

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 1 DI 10

**Tipo di Riunione:** COMITATO TERRITORIALE COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E VIGILANZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – EX ART. 7 D.LGS 81/08

**Numerazione progressiva per anno (04/2022)      Data: 22/12/2022**

**Presidente della seduta:** DOTT. ROBERTO AGNESI, DIRETTORE UOC PSAL

**Verbalizzante:** Marianna Bonacina, Assistente Amministrativo SS PSAL

**Presenti:**

Cognome	Nome	ENTE	PRESENTE
Agnesi	Roberto	ATS Brianza	X
Agostoni	Alberto		
Airoldi	Giorgio	Confindustria Lecco	
Albani	Francesca		
Albani	Lorenzo	Ordine degli Architetti Lecco	
Alfano	Maicol	AIAS	
Altomare	Ivan	FENEAL UIL del Lario	X
Annoni	Viviana	Confartigianato Lecco	X
Aondio	Roberto	ATS Brianza	X
Barbirato	Katia	ESEM CPT	
Barile	Michele	ITL Como Lecco	
Barison	Andrea	Confindustria Lecco	X
Bertinelli	Sergio	ATS Brianza	
Biffi	Daniela	ARPA	
Bonacina	Marianna	ATS Brianza	X
Bonomo	Biagio	CGIL	
Bozzolan	Maria Adele	ATS Brianza	
Bregante	Giovanna		X
Carta	Sandro	Unione Artigiani	
Cerbino	Luca	Comando VVF Monza	
Chierichella	Alessandra	INPS Lecco	
Cioffi	Alfonso	Assimpredil ANCE	X
Ciullo	Francesco	ATS Brianza	
Cogliati	Moreno	INAIL Monza	X
Colopi	Carlo	ITL Milano Lodi	
Costa	Maurizio	Ordine ingegneri Monza	
Covone	Antonietta	ATS Brianza	
Curcio	Pietro	Polizia Locale Monza	

**ATS BRIANZA**

<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b>  <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 2 DI 10</b>
--	------------------------	--

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>ENTE</b>	<b>PRESENTE</b>
Curto Pelle	Ilenia	Assolombarda	X
Dell'Acqua	Lorenzo	Assolombarda	X
De Vito	Giovanni	UOOML Lecco	
Di Branco	Francesco	UGL MILANO Francesco di Branco	
Dozio	Egidio	INPS	
Facchinetti	Eleonora	Confimi Servizi srl	X
Ferraro	Sergio	INAIL	
Formigoni	Cesare	ATS - Brianza	
Fossati	Giulio	CGIL	X
Frassoni	Luigi	Regione Lombardia	
Frigerio	Roberto	CISL MBL	X
Galli	Francesca		
Galli	Paolo	Confartigianato Lecco	
Gambardella	Vincenzo		
Gardina	Alberto	ITL Como Lecco	
Genna	Francesco	ATS- Brianza	X
GHIO	Roberto	Comando VVF Lecco	
Granturco	Mattia	Confcommercio Lecco	X
Grieco	Francesco	RLST Lecco	
Grieco	Paolo	Confartigianato Lecco	X
Grignaschi	Paola	ATS Brianza	X
Guidone	Paolo	ITL Milano Lodi	
Lamalfa	Marco	INAIL Monza	
Lamberto	Vito	Ordine ingegneri Monza	
Lazzaroni	Nadia	CISL	
Mandelli	Enrico	Ance Lecco Sondrio	X
Marangio	Domenico	UGL Como	
Marziliano	Matteo Pio	INAIL Lombardia	
Mascagni	Paolo	UOOML Desio – ASST Brianza	
Meregalli	Marco	Confcooperative Monza	X
Minetti	Fabiana	ATS - Brianza	X
Moizo	Federico	Assolombarda	X
Motolese	Laura Maria	Prefettura LECCO	
Negri	Silvia	API LECCO E SONDRIO	X
Novati	Alberto	CNA Como Lecco Monza	
Panciroli	Emerico Maurizio	ATS - Brianza	
Patriarca	Luca	ESPE Lecco	
Perego	Giancarlo	CGIL	
Pezzuto	Fabio	ATS Brianza	X
Pirovano	Diego	ESPE LECCO	

**ATS BRIANZA**

<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b>  <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 3 DI 10</b>
--	------------------------	--

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>ENTE</b>	<b>PRESENTE</b>
Porta	Monica	Polizia Locale LECCO	
Provinzano	Elio	Collegio geometri MB	
Regondi	Flaviano	Provincia Monza Brianza	
Rignanese	Michelina Lucia	Prefettura Lecco	
Riu	Antonio Giovanni		
Riva	Marcello	CISL	X
Riva	Michele		
Romanò	Maurizio	INPS Lecco	
Ronconi	Marina		
Rusconi	Gianpaolo	INPS Lecco	
Sala	Giorgio	INAIL Monza	X
Scaccabarozzi	Silvano	CISL	X
Seghezzi	Francesca	CGIL	
Simonetta	Alessandro	INPS	
Sironi	Fabio	Ordine Architetti	
Soffientini	Emanuele	Finalpa	
Somma	Anna	Confimi	
Stabile	Mariella	ITL Como Lecco	
Testori	Cristina		
Toma	Gianfranco	ITL Lecco	
Veneziani	Sara	CONFIMI Monza e Brianza	
Vergani	Raffaella	APA Confartigianato	X
Versace	Veronica	FILLEA CGIL LECCO	X
Zappa	Gabriele	ESEM CPT	

**Assenti giustificati: //**

<b>ATS BRIANZA</b>		
<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b> <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 4 DI 10</b>

### **Ordine del Giorno:**

1. Approvazione verbale precedente riunione 20 Ottobre
2. Programma dei piani mirati per l'attuazione del PRP 2021-2025
3. Nuovo applicativo regionale per la vigilanza nei cantieri Ca.Ri.Ca.
4. Aggiornamento andamento infortunistico
5. Varie ed eventuali

La seduta inizia alle ore 14.30 in video conferenza TEAMS. Sintesi della discussione:

### **PUNTO 1.** Approvazione verbale della seduta del 20 Ottobre

**Agnesi:** Apre i lavori del Comitato con il dibattito sul primo punto all'OdG. Non vi sono osservazioni, il comitato approva il verbale della precedente seduta.

### **PUNTO 2.** Programma dei piani mirati per l'attuazione del PRP 2021-2025

**Agnesi:** richiama le precedenti riunioni ricordando i piani mirati già presentati e discussi, approvati da Comitato Regionale. Presenta i Piani attivi per tutto l'anno 2023:

- PMP Abbassa l'indice: non vedrà modifiche sostanziali, prevede l'invio del questionario annuale e della verifica ispettiva eventuale per i "non-rispondenti";
- PMP Scale: continuerà il "reclutamento sul posto", ovvero, di quelle aziende che già stanno svolgendo attività di cantiere tramite la consegna e la compilazione di un questionario nel momento del sopralluogo;
- PMP Sicurezza macchine: verrà scelto un ulteriore gruppo di aziende su cui effettuare gli interventi; a Gennaio il gruppo di lavoro determinerà i criteri di selezione delle aziende, non prima dell'uscita dei flussi INAIL e quindi di un'anagrafica aggiornata;
- PMP Traumi Maggiori: sono stati organizzati due progetti differenti per aziende e cantieri; in entrambi i casi, oltre a svolgere i consueti seminari per le aziende arruolate, la proposta è di agire anche attraverso i consulenti tecnici esterni, dagli RSPP a tutti i tecnici che partecipano alla stesura dei DVR, inclusi i formatori, spiegando loro l'indirizzo che non solo il piano di prevenzione ha in sé, ma che ATS stessa adotta, con particolare attenzione alle modalità di utilizzo dei materiali dei "traumi maggiori".

Per quanto riguarda i cantieri, il lavoro consisterà nell'individuare la figura del responsabile dei lavori, del coordinatore di questi in fase di sicurezza ed esecuzione.

Si sceglie di agire sulle figure dei tecnici in quanto moltiplicatori di effetto, inoltre saranno preparati nel momento in cui l'azienda riceverà le comunicazioni dei piani mirati di prevenzione.

<b>ATS BRIANZA</b>		
<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b> <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 5 DI 10</b>

Presenta le date dei webinar:

- **Aziende:**
  - Webinar per **tecnici consulenti** → 18 gennaio 2023
  - Webinar **aziende arruolate** → 22 febbraio 2023
- **Cantieri:**
  - Webinar per **tecnici consulenti** → 26 gennaio 2023
  - Webinar **aziende arruolate** → 02 marzo 2023
  - In maggio, ancora da organizzare, attività sui **noleggiatori di attrezzature**

Per i cantieri verranno arruolate le aziende del territorio, già individuate tra le notifiche preliminari.

Dal gruppo cantieri è stato ipotizzato un altro intervento preventivo: molti degli infortuni avvenuti sono avvenuti con attrezzature a noleggio (per esempio: un miniescavatore che non prevede l'abilitazione del conduttore), per questo il gruppo focalizzerà l'attenzione sui noleggiatori, al fine di controllare che l'attrezzatura a noleggio sia conforme ai requisiti di sicurezza e secondariamente affinché i proprietari trasmettano a chi noleggia informazioni pratiche, in particolare a chi non ha l'abilitazione o la formazione, e le informazioni più importanti sulla prevenzione e la sicurezza.

Presenta il programma destinato ai consulenti aziendali:

**giovedì 18 gennaio 2023 dalle ore 15.00 alle ore 17.00**  
in modalità Webinar

**con il seguente programma**

- **Roberto Agnesi** (ATS Brianza) – Il contesto del PNP/PRP 2021-2025 – Piani predefiniti PP6-PP7-PP8 – I piani mirati 2023 di ATS Brianza
- **Sergio Bertinelli** (ATS Brianza) - la metodica dei piani mirati recepita dal PNP/PRP
- **Roberto Agnesi** (ATS Brianza) - I due nuovi PMP “Primo non morire” metodo di impiego dei materiali prodotti (FISHBONE) e collegamenti ipertestuali
- **Sergio Bertinelli** (ATS Brianza) – Le schede per la prevenzione e la formazione dei lavoratori – Collegamento (dal generale al particolare e viceversa ) con le schede del progetto Impariamo dagli errori.
- **Silvia Negri** (API Lecco Sondrio) – Presentazione di una scheda fishbone e relative schede per la prevenzione: CARRELLI ELEVATORI
- **Giancarlo Perego** (CGIL) – Presentazione di una scheda fishbone e relative schede per la prevenzione MAGAZZINI
- **Brevi commenti delle parti sociali** partecipanti al gruppo di lavoro
- **Domande** dei partecipanti
- **Roberto Agnesi** (ATS Brianza) Conclusioni

<b>ATS BRIANZA</b>		
<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b> <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 6 DI 10</b>

In un secondo momento saranno coinvolti i tecnici operanti in cantiere:

**giovedì 26 gennaio 2023 dalle ore 15.00 alle ore 17.00**  
**in modalità Webinar**

**con il seguente programma**

- **Roberto Agnesi** (ATS Brianza) – Il contesto del PNP/PRP 2021-2025 – Piani predefiniti PP6-PP7-PP8 – I piani mirati 2023 di ATS Brianza
- **Sergio Bertinelli** (ATS Brianza) - la metodica dei piani mirati recepita dal PNP/PRP
- **Roberto Agnesi** (ATS Brianza) - I due nuovi PMP “Primo non morire” metodo di impiego dei materiali prodotti (FISHBONE) e collegamenti ipertestuali
- **Sergio Bertinelli** (ATS Brianza) – Le schede per la prevenzione e la formazione dei lavoratori – Collegamento (dal generale al particolare e viceversa ) con le schede del progetto Impariamo dagli errori.
- **Diego Pirovano** (ESPE Lecco) – Presentazione di una scheda fishbone e relative schede prevenzione: PLE – SCHIACCIAMENTO CONTRO PARTI FISSE DI EDIFICI
- **Fabiana Minetti** (ATS Brianza) – Presentazione di una scheda fishbone e relative schede prevenzione CADUTA MATERIALI DURANTE CARICO SCARICO.
- **Brevi commenti delle parti sociali** partecipanti al gruppo di lavoro
- **Domande** dei partecipanti
- **Roberto Agnesi** (ATS Brianza) Conclusioni

Lo stesso gruppo di lavoro ha portato avanti altre proposte operative:

- la possibilità di riunirsi in presenza per evitare i limiti del webinar on-line, ipoteticamente incontrando piccoli gruppi di tecnici consulenti: inoltre, le sessioni in presenza potrebbero avvenire presso le sedi ATS, per iscritti e non (attraverso una partecipazione libera), per ulteriori indicazioni pratiche;
- il coinvolgimento di scuole e studenti per una diffusione capillare delle informazioni: l’offerta formativa è indirizzata sia agli insegnanti sia agli studenti, i quali saranno coinvolti in attività “concorsuali”, dove sarà previsto un premio;
- la creazione di gadget con loghi ATS “Primo non morire”.

**Ivan Altomare:** ritiene appropriato l’intervento all’interno delle scuole al fine di avvantaggiare la cultura della prevenzione fin dalla più piccola età. Il coinvolgimento dei più giovani potrebbe essere foriero di nuovi spunti di intervento.

**Agnesi:** ritiene che i più giovani siano più adatti per raggiungere i propri pari nella divulgazione; non solo, potrebbe raggiungere anche gli stessi genitori. L’esperienza, infatti, era già stata portata avanti anni prima in alcune classi primarie e classi d’asilo.

<b>ATS BRIANZA</b>		
<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b> <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 7 DI 10</b>

### **PUNTO 3.** Nuovo applicativo regionale per la vigilanza nei cantieri Ca.Ri.Ca.

**Agnesi:** comunica l'attivazione di un nuovo applicativo regionale per la raccolta delle notifiche preliminari di cantiere; da qui, in un secondo momento, ATS recupererà le informazioni necessarie agli interventi.

Spiega che il nuovo applicativo sostituirà Mo.Ri.Ca, il quale fornisce una valutazione del rischio infortunio di un cantiere basandosi su parametri presenti nella stessa notifica.

Ca.Ri.Ca. calcola il rischio tramite un algoritmo tenendo in considerazione fattori che potrebbero essere influenti. Per esempio, l'importo e la durata dei lavori incidono: più è alto l'importo dei lavori effettuati e più a lungo resterà aperto un cantiere, più alto sarà il rischio infortunio.

Sottolinea che, nella realtà dei fatti, spesso sono i cantieri più grandi ad essere meglio monitorati e gestiti dai committenti o dalle ditte affidatarie. È possibile trovare nei cantieri più piccoli situazioni non conformi.

Il valore calcolato dall'algoritmo sarà valutato dalla singola ATS, la quale potrà attribuire a sua discrezione un peso diverso ad ogni singolo fattore.

È un sistema che prevede un'evoluzione e che tiene conto dell'esperienza pratica sul territorio. Ci sono degli amministratori di sistema che possono intervenire sui valori e modificare il risultato dell'algoritmo, questo garantisce una valutazione omogenea su tutto il territorio.

Inoltre, fa presente che questo strumento è condiviso con l'INL (Ispettorato Nazionale del Lavoro): visionando contemporaneamente il medesimo elenco di notifiche "prioritarie" generato da Ca.Ri.Ca. aumenta il rischio di sovrapposizione di intervento da parte dei due enti. Per tanto, propone nell'ambito dell'ufficio operativo del CTC, una riunione per condividere criteri e "pesi" di valutazione del rischio infortuni, nel momento in cui i due enti operano all'interno del territorio di Monza e di Lecco (a cui afferiscono due ispettorati differenti); con la sola partecipazione di tecnici che operano attività di vigilanza, potranno essere anche organizzati interventi coordinati o congiunti.

**Ivan Altomare:** afferma per esperienza che dove vi sono cantieri più grandi succede spesso che siano impiegate "scappatoie" utilizzando una serie di subappalti; queste aziende subappaltate hanno una ragione sociale appoggiata a consulenti del lavoro: per esempio, in questi casi succede che la formazione stessa non esiste.

**Agnesi:** concorda dal momento che situazioni simili sono già conosciute: succede che spesso le prime notifiche di cantiere non presentano questa condizione di subappalto. Nonostante l'elenco sul nuovo sistema presenti delle notifiche "ad alto rischio", i controlli saranno comunque estesi a campione, anche in cantieri scelti con il criterio "a vista" se presenti condizioni precarie.

In seguito alle ispezioni, i parametri di Ca.Ri.Ca. saranno ponderati per comprendere quali sono i rischi effettivi: là dove vi saranno delle incongruenze di valutazione dell'"algoritmo – rischio cantiere", si procederà a dare un altro peso agli indicatori.

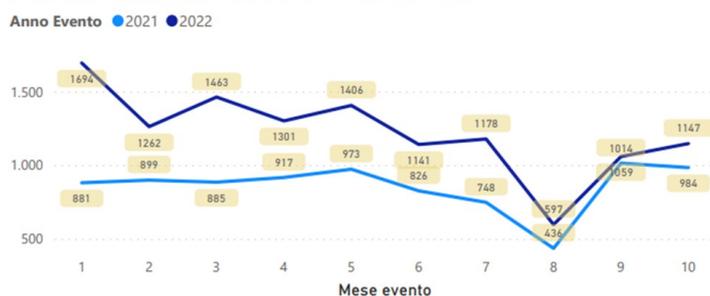
ATS BRIANZA		
<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b> <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 8 DI 10</b>

#### PUNTO 4. Aggiornamento andamento infortunistico

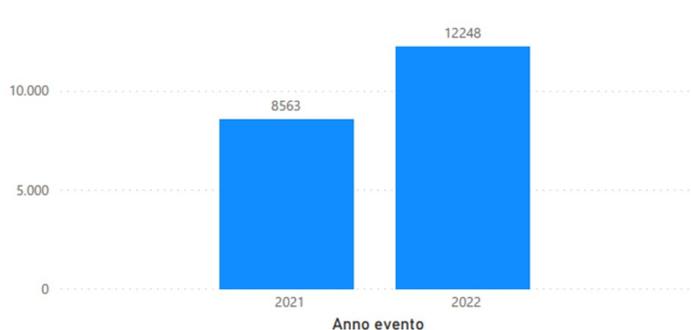
**Agnesi:** comunica che non ci sono aggiornamenti rispetto a ciò che è stato già pubblicato, ma che sono stati aggiunti uno o due mesi agli open data.

Gli open data mensili confrontano i primi 10 mesi 2021-2022; la linea blu scuro riguarda gli infortuni denunciati in ATS Brianza nel 2022 in netto aumento rispetto al 2021.

Infortunati denunciati per anno e mese evento ATS-Brianza



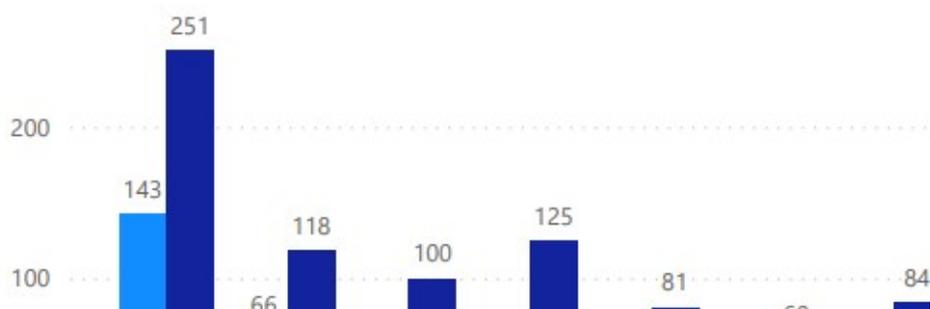
Infortunati denunciati per anno evento



Si analizzano due fenomeni particolari che riguardano il settore Ateco Sanitario e Socio-sanitario e il settore ATS e ASST, classificato con codice ateco "non classificabile", dove si vede rispetto al 2021 un aumento delle denunce.

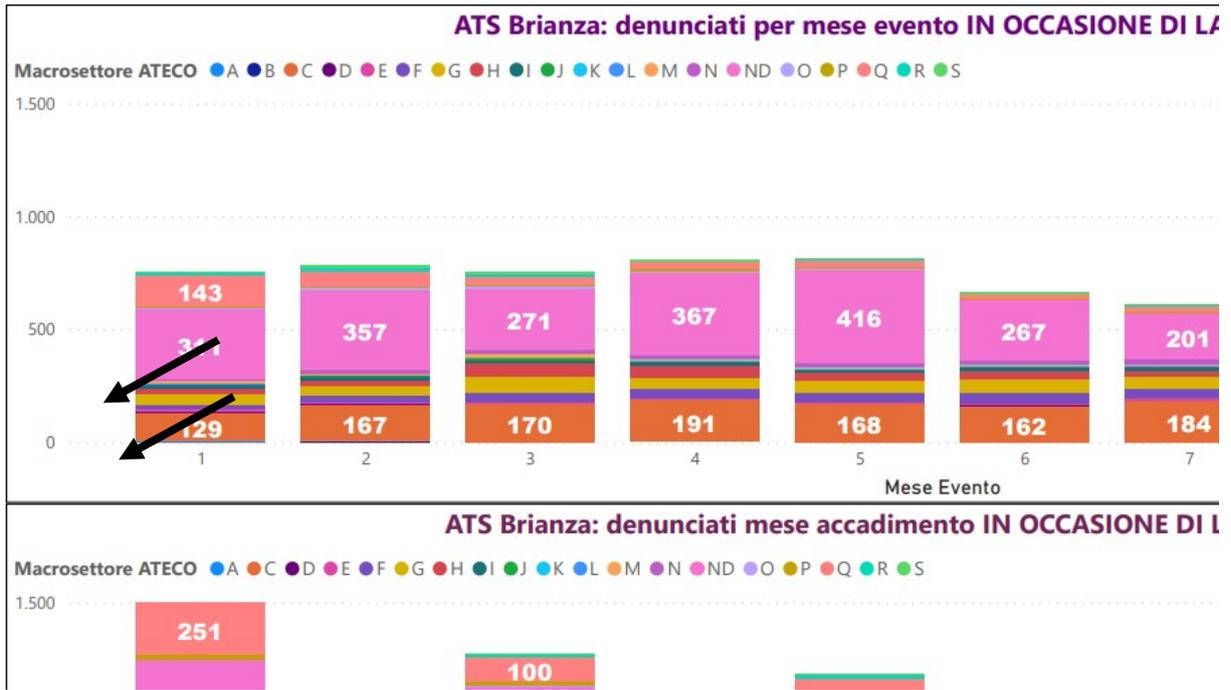
ATS Brianza: mese evento

AnnoAccadimento ● 2021 ● 2022

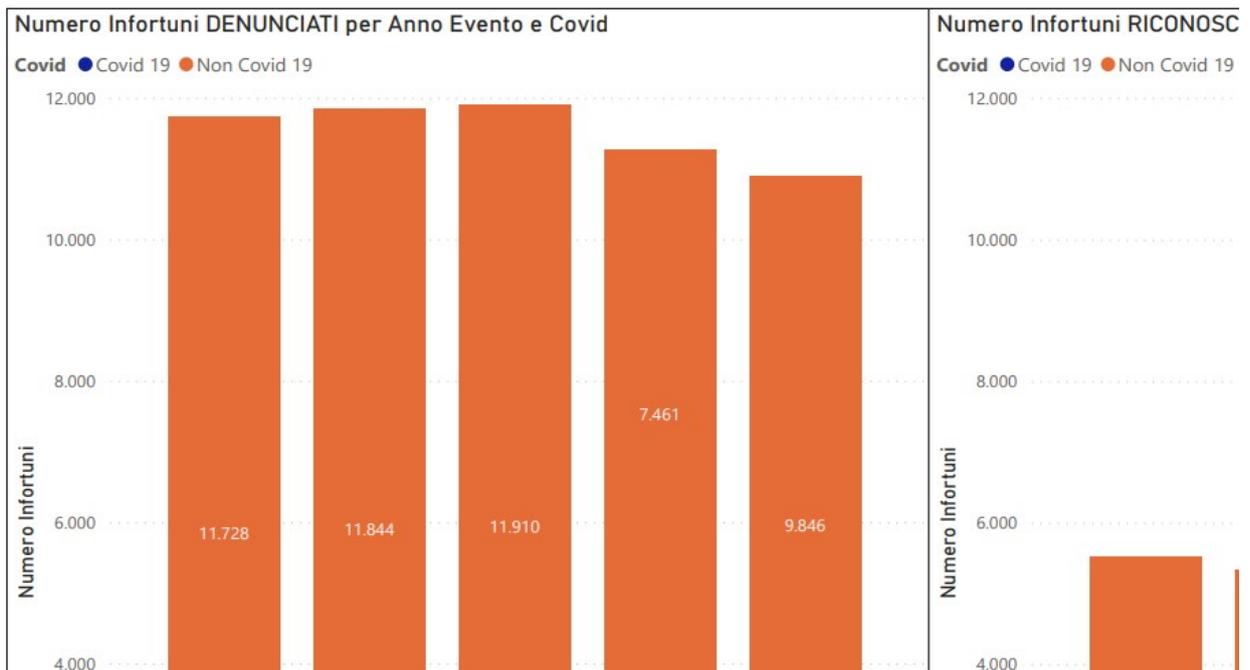


ATS BRIANZA		
<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b> <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 9 DI 10</b>

“ND” i non classificati, ATS e ASST; “Q” i centri ospedalieri.



L'ipotesi è un aumento dell'“effetto Covid”, infatti, sono stati confrontati tramite i Flussi Informativi i casi Covid (in blu) e non:



<b>ATS BRIANZA</b>		
<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b> <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 10 DI 10</b>

L'interpretazione data è l'effettiva copertura immunitaria del vaccino durante l'anno 2021, per non contare inoltre la ripresa produttiva rispetto al 2020, che ha portato all'aumento degli infortuni denunciati sul lavoro.

Nel 2022 si torna nella stessa situazione del 2020: questo probabilmente corrisponde a un calo di efficacia del vaccino per quanto riguarda la denuncia degli infortuni: l'infezione continua pur calando il rischio di ospedalizzazione.

Per quanto riguarda gli infortuni mortali non ci sono novità.

## **PUNTO 5.** Varie ed eventuali

Nuovo POAS ATS Brianza: nuovo assetto organizzativo.

**Agnesi:** l'organizzazione territoriale ha presentato criticità dovute alla diminuzione delle figure professionali e anche di figure esperte nelle singole sedi: sono stati assunti nuovi tecnici della prevenzione che mancano, però, di esperienza. Per evitare disomogeneità di comportamenti nel territorio, si è pensato di utilizzare delle strutture funzionali: vi sarà un responsabile di funzione a cui saranno assegnati degli operatori presenti nelle varie sedi, i quali si muoveranno su tutto l'area di competenza ATS.

Le attività saranno svolte in base al numero delle aziende e dei cantieri presenti nei comuni.

Afferma che questa organizzazione garantirà una copertura omogenea sul territorio: garantisce anche l'uso dei medesimi criteri e dei comportamenti tra le varie sedi operative. Per gli infortuni in emergenza e per i rischi gravi e immediati, sono i tecnici della prevenzione della sede più vicina ad intervenire.

### **Riorganizzazione PSAL dal 2023:**

- **Struttura Complessa** – SC PSAL: funzioni di STAFF + Controlli REACH + Autorizzazione GAS Tossici + organizzazione generale dei Piani Mirati
- **Struttura Semplice** - SS Vigilanza e Controllo Sicurezza sul Lavoro in **Azienda** → Pareri, Sportello informativo, Ricorsi avverso il giudizio del MC, Idoneità alla mansione ex art. 5 L. 300/70
- **Struttura Semplice** - SS Vigilanza e Controllo Sicurezza sul Lavoro in **Cantiere e Bonifica Amianto** → Controllo bonifica amianto, vigilanza in agricoltura, vigilanza Fitosanitari per quanto di competenza PSAL, pareri grandi opere per quanto riguarda i cantieri.
- **Struttura Semplice** - SS **Attività di Polizia Giudiziaria per Infortuni sul Lavoro e Malattie Professionali** → indagini infortuni e malattie professionali, gestione deleghe delle Procure, Gestione ex esposti e questionari mesotelioma e altri tumori per COR, Emersione malattie professionali, Campagne informative (impariamo dagli errori)

**ALLE SEDI:** resta l'intervento urgente per la gestione di segnalazione di rischio GRAVE ed IMMEDIATO e l'intervento nell'immediatezza per infortuni.

<b>ATS BRIANZA</b>		
<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b> <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 11 DI 10</b>

**Cioffi:** chiede come si riorganizzerà la struttura dell'Impiantistica.

**Agnesi:** spiega che la struttura dell'Impiantistica da struttura complessa (UOS) passa a struttura semplice dipartimentale (SSD); cambierà di nome, ma non di funzione o di sede territoriale dal momento che strutturalmente non è divisa, ma corrisponde ad una funzione unica.

Cambieranno invece le attività dell'igiene pubblica (SISP), la quale si dividerà anche essa in attività funzionali e non territoriali (Monza, Desio, Lecco): salute e ambiente, tutela del cittadino e strutture sanitarie.

Vi sarà una rotazione periodica del personale funzionale delle sedi, non solo per mantenere la professionalità degli operatori su diversi argomenti, ma anche per rispettare la normativa anticorruzione.

**Giulio Fossati:** esprime dei dubbi a livello sindacale per quanto riguarda il nuovo assetto. Precedentemente risultava un servizio con tutte le funzioni distribuite su tutto il territorio e gestito da più organizzazioni divise per sede: ora si organizzano servizi e competenze trasversali su territori molto più ampi. Avendo poche risorse deve trovare un'organizzazione che faccia fronte a rotazioni e possibilità di coperture tra un servizio e l'altro: inoltre, ci saranno degli operatori che acquisiranno delle competenze nel tempo e non ne metteranno nel campo altre. Nel caso degli infortuni, chi dovrà uscire per emergenza, senza, però, svolgere quella funzione quotidianamente, si troverà un'ulteriore difficoltà.

**Agnesi:** afferma che il problema è trovare nuovi operatori; Regione ha comunicato che vorrebbe aumentare rispetto al preesistente l'organico di 13 unità, acquisendo anche figure tecniche professionali diverse. Per ora, portando a livello di tutta l'ATS l'esperienza dei pochi tecnici esperti, si dovrebbe migliorare l'efficienza e l'efficacia degli interventi.

Gli operatori non andranno a perdere conoscenze, dal momento in cui la formazione trasversale sarà mantenuta, le SS avranno riunioni organizzative aperte a tutti e, infine, si avrà una rotazione annuale/biennale. La scelta di iniziare con i meno esperti dai cantieri è dovuta al fatto che le problematiche tecniche sono meno complesse rispetto a quelle presenti nelle aziende con un alto livello tecnologico; seguono poi le attività di polizia giudiziaria per passare ad attività più complesse.

Comunica che il prossimo incontro è ancora da definirsi in vista della modifica dell'art. 7 dell'81: dà appuntamento nel successivo trimestre.

Non vi sono segnalazioni o richieste.

Si conferma prossima riunione del comitato nel 2023

- In data da definire

Nessun altro intervento.

<b>ATS BRIANZA</b>		
<b>Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria</b> <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	<b>MODULO RIUNIONI</b>	<b>DP VRI mod. 001</b> <b>REV. 0</b> <b>PAG. 12 DI 10</b>

**Conclusioni in cui devono essere puntualmente riportati i pareri divergenti e le relative motivazioni**  
NESSUNA.

**Eventuali suggerimenti in merito al miglioramento della qualità delle prestazioni e dei servizi erogati**  
NESSUNO.

**IL VERBALIZZANTE**  
Marianna Bonacina

Seduta del (\*): 16/02/2023

- Si approva
- Osservazioni

**IL PRESIDENTE COMITATO TERRITORIALE  
DI COORDINAMENTO SSL**  
dott. Roberto Agnesi

---

(\*) è la seduta successiva