

# IN BICI AL LAVORO

## Azioni per le aziende



FIAB Federazione Italiana Ambiente e Bicicletta  
e-mail: [fiabmonza@gmail.com](mailto:fiabmonza@gmail.com)



# Per incentivare il bike to work l'azienda può predisporre



**stalli bici, spogliatoi, incentivi, formazione**  
( è possibile scegliere tra una o più azioni, per ogni area, seguendo un criterio di gradualità e stabilendo delle priorità )

# Stalli e spazi per parcheggiare la bici



- **predisporre stalli bici nel parcheggio aziendale**

( con rastrelliere antifurto, alte, che offrono la possibilità di legare il telaio e non solo la ruota, **collocate vicino agli ingressi, ben visibili e illuminate** )

- **offrire la possibilità di portare le bici pieghevoli dentro l'ufficio**

- **predisporre una tettoia a protezione del parcheggio bici**

- mettere a disposizione un **compressore** per gonfiaggio

delle gomme e una **cassetta degli attrezzi** per micro riparazioni

- collocare il **parcheggio bici in locale al chiuso**



# Possibilità di cambiare le scarpe o i vestiti

- avere un locale dedicato a uso spogliatoio

- armadietti e stenditoi

- docce



# Premi



- **offrire incentivi in denaro o sconti in negozi bici o permessi premio o altri benefit** ( il monitoraggio, dei km percorsi per recarsi al lavoro, può essere svolto attraverso la registrazione all'arrivo oppure usando un'app )
- **coprire con polizza RC i dipendenti**, per gli spostamenti in bici ( con FIAB o CIAB )
- **offrire buoni per acquistare sistemi antifurto bici di qualità**
- **dotarsi di bici aziendali** da mettere a disposizione dei dipendenti
- **dotarsi di bici aziendali e accessori speciali per i dipendenti: bici pieghevoli, elettriche, rimorchi per la spesa, carrellini per bambini**



# Comunicazione e pianificazione

- **informare** e incentivare i dipendenti sui vantaggi del **bike-to-work**
- **fare azioni permanenti di comunicazione**, informazione, motivazione
- mettere a disposizione dei dipendenti la **mappa dei percorsi ciclabili** del circondario
- fare **formazione** ai dipendenti
- predisporre **piani di spostamento casa-lavoro** con indicazioni sui percorsi migliori
- **coordinarsi in sinergia con le aziende vicine e il Comune**

