

**INCONTRO PUBBLICO CON LE AZIENDE**  
**9 NOVEMBRE 2016 ore 8.45 – 13.00**  
presso l'Auditorium dell'Ospedale San Gerardo  
Palazzina Accoglienza – Via Pergolesi 33 – Monza



Ippocrate in un affresco del XIII sec. Anagni Cripta del Duomo

***Piano Mirato di Prevenzione:***  
***CONTRIBUTO DEL SISTEMA***  
***PREVENZIONISTICO AZIENDALE***  
***ALL'ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE***

Ospedale  
di Desio

Sistema Socio Sanitario  
 Regione  
Lombardia  
ASST Monza

**Presentazione del documento:**  
**“CONTRIBUTO DEL SISTEMA PREVENZIONISTICO**  
**AZIENDALE ALL'ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE”**  
**Guida per le imprese**

**M<sub>d</sub>L**  
**desio**

**Paolo Mascagni**

Struttura Complessa di Medicina del Lavoro  
Ospedale di Desio (Monza Brianza)

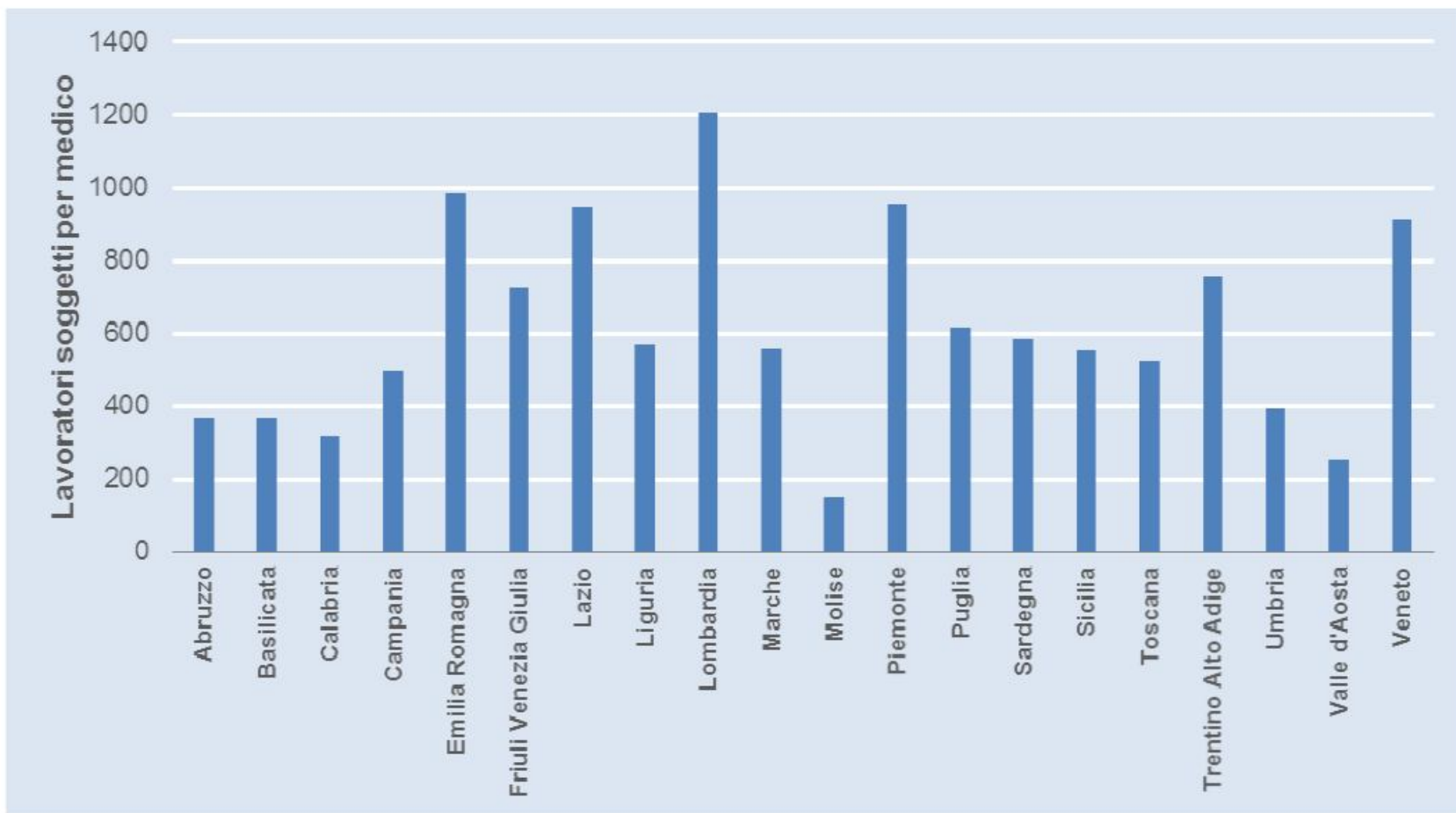




**INAIL**

Allegato 3B del D.Lgs 81/08  
Prime analisi dei dati inviati dai medici  
competenti ai sensi dell'art. 40

**Figura 3.24 - Numero medio di lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria per medico, Italia, 2013**



Allegato 3B del D.Lgs 81/08  
Prime analisi dei dati inviati dai medici  
competenti ai sensi dell'art. 40

Figura 3.13 - Numero di lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria, per regione e per sesso, 2013

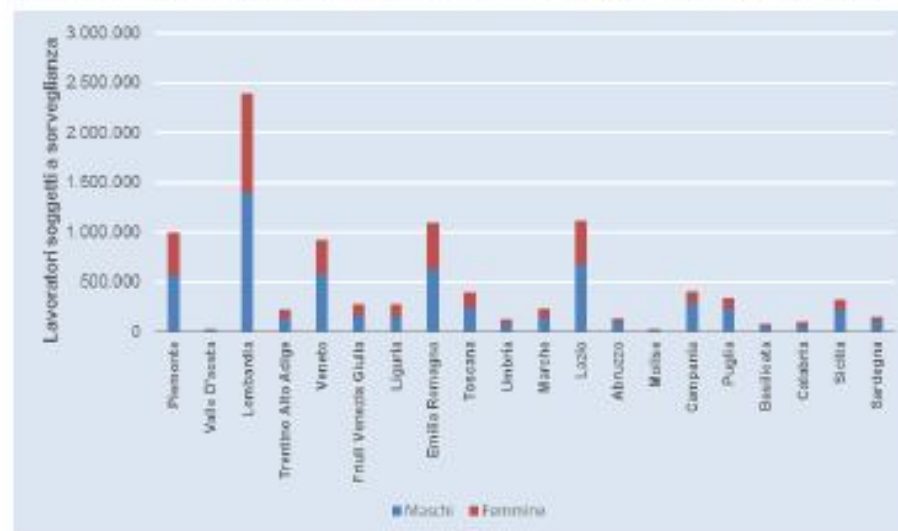
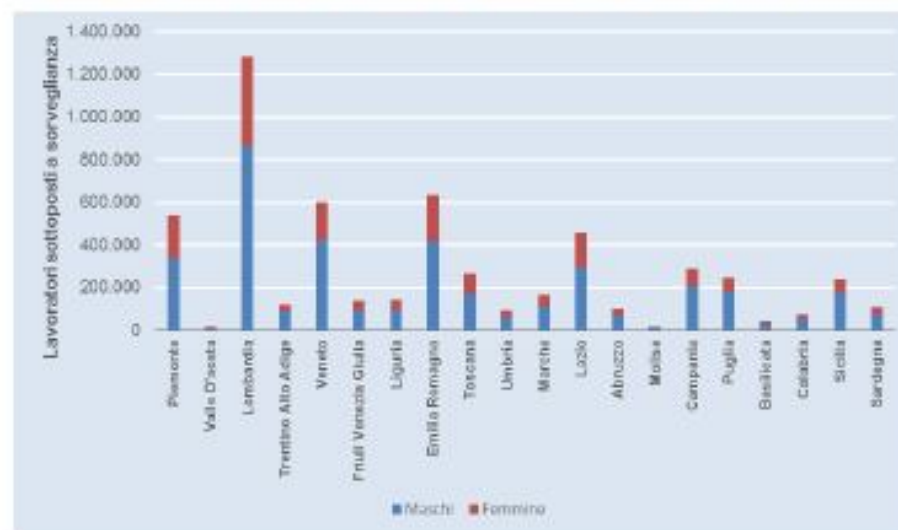


Figura 3.14 - Numero di lavoratori sottoposti a sorveglianza, per regione e per sesso, 2013



**CERGAS** (Centro di Ricerche sulla Gestione dell'Assistenza Sanitaria e Sociale) circa il 50% dei Datori di Lavoro **non comprende l'utilità del Medico Competente**

**DLgs 81/08 e s.m.i. Articolo 41**

(...) Comma 4. Le visite mediche di cui al comma 2, **a cura e spese del datore di lavoro**, comprendono gli esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti necessari dal medico competente.

**Nel 2013 in Lombardia:**

**1300000 visite x 50€/cad = 65000000€**

# VINCOLI DI NATURA GIURIDICA

---

## **Dlgs 81/08 e s.m.i.**

- **314 articoli**
- **12 titoli**
- **52**

## **Altre regole di dettaglio**

Sedici decreti ministeriali attuativi  
Quattro accordi della conferenza Stato-regioni  
decine di circolari ministeriali  
interpelli e note.

## **Norme speciali**

Allegato 3B del D.Lgs 81/08  
Prime analisi dei dati inviati dai medici  
competenti ai sensi dell'art. 40

Figura 3.27 - Percentuale di lavoratori idonei senza alcun tipo di limitazione su lavoratori sottoposti a sorveglianza (femmine), 2013

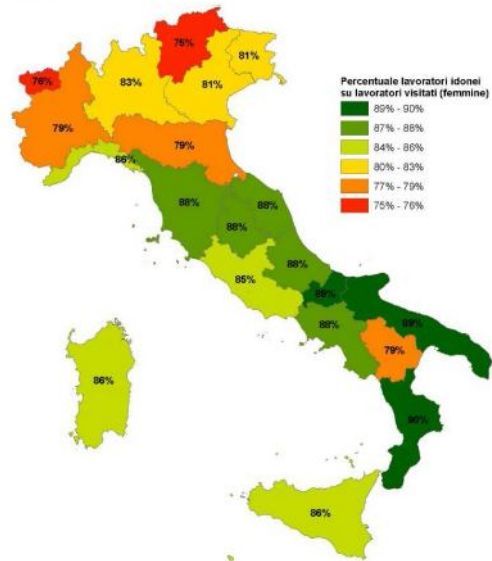
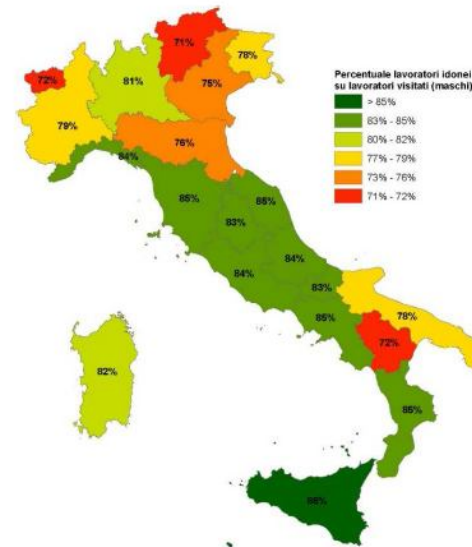
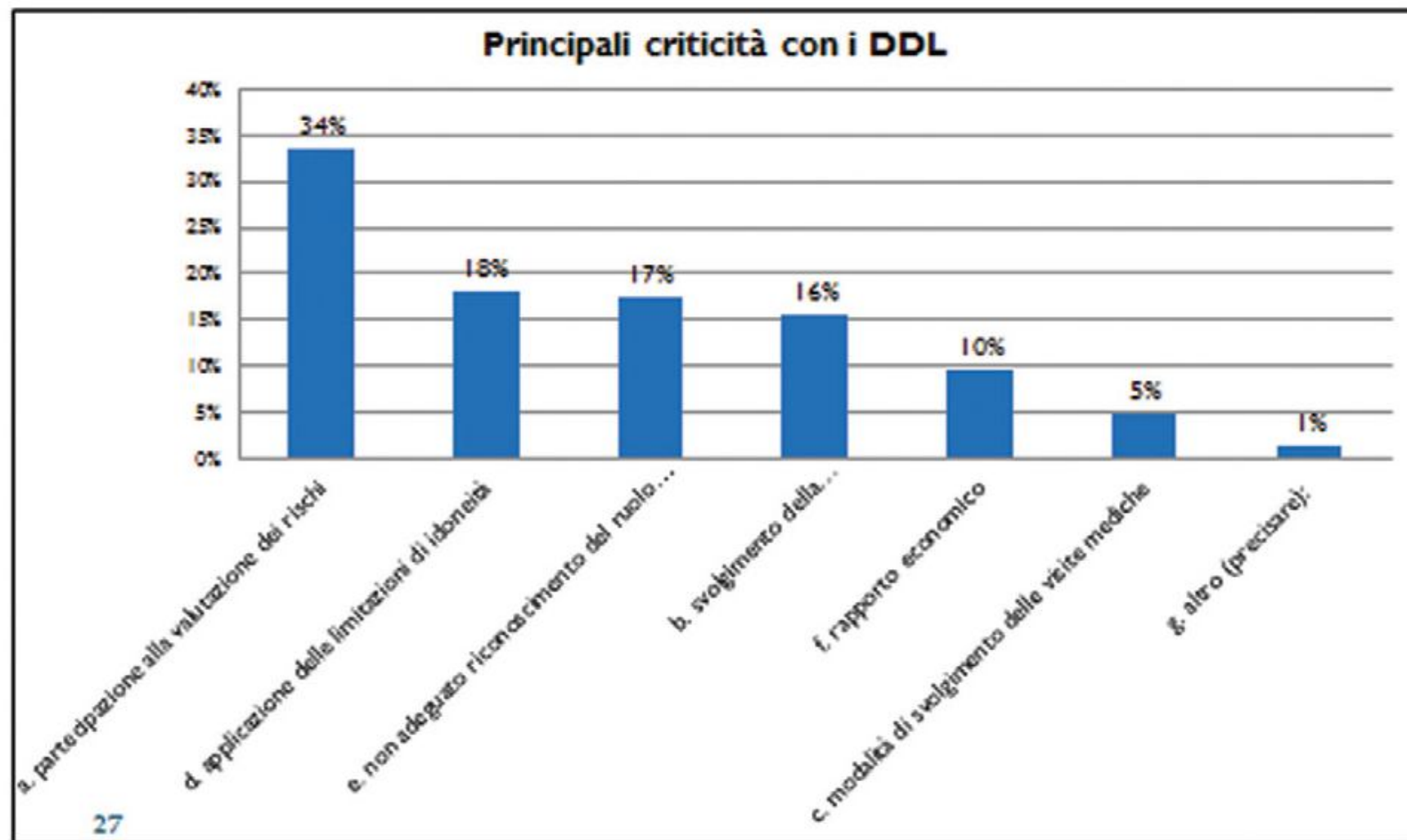


Figura 3.28 - Percentuale di lavoratori idonei senza alcun tipo di limitazione su lavoratori sottoposti a sorveglianza (maschi), 2013



# CONCLUSIONI GDL ANMA SU INDAGINE CERGAS BOCCONI





## Mission del Medico Competente

“Il medico d’azienda, competente in quanto provvisto dei requisiti richiesti dalla legge e nominato dal datore di lavoro, è il **Medico che, inserito nel contesto aziendale per il perseguimento delle finalità generali dell’impresa, attraverso la specifica conoscenza dell’organizzazione aziendale, collabora all’attuazione di quanto necessario affinché l’attività lavorativa si svolga nel rispetto dei principi e delle norme che tutelano la salute dei lavoratori**”



# BISOGNO DI SALUTE

## EVOLUZIONE DELLE TECNOPATIE

Malattie professionali



Malattie lavoro associate



Malattie da disagio lavorativo e da  
organizzazione del lavoro



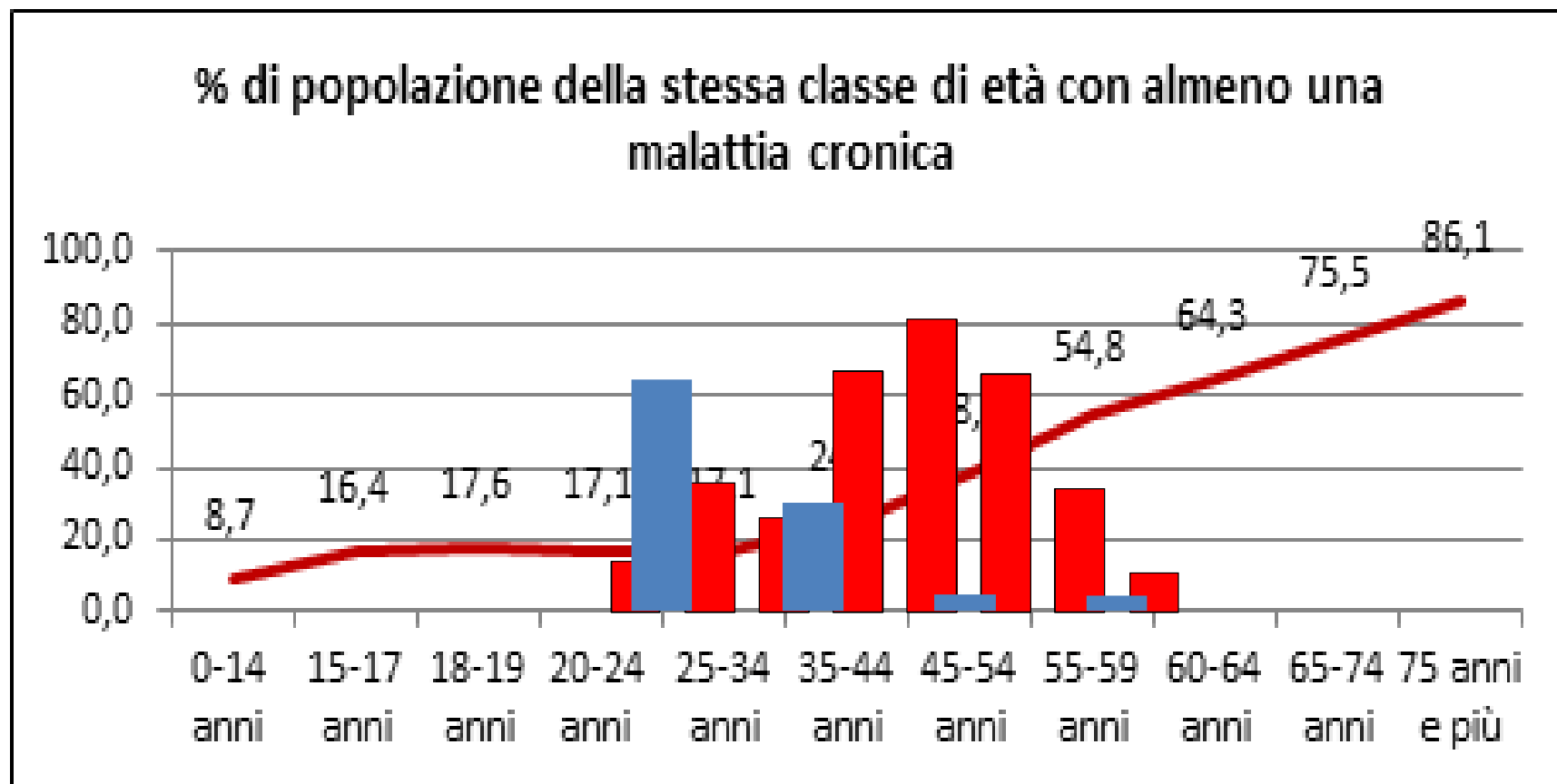
Ricerca del benessere lavorativo



Reinserimento del lavoratore con patologia

**Rischio verso terzi**

# RISULTATI

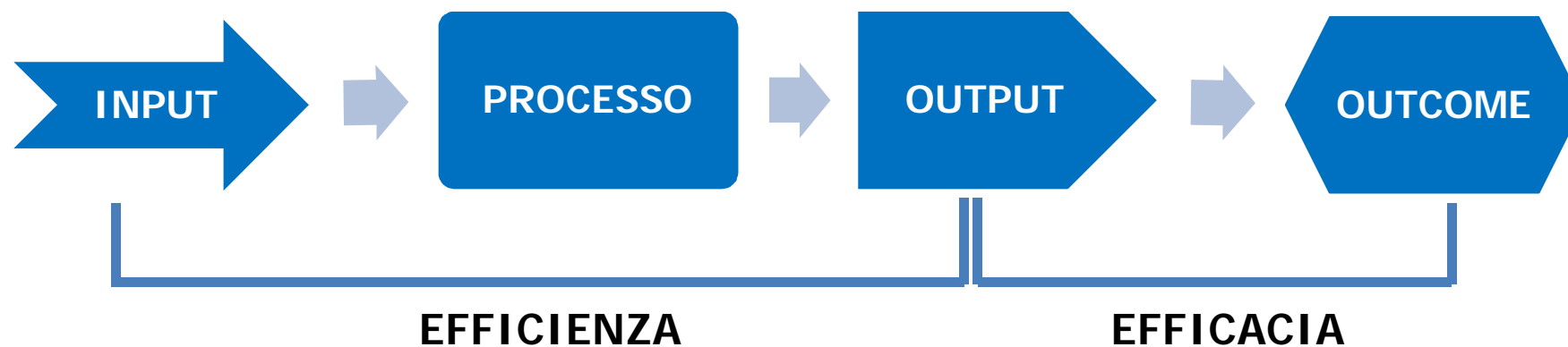


1996

2012

Fonte:  
Istat

# PERCORSI IN QUALITA'



L'efficacia è stata anche definita come "fare le cose giuste", possibilmente bene, mentre l'efficienza sarebbe "fare le cose bene", ma non necessariamente le cose giuste.

# PERCORSI IN QUALITA'

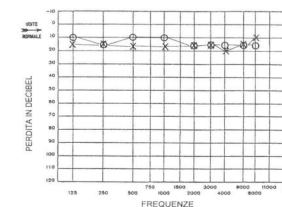
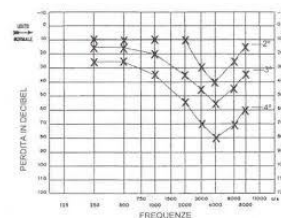
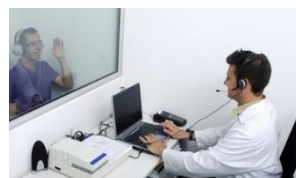
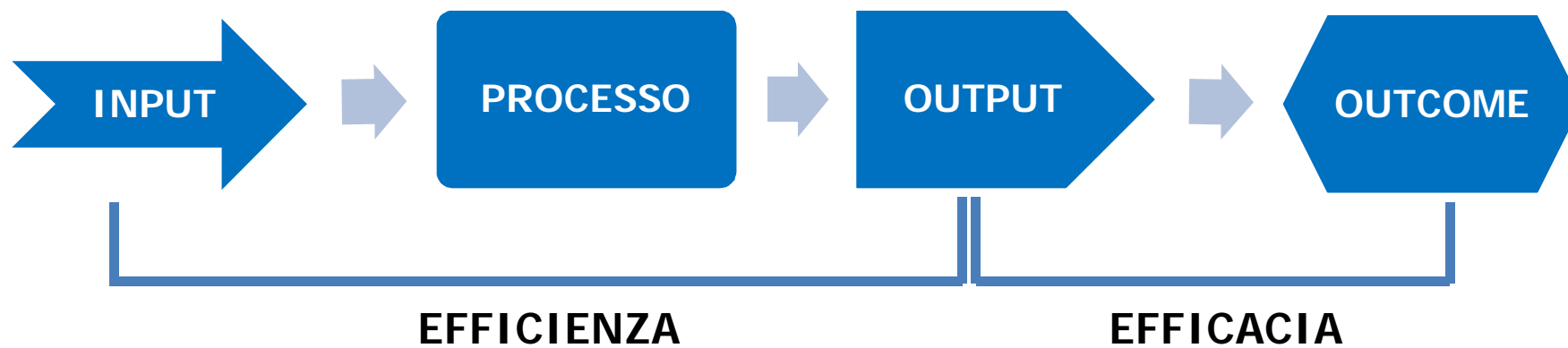


In ambito sanitario efficacia è la capacità dell'intervento in esame di migliorare gli esiti della condizione in esame.

Un'organizzatore di servizi dovrebbe sempre chiedersi se è veramente efficace o è solo efficiente.

***L'efficacia in medicina del lavoro si misura sul grado di raggiungimento della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.***

# PERCORSI IN QUALITA'



# PERCORSI IN QUALITA'

Indirizzi per la prevenzione di infortuni gravi e mortali correlati all'assunzione di alcolici e di sostanze stupefacenti ...

---

## INPUT

## Prevenzione di infortuni gravi e mortali

## PROCESSO

nuova Intesa in Conferenza Stato-Regioni, sostitutiva dei contenuti delle intese sopra richiamate e di parziale modifica delle procedure contenute nell'accordo del 18 settembre 2008, riguardanti esclusivamente l'iter procedurale del primo livello di accertamenti, restando immutate le procedure di approfondimento diagnostico-accertativo di secondo livello, individuate all'articolo 2 e all'articolo 6 dell'Intesa del 30 ottobre 2007.

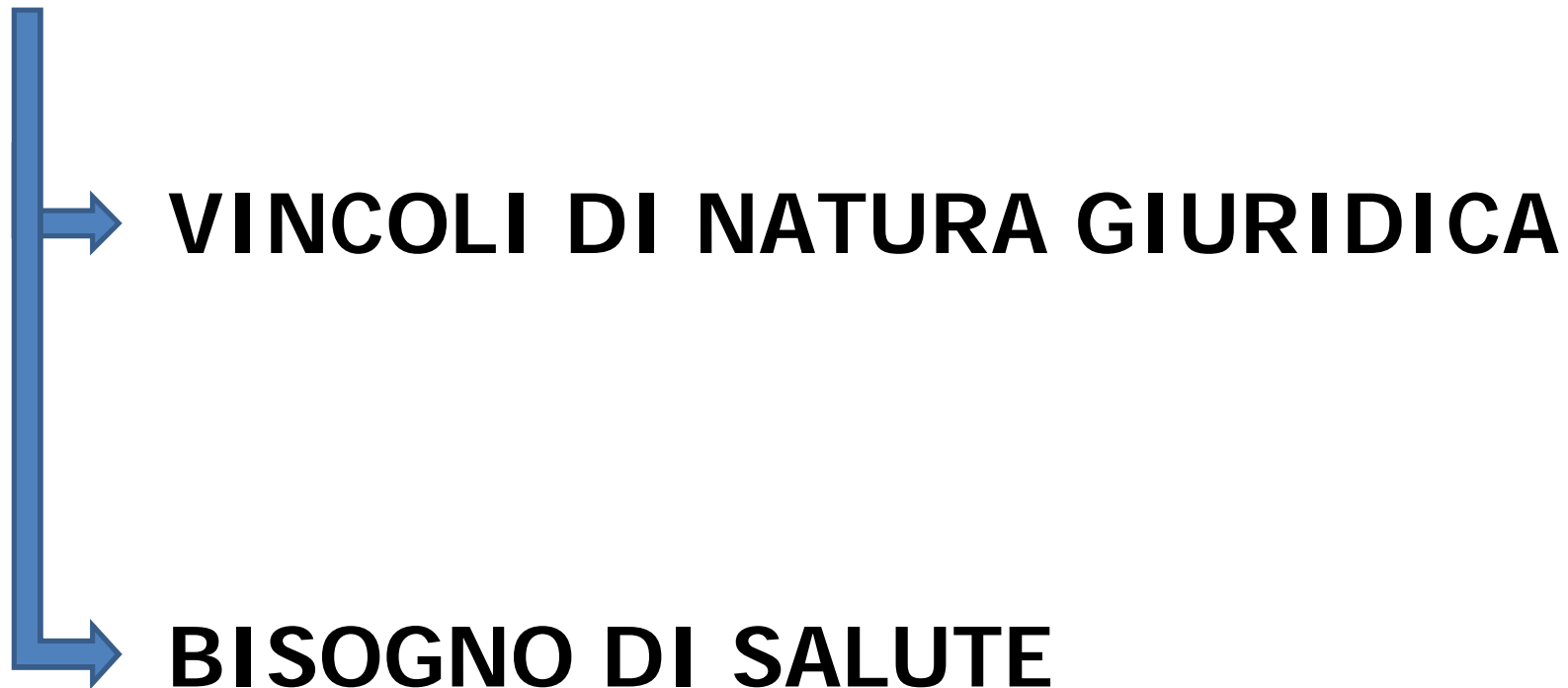
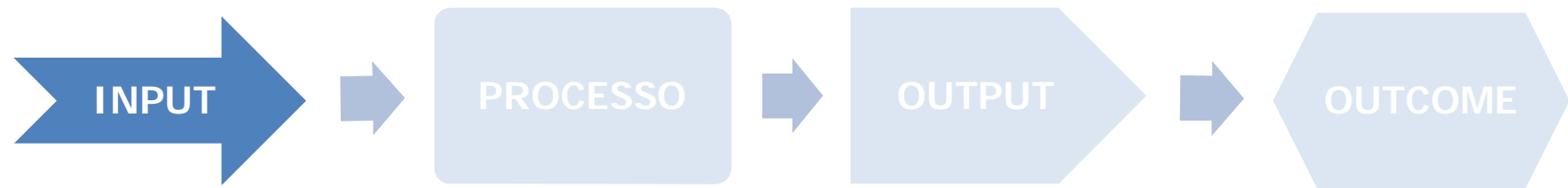
## OUTPUT

- ✓ Esito dei test
- ✓ Giudizio di idoneità

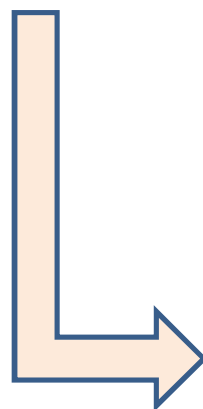
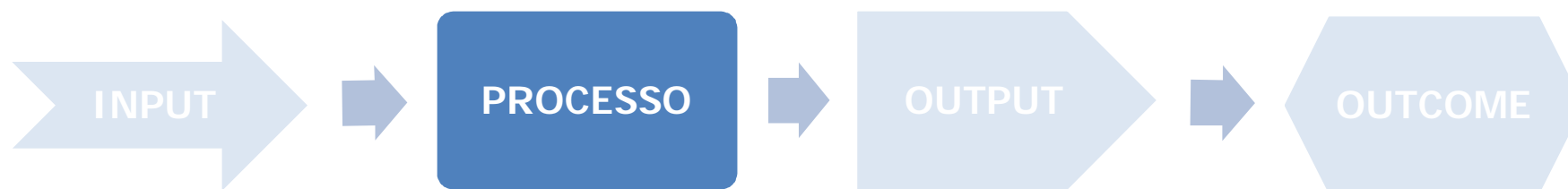
## OUTCOME

**Riduzione di infortuni gravi e mortali**

# PERCORSI IN QUALITA'



# PROCESSI IN QUALITA'



Collaborazione e partecipazione al sistema prevenzionistico aziendale

Sorveglianza sanitaria

Informazione e formazione

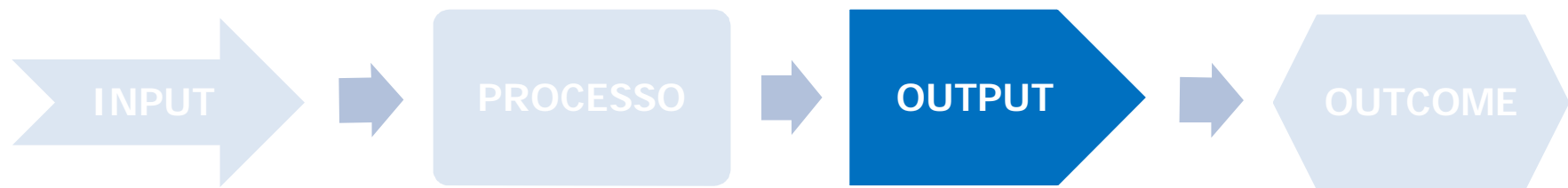
Art. 39.

Svolgimento dell'attività di medico competente

1. L'attività di medico competente è svolta secondo i **principi della medicina del lavoro** e del **codice etico della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH)**.



# INDICATORI DI OUTPUT



## **Attività dedicata alla redazione del documento di valutazione del rischio:**

- Numero ore complessive
- Numero riunioni
- Numero sopralluoghi

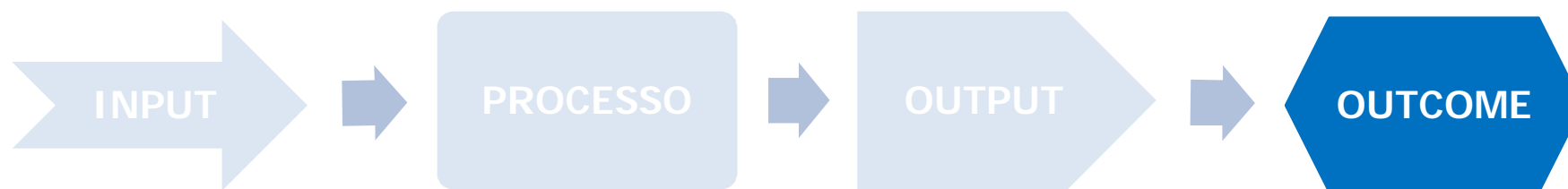
## **Attività dedicata alla Sorveglianza Sanitaria:**

- numero di visite effettuate
- numero di accertamenti effettuati
- relazioni annuali su visite mediche e accertamenti strumentali/laboratoristici/specialistici

## **Indicatori per attività di informazione formazione**

- numero di ore dedicate a corsi di formazione/informazione su rischi lavorativi specifici e misure preventive
- numero di interventi per l'organizzazione del "Primo Soccorso"

# INDICATORI DI OUTCOME



Esempi di indicatori di outcome sono

- num. di interventi che si sono dimostrati efficaci sul piano preventivo
- i giudizi di idoneità lavorativa,
- l'accertamento di malattie professionali,
- gli indici infortunistici,
- la riduzione dei livelli di esposizione come valori assoluti,
- num. di casi in cui i risultati della sorveglianza sanitaria hanno evidenziato fattori di rischio non precedentemente noti,
- identificazione delle ipersuscettibilità in corso di visite preventive,
- ricollocazioni di lavoratori malati.

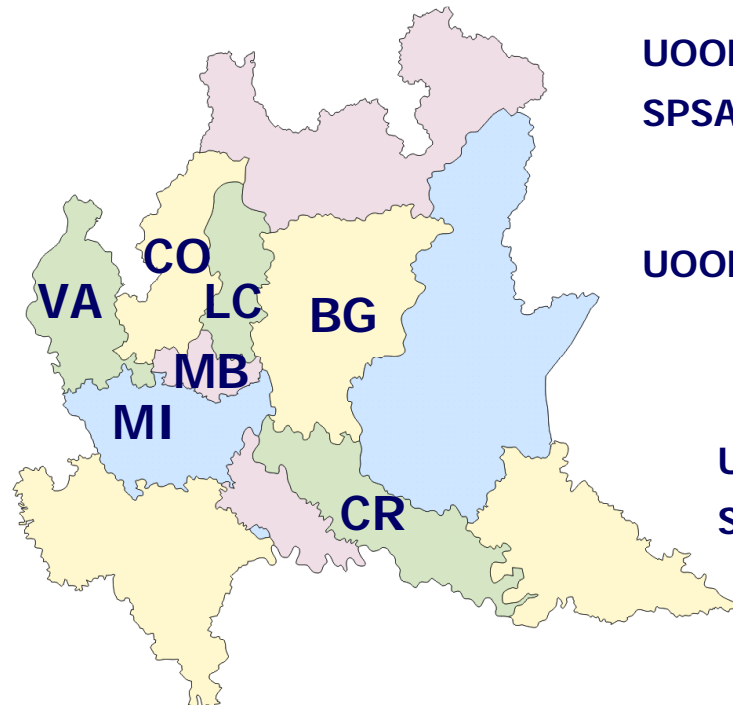
Un argomento assai discusso in medicina del lavoro è l'utilità dello screening preventivo nel ridurre l'insorgenza di patologie professionali nei soggetti ipersuscettibili

**Piano Mirato di Prevenzione:  
CONTRIBUTO DEL SISTEMA  
PREVENZIONISTICO AZIENDALE  
ALL'ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE**

**UOOML DI DESIO  
UOOML DI MONZA  
SPSAL DI MONZA E BRIANZA  
SPSAL DI COMO**

**UOOML DI VARESE  
SPSAL DI VARESE**

**UOOML DI GARBAGNATE**



**UOOML DI LECCO  
SPSAL DI LECCO**

**UOOML DI BERGAMO**

**UOOML DI CREMONA  
SPSAL DI CREMONA**

# **PIANO MIRATO DI PREVENZIONE: CONTRIBUTO DEL SISTEMA PREVENZIONISTICO AZIENDALE ALL'ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE**



**1**

**Sostegno da parte del datore di lavoro al contributo del MC alla valutazione del rischio**

**2**

**Coerenza della raccolta e della gestione dei dati biostatistici con i rischi per la salute rilevati e loro utilizzo per la prevenzione anche ai fini degli interventi migliorativi**

**3**

**Interfaccia del MC con le altre figure del sistema prevenzionistico: il sopralluogo e la riunione periodica**

**4**

**Ruolo fondamentale del MC per la formazione ed informazione dei lavoratori per i rischi sulla salute e sicurezza e loro addestramento**

**5**

**Qualità della comunicazione e gestione dell'idoneità lavorativa**

**6**

**Contenuti essenziali del contratto di lavoro stipulato fra datore di lavoro e MC**

# PIANO MIRATO DI PREVENZIONE: CONTRIBUTO DEL SISTEMA PREVENZIONISTICO AZIENDALE ALL'ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE

---



Piano Mirato Prevenzione

## CONTRIBUTO DEL SISTEMA PREVENZIONISTICO AZIENDALE ALL'ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE

### Guida per le imprese



Ippocrate in un affresco del XIII sec. Anagni Cripta del Duomo

*Se fossimo in grado di fornire a ciascuno la giusta dose di nutrimento ed esercizio fisico, né in eccesso né in difetto, avremmo trovato la strada per la Salute.*

*Ippocrate, 460-377 a.c. (considerato il padre della medicina)*

Dicembre 2015

## SOMMARIO

1. **PREMESSA**
2. **DEFINIZIONE DI MEDICO COMPETENTE**
3. **OBBLIGHI DEL MEDICO COMPETENTE**
4. **RAPPORTO TRA DATORE DI LAVORO E MEDICO COMPETENTE**
  - 4.1. **Contenuti del contratto di lavoro del medico competente**
5. **COLLABORAZIONE DEL MEDICO COMPETENTE CON LE ALTRE FIGURE DEL SISTEMA PREVENZIONISTICO**
  - 5.1. **Il sopralluogo del medico competente**
  - 5.2. **Riunione periodica**
6. **RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE PER LA FORMAZIONE, INFORMAZIONE E ADDESTRAMENTO DEI LAVORATORI**
7. **QUALITÀ DELLA COMUNICAZIONE E GESTIONE IDONEITÀ LAVORATIVA**
  - 7.1. **Rapporto tra sorveglianza sanitaria e giudizio di idoneità**
  - 7.2. **Tipologie di giudizio espresso dal medico competente**
  - 7.3. **Giudizio idoneità in relazione alla possibilità di svolgimento della mansione specifica**
  - 7.4. **Gestione delle idoneità con prescrizioni e/o limitazioni**
  - 7.5. **Idoneità a mansione specifica con rischi per terzi**
  - 7.6. **Certificati di idoneità e possibile ricorso alla ASL**
8. **COERENZA DELLA RACCOLTA E DELLA GESTIONE DEI DATI BIOSTATISTICI**
9. **IMPORTANZA DEL MEDICO COMPETENTE NELLE AZIENDE CHE PROMUOVO SALUTE**



Piano Mirato Prevenzione

CONTRIBUTO DEL SISTEMA PREVENZIONISTICO  
AZIENDALE ALL'ATTIVITÀ DEL MEDICO COMPETENTE

Guida per le imprese



Ippocrate in un affresco del XII sec. Anagni, Crozza del Duomo

*Se fessimo in grado di fornire o cedere la giusta dose di  
nutrimento ed esercizio fisico, né in eccesso né in difetto,  
avremmo trovato la strada per la salute.*  
Ippocrate, 460-377 a.c. (considerato il padre della medicina)

Dicembre 2015