, Progr., Scadenza Progr., Oper., Anqse Act., Messaggio infortuno aperto.
- Incidenti aperti**: Grid with columns: Data ora, Tipo Raporto Oper., Azione, Messaggio incidente aperto.
- Utenti collegati**: User profile for Luca ROZZONI (Email: lrozzoni@tenaris.com, Role: Amministratore Locale, Capo Impianto, Costa Area, Tecnico SSO, Responsabile Proc. Ricerca Ecologia, Responsabile Ecologia, Segretario Tecnico di Opere).
- Collegamenti veloci**: List of quick links with status indicators: Apri Visita, Apri Infortunio, Apri Incidente, Apri Anomalia, Apri Ispezione, Apri Verbale, Apri Ispezione Ora Sicura, Cerca, Segnalazione - Forza di controllo.

# SORVEGLIANZA



## 2) Modello ORGANIZZATIVO

- Attività svolte negli stabilimenti TENARIS:
- Il DL e DS svolgono:
  - 2 ispezioni "Safe Hour" alla settimana
  - 1 ispezione Ambientale
  - 1 AVM legata alle procedure.
- Il Preposto svolge:
  - 1 ispezione GENERICA alla settimana.
  - 1 ispezione Autocontrollo 5S al mese
- Tutto il personale BC:
  - Accompagna queste attività
  - Partecipa direttamente con segnalazioni.

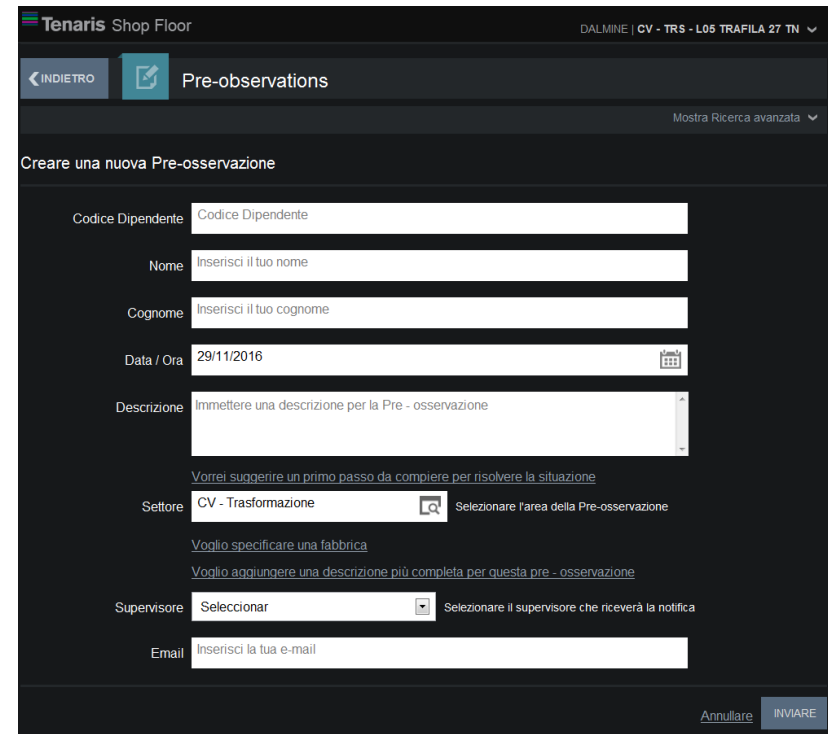
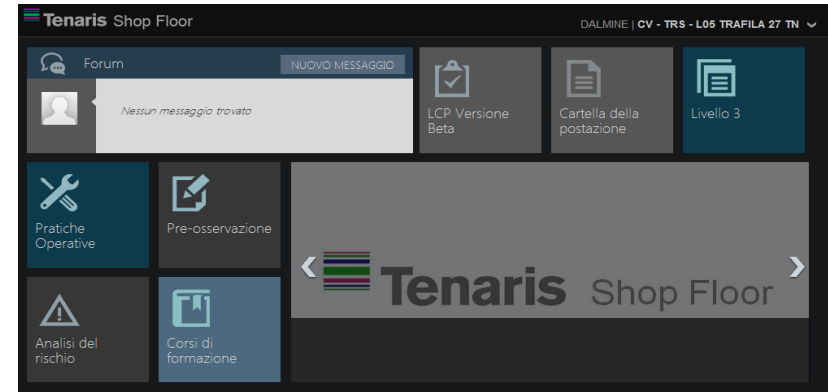
### Collegamenti veloci

<b>Apri Visita</b>	▶▶
<b>Apri Infortunio</b>	▶▶
<b>Apri Incidente</b>	▶▶
<b>Apri Anomalia</b>	▶▶
<b>Apri Ispezione</b>	▶▶
<b>Apri Verbale</b>	▶▶
<b>Apri Ispezione Ora Sicura</b>	▶▶
<b>Cerca</b> <input type="text" value="-----"/>	▶▶
<b>Segnalazione - Forza il controllo</b> <input type="text"/>	▶▶

# PRE-Segnalazioni



- TENARIS spinge molto la partecipazione del personale BC che è direttamente interessato alle attività.
- Il personale BC dopo aver rilevato una situazione anomala può:
  - Segnarla direttamente al Preposto
  - Utilizzare l'applicazione TSF
- Da questa segnalazione il Preposto inserirà nel nostro sistema una ANOMALIA a cui, se necessario, saranno legati tutti gli Interventi per la sistemazione.



- Esempio



## Pre segnalazione

**Segnalato da:** Marco Laini  
**Codice:** J2TVOA6R6H  
**Data:** 25/11/2016 11:08:00  
**Capo operativo:** TABONI Giovan Maria  
**Reparto** CV - MAGAZZINO TUBI  
**Capo operativo** 03 COSTA VOLPINO -> SUCH -> PRWA -> MAT  
**Reparto** CV - PARCO SEMILAVORATI  
**Pre segnalazione** 03 COSTA VOLPINO -> SUCH -> PRWA -> SEM  
**Impianto** (SEM) - Scarico Mezzi/Veicoli - (SEM) - Scarico Mezzi/Veicoli

### DESCRIZIONE

Arrivata da Dalmine una bancalata di FTM con listoni da in lato rotti causa cedimento o spostamento bancalata ... Le cinghie hanno tenuto lo smontamento della carica, num ddt 014-32356 targa DY725SE AB69499

### DESCRIZIONE DETTAGLIATA DEL LUOGO DOVE È AVVENUTA L'ANOMALIA

piazzale di sem

### PROVVEDIMENTI IMMEDIATI

avvisato ct Taboni ,fatto fotografie,sistemato la bancalata

Scheda segnalazione

# ANOMALIA – Descrizione e Valutazione



Scheda anomaliaStorico anomalia\* = Campo obbligatorio

---

### Dati generali \*

<b>Codice</b>	<b>Origine</b>	<b>Data</b>	<b>Stato</b>
87051	<span>Pre segnalazione</span>	<input type="text" value="25/11/2016 11:08"/>	Chiuso
<b>Reparto</b>	<b>Utente apertura</b>		
CV - Parco SEMILAVORATI (03 COSTA VOLPINO -> SUCH -> PRWA -> SEM)	Giovan Maria TABONI		
<b>Impianto</b>	<input type="text" value="(SEM) - Scarico Mezzi/Veicoli --&gt; (SEM) - Scarico Mezzi/Veicoli"/>		
<b>Segnalato da *</b> (Scrivere nella casella di testo, auto-completamento attivo)	<b>Impresa esterna</b> (Scrivere nella casella di testo, auto-completamento attivo)		
<input type="text" value="70458 - LAINI MARCO"/>	<input type="text"/>		
<b>Descrizione *</b>	<p>E' arrivata a Costa Volpino una bancalata di FTM (Dalmine) con i listoni da un lato rotti, provocati da un possibile cedimento e/o spostamento della bancalata. Si segnala che le cinghie che avvolgono il materiale hanno tenuto lo spostamento dell'UDC (Unità di Carico). Materiale con DDT Nr.014-32356 e con targa del mezzo DY725SE (Motrice) e AB69499 (Rimorchio).</p>		

### Valutazione del rischio \*

<b>Gravità</b> ▾	<b>Probabilità</b> ▾	<b>Frequenza</b> ▾	<b>Rischio</b>
<input type="text" value="GRAVE"/>	<input type="text" value="MEDIA"/>	<input type="text" value="MEDIO"/>	<span>MEDIO : 5</span>

# ANOMALIA – Dettaglio conseguenza e provvedimenti



**Altri dettagli**

**Potenziali Conseguenze**  
Rischio di perdita del carico durante il trasporto e di schiacciamento durante lo scarico con possibilità di creare incidenti e/o infortunio.

**Provvedimenti immediati**  
Depositata l'UDC nel cesto di scomposizione e riassemblata con la supervisione del Preposto.

**Tipo contatto**  
Schiacciato

**Causa immediata**  
Attrezzature difettose o danneggiate.

**Causa basica**  
Attrezzature e macchine inadeguate.

**Standard**  
Documento IDM

**Link documento origine (AVM/UIM)**



# ANOMALIA – Azioni e Interventi, Foto



## Azioni \*

### Interventi

lunedì 28 novembre 2016	Comunicazione	Divulgare l'anomalia al personale addetto alle movimentazioni UDC.	D'AMICO Adriano (Entro il venerdì 30 dicembre 2016)	Aperto
venerdì 25 novembre 2016	Comunicazione	Divulgare l'anomalia al personale addetto alle movimentazioni UDC.	SANGALLI Paolo (Entro il venerdì 30 dicembre 2016)	Aperto
venerdì 25 novembre 2016	Comunicazione	Divulgare l'anomalia al personale addetto alle movimentazioni UDC.	ravasio emanuele (Entro il venerdì 30 dicembre 2016)	Aperto

## Allegati

Nome file	Dimensione	Data
<a href="#">DSC00480.jpg</a>	58,92	25/11/2016 14:41:30
<a href="#">DSC00481.jpg</a>	36,42	25/11/2016 14:42:12
<a href="#">DSC00482.jpg</a>	55,95	25/11/2016 14:41:46

Investiamo nelle risorse umane

Formazione e  
Sviluppo locale



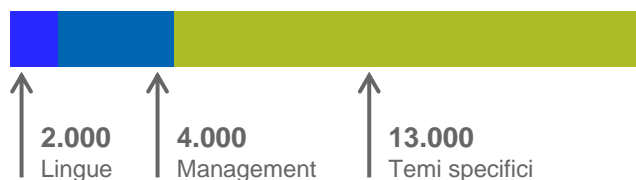


## 11) Piano di FORMAZIONE

## 12) Formazione EFFICACIE

### Centro di formazione all'avanguardia per tutto il personale

Oltre **19.000** ore di formazione erogate nel 2014 a personale **white collar**, di cui



Oltre **37.000** ore di formazione erogate nel 2014 a personale **blue collar**, di cui



### FORMAZIONE manageriale

- Formazione sui temi di comunicazione, sviluppo e gestione dei propri collaboratori (manager, Capi turno, coordinatori, leader)

### FORMAZIONE SULLA sicurezza

- Formazione obbligatoria (antincendio, pratiche operative, analisi dei rischi)
- Formazione comportamentale nella squadra di lavoro
- Addestramento con Tutor (operatore esterno, opportunamente formato su competenze trasversali)
- Campagne di sensibilizzazione sulle malattie professionali (rischio rumore, vibrazioni, chimico)

### FORMAZIONE specifica

- Formazione specifica a supporto di investimenti, variazioni organizzative e/o posizioni.

# CONCLUSIONI



Coma abbassare gli INDICI Infortunistici?

---

- Dotarsi di un SISTEMA che permetta di valutare ogni aspetto di Igiene e Sicurezza sul Lavoro in modo semplice e strutturato
  - Fare continua FORMAZIONE coinvolgendo sempre di più le persone che operano direttamente
  - Aumentare la VIGILANZA , migliorando l'ATTENZIONE su comportamenti
- 

Invogliare l'utilizzo dei PROGETTI per il coinvolgimento delle persone mirati a migliorare i comportamenti scorretti

---

- ARCORE                      Safe Start (DUPONT)
  - DALMINE                     Leader in Safety (LIS)
  - COSTA VOLPINO          Safe Hour (Tutti i Giorni)
  - PIOMBINO                  Safe Hour (Tutti i Giorni)
-

