

| ATS BRIANZA | | |
|---|-----------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 1 DI 32 |

Tipo di Riunione COMITATO TERRITORIALE COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E VIGILANZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – EX ART. 7 D.LGS 81/08

Numerazione progressiva per anno (01/2022) **Data: 23/02/2022**

Presidente della seduta: DOTT. ROBERTO AGNESI, DIRETTORE UOC PSAL

Verbalizzante: Roberto Agnesi

Presenti:

| Cognome | Nome | ENTE | PRESENTE |
|--------------|-------------|--------------------------------|----------|
| Agnesi | Roberto | ATS Brianza | x |
| Airoldi | Giorgio | Confindustria Lecco | |
| Alfano | Maicol | AIAS | |
| Altomare | Ivan | FENEAL UIL | x |
| Annoni | Viviana | Confartigianato Lecco | x |
| Aondio | Roberto | ATS Brianza | x |
| Barbirato | Katia | ESEM CPT | x |
| Barile | Michele | ITL Como Lecco | |
| Barison | Andrea | Confindustria Lecco | x |
| Bertinelli | Sergio | ATS Brianza | x |
| Biffi | Daniela | ARPA | x |
| Bonomo | Biagio | CGIL | x |
| Bozzolan | Maria Adele | ATS Brianza | x |
| Carta | Sandro | Unione Artigiani | |
| Cerbino | Luca | Comando VVF Monza | |
| Chierichella | Alessandra | INPS Lecco | |
| Cioffi | Alfonso | Assimpredil ANCE | x |
| Ciullo | Francesco | ATS Brianza | |
| Cogliati | Moreno | INAIL Monza | x |
| Colopi | Carlo | ITL Milano Lodi | x |
| Costa | Maurizio | Ordine ingegneri Monza | |
| Covone | Antonietta | ATS Brianza | |
| Curcio | Pietro | Polizia Locale Monza | x |
| Curtopelle | Ilenia | Assolombarda | x |
| Dell'Acqua | Lorenzo | Assolombarda | |
| De Vito | Giovanni | UOOML Lecco | x |
| Di Branco | Francesco | UGL MILANO Francesco di Branco | |
| Dozio | Egidio | INPS | |

ATS BRIANZA

| | | |
|--|------------------------|--|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 2 DI 32 |
|--|------------------------|--|

| Cognome | Nome | ENTE | PRESENTE |
|----------------|------------------|-------------------------|-----------------|
| Ferraro | Sergio | INAIL | x |
| Formigoni | Cesare | ATS - Brianza | x |
| Fossati | Giulio | CGIL | x |
| Frassoni | Luigi | Regione Lombardia | |
| Galli | Paolo | Confartigianato Lecco | |
| Gardina | Alberto | ITL Como Lecco | x |
| Genna | Francesco | ATS- Brianza | x |
| GHIO | Roberto | Comando VVF Lecco | x |
| Gianfranco | Toma | ITL Lecco | |
| Granturco | Mattia | Confcommercio Lecco | x |
| Grieco | Francesco | RLST Lecco | x |
| Grieco | Paolo | Confartigianato Lecco | x |
| Grignaschi | Paola | ATS Brianza | x |
| Guidone | Paolo | ITL Milano Lodi | |
| Lamalfa | Marco | INAIL Monza | |
| Lamberto | Vito | Ordine ingegneri Monza | |
| Lazzaroni | Nadia | CISL | x |
| Mandelli | Enrico | Ance Lecco Sondrio | x |
| Marangio | Domenico | UGL Como | |
| Marziliano | Matteo Pio | INAIL Lombardia | |
| Mascagni | Paolo | UOOML Desio | |
| Meregalli | Marco | Confcooperative Monza | x |
| Minetti | Fabiana | ATS _ Brianza | |
| Moizo | Federico | Assolombarda | x |
| Motolese | Laura Maria | Prefettura LECCO | |
| Negri | Silvia | API LECCO E SONDRIO | x |
| Novati | Alberto | CNA Como Lecco Monza | |
| Panciroli | Emerico Maurizio | ATS - Brianza | x |
| Patriarca | Luca | ESPE Lecco | x |
| Perego | Giancarlo | CGIL | x |
| Pezzuto | Fabio | ATS Brianza | |
| Pirovano | Diego | ESPE LECCO | |
| Porta | Monica | Polizia Locale LECCO | x |
| Provinzano | Elio | Collegio geometri MB | |
| Regondi | Flaviano | Provincia Monza Brianza | |
| Rignanese | Michelina Lucia | Prefettura Lecco | |
| Riva | Marcello | CISL | |
| Romanò | Maurizio | INPS Lecco | x |
| Rusconi | Gianpaolo | INPS Lecco | |
| Sala | Giorgio | INAIL Monza | x |

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|--|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 3 DI 32 |

| Cognome | Nome | ENTE | PRESENTE |
|---------------|------------|-------------------------|----------|
| Scaccabarozzi | Silvano | CISL | x |
| Seghezzi | Francesca | CGIL | |
| Simonetta | Alessandro | INPS | |
| Sironi | Fabio | Ordine Architetti | |
| Soffientini | Emanuele | Finalpa | x |
| Stabile | Mariella | ITL Como Lecco | |
| Testori | Cristina | | |
| Veneziani | Sara | CONFIMI Monza e Brianza | x |
| VERGANI | Raffaella | APA Confartigianato | x |
| Versace | Veronica | FILLEA CGIL LECCO | x |
| Zappa | Gabriele | ESEM CPT | |

Assenti giustificati: //

| | | |
|--|------------------------|--|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 4 DI 32 |

Ordine del Giorno:

1. **DELIBERAZIONE N° XI / 5730** Regione Lombardia del 15/12/2021
2. Approvazione del verbale del 15/12/2021
3. Comunicazioni relative ad iniziative di Regione Lombardia (repertorio organismi paritetici)
4. Risultati dell'analisi di contesto locale per il PRP 2021-2025
5. Valutazione di proposte di PIANI MIRATI da inviare al comitato regionale nell'ambito del Piano Regionale Prevenzione 2021-2025.
6. Varie ed eventuali

La seduta inizia alle ore 14.30 in video conferenza TEAMS. Sintesi della discussione:

PUNTO 1. Deliberazione n° XI/5730 del 15/12/2021 POTENZIAMENTO DEI CONTROLLI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) NEI CANTIERI EDILI, CONGIUNTAMENTE ALLA POLIZIA LOCALE.

Agnesi: introduce i lavori del Comitato ed apre il dibattito sul primo punto all'OdG; interviene il Direttore Sanitario di ATS Brianza in rappresentanza del Direttore Generale.

Panciroli: richiama la delibera regionale che rappresenta una relativa novità in quanto già in passato erano state messe in atto iniziative simili; si tratta di decidere azioni concertate, ribadisce assolutamente concertate, tra le polizie locali e ATS a partire da un confronto con i comuni capoluogo per puntare ad una maggiore efficienza ed efficacia dei controlli in cantieri edili. Storicamente e in particolare in questo periodo con i bonus fiscali, l'edilizia è uno dei settori a rischio maggiore e uno dei determinanti degli infortuni è il "tempo di esecuzione" che può far "saltare" i meccanismi della prevenzione. Vi è certamente la consapevolezza che la polizia locale è investita di molteplici compiti ma per ATS rappresenta una "sentinella" del territorio che può fornire informazioni molto interessanti. La delibera regionale è nota, si tratta di un percorso articolato e in questa fase ATS è chiamata a relazionare sull'esito della presentazione e per raccogliere i consensi. Non necessariamente si tratta di una attività di vigilanza attiva ma anche semplicemente di trasmissione di informazioni che possono indicare pericoli reali. E' evidente che il primo passaggio sarà quello della formazione per poi sviluppare delle ipotesi di programmazione di lavoro. Per ATS questo può essere molto utile, anche perché la Brianza è particolarmente ricca di imprese e attraversa una fase di ripresa economica. Circa due anni fa, fortunatamente soltanto per un anno, anche in questo territorio c'è stata una recrudescenza di infortuni mortali, di cui alcuni anche in ambito cantieristico. Questo potrebbe essere l'inizio di un percorso interessante, almeno nei due capoluoghi di provincia, tenendo conto che il territorio è molto frammentato, ci sono 55 comuni in provincia di Monza Brianza e 84 in provincia di Lecco. In provincia di Monza c'è una media di 11 agenti per comune, secondo dati della Prefettura, ma con un range di valori molto ampio che va da 1 a 123; il 22% dei comuni è consorziato per quanto riguarda le forze di Polizia Locale. A Lecco il range varia da 1 a 43 con una media di 4-5 per comune e con il 15-20% dei comuni consorziati. Con questa dispersione è inutile puntare ora ad un progetto diffuso ed è più utile sperimentare con i comuni più grandi per poi valutare come

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|--|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 5 DI 32 |

estendere il progetto. ATS è consapevole delle difficoltà che incontrano i comandi con il carico di lavoro da svolgere e la scarsità delle risorse ma sarebbe auspicabile dare un segnale a Regione che si sta agendo in questa direzione. Come sviluppare questa collaborazione non è lo scopo di questo intervento, in primo luogo occorre verificare con i rappresentanti dei due comuni capoluogo quali siano le disponibilità.

Agnesi: presenta alcune slide che illustrano il contenuto della DGR prima del dibattito e il percorso articolato. Il progetto fa parte di un accordo che coinvolge anche il Ministero degli Interni ed anche per altre tematiche. Il percorso prevede un primo passaggio per la raccolta delle adesioni con particolare riguardo per i comuni capoluogo da coinvolgere nella prima fase sperimentale. Dopo la formazione, il coordinamento trova la sua sede in questo Comitato Territoriale di Coordinamento. Regione monitorerà il percorso.

Regione Lombardia

DGR N° XI / 5730 del 15/12/2021

SCHEMA DI ATTO DI INTESA CON ANCI LOMBARDIA PER LA PROMOZIONE DI UN ACCORDO CON GLI ENTI LOCALI PER IL **POTENZIAMENTO DEI CONTROLLI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS) NEI CANTIERI EDILI, CONGIUNTAMENTE ALLA POLIZIA LOCALE.**



ATS BRIANZA

**Dipartimenti di Igiene e
Prevenzione Sanitaria e
veterinaria**

*Sistema di Gestione per la
Qualità*

MODULO RIUNIONI

DP VRI mod. 001

REV. 0

PAG. 6 DI 32

Adesione dei
COMUNI
all'accordo con
Regione

Formazione
degli operatori
della polizia
locale

Coerenza con il
PRP nel
comitato
regionale

Coordinamento
nel comitato
territoriale

Definizione
territoriale e
modalità
attuative con
ATS

Articolo 2

Finalità dell'Intesa

1. Finalità del presente Atto di Intesa è la promozione dell'adesione degli Enti locali ad uno specifico Accordo con Regione Lombardia (di seguito: Regione) ed ANCI Lombardia (di seguito: ANCI), disciplinante le modalità di affiancamento delle rispettive Polizie locali alle Agenzie di Tutela della Salute (ATS) per il potenziamento dei controlli delle ATS medesime nei cantieri edili, mediante l'impiego di operatori adeguatamente formati e inseriti nei nuclei operativi sperimentali, di cui dall'art. 5.

ATS BRIANZA

**Dipartimenti di Igiene e
Prevenzione Sanitaria e
veterinaria**

*Sistema di Gestione per la
Qualità*

MODULO RIUNIONI

DP VRI mod. 001

REV. 0

PAG. 7 DI 32

Articolo 5

Attivazione sperimentale di nuclei di polizia locale per la sicurezza nei cantieri

1. Regione promuoverà, in via di prima applicazione, presso i Comuni Capoluogo di Provincia che sottoscriveranno l'Accordo, nell'ambito del Comitato regionale di coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/2008, la costituzione di nuclei di operatori di polizia locale, specializzati per il monitoraggio dei cantieri edili presenti sul territorio dei medesi enti, il cui fine è supportare ed agevolare le operazioni di controllo svolte dalle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), incrementando il numero dei controlli nel settore delle costruzioni.
2. I nuclei opereranno, nell'ambito del territorio degli Enti locali che aderiranno all'intesa operativa, a supporto dei Servizi PSAL delle ATS, con riferimento alle attività di prevenzione degli infortuni sul lavoro nei cantieri edili, in particolare, i rischi di caduta dall'alto o di seppellimento. Ai Servizi PSAL delle ATS, nell'ambito dei Comitati Provinciali di Coordinamento di cui all'articolo 7 del D.Lgs. 81/2008, sono affidati i compiti di coordinamento e programmazione delle attività.

3. Gli Enti di cui al comma 1 dovranno definire con l'ATS di riferimento territoriale le modalità di coordinamento degli interventi al fine di assicurare l'incremento dell'azione di vigilanza, in particolare la tempestività nelle situazioni di immediato e grave pericolo riscontrate nei cantieri, con particolare riferimento al rischio di caduta dall'alto e di seppellimento, nonché di condivisione degli esiti dei controlli effettuati, anche al fine di consentire all'organo di vigilanza l'emissione degli eventuali provvedimenti prescrittivi previsti dalla legge.
4. Regione, con apposito provvedimento di individuazione di risorse e criteri, provvederà a compartecipare ai costi di funzionamento di detti nuclei.

**Obiettivi coerenti con le
proposte di PMP oggetto dei
successivi punti all'OdG**

ATS BRIANZA

**Dipartimenti di Igiene e
Prevenzione Sanitaria e
veterinaria**

*Sistema di Gestione per la
Qualità*

MODULO RIUNIONI

DP VRI mod. 001

REV. 0

PAG. 8 DI 32

Articolo 6

Supporto dei nuclei di polizia locale per la sicurezza nei cantieri alle attività di vigilanza

1. Regione, insieme ad ANCI, in sede di Comitato regionale di coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/2008 - ferma l'autonoma programmazione delle attività di competenza da parte degli Enti di controllo - nell'ambito della vigilanza nei cantieri edili, promuove il coordinamento a livello provinciale delle attività di supporto dei nuclei di polizia locale per la sicurezza. Altresì, Regione assicura attraverso il Comitato regionale di coordinamento di cui all'art. 7 del D.Lgs. 81/2008 il **monitoraggio delle attività.**
2. **I nuclei di polizia locale per la sicurezza nei cantieri operano a supporto delle ATS in base alla programmazione di settore definita dal PP7 del PRP 2020-2025, secondo le modalità operative definite dalla ATS competente, nell'ambito dei Comitati territoriali di Coordinamento, ex art. 7 del D.Lgs. 81/2008.**

Il percorso ...

- E' complesso ... (c'è un termine previsto al 31/12/2022)
- Non esente da criticità (che possono essere mitigate in fase di attuazione pratica sulla base di precedenti esperienze)
- Ci sono anche altri interlocutori e , in particolare, gli Ispettorati del Lavoro che hanno analoga competenza sulla vigilanza
- C'è anche il ruolo degli organismi paritetici del settore, pur con differenza di «mandato»
- I comuni hanno anche altri ruoli che possono supportare la sicurezza in cantiere (il Comune è esso stesso «committente», e quindi anche soggetto «vigilato» in relazione ai suoi adempimenti per le opere pubbliche e si relaziona con i committenti privati per le pratiche edilizie). Sono **già state attuate nel 2021 azioni di promozione della collaborazione in questo campo** con due **Webinar del 22 e 24 febbraio 2021** per i Comuni delle Province di Monza e Lecco e con quello del **23/09/2021** rivolto ai professionisti (progettisti, coordinatori, responsabili dei lavori) in collaborazione con ESEM-CPT.

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|--|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 9 DI 32 |

Porta: interviene come comandante della Polizia Locale di Lecco. Premette che aveva già fatto in passato un'esperienza di questo tipo, durata circa un anno e mezzo, presso un altro comune ricavando una impressione positiva dalla partecipazione della Polizia Locale a sopralluoghi congiunti con ATS.

In questo il personale è ancora impegnato per il controllo dei green pass in relazione alla pandemia Covid 19; occorre quindi prima sganciarsi da questo tipo di attività straordinaria che già distoglie da quelle ordinarie. Quindi manifesta la disponibilità a partecipare nel momento in cui sia terminata questa fase di emergenza sanitaria non potendo supportare altre attività ulteriori rispetto a quelle ordinarie. Il personale entra già in cantiere per alcuni controlli di competenza (vigilanza edilizia e regolarità lavoratori extra comunitari); previa formazione adeguata erogata da Polis potrebbe poi collaborare anche ad altre attività di controllo relative alla sicurezza. Si tratta quindi di una grande opportunità, anche per quello che riguarda una formazione a "tutto tondo" del personale e per riprendere controlli routinari nel settore, fermo restando che non si possono distogliere in questo momento risorse dall'attività istituzionale per svolgerne altre che non sono di competenza prioritaria della Polizia Locale. Nella provincia di Lecco le forze di Polizia Locale hanno effettivamente poche risorse, forse soltanto pochi territori consorziati, oltre al capoluogo, sarebbero in grado di sostenere questo tipo di attività. Sentita l'amministrazione comunale, vale comunque la pena di provare appena le condizioni lo consentiranno.

Curcio: interviene come comandante della Polizia Locale di Monza. Considera la collaborazione tra Enti e Istituzioni come elemento necessario e imprescindibile; con ATS sono già in corso alcune collaborazioni, anche al di fuori di questo percorso, che potranno essere estese anche ai controlli in edilizia almeno a livello di segnalazione. Per questo progetto specifico Monza ha formalmente risposto a Regione Lombardia che per il 2022 sarebbe preferibile non essere coinvolta in attività che potrebbero interferire con i progetti già in corso, tra l'altro, in accordo con la Prefettura garantisce intervento H24 per incidenti stradali e questo costituisce un impegno di servizio non indifferente a cui si aggiunge l'attività emergenziale di controllo per Covid 19.

Perego: rappresenta CGIL ma interviene nel dibattito come ex tecnico della prevenzione di ATS Brianza per ricordare una precedente esperienza che ha coinvolto le polizie locali dei comuni della ex ASL di Monza e Brianza. In quell'occasione la polizia locale ha anche fornito a PSAL informazioni sui controlli nei cantieri stradali. Per quanto riguarda i controlli congiunti, poche strutture di polizia locale hanno aderito ed hanno effettivamente svolto attività di controllo. Sono invece pervenute diverse segnalazioni corredate da fotografie relative a cantieri che si trovavano in condizioni particolarmente critiche (il cosiddetto minimo etico connesso ai rischi di infortuni gravi) sui quali poi interveniva PSAL. L'esperimento è proseguito per un paio di anni e alcuni anche successivamente hanno chiesto di effettuare sopralluoghi congiunti in situazioni particolari.

Fossati: ringrazia per le informazioni e spera che si arrivi presto a questo tipo di accordi per il previsto aumento di attività in edilizia. Anche come parti sindacali prima del 2010 sono stati raggiunti alcuni accordi con amministrazioni comunali che permettevano,

| | | |
|--|------------------------|---|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 10 DI 32 |

attraverso delle commissioni a cui partecipava l'ufficio tecnico, la polizia locale e le parti sociali, di svolgere controlli in alcuni cantieri, in particolare in grandi cantieri o dove non era presente il rappresentante dei lavoratori. Relativamente alla provincia di Monza manifesta l'interesse a sottoscrivere nuovamente questo tipo di accordi dopo il completamento della formazione della polizia locale. Gli accordi riguardavano Monza, Muggiò, Seregno e Vimercate negli anni 2005-2007. Poi nel 2012 c'è stato l'accordo con la Prefettura di Monza che ora dovrebbe essere ripreso e valorizzato.

Vedi favorevolmente questa iniziativa di coordinamento tra PSAL e Polizia Locale e manifesta disponibilità a collaborare anche attraverso gli organismi paritetici che dispongono di personale con esperienza specifica.

Aondio: Anche in provincia di Lecco in passato sono state proposte iniziative simili ma non hanno avuto successo per la mancata adesione dei comuni dovuta anche alla scarsità di risorse di personale da dedicare a questa attività. Fatto salvo il comune di Lecco che ha maggiori disponibilità, ipotizza che le difficoltà per i comuni più piccoli permangano e anche le risorse di personale di PSAL sono inferiori rispetto al passato. C'è quindi l'eventualità che proprio le aree più isolate e difficili da raggiungere e dove forse sarebbe prioritario intervenire, siano trascurate da questo progetto.

Bertinelli: A Monza l'esperienza pregressa ha avuto esito più favorevole rispetto a Lecco, simile a quello già riferito da Perego per il Vimercatese. Settimanalmente, per un paio di anni, sono stati svolti sopralluoghi congiunti con esperienza positiva. Comunque l'iniziativa potrebbe anche non limitarsi ai sopralluoghi congiunti, perché potrebbe essere molto utile anche una segnalazione "mirata" delle situazioni più critiche visto che comunque la Polizia Locale è presente nel territorio.

Mandelli: A Lecco nell'ambito di un protocollo di legalità sottoscritto nel 2017 era stata avviata una attività non di sopralluoghi congiunti ma di scambio di dati in modo che chi ha le informazioni possa mettere gli enti di vigilanza e cassa edile o ente bilaterale nelle condizioni di fare i propri controlli anche senza fare attività insieme dal momento che ognuno ha le proprie competenze. Questa attività è anche rivolta alla regolarità dei contratti di lavoro perché questo comporta anche una maggiore attenzione alla sicurezza. L'iniziativa però ha avuto poco successo perché è poi mancato da parte alcuni comuni quello scambio di dati che era previsto dal protocollo.

Panciroli: Manifesta soddisfazione per il dibattito e per i segnali di disponibilità in termini prospettici, anche se con diverse opzioni, e conferma alla Polizia di Monza che l'accordo non è necessariamente da intendersi esclusivamente per attività congiunta, anche se questo sarebbe ottimale, ma possono essere attuate altre forme di collaborazione come segnalazioni di situazioni critiche da effettuare in casi e con modalità concordate.

Gardina: Relativamente alla possibilità di attività congiunta nel Lecchese, riferisce che INL coopera già con i Carabinieri per attività di controllo, in base ad una iniziativa a livello nazionale nel settore dei cantieri, attraverso il NIL. E' disponibile anche a forme di

| ATS BRIANZA | | |
|---|-----------------|--|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 11 DI 32 |

collaborazione con la Polizia Locale e chiede alla dott.ssa Porta di segnalare questa disponibilità agli altri comandi della provincia.

PUNTO 2. Approvazione verbale della seduta del 15/12/2021

Agnesi: riprende i lavori del Comitato ed apre il dibattito sul secondo punto all'OdG. Non vi sono osservazioni, il comitato approva il verbale della precedente seduta.

PUNTO 3. Comunicazioni relative ad iniziative di Regione Lombardia (repertorio organismi paritetici)

Agnesi: a richiesta della direzione regionale Welfare riferisce quanto segue:

- Per accrescere l'efficacia delle azioni di controllo in tema di salute e sicurezza sul lavoro, ed in particolare dei Piani Mirati di Prevenzione, **l'azione 1.2 del Programma Predefinito 6** del PRP 2021-2025 valorizza la collaborazione con gli OO.PP.
- Per questo, Regione Lombardia ha avviato l'aggiornamento del "Repertorio degli Organismi Paritetici (OO.PP.) costituiti in Lombardia" di cui alla **Circolare regionale 17/09/12- n. 7.**
- I soggetti che intendono provvedere all'iscrizione al Repertorio regionale dovranno **trasmettere istanza attraverso la piattaforma Bandi Online.** L'avviso sarà indicativamente pubblicato a partire dal mese di marzo.
- I passaggi con cui si svolgerà questa attività sono i seguenti
 - presentazione delle domande
 - Istruttoria regionale con il contributo di ATS
 - pubblicazione del repertorio

Questa attività interessa molto anche ATS in funzione di vigilanza perché gli organismi paritetici sono enti formatori ope-legis ed è già capitato di trovare attestati di formazione irregolari da parte di soggetti che agivano per conto di organismi paritetici di dubbia natura; si auspica che ciò apporti un po' di chiarezza, anche a vantaggio dei datori di lavoro che investono per la formazione dei lavoratori.

A domanda, risponde precisando che non è prevista per gli OO.PP. una registrazione territoriale di ATS ma è sufficiente quella regionale.

PUNTO 4. Risultati dell'analisi di contesto (profilo di salute e di equità) ai fini dello sviluppo del Piano Regionale di Prevenzione (**PRP**) 2021-2025

Agnesi: il PRP è in via di pubblicazione definitiva e prevede che ogni Comitato Territoriale di ATS presenti al Comitato Regionale le Proposte di piani mirati (PMP) entro il 10 marzo. Questo è il motivo per cui la convocazione è avvenuta con margini di preavviso ristretti. Il

| | | |
|--|------------------------|---|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 12 DI 32 |

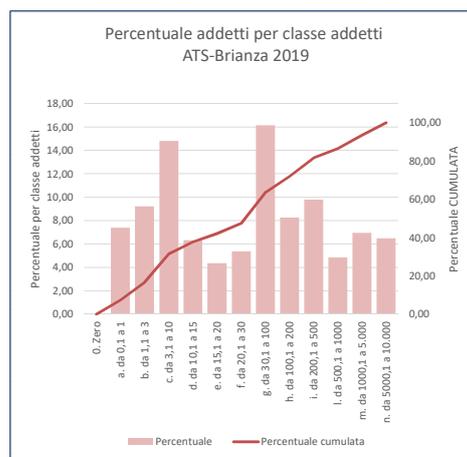
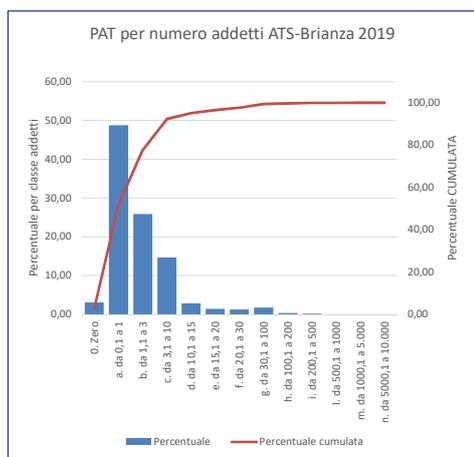
PRP prevede anche che i PMP siano condivisi nel comitato territoriale previa discussione dei profili di salute (priorità) e di equità specifici del territorio.

In precedenti riunioni di questo comitato sono già state anticipate alcune elaborazioni (vedi verbale settembre 2021) finalizzate alla progettazione dei piani che oggi vengono completate.

Nella slide che segue è evidenzia la presenza di piccole aziende che è una caratteristica della struttura produttiva Italiana che in Brianza è ancora più accentuata (97,7 % hanno meno di 30 addetti); in queste aziende è presente il 47,5% dei lavoratori.

| Anno 2019 dati INAIL settore industria e servizi | Numero di PAT | % PAT (*) | Addetti | % Addetti (*) | Media addetti per PAT | % PAT fino a 30 addetti | % di addetti che lavora nelle PAT fino a 30 addetti |
|--|---------------|-------------|----------------|---------------|-----------------------|-------------------------|---|
| Italia | 3.821.449 | 100,0 | 17.386.748 | 100,0 | 4,55 | 86,2 | 49,7 |
| Lombardia | 673.266 | 17,6 | 4.219.343 | 24,3 | 6,27 | 83,7 | 47,7 |
| Totale ATS Brianza | 77.066 | 11,4 | 419.667 | 9,9 | 5,45 | 97,7 | 47,5 |
| Prov. Monza | 55.780 | 72,4 | 312.367 | 74,4 | 5,60 | 97,7 | 45,6 |
| Prov. Lecco | 21.286 | 27,6 | 107.300 | 25,6 | 5,04 | 97,6 | 53,0 |

(*) La percentuale di PAT e di addetti è così calcolata: per le province, è riferita al Totale di ATS-Brianza, per ATS-Brianza è riferita alla regione Lombardia e per la regione al totale nazionale



Sia i dati nazionali sia quelli regionali di incidenza di infortuni (tutti i riconosciuti, i gravi e i mortali) mostrano che il rischio individuale per i lavoratori delle aziende con più o meno di 30 addetti è significativamente più alto nella aziende più piccole (per gli autonomi ancora di più relativamente ai casi gravi).

Il PRP indica questo come principale elemento da considerare per quanto riguarda il profilo di equità, individuando particolari metodi di intervento a supporto delle aziende con meno addetti che sono esse stesse svantaggiate perché hanno minori risorse interne da destinare alla prevenzione e costi fissi per la prevenzione maggiori.

Nelle due slide seguenti è evidenziata a livello nazionale e di regione Lombardia la differente incidenza di infortuni (interpretabile come probabilità di infortunio ogni 1000 addetti) con i relativi intervalli di confidenza (LFI e LFS).

ATS BRIANZA

Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria
Sistema di Gestione per la Qualità

MODULO RIUNIONI

DP VRI mod. 001
REV. 0
PAG. 13 DI 32

ITALIA

| Tasso incidenza x 1000 addetti | 2017 | 2018 | 2019 | Triennio 2017-2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------------|
| <i>ifs 99%</i> | 20,52 | 19,87 | 19,26 | 19,88 |
| Tasso positivi az. <= 30 addetti | 20,39 | 19,74 | 19,14 | 19,75 |
| <i>lfi 99%</i> | 20,27 | 19,61 | 19,01 | 19,68 |
| <i>ifs 99%</i> | 17,80 | 16,84 | 16,06 | 16,83 |
| Tasso positivi az. > 30 addetti | 17,68 | 16,72 | 15,94 | 16,76 |
| <i>lfi 99%</i> | 17,55 | 16,60 | 15,83 | 16,69 |

| | 2017 | 2018 | 2019 | Triennio 2017-2019 |
|---|-------------|-------------|-------------|--------------------|
| <i>ifs 99%</i> | 6,61 | 6,40 | 6,14 | 6,33 |
| Tasso Gravi T40 az. <= 30 addetti | 6,49 | 6,28 | 6,01 | 6,26 |
| <i>lfi 99%</i> | 6,36 | 6,15 | 5,89 | 6,18 |
| <i>ifs 99%</i> | 4,61 | 4,46 | 4,20 | 4,36 |
| Tasso Gravi T40 az. > 30 addetti | 4,48 | 4,34 | 4,08 | 4,30 |
| <i>lfi 99%</i> | 4,36 | 4,22 | 3,96 | 4,23 |

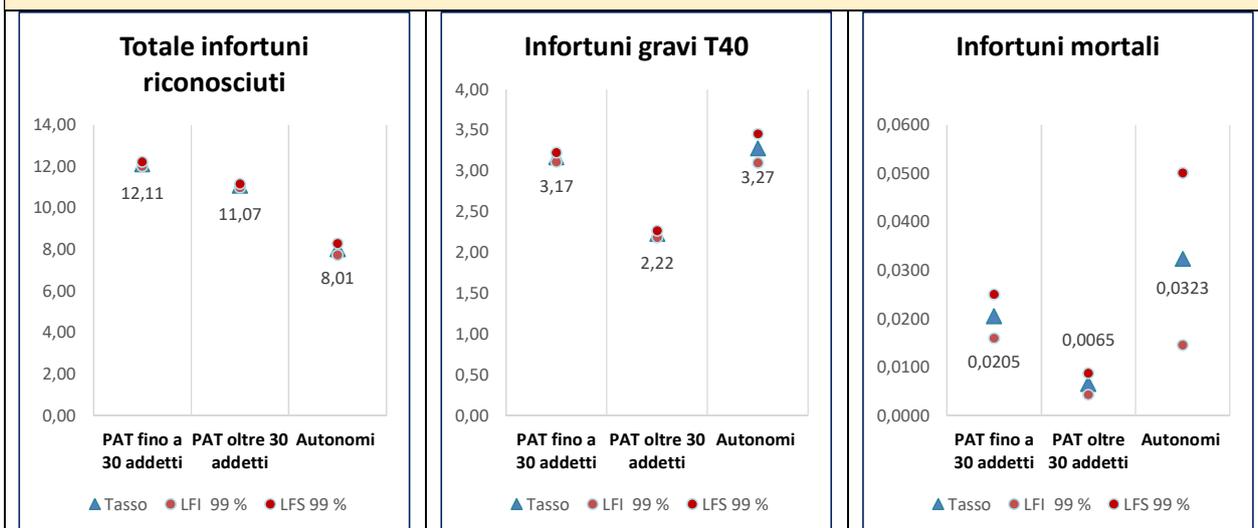


DISEGUAGLIANZA

Tasso grezzo di infortuni e intervallo di confidenza al 99% (p < 0.001) per categorie di dimensione aziendale nel periodo 2015-2018.

T40 = infortuni con prognosi superiore a 40 gg o più gravi.

LOMBARDIA



Anche ricorrendo ai tassi standardizzati, che sarebbero metodologicamente più corretti per i confronti, in quanto tengono anche conto della diversa distribuzione per codice ATECO nei due gruppi ma sono più complessi da calcolare e da spiegare, il risultato non cambia. Queste differenze spiegano perché si debbano mettere in atto azioni specifiche per le piccole aziende nell'ambito dei piani mirati di prevenzione. Altri fattori di disuguaglianza

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 14 DI 32 |

ben noti sono connessi alla condizione di recente immigrazione, alla tipologia di contratto di lavoro, al genere e all'età etc.

Le attività manifatturiere in Brianza sono quelle più rappresentate dal punto di vista della numerosità di addetti e di Posizioni Assicurate Territoriali (PAT) sono quelle in cui sono presenti lavorazioni con macchine e attrezzature varie; per i dettagli dell'analisi si rimanda al Piano dei Controlli. Nella prossima programmazione tuttavia si cercherà di superare il criterio di intervento per comparti produttivi per puntare di più a lavorare sui rischi trasversali anche in base alla presenza di eventi sentinella. Tra l'altro esistono ritardi di classificazione per cui nei dati è presente un numero elevato di aziende non classificate per settore produttivo così come risultano non classificati gli enti pubblici diversi dalle Imprese e le aziende agricole.

Anno 2019

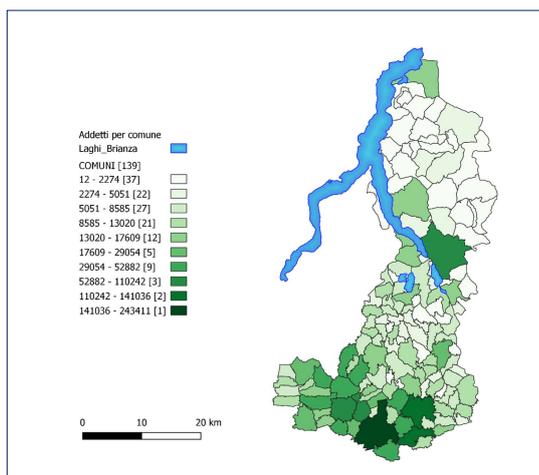
| Gruppi Ateco 2007 | Lecco | | Monza | | Totale ATS Brianza | |
|-------------------------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|--------------------|----------------|
| | N° PAT | Addetti | N° PAT | Addetti | N° PAT | Addetti |
| A Agricoltura, silvicoltura e pesca | 131 | 436 | 173 | 574 | 304 | 1.010 |
| B Estrazione di minerali | 6 | 17 | 15 | 87 | 21 | 104 |
| C Attività manifatturiere | 4.614 | 47.067 | 9.994 | 103.660 | 14.608 | 150.727 |
| D Fornitura di energia | 5 | 20 | 20 | 291 | 25 | 310 |
| E Fornitura di acqua | 62 | 975 | 113 | 3.434 | 175 | 4.409 |
| F Costruzioni | 3.725 | 8.520 | 10.459 | 20.650 | 14.184 | 29.170 |
| G Commercio | 3.384 | 14.656 | 8.977 | 55.813 | 12.361 | 70.470 |
| H Trasporto e magazzinaggio | 602 | 2.481 | 1.886 | 9.139 | 2.488 | 11.620 |
| I Alloggio e ristorazione | 1.249 | 3.453 | 2.535 | 7.259 | 3.784 | 10.712 |
| J Informazione e comunicazione | 391 | 1.318 | 1.213 | 7.747 | 1.604 | 9.065 |
| K Finanza e assicurazioni | 182 | 720 | 470 | 5.237 | 652 | 5.957 |
| L Attività immobiliari | 419 | 1.056 | 1.460 | 2.548 | 1.879 | 3.605 |
| M Professioni | 958 | 3.407 | 2.784 | 33.942 | 3.742 | 37.349 |
| N Noleggio, agenzie di viaggio | 666 | 1.911 | 2.133 | 10.692 | 2.799 | 12.603 |
| O Amministrazione pubblica | 196 | 1.800 | 134 | 3.074 | 330 | 4.874 |
| P Istruzione | 189 | 1.232 | 379 | 2.478 | 568 | 3.709 |
| Q Sanità | 382 | 3.096 | 1.035 | 9.461 | 1.417 | 12.557 |
| R Arte, sport, intrattenimento | 165 | 1.763 | 390 | 1.715 | 555 | 3.479 |
| S Altre attività di servizi | 1.190 | 4.235 | 3.029 | 5.872 | 4.219 | 10.107 |
| T Attività di famiglie | 5 | 11 | 31 | 47 | 36 | 59 |
| U Organizzazioni | 0 | 0 | 1 | 4 | 1 | 4 |
| X Non Classificato | 2.765 | 9.127 | 8.549 | 28.642 | 11.314 | 37.769 |
| TOTALE | 21.286 | 107.300 | 55.780 | 312.367 | 77.066 | 419.667 |

Anche il settore delle Costruzioni è ben rappresentato ma con un numero medio di addetti per PAT molto basso; in realtà molto spesso si tratta di lavoratori autonomi.

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 15 DI 32 |

Gardina: Interviene sottolineando che in questo caso occorre verificare la genuinità del lavoratore autonomo che spesso nasconde un subordinato di fatto; in questo ambito potrebbe esserci collaborazione con ATS per gli interventi di vigilanza.

Agnesi: Concorda sulla possibilità attivare uno scambio di informazioni nell'ambito degli Enti del Comitato che svolgono attività di vigilanza. Dal punto di vista dell'andamento produttivo, si può vedere nella slide successiva l'andamento dell'Indice della Produzione Industriale della Lombardia, già risalito ai livelli pre Covid, e la distribuzione degli addetti dell'industria nei comuni. Nel 2021 è notevolmente aumentato anche il numero di notifiche preliminari di cantiere, di particolare interesse quelle con rischio rilevante che sono attività diverse dalle manutenzioni ordinarie e straordinarie (queste ultime anche notevolmente in aumento per effetto dei bonus e comunque non esenti da rischi di infortuni). Per le attività a rischio rilevante sono in aumento le ristrutturazioni, le nuove costruzioni e le demolizioni. L'andamento delle bonifiche amianto è invece sostanzialmente stabile.

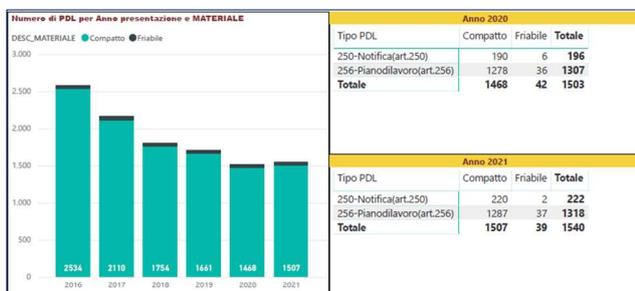


ATS BRIANZA

**Dipartimenti di Igiene e
Prevenzione Sanitaria e
veterinaria**
*Sistema di Gestione per la
Qualità*

MODULO RIUNIONI

DP VRI mod. 001
REV. 0
PAG. 16 DI 32



L'incremento riguarda soprattutto le manutenzioni straordinarie, le ristrutturazioni e le nuove costruzioni.

Per le bonifiche amianto, nel 2021 si nota soltanto il recupero delle attività non svolte nel 2020

Le slide successive riassumono l'andamento infortunistico, molto influenzato in riduzione dalla Pandemia per quanto riguarda gli infortuni non Covid a cui si aggiungono i casi di Infortunio Covid riconosciuto da INAIL in alcune situazioni. Il numero di casi Covid di queste tabelle potrebbe essere più basso, per ragioni tecniche, di quello effettivamente registrato e riportati da INAIL nelle comunicazioni ufficiali. Anche con questo limite, il 2020 non evidenzia un aumento dei casi non Covid rispetto agli anni precedenti per essendo aumentato il numero totale di casi riconosciuti. Per effetto di lockdown e smart working si è anche ridotto notevolmente il numero di infortuni in itinere.

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 17 DI 32 |

Provincia LECCO – infortuni positivi in occasione di lavoro – esclusi studenti, sportivi, lavoratori domestici

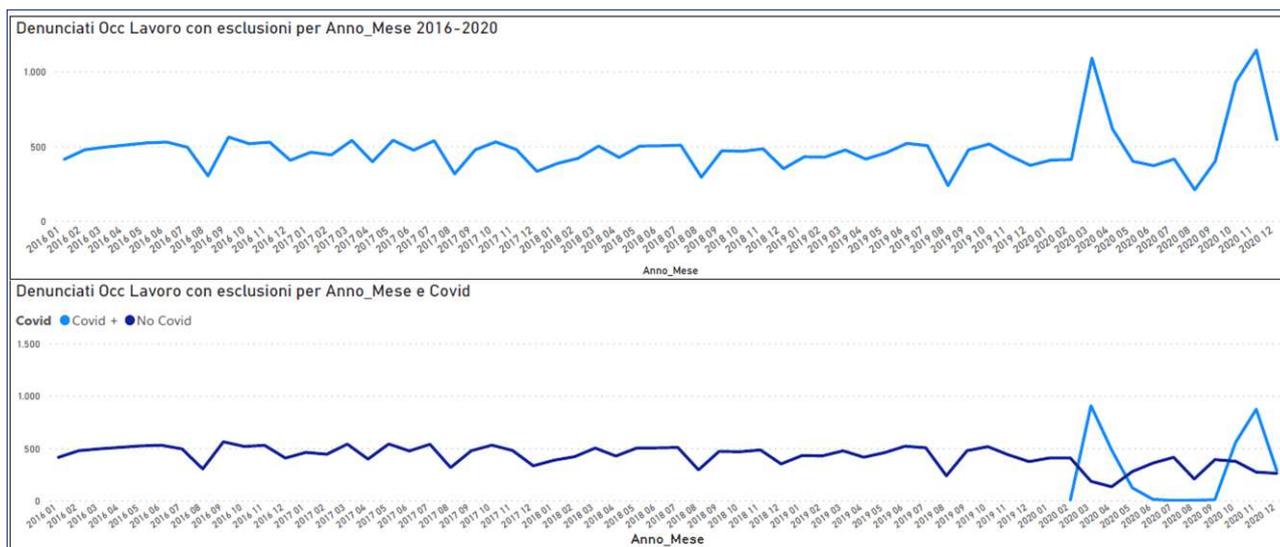
| Esito Evento | Anno evento | | | | | 2020 (*) | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|--------------|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | di cui non Covid | di cui Covid |
| 01 - Mortale | 2 | 3 | 1 | 5 | 5 | 3 | 2 |
| 02 - Postumi Permanenti >= 80% <= 100 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 03 - Postumi Permanenti >= 60% < 80 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 04 - Postumi Permanenti >= 34% < 60 | 4 | 5 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| 05 - Postumi Permanenti >= 16% < 34 | 19 | 15 | 16 | 11 | 12 | 12 | 0 |
| 06 - Postumi Permanenti >= 6% < 16 % | 60 | 100 | 69 | 70 | 46 | 45 | 1 |
| 07 - Postumi Permanenti >= 1% < 6 % | 243 | 244 | 256 | 214 | 169 | 161 | 8 |
| 08 - Indennita Temporanea maggiore di 40 gg di assenza | 89 | 94 | 91 | 99 | 389 | 118 | 271 |
| 09 - Indennita Temporanea da 31 a 40 gg di assenza | 96 | 99 | 102 | 105 | 197 | 75 | 122 |
| 10 - Indennita' Temporanea da 21 a 30 gg di assenza | 259 | 214 | 231 | 224 | 311 | 150 | 161 |
| 11 - Indennita' Temporanea da 8 a 20 gg di assenza | 712 | 725 | 723 | 677 | 663 | 485 | 178 |
| 12 - Indennita' Temporanea da 4 a 7 gg di assenza | 325 | 332 | 287 | 297 | 211 | 189 | 22 |
| 13 - Senza Indennita' Temporanea | 116 | 85 | 74 | 68 | 231 | 46 | 185 |
| TOTALE | 1.926 | 1.916 | 1.850 | 1.773 | 2.234 | 1.284 | 950 |
| Gravi T40 | 418 | 461 | 433 | 402 | 621 | 339 | 282 |
| Percentuale di gravi | 21,7 | 24,1 | 23,4 | 22,7 | 27,8 | 26,4 | 29,7 |

Provincia MONZA – infortuni positivi in occasione di lavoro – esclusi studenti, sportivi, lavoratori domestici

| Esito Evento | Anno evento | | | | | 2020 (*) | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|--------------|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | di cui non Covid | di cui Covid |
| 01 - Mortale | 5 | 4 | 7 | 10 | 8 | 3 | 5 |
| 02 - Postumi Permanenti >= 80% <= 100 | 1 | 4 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 03 - Postumi Permanenti >= 60% < 80 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 04 - Postumi Permanenti >= 34% < 60 | 1 | 4 | 7 | 2 | 2 | 2 | 0 |
| 05 - Postumi Permanenti >= 16% < 34 | 35 | 31 | 28 | 27 | 8 | 8 | 0 |
| 06 - Postumi Permanenti >= 6% < 16 % | 160 | 154 | 147 | 161 | 100 | 98 | 2 |
| 07 - Postumi Permanenti >= 1% < 6 % | 267 | 288 | 239 | 248 | 161 | 161 | 0 |
| 08 - Indennita Temporanea maggiore di 40 gg di assenza | 305 | 253 | 207 | 228 | 630 | 318 | 312 |
| 09 - Indennita Temporanea da 31 a 40 gg di assenza | 182 | 222 | 181 | 158 | 402 | 147 | 255 |
| 10 - Indennita' Temporanea da 21 a 30 gg di assenza | 363 | 356 | 358 | 378 | 778 | 248 | 530 |
| 11 - Indennita' Temporanea da 8 a 20 gg di assenza | 1.409 | 1.322 | 1.321 | 1.327 | 1.914 | 845 | 1.069 |
| 12 - Indennita' Temporanea da 4 a 7 gg di assenza | 767 | 680 | 739 | 738 | 484 | 449 | 35 |
| 13 - Senza Indennita' Temporanea | 323 | 284 | 216 | 212 | 207 | 118 | 89 |
| TOTALE | 3.820 | 3.602 | 3.453 | 3.489 | 4.695 | 2.398 | 2.297 |
| Gravi T40 | 776 | 738 | 638 | 676 | 910 | 591 | 319 |
| Percentuale di gravi | 20,3 | 20,5 | 18,5 | 19,4 | 19,4 | 24,6 | 13,9 |

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 18 DI 32 |

ATS Brianza – definizioni positive in occasione di lavoro, esclusi studenti, sportivi e lav. Domestici (quello che non si vedeva con Open Data)



L'andamento infortunistico per settore produttivo vede al primo posto il manifatturiero, sia perché gli addetti sono più numerosi, sia perché vi sono lavorazioni effettuate con attrezzature. Numeri elevati si trovano anche nel settore delle costruzioni e nella sanità.

ATS Brianza – definizioni positive in occasione di lavoro, esclusi studenti, sportivi e lav. domestici

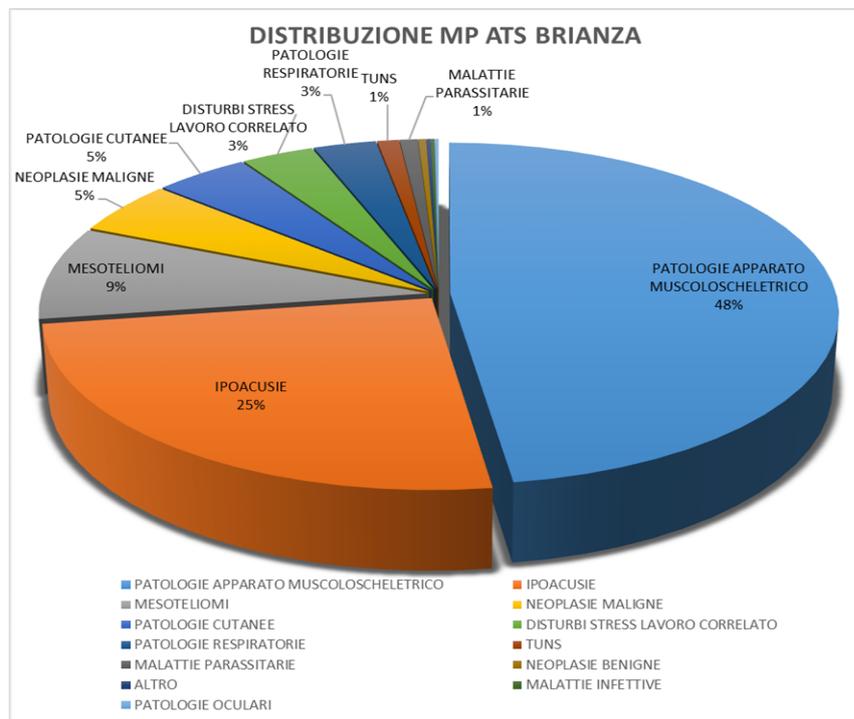
| Gruppi Ateco | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| A - AGRINDUSTRIA (Agricoltura, silvicoltura e pesca) | 23 | 23 | 28 | 21 | 15 |
| B Estrazione di minerali | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 |
| C Attivita' manifatturiere | 2.198 | 2.067 | 1.989 | 1.974 | 1.886 |
| D Fornitura di energia | 4 | 6 | 13 | 4 | 3 |
| E Fornitura di acqua | 116 | 108 | 103 | 98 | 104 |
| F Costruzioni | 573 | 560 | 468 | 460 | 402 |
| G Commercio | 650 | 697 | 669 | 607 | 587 |
| H Trasporto e magazzino | 448 | 450 | 455 | 374 | 371 |
| I Alloggio e ristorazione | 223 | 239 | 256 | 203 | 195 |
| J Informazione e comunicazione | 26 | 29 | 34 | 28 | 27 |
| K Finanza e assicurazioni | 21 | 19 | 15 | 11 | 13 |
| L Attivita' immobiliari | 64 | 42 | 30 | 27 | 28 |
| M Professioni | 118 | 113 | 107 | 102 | 101 |
| N Noleggio, agenzie di viaggio | 326 | 292 | 282 | 245 | 216 |
| O Amministrazione pubblica | 77 | 71 | 64 | 36 | 39 |
| P Istruzione | 66 | 67 | 53 | 56 | 45 |
| Q Sanita' | 602 | 299 | 247 | 265 | 272 |
| R Arte, sport, intrattenimento | 29 | 34 | 27 | 35 | 36 |
| S Altre attivita' di servizi | 67 | 80 | 87 | 67 | 83 |
| T Attivita' di famiglie | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| X Non classificato industria | 8 | 263 | 313 | 438 | 566 |
| Agricoltura | 78 | 83 | 84 | 60 | 63 |
| Conto Stato | 187 | 201 | 192 | 179 | 171 |
| TOTALE | 5.909 | 5.746 | 5.518 | 5.294 | 5.226 |

Per quanto riguarda le malattie professionali, dal punto di vista numerico prevale la patologia muscolo scheletrica seguita dalle ipoacusie mentre per quanto riguarda il carico

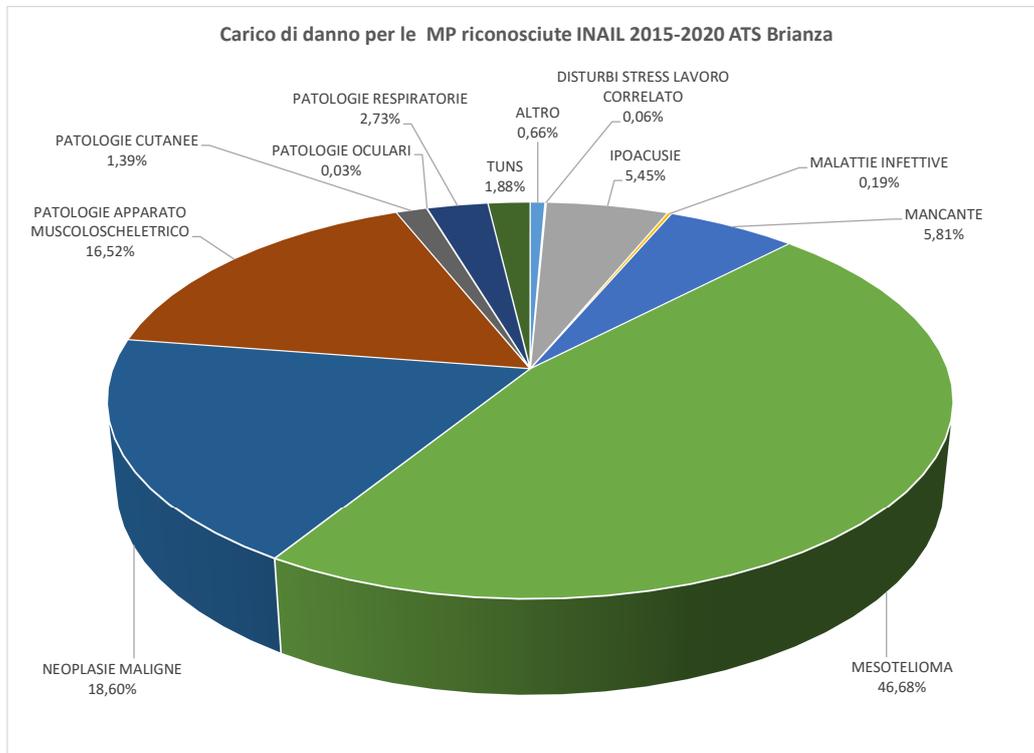
| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 19 DI 32 |

di danno prevale la patologia tumorale (mesoteliomi + altre neoplasie, in buona parte da esposizione ad amianto). Si richiama inoltre l'analisi di livello regionale che evidenzia la prevalenza di danno relativa agli infortuni rispetto alle malattie professionali.

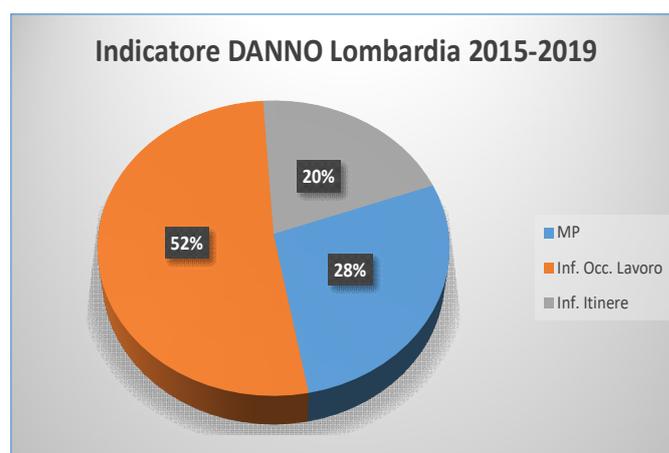
Malattie professionali



| | | |
|--|------------------------|---|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 20 DI 32 |



PNP → PRP → Priorità al danno misurato come anni di vita persi + anni di vita in condizioni di disabilità



Recentemente INAIL ha diffuso i dati sugli infortuni sul lavoro connessi alla pandemia Covid 19 che evidenziano un aumento nei primi mesi del 2022 rispetto al 2020 e 2021; il 2021 aveva mostrato l'assenza dei picchi di incidenza del personale sanitario in corrispondenza delle ondate che si era visto nel 2020 e che ora si ripresenta nel 2022; una possibile interpretazione è quella di un minore effetto protettivo del vaccino nel 2022 a

| | | |
|--|------------------------|---|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 21 DI 32 |

causa della diffusione di nuove varianti del virus anche tra i sanitario vaccinati. Questo spiega anche il maggior numero di denunce registrate dagli Open Data Inail Mensili (che non permettono di distinguere i casi Covid dagli altri).

Il quadro presentato è la premessa al punto successivo dell'OdG in quanto dall'analisi devono discendere le proposte di Piani Mirati di Prevenzione da formulare al Comitato regionale in base al PRP.

In assenza di ulteriori interventi si procede al punto 5.

PUNTO 5. Proposte al Comitato Regionale di Coordinamento di PIANI MIRATI per il PRP da parte del CTC di Monza Brianza

Le slide successive illustrano il percorso di progettazione, a partire dai criteri di scelta, e di condivisione delle proposte:

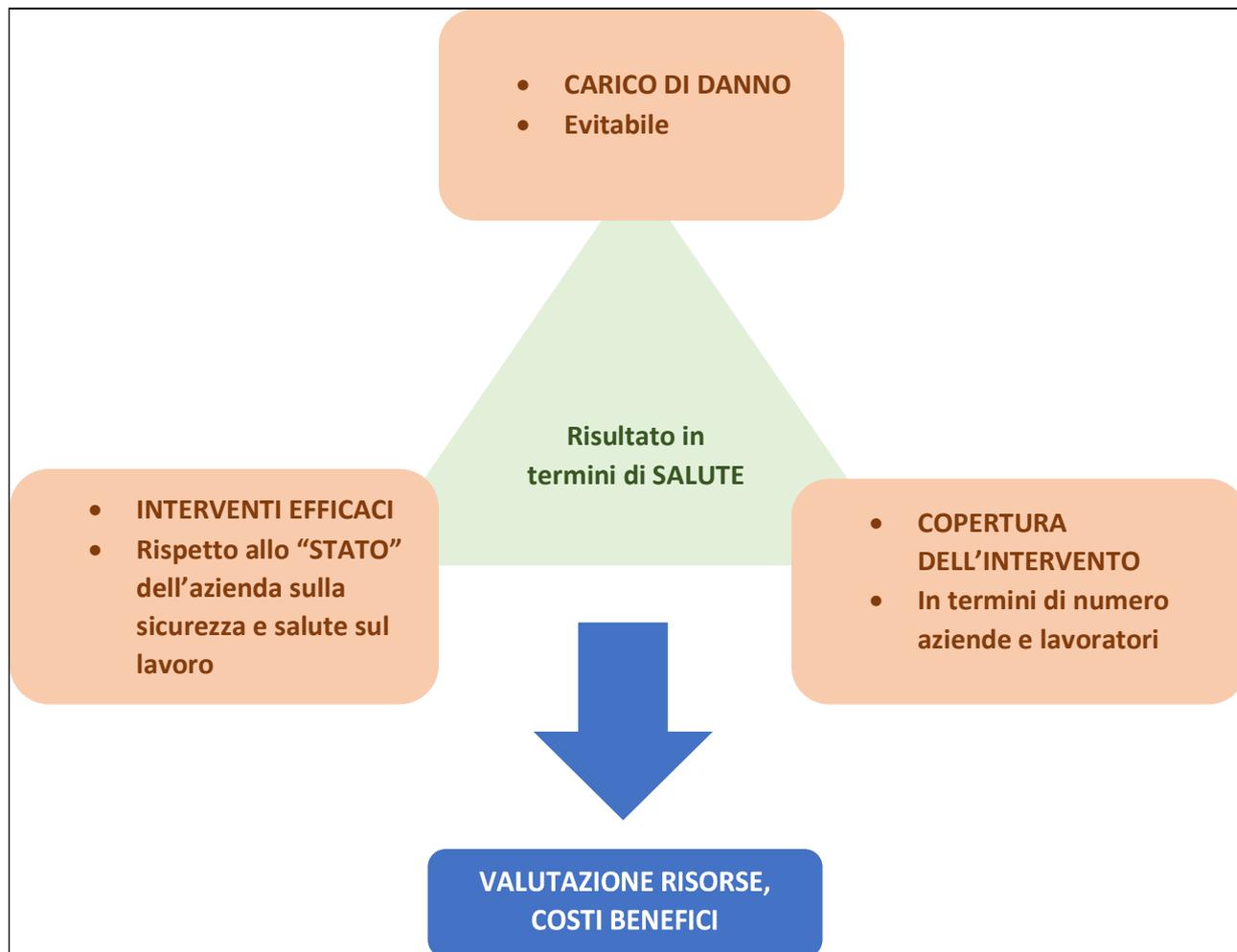
FASI DEL PERCORSO (vedi anche punto 3 del verbale del 29/09/2021)

- Condivisione dell'analisi di contesto (profilo di salute e profilo di equità) presentata da ATS nei comitati territoriali/provinciali
- Definizione dei PIANI MIRATI da inserire nel PRP (non sono esclusi eventuali ulteriori piani non inclusi) → minimo 3 a livello regionale, atteso almeno uno per ATS
- Partecipazione comunque prevista ai piani a valenza regionale
- I piani vengono presentati a Comitato Regionale (verosimilmente entro il 10 di Marzo); possibilità di scambio materiali tra ATS.
- Dopo la condivisione nel CRC si passa in fase attuativa fino al 2025 (salvo proroghe ... abituali)

Il PNP contiene una guida per la progettazione dei piani che può essere sintetizzata come triangolo della prevenzione dove il risultato di salute dipende dai fattori presenti ai vertici:

- individuazione delle priorità
- efficacia (documentata da EBP) della metodologia adottata
- copertura dell'intervento

| | | |
|--|------------------------|---|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 22 DI 32 |



I dati precedentemente illustrati forniscono un supporto per concentrare l'azione sugli incidenti gravi e mortali nel settore manifatturiero e nelle costruzioni e su numerosi incidenti non gravissimi ma comunque con lesioni permanenti, connessi principalmente con l'uso della macchine.

ATS BRIANZA

**Dipartimenti di Igiene e
Prevenzione Sanitaria e
veterinaria**

*Sistema di Gestione per la
Qualità*

MODULO RIUNIONI

DP VRI mod. 001

REV. 0

PAG. 23 DI 32

NUMERO EVENTI

| Esito Evento | ANNO EVENTO | | | | | TOTALE |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | |
| 01 - Mortale | 42 | 38 | 37 | 48 | 58 | 223 |
| 02 - Postumi Permanenti >= 80% <= 100 | 11 | 7 | 10 | 8 | 6 | 42 |
| 03 - Postumi Permanenti >= 60% < 80 | 7 | 6 | 7 | 10 | 5 | 35 |
| 04 - Postumi Permanenti >= 34% < 60 | 35 | 43 | 44 | 49 | 22 | 193 |
| 05 - Postumi Permanenti >= 16% < 34 | 363 | 365 | 401 | 345 | 279 | 1.753 |
| 06 - Postumi Permanenti >= 6% < 16 % | 2.159 | 2.194 | 2.278 | 2.215 | 1.970 | 10.816 |
| 07 - Postumi Permanenti >= 1% < 6 % | 4.548 | 4.457 | 4.694 | 4.599 | 4.174 | 22.472 |
| TOTALE | 4.453 | 4.421 | 4.766 | 4.659 | 4.978 | 23.277 |

Gli infortuni delle prime quattro categorie, le più gravi, numericamente sono soltanto il **2,1 %** di quelli che hanno conseguenze permanenti. Tuttavia, se si calcola l'indicatore di DANNO (tabella successiva) nei termini sopra indicati di anni di vita persi o trascorsi in condizioni di disabilità, il "peso" di questi eventi sale al **16,3%** e rappresenta in modo appropriato il danno "umano" (e anche economico) degli eventi.

Carico di danno

| Esito Evento | carico di danno per ANNO EVENTO | | | | | TOTALE |
|---------------------------------------|---------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | |
| 01 - Mortale | 1.225 | 1.163 | 1.237 | 1.376 | 1.913 | 6.914 |
| 02 - Postumi Permanenti >= 80% <= 100 | 319 | 214 | 258 | 195 | 196 | 1.181 |
| 03 - Postumi Permanenti >= 60% < 80 | 161 | 133 | 152 | 194 | 112 | 752 |
| 04 - Postumi Permanenti >= 34% < 60 | 501 | 646 | 598 | 708 | 316 | 2.770 |
| 05 - Postumi Permanenti >= 16% < 34 | 2.523 | 2.486 | 2.687 | 2.218 | 1.787 | 11.701 |
| 06 - Postumi Permanenti >= 6% < 16 % | 5.557 | 5.637 | 5.761 | 5.518 | 4.832 | 27.306 |
| 07 - Postumi Permanenti >= 1% < 6 % | 4.222 | 4.135 | 4.335 | 4.240 | 3.834 | 20.766 |
| TOTALE | 14.509 | 14.414 | 15.028 | 14.449 | 12.991 | 71.391 |

Cosa rende molto grave l'infortunio ?

- Tipo e sede di lesione
- ENERGIA

| Esito Evento | GRUPPI SEDE ESAW | | | | | | | | | | | | | | | TOTALE | | | |
|---------------------------------------|------------------|--------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------|---------------------|--------------------------------|---------------|--------------------------------|--------------------|---------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------|
| | Missing | 99-Non determinato | 01-Cranio | 02-Faccia | 03-Collo | 04-Colonna vertebrale | 05-Torace | 06-Torace e Organi interni torace | 07-Addome e Organi interni addome | 08-Tronco | 09-Cingolo toracico | 10-Arto superiore esclusa mano | 11-Mano | 12-Arto superiore esclusa mano | 13-Cingolo pelvico | | 14-Arto inferiore escluso piede | 15-Arto inferiore escluso piede | |
| 01 - Mortale | 916 | 2.064 | 2.453 | 36 | 360 | 27 | 228 | 541 | 137 | 91 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 | 39 | 0 | 6.914 |
| 02 - Postumi Permanenti >= 80% <= 100 | 41 | 217 | 265 | 0 | 207 | 341 | 104 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 1.181 |
| 03 - Postumi Permanenti >= 60% < 80 | 48 | 129 | 145 | 46 | 38 | 69 | 0 | 43 | 25 | 19 | 16 | 122 | 0 | 18 | 0 | 35 | 0 | 0 | 752 |
| 04 - Postumi Permanenti >= 34% < 60 | 98 | 387 | 349 | 136 | 25 | 173 | 58 | 0 | 57 | 14 | 9 | 355 | 515 | 79 | 51 | 260 | 142 | 64 | 2.770 |
| 05 - Postumi Permanenti >= 16% < 34 | 368 | 1.148 | 664 | 1.603 | 130 | 926 | 191 | 9 | 67 | 27 | 335 | 926 | 2.138 | 172 | 339 | 1.708 | 243 | 708 | 11.701 |
| 06 - Postumi Permanenti >= 6% < 16 % | 284 | 2.046 | 679 | 971 | 152 | 1.636 | 458 | 25 | 72 | 36 | 1.984 | 2.774 | 7.138 | 339 | 360 | 6.269 | 342 | 1.741 | 27.306 |
| 07 - Postumi Permanenti >= 1% < 6 % | 83 | 1.087 | 311 | 880 | 119 | 410 | 765 | 5 | 26 | 19 | 984 | 1.602 | 9.151 | 161 | 67 | 3.203 | 70 | 1.823 | 20.766 |
| TOTALE | 1.837 | 7.080 | 4.865 | 3.672 | 1.031 | 3.582 | 1.804 | 623 | 384 | 206 | 3.327 | 5.779 | 18.941 | 769 | 839 | 11.481 | 835 | 4.336 | 71.391 |

La "copertura", in termini di numero di aziende e lavoratori coinvolti, dovrà essere uno degli aspetti da considerare del metodo di intervento poiché è ben noto che per ridurre i casi non si può fare altro che ridurre il numero degli esposti al rischio. E' impensabile

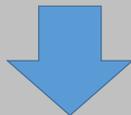
| ATS BRIANZA | | |
|---|-----------------|--|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 24 DI 32 |

arrivare ad una copertura adeguata puntando soltanto sulle ispezioni, occorre un sistema integrato come quello dei PMP che associa vigilanza, assistenza e promozione della sicurezza. Naturalmente occorre che i controlli siano abbastanza numerosi per esercitare l'azione deterrente e che siano "accurati" per valorizzare le azioni di prevenzione messe in atto anche spontaneamente dalle aziende.

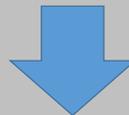
Si prevede comunque di progettare altri Piani Mirati, non inclusi nel PRP, se le risorse lo consentiranno, e di partecipare ai piani a valenza regionale (in particolare per PP8).

Definizione delle priorità

- Carico di danno
- Diseguaglianza
- Risultato ottenibile con le risorse disponibili (obiettivo è il massimo possibile di riduzione del carico di danno eliminando i fattori di rischio)



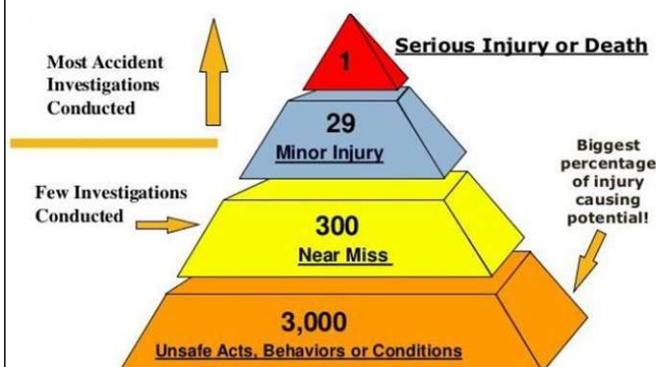
EFFICACIA PREVEDIBILE DELLE AZIONI DI PREVENZIONE



Grado di copertura in termini di aziende e lavoratori coinvolti

PERCHE' E' NECESSARIO CONSIDERARE LA COPERTURA ?

Piramide di Heinrich (1959)



10 caduti dall'alto → obiettivo dimezzare a 5 nell'anno successivo

30.000 senza protezioni sui tetti → occorre dimezzare le condizioni di rischio a 15.000 cioè

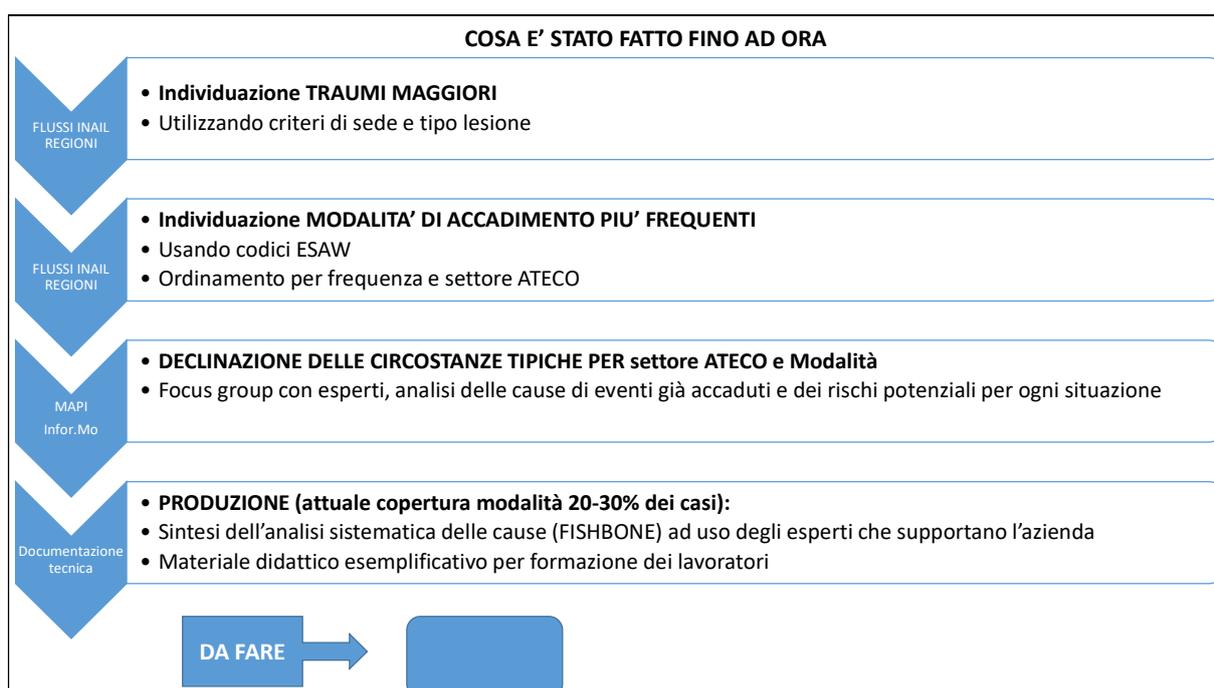
- Eliminare il 100% delle condizioni in metà delle aziende
- Eliminare il 50% delle condizioni di rischio in tutte le aziende

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 25 DI 32 |

In febbraio 2022, in occasione della riunione di uno dei gruppi di lavoro più attinenti alle questioni sollevate, quello dei TRAUMI MAGGIORI (cd progetto “PRIMO NON MORIRE”) si è ritenuto che una possibile risposta alle premesse illustrate sia la trasformazione del progetto informativo in uno o più piani mirati da sviluppare nell’ambito del PRP.

PRIMO NON MORIRE – progetto avviato nel 2019:
pubblicato nel sito, ad oggi oltre 13.000 visualizzazioni

- Per agevolare l’individuazione delle situazioni di rischio più frequenti, **l’analisi statistica è indirizzata ai traumi MAGGIORI** (oltre che a quelli mortali) di tutta la Lombardia, definiti secondo quanto previsto dalle delibere di giunta regionale di alcune regioni (Lombardia, Veneto) in quanto costituiscono un gruppo più numeroso e possono essere considerati come **lesioni potenzialmente mortali**.
- Questo criterio ha consentito di analizzare le **dinamiche di accadimento di 13.153 eventi** (di cui 394 mortali) accaduti in Lombardia **dal 2010 al 2017**.
- Gli eventi selezionati, pur essendo soltanto il **2,8% degli infortuni** riconosciuti in totale, hanno comportato una quota rilevante di danno (**14% delle giornate perse, 34% dei postumi permanenti e 100% dei casi mortali**)



| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 26 DI 32 |

Proprio in questi giorni si parla di “numero di morti inaccettabile” ma non esiste un numero di morti accettabile quando gli eventi sono in larghissima misura prevedibili (e previsti) e soprattutto prevenibili. Quindi è evidente che i casi mortali (o quelli che possono esserlo) sono una priorità immediata.

Nell'incontro del 17 febbraio il gruppo di lavoro ha formulato le seguenti considerazioni: E' stata ritenuta opportuna la trasformazione del progetto Primo non morire in PIANO MIRATO (anche con caratteristiche innovative) con divisione del materiale in base ai punti del PRP:

- PP6 riguardo alle aziende
- PP7 riguardo alle costruzioni

Con il seguente possibile programma:

DA FARE nel 2022

- Integrazione del gruppo di lavoro
- Revisione e integrazione delle modalità già analizzate
- Aumento della casistica e della copertura dei traumi maggiori

DEFINIZIONE DELLE AZIONI PREVENTIVE DI «PROVATA» EFFICACIA

- Supporto alle aziende con addetti < 30 (riduzione delle diseguglianze) per la valutazione dei rischi
- Definizione di altri materiali di supporto
- Definizione del questionario di autovalutazione
- Integrazione con IMPARIAMO DAGLI ERRORI
- Individuazione dei destinatari (non solo aziende)
- Azioni per il miglioramento della formazione dei lavoratori, dirigenti preposti, datori di lavoro
- Definizione di modalità di vigilanza prioritaria sul rischio di infortuni più gravi

ATTUAZIONE 2023 - 2025

Come UO PSAL riteniamo necessario continuare nel 2022 con la chiusura delle attività in corso per i PMP terminati, mantenendo attivi alcuni di quelli più rilevanti come Abbassa L'Indice e Sicurezza Macchine.

In sintesi, la proposta da formulare al CRC da parte di questo CTC si può riassumere nella seguente slide:

| | | |
|--|------------------------|---|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 27 DI 32 |

Proposta a CRC

- PP6 Piano sicurezza macchine
- PP6 Prevenzione dei TRAUMI MAGGIORI nelle aziende
- PP7 Prevenzione dei TRAUMI MAGGIORI nei cantieri
- Partecipazione ai piani mirati a valenza regionale con particolare riferimento a (anche con azioni nell'ambito dei precedenti)
 - Cancerogeni, rischio chimico, REACH CLP
 - Prevenzione patologia muscolo scheletrica

Terminata la presentazione, Agnesi apre il dibattito sulle proposte:

Panciroli: Formula una riflessione per collegare quello che è stato presentato per la programmazione e quello che si è detto in precedenza sull'attività congiunta. Negli ultimi anni le modalità di analisi che sta dietro alla prevenzione si è molto raffinata e non può essere che così. Aggiunge a quanto detto che non è il numero dei controlli il principale determinante della sicurezza ma è il modo in cui vengono fatti i controlli. E' banale fare un calcolo che rapporta ad esempio il numero di cantieri attivi al numero degli operatori necessari per fare i controlli. Ma il personale ha anche altri compiti tra cui la promozione; la nostra ATS ha pubblicato molto materiale nel sito ma le visualizzazioni sono poche. Basta fare qualche calcolo per capire che il problema è soltanto culturale, non si può puntare soltanto sul controllo. E' l'azione sinergica di tutte le forze sociali, imprenditoriali che può essere utile per modificare questo atteggiamento. Come si diceva prima non c'è un livello "accettabile" di morti sul lavoro ma non si può collegare il numero di eventi mortali, soggetto a molte variabili anche casuali, ad una alla mancanza di controlli. Soltanto programmando con attenzione e pesando gli aspetti che possiamo cogliere delle carenze di sicurezza che si può programmare un'attività efficace. Non è il numero dei controlli, è tutt'altro che occorre considerare, le dinamiche che ci sono dietro agli eventi e dietro ai comportamenti, senza colpevolizzare i lavoratori e considerando che spesso sono anche i datori di lavoro che si infortunano. I dati lo evidenziano chiaramente, quello che si è detto ha rimarcato le difficoltà per le aziende piccole e per i lavoratori in queste occupati, già ben note anche se poco documentate. La percezione dei rischio è fondamentale, se molti più datori di lavoro e lavoratori avessero letto quello che abbiamo pubblicato con storie di infortunio, forse qualche infortunio mortale si sarebbe evitato. Ringrazia tutte le

| | | |
|--|------------------------|---|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 28 DI 32 |

componenti del comitato per il lavoro svolto e per il clima di collaborazione necessario per raggiungere i risultati.

Gardina: Condivide il messaggio di Panciroli che vede come contributo ricco di passione su questo tema. In particolare apprezza il metodo di analisi che è alla base della programmazione. Ricorda che in precedenti esperienze lavorative in enti locali aveva già avuto occasione di collaborare con ATS Bergamo sul tema della prevenzione. Conviene sul fatto che non è il numero dei controlli che determina i risultati e cita come confronto il caso degli incidenti stradali che non diminuiscono soltanto per effetto dei controlli. MA ci sono da considerare anche le opportunità offerte dalla tecnologia per migliorare la sicurezza. Chiedi di collaborare anche in fase di analisi per condividere informazioni che consentano un uso appropriato delle risorse che sono ridotte.

Fossati: I dati consentono, anche in diversi tavoli, di confrontarsi e concorda con l'intervento di Panciroli. Osserva che il numero dei controlli comunque è uno degli elementi da considerare anche se certamente c'è anche tutto quello che è stato detto sulla valutazione del rischio, sui comportamenti e sulla formazione è condiviso. Manifesta comunque preoccupazione per la riduzione del personale degli PSAL e per l'Ispettorato del Lavoro che soltanto recentemente ha ricevuto una integrazione di organico. Ritiene che anche il personale delle ATS debba essere incrementato e che i due enti operino in modo coordinato. Se non si fanno i controlli c'è il rischio che le aziende che rispettano le regole siano svantaggiate nei confronti di quelle che non rispettano le indicazioni e che riducono le spese per la sicurezza. Pensando alla riorganizzazione degli SPSAL in corso e a quello che è successo storicamente, richiama il contenuto di un ordine del giorno approvato dal Consiglio Regionale di regione Lombardia che riporta una riduzione del personale dei dipartimenti di Prevenzione: dal 1995 al 2017 si è passati da 3800 a 2250 operatori e per quanto riguarda in particolare i servizi di prevenzione nei luoghi di lavoro dal 2010 al 2020 da 993 a 589. E' chiaro che non sono solo i controlli che determinano la riduzione ma il fatto che i controlli che ci siano può modificare gli atteggiamenti delle aziende e dei lavoratori. Condivide le proposte sui traumi maggiori e pone particolare richiesta di attenzione alla formazione e alla responsabilità della catena di comando. Cita ad esempio un infortunio di Lissone che ha causato la morte di un lavoratore per ribaltamento di un miniescavatore; secondo l'ente bilaterale tutti nell'azienda erano stati formati ma il lavoratore non ha adottato interventi corretti e gli altri non sono intervenuti per impedirlo. Quindi il fattore "culturale" e la qualità della formazione devono essere al centro dell'attenzione; in particolare, per modificare gli atteggiamenti culturali, è necessario fare la formazione sulla sicurezza nelle scuole. Ad esempio la percezione dell'utilità dei dispositivi di protezione spesso manca anche da parte dei lavoratori. Conclude sull'importanza di garantire un certo numero di controlli e il presidio del territorio e di disporre di operatori in numero adeguato in base alla presenza di aziende e lavoratori nel territorio.

Agnesi: traendo un paragone da un testo di microeconomia, si può immaginare di avere una quota di risorse economiche per organizzare uno spuntino con gli amici; chiaramente possono essere acquistati bevande e panini, anche tenendo conto dei costi dei relativi beni, tuttavia non è soltanto la "spesa" il determinante delle scelte, infatti comprare

| | | |
|--|------------------------|---|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 29 DI 32 |

soltanto panini o soltanto bevande in base al costo scontenterebbe tutti. E' evidente che in base a risorse e costi dei beni c'è una combinazione di quantità di panini e bevande che può essere ritenuta soddisfacente. L'analogia è con i controlli ispettivi puri e semplici e con attività più complesse come i piani mirati che in fase di preparazione sono molto dispendiosi in termini di risorse ma agiscono in modo diverso dai controlli. D'altra parte, se i controlli servono, non è detto che il rapporto tra il numero dei controlli e i benefici sia lineare. Nessuno ha stabilito con criteri scientifici quale sia il livello di controlli ottimale (oltre il quale è inutile andare) ma il nostro sforzo deve orientarsi programmare la giusta combinazione di strumenti preventivi, altrimenti, con le risorse che ci sono, se si aumentano i controlli non è più possibile, per esempio, fare piani mirati o dedicare tempo alla produzione di materiali per l'assistenza ad aziende e lavoratori. Inoltre non conta tanto farne di più ma conta dove è necessario (altrimenti sono inutili) e conta farli bene perché se il controllo non è approfondito poi l'azienda "apprende" che può trascurare quello che ha fatto (magari come misura finalizzata al miglioramento anche se non obbligatoria). Quindi il controllo veloce e superficiale può essere addirittura controproducente. In molti casi recenti, un controllo fatto poco prima dell'incidente non avrebbe potuto impedire l'evento perché i determinanti si sono concretizzati soltanto al momento dell'incidente. Su queste tipologie di infortuni, sempre più frequenti, occorre modificare i comportamenti anche studiando quello che c'è dietro l'inosservanza; spesso aziende e lavoratori sanno bene cosa dovrebbero fare ma ci sono fattori di contesto, anche economico, che si frappongono e vanno rimossi altrimenti anche la formazione e l'informazione restano inutili. Su molti di questi fattori ovviamente non sono soltanto gli organi di vigilanza che possono intervenire ma andrebbero almeno ascoltati per capire cosa c'è dietro le inosservanze.

Panciroli: ribadisce di non aver detto che non si devono fare controlli ma che non è il numero puro e semplice di controlli che determina l'efficacia della prevenzione. Chiede chiarimenti a Fossati sui numeri degli operatori (Fossati chiarisce il contenuto della DGR precisando i numeri riferiti ai dipartimenti di prevenzione e quelli dei soli operatori PSAL). Ribadisce comunque che ATS fa tutto il necessario per assicurare l'assunzione del personale cessato. Chiede quanti sono al momento gli operatori PSAL di ATS Brianza (Agnesi comunica che si tratta di circa 50 tra medici, tecnici e tecnici della prevenzione e che sono previste a breve nuove assunzioni già deliberate).

Colopi: rappresenta l'esperienza dei controlli di ITL Milano Lodi che ha competenza anche su Monza e Brianza. Con il decreto 146 l'Ispettorato del Lavoro viene ripristinato nella pienezza dei poteri ispettivi in tema di salute e sicurezza sul lavoro e viene sostenuto il principio del coordinamento regionale in cui anche l'Ispettorato può avere il ruolo propulsivo nell'ambito dei comitati ex art. 7 che vanno valorizzati. La spinta del legislatore c'è ma c'è ancora il problema del personale, a Milano ci sono soltanto due ispettori tecnici che devono seguire Milano e Monza. Chiede la situazione a Lecco (Gardina risponde 1 tecnico). Quindi al momento occorre attendere l'espletamento del concorso e poi formare i neoassunti per cui sarà necessario anche un maggior contatto con le ATS. L'obiettivo è quello di avere nell'Ispettorato un rapporto di 2:1 con almeno un ispettore tecnico ogni due ordinari. Per quanto riguarda la copertura del territorio, è stata avanzata la proposta di

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 30 DI 32 |

una sede in Monza Brianza che quindi dovrebbe staccarsi da Milano per avere una sede specificamente dedicata al territorio.

Aondio: nel tentativo di mediare le posizioni emerse riferisce sull'esperienza di lavoro in ATS fin dall'età di 20 anni. Ha quindi vissuto l'evoluzione storica dei servizi, con colleghi che operavano in altre strutture, ancora prima della costituzione delle ASL. E' vero che il personale è ridotto ma la cosa più grave è che i nuovi arrivano, vengono formati, e questo percorso richiede anni per essere completo, e poi se ne vanno. Per questo rapido turn over i servizi si stanno svuotando di personale esperto e non c'è più un rapporto numerico adeguato tra anziani e giovani appena assunti con poca esperienza. Quindi non c'è soltanto una riduzione numerica del personale dei servizi ma quello che il numero non dice è che anche quelli che restano hanno un patrimonio di capacità operative ridotto. Parallelamente alla riduzione qualitativa e quantitativa del personale, è aumentato il numero di controlli richiesti, cosa che riduce la qualità preventiva e l'efficacia dell'intervento considerando anche il passaparola tra le aziende ispezionate.

Agnesi: pur condividendo, come già detto prima, esiste il problema degli indicatori nazionali fissati in modo aprioristico, senza documentazione di efficacia, che vincolano regioni e ATS al rispetto di alcuni parametri, pena ricadute sulla valutazione delle performance e dei risultati anche di budget. Quindi gli indicatori dovrebbero in primo luogo determinare l'attribuzione delle risorse necessarie per produrre attività che in qualche caso sono anche LEA (vedi patto per la salute DPCM del 2007) ma questo non succede e il carico di lavoro ricade (iso o anche ipo risorse) sui servizi e sugli operatori e questo penalizza la qualità del lavoro. Ma se la segnalazione del problema può essere fatta dalla base, la soluzione deve essere trovata centralmente (negli indicatori o nelle risorse in più) cosa che non succede e l'uso improprio dei dati infortunistici spinge invece in direzione contraria. Auspica che le future modifiche normative siano più ragionate e non frutto di legislazione di emergenza.

Genna: riallacciandosi a quanto detto, ricorda che il LEA del 5% è stato riconfermato nel 2021 a fronte di risorse completamente diverse da quelle del 2007; questo accade perché queste cose non vengono discusse e negoziate con gli addetti ai lavori. Questo indicatore, con tutto quello che comporta, ci resterà per molti anni.

Agnesi: richiama anche il decreto completo sui LEA del 2017 punto C, quasi tutti senza indicatori, che è un "libro dei sogni" per le risorse che richiederebbe. In assenza di altre richieste di intervento, rinnova l'invito ad esperti delle parti sociali a partecipare ai gruppi di lavoro per l'attuazione dei piani mirati.

Chiede di approvare la proposta prima formulata per il PRP 2021-2025. In assenza di osservazioni si ritiene approvata la proposta di piani mirati da portare al Comitato Regionale.

| ATS BRIANZA | | |
|--|------------------------|---|
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 31 DI 32 |

PUNTO 6. Varie ed eventuali

Cogliati: presenta l'aggiornamento dei dati per infortunio sul lavoro da Covid19 riferiti a fine gennaio (regione e province). Rispetto al dato regionale Lecco presenta il 1.668 casi (3,1%) e Monza 4.217 (7,8%). I casi mortali sono stati rispettivamente 4 e 7. Il grafico per mese mostra i diversi picchi in coincidenza delle varie ondate epidemiche. Quasi il 40% riguarda operatori sanitari mentre il 14% sono sociosanitari.

Agnesi: comunica che sono terminati i lavori di produzione del cruscotto infortuni che ora è pubblicato nel sito di ATS Brianza. L'attività proseguirà con:

- Convocazione Prefettura Monza per analisi dei dati 18/02/2022; presentata bozza del cruscotto realizzata in collaborazione con INAIL.
- Prossima convocazione del Gruppo di lavoro Cruscotto per la condivisione dei commenti **1 marzo 2022 ore 14.30**; componenti :
 - Roberto Agnesi
 - Moreno COGLIATI
 - Giorgio SALA
 - Marco LAMALFA
 - S. FERRARO
 - Nadia LAZZARONI
 - Silvano SCACCABAROZZI
 - Andrea BARISON
 - Giulio FOSSATI
 - Ilaria ZAPPETTINI

Il commento ai dati infortunistici sarà pubblicato anche con indicazioni "semaforiche" per facilitare l'interpretazione degli indicatori.

| | | |
|--|------------------------|---|
| ATS BRIANZA | | |
| Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i> | MODULO RIUNIONI | DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 32 DI 32 |

Si conferma prossima riunione del comitato nel 2022

- In data da definire

Nessun altro intervento.

Conclusioni in cui devono essere puntualmente riportati i pareri divergenti e le relative motivazioni
NESSUNA.

Eventuali suggerimenti in merito al miglioramento della qualità delle prestazioni e dei servizi erogati
NESSUNO.

IL VERBALIZZANTE

Seduta del (*): 20/06/2022

Roberto Agnesi

Si approva

Osservazioni

IL PRESIDENTE
COMITATO TERRITORIALE DI COORDINAMENTO SSL

Dott. Roberto Agnesi

(*): è la seduta successiva