



ASSOLOMBARDA

# Piano mirato di prevenzione «Scale portatili»

**Lorenzo Dell'Acqua**

Area Salute e Sicurezza

Assolombarda, Confindustria Milano, Monza e Brianza e Lodi

ATS Brianza

Monza, 7 giugno 2019



Il pericolo di caduta...e il  
potenziale  
gravitazionale.....QUANDO?!



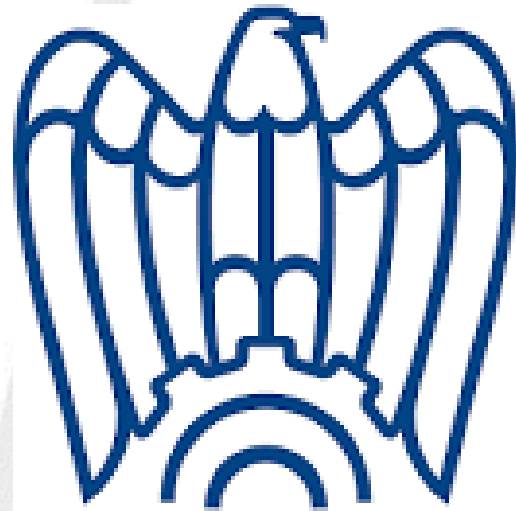
Rischio  
consapevole

Rischio  
inconsapevole  
= percezione del  
rischio

Quale approccio?



Proposta metodologica per  
l'aggiornamento della formazione dei  
lavoratori in materia di salute e  
sicurezza sul lavoro



***BREAK FORMATIVI***

# Art.37 comma 13 D. Lgs. n.81/08

## Formazione dei lavoratori



*Il datore di lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione **sufficiente ed adeguata** in materia di salute e sicurezza ... con particolare riferimento a:*

*a) concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale, diritti e doveri dei vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo, assistenza*

*b) rischi **referiti alle mansioni** e ai **possibili danni** e alle conseguenti **misure e procedure** di prevenzione e protezione caratteristici del settore o comparto di appartenenza dell'azienda*

*"Il contenuto della formazione deve essere **facilmente comprensibile per i lavoratori** e deve consentire loro di **acquisire le conoscenze e competenze necessarie** in materia di salute e sicurezza sul lavoro"*

# Accordo Stato-Regioni 21/12/2011



"La metodologia di apprendimento deve privilegiare un **approccio interattivo** che comporti la **centralità del lavoratore**"

"Prevedere simulazioni, dimostrazioni **in contesto lavorativo e prove pratiche**"

"Favorire ove possibile metodologie di apprendimento **innovative**"

"Nei corsi di **aggiornamento** dei lavoratori non dovranno essere riprodotti meramente argomenti e contenuti già proposti nei corsi base ma si dovranno trattare ... **applicazioni pratiche** che potranno riguardare ... **fonti di rischi** e relative misure di prevenzione"

# Il Break Formativo

- ✓ Direttamente in reparto
- ✓ Docente affiancato dal preposto
- ✓ Piccoli gruppi
  - Non si sostituisce all'addestramento, che può essere svolto con le medesime modalità
  - Può valere come aggiornamento (rispetto del DM 6 marzo 2013)



# Il Break Formativo

- Audit iniziale
- Piano annuale
- Pochi punti per sessione
- Materiale didattico e test per ogni sessione
  
- Piccoli gruppi
- Programmazione mirata
  
- Audit e verifiche comportamento





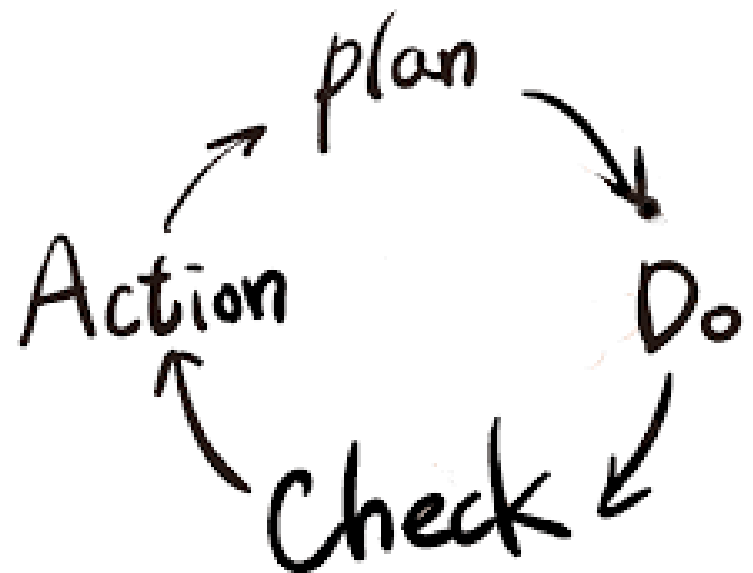
# Il Break Formativo - ogni sessione..

- Breve «punto della situazione» (e verifica formazione pregressa)
- Spiegazione, condivisione, puntualizzazione, ...
- Discussione/confronto
- Verifica apprendimento (test uscita)
- Registro formativo



# Il Break Formativo - dopo..

- Monitoraggio
- Azioni correttive
- Ripetizione
- Ripianificazione



# Break formativi nelle imprese senza «formatori interni»

Se non ho un docente  
«qualificato»...

- Non vale come formazione ASR
- **MA VALE PER LA TUA SICUREZZA!**



Cosa ne dicono...



**Partecipazione attiva/dibattito/discussione dei lavoratori**

**Alta attenzione per durata breve**

**Concretezza: a diretto contatto col rischio/alta percezione/motivazione**

**Proposta di eventuali soluzioni alternative**

**Condivisione di emozioni**

**Gradimento dei lavoratori = clima favorevole alla formazione spesso interpretata come mero adempimento burocratico**

Cosa ne dicono...

**Segnalazione** di quasi  
infortuni

Si risolvono questioni

**Ruolo attivo** del  
preposto (coinvolgimento  
e sua

responsabilizzazione)

Partecipazione attiva

**RLS** (osservazioni,  
proposte)

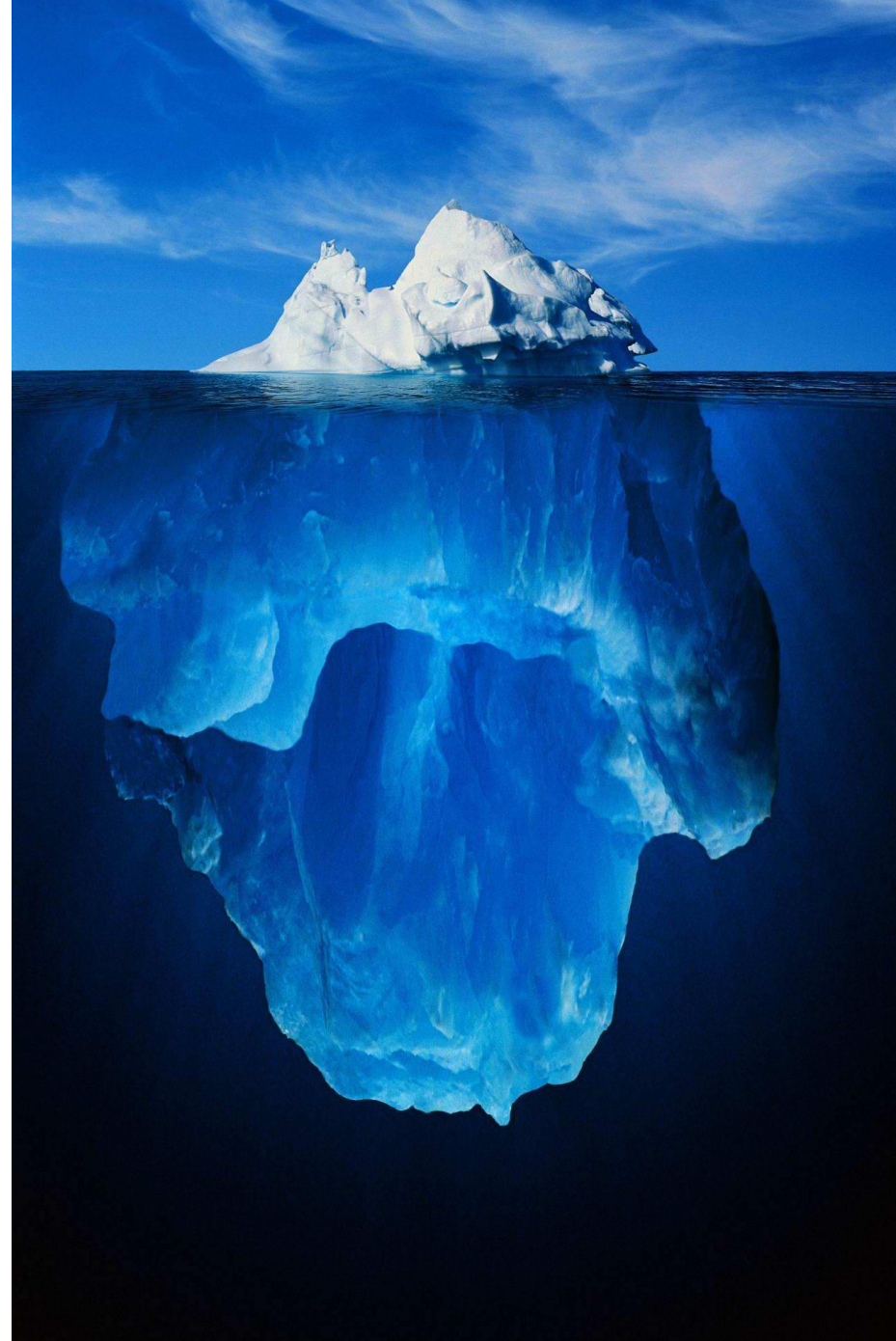
Collaborazione con  
**organismo paritetico**

Utile per

l'aggiornamento

**documento valutazione**

**dei rischi**





ASSOLOMBARDA

[www.assolombarda.it](http://www.assolombarda.it)  
[www.assolombardanews.it](http://www.assolombardanews.it)  
Seguici su     