

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 1 DI 13

Tipo di Riunione: COMITATO TERRITORIALE COORDINAMENTO DELLE ATTIVITA' DI PREVENZIONE E VIGILANZA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – EX ART. 7 D.LGS 81/08

Numerazione progressiva per anno (01/2026) Data: 23/02/2026

Presidente della seduta: Dott. Genna Francesco, Direttore SC PSAL

Verbalizzante: Dott.ssa Monica Casotto, Dirigente Professioni Sanitarie SC PSAL

Presenti:

Cognome	Nome	ENTE	PRESENTE
Altomare	Ivan	U.I.L. Lecco	X
Annoni	Viviana	Confartigianato Imprese Lecco	X
Aondio	Roberto	ATS Brianza	X
Balbino	Deborah	ATS Brianza	X
Barbirato	Katia	ESEM -C.P.T. Milano-Lodi e MB	X
Barison	Andrea	Confindustria Lecco e Sondrio	X
Belloi	Stefano Annico	INPS Lecco	X
Bisogno	Simone	V.V.F. Monza	X
Calogero	Rossella	IAM Milano	X
Casiraghi	Stefano	Collegio geometri Lecco	X
Casotto	Monica	ATS Brianza	X
Cattaneo	Federica	CGIL Monza	X
Cecalupo	Daniele	CGIL Lecco	X
Cioffi	Alfonso	Assimpredil ANCE Milano, Lodi, Monza e Brianza	X
Cogliati	Moreno	Inail Monza	X
Colombo	Laura	ITL Como Lecco Sondrio sede di Lecco	X
Cuccia	Gabriele	ATS Brianza	X
De Carlo	Anna Teresa	ATS Brianza	X
Di Branco	Francesco	UGL	X
Esposito	Gerardo	Comune di Monza	X
Frassoni	Luigi	Regione Lombardia	X
Frigerio	Roberto	Cisl Monza Brianza Lecco	X
Genna	Francesco	ATS Brianza	X
Gentile	Simona	ATS Brianza	X
Grignaschi	Paola Antonella	ATS Brianza	X
Invernizzi	Simona	ARPA Lombardia	X
Layer	Diana	CGIL Monza Brianza	X
Lazzaroni	Nadia	Cisl Monza Brianza Lecco	X

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 2 DI 13

Cognome	Nome	ENTE	PRESENTE
Lepore	Francesco	Inps Monza	X
Longo	Alessandra	ATS Brianza	X
Mandelli	Enrico	ANCE Lecco Sondrio	X
Marziliano	Matteo Pio	Inail – UOT di Como	X
Mascagni	Paolo	UOOML desio	X
Meregalli	Marco	Novo millennio	X
Negri	Silvia	CONFAPI Lecco e Sondrio	X
Odoni	Daniele	CIA Alta Lombardia	X
Palmieri	Paola	ATS Brianza	X
Perego	Giancarlo	CGIL Brianza	X
Pigazzini	Antonio	Provincia di Lecco	X
Pietrocola	Erika	ATS Brianza	X
Ponissa	Gianluca	ATS Brianza	X
Provinzano	Elio		X
Ronconi	Marina	Ordine degli Architetti	X
Rosati	Laura	CNA Lombardia Nord Ovest – ufficio sicurezza	X
Sala	Giorgio	Inail Monza	X
Schiavone	Paolo	ATS Brianza	X
Sirtori	Giovanna	ATS Brianza	X
Tirani	Marcello	ATS Brianza	X
Toma	Gianfranco	ITL Como Lecco Sondrio sede di Lecco	X
Toscani	Francesca	Coldiretti Milano	X
Valsecchi	Eleonora	Asst Lecco	X
Vergani	Raffaella	APA Confartigianato Imprese Milano	X
Versace	Veronica	CGIL	X
Zanni	Cristina	Provincia Monza Brianza	X
Utente non registrato		OPTA Lecco	X

Assenti giustificati: //

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 3 DI 13

Ordine del giorno:

1. Presentazione Direttore Generale e Direttore DIPS di ATS Brianza
2. Approvazione del verbale della precedente seduta del 19/11/2025
3. Presentazione DGR 5589 del 30/12/2025
4. Illustrazione PIC ATS Brianza in particolare sui temi innovativi
5. Andamento attuazione DGR 4183 programma di investimento dei proventi delle sanzioni
6. D.Lgs. 213 del 31 dicembre 2025
7. Aggiornamento andamento degli infortuni
8. Tavolo tecnico permanente
9. Varie ed eventuali

La seduta inizia alle ore 14.30 in video conferenza TEAMS.

Il dott. Genna presenta l'ordine del giorno.

PUNTO 1. PRESENTAZIONE DIRETTORE GENERALE E DIRETTORE DIPS DI ATS BRIANZA

Il Direttore Generale ringrazia per l'invito e per la partecipazione di tutte le figure coinvolte a questo Comitato, sottolineando la rilevanza delle malattie e infortuni sul lavoro. Ricorda l'importanza del lavoro condiviso e riconosce questo Comitato come motore vivo per costruire una cultura condivisa della sicurezza affinché ognuno di noi si senta parte attiva e responsabile.

Augura buon lavoro a tutti.

Il dott. Genna ringrazia e passa la parola al dott. Tirani.

Il dott. Tirani ringrazia per l'invito e si allaccia alle parole del Direttore Generale per sottolineare i termini di strategicità del Comitato. Augura buon lavoro a tutti.

PUNTO 2. APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA PRECEDENTE SEDUTA DEL 19/11/2025

Il Dott. Genna chiede se vi sono osservazioni sul verbale della seduta precedente.

Nessuna osservazione.

Il verbale si intende approvato.

PUNTO 3. PRESENTAZIONE DGR 5589 DEL 30/12/2025

Presentazione della DGR 5589 del 30/12/2025, gli indirizzi di programmazione che vengono definite come "Regole di Sistema".

1. **Attività di vigilanza e controllo:** Regione chiede di fare scelte programmatiche che tengano conto del rischio, utilizzando algoritmi di calcolo che forniscono indicazioni di rischio più elevato. Il primo algoritmo è Ca.Ri.Ca, già in uso per la programmazione dell'attività nei cantieri. Mentre, per l'attività nelle Aziende, Regione pone l'obiettivo di creare un'applicazione sperimentale di un algoritmo simile a Ca.Ri.Ca. Inoltre viene introdotto il tema della verifica sull'Accomodamento Ragionevole. È una norma che tratta l'individuazione degli accomodamenti per i lavoratori con disabilità.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 4 DI 13

Utilizzo delle **prestazioni aggiuntive** per l'anno 2026 per le attività di controllo svolte nell'ambito di progettualità di prevenzione collettiva, che comprendono anche le attività legate ai cantieri Olimpiadi Milano-Cortina.

2. Piani Mirati di Prevenzione: nelle more dell'adozione del PNP 2026-2031 proseguono i PMP in vigore, in particolare con attenzione ad Agenti Cancerogeni e Reprotossici, Patologie muscolo-scheletriche, Stress lavoro-correlato, Stress da calore in edilizia e agricoltura. ATS Brianza conferma anche il PMP Abbassa l'Indice Monza Brianza e Lecco e il PMP macchine.

3. Progetto Olimpiadi Milano Cortina 2026: attività che gravano per lo più su ATS Milano e ATS Montagna, e che riguardano in piccola parte anche ATS Brianza.

4. Sorveglianza Sanitaria e promozione della salute: Il servizio PSAL avrà un ruolo attivo nell'integrazione ITWH (Italian Total Workers Health) e Screening. I servizi PSAL insieme con le UOOML e con il coinvolgimento del Centro Screening si occuperanno di promuovere gli screening oncologici. Collaborazione con gli organismi paritetici nella raccolta di buone prassi e il sostegno all'offerta vaccinale a cura dei Medici Competenti.

5. Altre azioni specifiche e risorse: Tumori polmonari e radon, in collaborazione con la SC ISP, per la georeferenziazione delle malattie di potenziale origine professionale e ambientale. Focus su tumori al polmone per rischio professionale, in collaborazione con SC ISP e le UOOML, saranno svolti accertamenti nei casi inseriti nel servizio informatico SMP. Emersione dei tumori Asbesto-correlati, in collaborazione con Epidemiologia, UOOML e COR, al fine di far emergere le Malattie Professionali asbesto correlate.

Utilizzo dei proventi delle sanzioni al 120% delle risorse derivanti dalle sanzioni per finanziare attività di prevenzione e sicurezza. Regolamentazione delle prestazioni aggiuntive (riferimento art. 14 della L.R. 4/2023 e art. 16 D.L. 159/25). Organizzazione della settimana di promozione della SSL. Partecipazione a corsi di formazione per personale PSAL. Sistema Informativo della Prevenzione (Mini SIMP). Prosecuzione campionamenti in tema di igiene industriale.

PUNTO 4. ILLUSTRAZIONE PIC ATS BRIANZA IN PARTICOLARE SUI TEMI INNOVATIVI

La declinazione degli obiettivi dettati da Regione avviene all'interno del PIC. Attualmente è in fase di approvazione pertanto si illustreranno solo i progetti innovativi inseriti.

- Vigilanza sull'accomodamento ragionevole (D.Lgs. 62/2024).
Percorso di integrazione e di inclusione dei lavoratori con disabilità. È stata declinata in due fasi: una fase iniziale di indagine conoscitiva e una seconda fase di vigilanza strutturata tramite check-list. Si verificheranno i protocolli aziendali, le tracciabilità delle richieste e la reale fondatezza di eventuali dinieghi.
- Qualità della tutela vs. carico di lavoro del Medico Competente.
Valutazione di una possibile incompatibilità tra elevato numero di visite a carico di un singolo Medico Competente (MC) e qualità della sorveglianza. Sarà valutata la congruità del protocollo sanitario rispetto alla valutazione del rischio, la completezza delle cartelle sanitarie e la tempestività nella consegna dei giudizi di idoneità, e la verifica degli adempimenti medico-legali (emersione delle MP).
- Vigilanza amianto 2.0.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 5 DI 13

Adeguamento al D.Lgs. 213/2025. Tale norma abbassa il limite di esposizione, inverte l'onere della prova ed ogni scelta conservativa dovrà essere accompagnata da rigorosa giustificazione tecnica. Indagine preliminare per gli edifici ante-1992 prima di demolizioni/manutenzioni.

- Contrasto all'uso improprio dei lavori su fune.
Questa tipologia di controlli nasce dalla diffusione dei lavori su funi con l'obiettivo di ridurre infortuni gravi/mortali e garantire l'autonomia nel soccorso. Sulla base della Linea Guida Regionale si verificherà la reale giustificazione tecnica nel POS/PSC dell'impossibilità di usare ponteggi, l'efficacia del Piano di Emergenza e l'idoneità tecnico-professionale.
- Emersione delle Malattie Professionali, in particolare riguarderà tumori polmonari a bassa frazione eziologica, distinguendo il rischio professionale da quello ambientale. Questa attività si svolgerà attraverso un tavolo che si riunisce trimestralmente e avrà il compito di definire l'eziologia prevalente o mista di queste malattie e procedere con gli adempimenti medico-legali.
- Formazione 4.0: Il laboratorio inSafeLab.
 - Il target sono gli studenti dell'ultimo biennio degli istituti tecnici e professionali, con strumenti come spazio teatrale, realtà virtuale ed Escape Room. È una modalità di empowerment dei giovani studenti che poi saranno i futuri lavoratori. L'Obiettivo è quello di rendere il partecipante protagonista dell'apprendimento, interiorizzando la percezione del rischio prima dell'ingresso nel mondo del lavoro.

PUNTO 5. ANDAMENTO ATTUAZIONE DGR 4183 PROGRAMMA DI INVESTIMENTO DEI PROVENTI DELLE SANZIONI.

Si ricorda che la DGR 4183 del 2025 riguardava il programma degli investimenti dei proventi delle sanzioni, un documento molto esteso che è già stato presentato negli incontri precedenti, pertanto oggi ci si vuole soffermare sui risultati ottenuti entro il 31.12.25.

Incremento dell'attività ispettiva: svolto attraverso una manifestazione di interesse, che ha portato ad una partecipazione di 21 operatori, che hanno effettuato 742 controlli, di cui 203 aziende e 80 cantieri ispezionati.

Ampliamento del personale con assunzioni a tempo determinato: attualmente ha portato ad una richiesta di assunzione di 7 nuove posizioni.

Incremento della strumentazione: si sta procedendo con gli acquisti, in allineamento con le altre ATS (gruppo regionale).

Risorse per attività di formazione e ricerca: ricognizione delle banche dati disponibili e implementabili; effettuati corsi di formazione da POLIS a cui hanno partecipato operatori PSAL; attivati corsi di formazione specifica per PSAL e Impiantistica; in fase di progettazione uno studio di ricerca sulla fatica e AI; Collaborazione con INAIL per lo studio degli effetti tossicologici del Biossido di Titanio; sono in corso di interlocuzione le convenzioni con gli Organismi Paritetici Territoriali ed è in fase di progettazione uno studio di ricerca sulle sostanze reprotossiche.

Interventi informativi/formativi dedicati a target specifici, sono riportati di seguito:

- Avviata campagna di comunicazione social annuale sul progetto "Impariamo dagli errori" destinata alle figure del servizio prevenzionistico aziendale e "Sicuri sul prato" rivolta sia alle figure del servizio prevenzionistico aziendale sia agli hobbisti

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 6 DI 13

- Avviato nuovo progetto di comunicazione "La mia storia, ve la racconto io!"
- Realizzati 2 eventi teatrali dal titolo "Non doveva succedere" i cui i destinatari sono state le parti sociali e gli studenti
- Proseguo della attività di informazione, formazione e confronto con i Medici Competenti attraverso l'organizzazione di n 2 webinar
- Proseguo del progetto "inSafe LAB" rivolto agli studenti delle scuole secondarie di II grado in particolare gli istituti tecnici e professionali
- Organizzazione del convegno "Near Miss: esperienze e strumenti per la prevenzione in Brianza" in occasione della Settimana Europea SSL 2025
- Partner al progetto "Esperanto Avatar Multilingue" in collaborazione con ESEM-CPT
- Effettuate e programmate tre tappe di informazione alla popolazione:
 - "Sagra di San Fermo" spazio dedicato ai rischi trasversali tra ambienti di lavoro e di vita
 - Comune di Arcore spazio dedicato alla cultura della prevenzione
 - GP Monza impiego di DPI tradizionali e scenari lavorativi con l'uso della realtà virtuale
- sono stati svolti due webinar rivolti ai Medici di Medicina Generale sul tema "Il registro ex esposti amianto: modalità di iscrizione e accesso alla sorveglianza sanitaria" e "La segnalazione di malattie professionali (SMP)"
- sono stati svolti due incontri dedicati ai cittadini ex esposti ad amianto durante l'attività lavorativa
- E' stato diffuso il video informativi dedicato al PMP stress da calore in edilizia
- È stato individuato il PMP Macchine come PMP locale oggetto della campagna di comunicazione
- Avvio percorso per istituzione del Tavolo Tecnico Permanente (TTP)

Progetto Scuola Sicura: si rimane in attesa di indicazioni da parte del gruppo di lavoro regionale.

Referenza del Ta.te: si rimane in attesa di indicazioni da parte del Ta.Te Rischio Cancerogeno Professionale.

PUNTO 6. D.LGS. 213 DEL 31 DICEMBRE 2025

D.Lgs. 213 del 2025 eleva la sicurezza dei lavoratori per il rischio da esposizione ad amianto. Norma entrata in vigore il 24 gennaio 2026 che abbassa il limite di esposizione a 0,01 fibre per cm³ (10 volte inferiore al precedente).

Per quanto riguarda le tecnologie di analisi vi è una fase transitoria fino al 20 dicembre 2029, ossia le misurazioni possono essere effettuate ancora con la microscopia ottica in contrasto di fase ma dal 21 dicembre 2029 sarà necessario l'utilizzo della microscopia elettronica o di altre tecniche equivalenti. Questo affinché si riesca ad individuare le fibre con spessore inferiore a 0,02 micrometri (invisibili alla microscopia ottica).

La necessità di individuare queste fibre emerge in quanto le stesse sono molto importanti per il processo di oncoinduzione a livello della pleura. Vi è una estensione del rischio e nuovi campi di applicazione, in particolare:

- le attività che coinvolgono l'estrazione e lo scavo di Pietre Verdi, attività non presente nel territorio di ATS Brianza.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 7 DI 13

- scenario emergenziale, rientrano nel campo di applicazione la lotta antincendio e la gestione delle emergenze in eventi naturali estremi dove vi è rischio di esposizione.

Altra questione importante è la conoscenza della presenza di amianto in caso di edifici antecedenti al 1992. La valutazione del rischio è molto più rigida per gli edifici storici. Vi deve essere una ricerca attiva da parte del Datore di Lavoro e, in assenza di informazioni certe, scatta l'obbligo di far esaminare la presenza di amianto da parte di un operatore qualificato prima dell'inizio dei lavori. Priorità della rimozione, in passato la scelta si basava sulla valutazione del rischio, ora la priorità è la rimozione. Si arricchisce la documentazione da allegare alla notifica preliminare di: elenco dei lavoratori, certificati individuali di formazione e la data dell'ultima visita medica periodica. Queste informazioni possono già essere caricate in Ge.M.A.. Tutta la documentazione dovrà essere conservata per 40 anni. Inoltre diventa obbligatoria la visita medica all'atto della cessazione del rapporto di lavoro ed è obbligatoria una formazione specifica sull'uso di macchine e attrezzature tecnologiche atte a contenere l'emissione di fibre durante le lavorazioni.

L'elenco delle patologie legate all'amianto è stato ampliato con il cancro gastrointestinale, il cancro della laringe e il cancro delle ovaie.

L'orientamento della vigilanza avrà un focus sulle indagini preliminari, giustificazione del metodo di bonifica se l'azienda sceglie di incapsulare l'amianto invece di rimuoverlo, la completezza e archiviazione delle notifiche ed un controllo analitico sul rispetto del nuovo limite di 0,01 fibre per cm³ e a tendere (verso il 2029) dell'adeguamento delle tecniche di campionamento e laboratorio.

PUNTO 7. AGGIORNAMENTO ANDAMENTO DEGLI INFORTUNI

Quest'anno non abbiamo i dati di Flussi INAIL regionali aggiornati in quanto non ancora pubblicati, pertanto il periodo coperto è quello che va dal 2019 al 2023. Per i periodi successivi si fa riferimento agli Open Data Inail (semestrali e mensili).

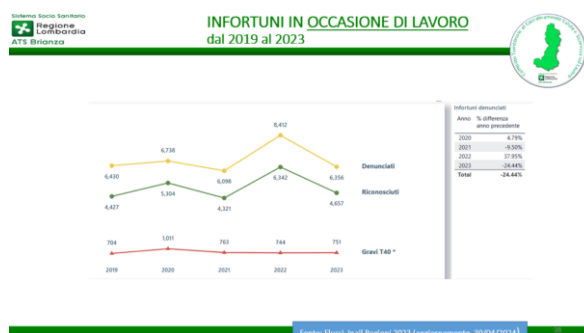
Saranno analizzati gli infortuni separatamente per provincia.

Infortuni nella provincia di Monza e Brianza.

Infortuni in occasione del lavoro 2019-2023.

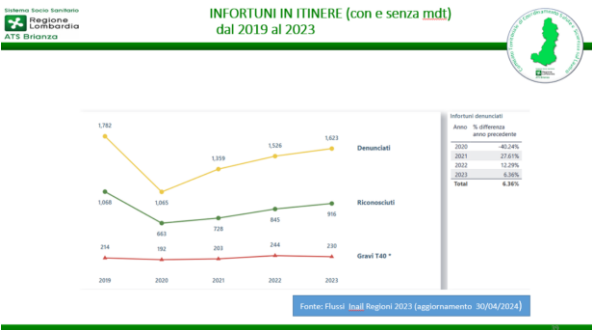
Si ha una ripresa del fenomeno infortunistico nel 2022, dopo la ripresa delle attività post *lockdown*. Nel 2023 invece vi è una nuova discesa che riporta ai livelli pre-covid.

Gli infortuni denunciati nel 2023 erano 6356 mentre i riconosciuti 4657. Numeri importanti che richiedono la messa a regime di attività preventive sempre più intercalate sulle priorità di rischio



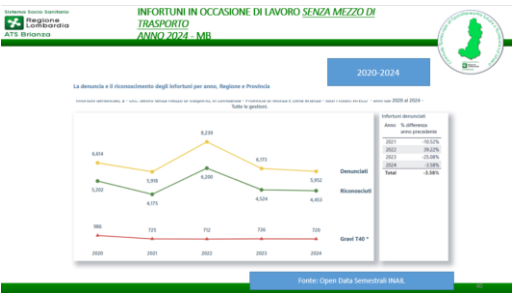
ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 8 DI 13

Gli infortuni in itinere invece continuano ad aumentare dal 2020, con andamento crescente. Vi sono tutti gli infortuni in itinere sia con mezzo di trasporto che senza.



La linea degli infortuni T40 rimane sempre piatta.

Gli infortuni in occasione di lavoro senza mezzo di trasporto nel 2023 e 2024 vi è un lieve decremento di circa -3,58%, quelli con mezzi di trasporto, nello stesso periodo, sono aumentati del +11,11%. Mentre gli infortuni in itinere sono in crescita anche nell'intervallo 2023-2024, del +3,75%.



I dati 2025 provengono dagli Open Data Inail mensili pertanto riguardano solo gli infortuni denunciati.

I dati mostrano un lieve aumento, di circa +0,2%, per gli infortuni senza mezzi di trasporto nella provincia di MB. Il dato regionale è un po' più alto, +0,3 %, mentre quello nazionale si attesta al +0.9%.

Il dato nazionale riguardate l'agricoltura è di -2,3% e industria servizi è di +0,7%, mentre su MB i dati sono: per l'agricoltura di -9,8 % mentre per industria e servizi il valore è -0,9%. In agricoltura i numeri sono molto piccoli (da 41 a 37 infortuni) pertanto i dati sono statisticamente meno significativi. Il settore industria ha valori molto più elevati (da 4482 infortuni nel 2024 a 4443 nel 2025) pertanto è più statisticamente significativo il decremento di -0,9%.



Analisi infortuni 2025 per genere: per i maschi vi è un decremento di -0.2 % mentre per le femmine vi è un aumento di +1%, l'incremento maggiore è a carico del genere femminile.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 9 DI 13

Inoltre, nella fascia di età 61-70 anni, l'incremento degli infortuni sul lavoro senza mezzo di trasporto hanno visto un aumento del + 20,3%.

Analizzando il dato per settore ateco si notano delle differenze percentuali importanti in settori in cui vi sono pochi infortuni perché, nonostante cromaticamente attrattivo, i piccoli numeri ingannano. Il settore manifatturiero è quello in cui accadono più infortuni, 859 nel 2025, a seguire commercio (344) e costruzioni (293).



Infortuni in occasione di lavoro con mezzo di trasporto: nel 2025 vi è stato un calo importante (-13,7%) di infortuni in orario di lavoro con mezzo di trasporto utilizzato per finalità di servizio. A livello regionale invece vi è un +2,7% e a livello nazionale un +3,2%. Un dato provinciale in controtendenza rispetto all'andamento regionale e nazionale. Aumentano gli infortuni in itinere 2024-25 di +1,2%.

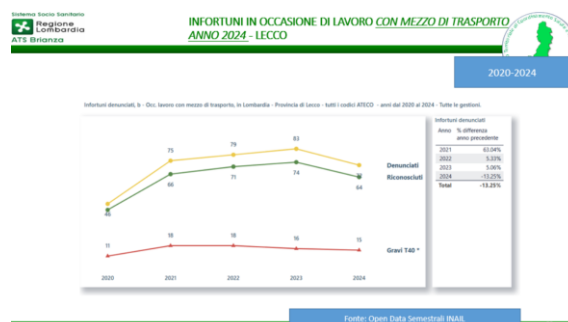
Infortuni nella provincia di Lecco

Stesso trend di MB per gli infortuni riconosciuti negli anni 2019-2023, aumento nel 2022 e successiva riduzione nel 2023. Nel 2024 la riduzione continua ma più contenuta -1,4%.

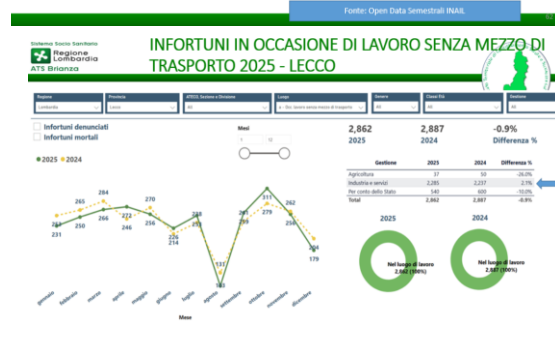
Nel 2024 gli infortuni in occasione di lavoro senza mezzo di trasporto hanno subito una riduzione del -2,17%.



Infortuni con mezzi di trasporto in occasione di lavoro, si ha una riduzione importante del -13,25% mentre sono in aumento gli infortuni in itinere con e senza mezzo di trasporto (+5,97%).



Nel 2025, solo infortuni denunciati, vi è un decremento del -0,9% degli infortuni in occasione di lavoro senza mezzo di trasporto. Tuttavia nel settore dei servizi e industria (con i numeri più importanti) vi è un aumento del +2,1%. Dato da attenzionare in quanto numericamente rilevante, si passa da 2237 infortuni nel 2024 a 2285 nel 2025. Il dato regionale si attesta a -0,7% mentre quello



ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 10 DI 13

nazionale a +0,7%.

Infortuni denunciati suddivisi per genere in occasione di lavoro senza mezzo di trasporto, vi è un segno negativo sia per genere maschile che femminile rispettivamente -0,7% e -1,1%.

Analizzando gli infortuni per classe di età 61-70 anni, si nota una differenza di -5,7%.

I settori ateco trainanti sono sempre gli stessi: manifatturiero, delle costruzioni e del commercio.



Infortuni in occasione di lavoro con mezzo di trasporto nel 2025 vi è un incremento del 16,9%.

Infortuni in itinere vi è un decremento, in controtendenza, di -2,9%.

Infortuni mortali

Gli Infortuni mortali nel 2025 in Regione Lombardia sono 46, per ATS Brianza sono avvenuti 4 infortuni mortali. A livello regionale i dati sono altalenanti e poco significativi.



L'andamento del dato degli infortuni mortali assume valore significativo a livello nazionale poichè i numeri sono più elevati. Gli infortuni sono in decremento nel 2021 e 2022, mentre viaggiano su un plateau nel 2023 e 2024.

Questo andamento ha un livello diverso da quello regionale. In regione Lombardia vi è un decremento nel 2021, ma un successivo aumento nel 2022 dovuto a una ripresa del lavoro molto elevata Post-Covid.

I dati locali degli infortuni mortali invece sono poco significativi in quanto:

- La "Legge dei Piccoli Numeri": su numeri assoluti molto bassi (es. passare da 3 a 6 casi in un anno), le fluttuazioni percentuali risultano estreme (+100%). Sono variazioni legate alla casualità statistica, non a un reale raddoppio del livello di pericolo.
- L'Effetto "Cluster" (Eventi Multipli): un singolo, tragico episodio che coinvolge più lavoratori contemporaneamente (es. un grave incidente d'auto o un crollo) distorce l'intero bilancio annuale di una singola provincia.

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 11 DI 13

- Necessità di Scala e Tempo: per depurare i dati dal "rumore di fondo" e individuare un vero andamento, la statistica richiede di aggregare i numeri su orizzonti temporali lunghi (5-10 anni) e su scale territoriali più ampie (livello regionale o nazionale).
- Numeri Assoluti vs. Incidenza: Il trend reale si calcola usando il tasso di incidenza (es. morti per ogni 100.000 occupati), che tiene conto delle normali variazioni nel tessuto produttivo locale, e non contando semplicemente i singoli eventi.

Se vogliamo avere una stima di quanto gli infortuni incidono sui lavoratori necessitiamo di valutare i tassi. Valutando un tasso infortunistico grezzo per mille addetti, per i due territori di Monza Brianza e Lecco, troviamo rispettivamente 13,7 e 17,9. Anche il tasso degli infortuni gravi (IT>30) è maggiore a Lecco. Mentre si inverte il dato guardando la percentuale di infortuni gravi con postumi permanenti. Questo significa che il numero degli eventi è inferiore a Monza Brianza ma sono più gravi




Provincia	Addetti (1)	Infortuni definiti postumi (2)	Infortuni con Incidenza temporanea (3)	Infortuni definiti permanenti (4)	Infortuni Mortali (5)	Tasso Grezzo x 1000 addetti (2)/(1)*1000	Tasso Grezzo degli infortuni gravi x 1000 addetti (3)/(1)*1000	Percentuale di infortuni gravi con postumi permanenti (4)/(3)*100	Media (10)
Bergamo	50.064,4	979,0	105,0	105,0	2,0	19,6	2,0	10,0%	41,7
Brescia	48.247,2	887,0	176,0	161,0	4,0	18,2	7,4	40,6%	44,1
Como	17.521,9	255,0	35,0	49,0	1,0	14,6	4,7	32,0%	36,9
Cantù	5.052,5	135,0	35,0	37,0	1,0	27,0	5,0	18,5%	45,4
Lecco	10.134,5	181,0	38,0	25,0	2,0	17,9	6,4	35,8%	33,1
Lodi	12.055,4	112,0	32,0	13,0	0,0	9,3	7,4	79,6%	52,1
Mantova	12.040,5	205,0	26,0	37,0	1,0	17,0	5,3	31,0%	34,9
Milano	125.874,6	1.255,0	249,0	244,0	4,0	10,0	4,0	40,0%	43,1
Monza e della Brianza	35.214,9	360,0	82,0	72,0	5,0	13,7	6,1	44,0%	40,8
Pavia	14.892,6	156,0	43,0	25,0	1,0	10,5	4,6	43,8%	44,4
Sondrio	6.795,2	156,0	20,0	24,0	0,0	23,0	8,0	34,8%	41,6
Varese	21.252,9	311,0	63,0	77,0	0,0	14,6	6,0	41,0%	51,0
Totale	345.537,0	4.588,0	1.000,0	899,0	21,0	14,4	5,6	38,9%	42,7

Fonte: Flussi Infortuni Regioni 2023 (aggiornamento 30/04/2024)

PUNTO 8. TAVOLO TECNICO PERMANENTE

Stato di avanzamento dell'istituzione del Tavolo Tecnico Permanente.

Sono state raccolte le adesioni delle parti sociali, l'atto formale costitutivo è stato vagliato con parere positivo dal Servizio Affari Generali e Legali. Prossimamente vi sarà la condivisione di questo documento, l'Accordo sarà firmato da ATS Brianza e dalle Parti Sociali aderenti e successivamente sarà deliberato.

Si presenta il prospetto delle adesioni.

PUNTO 9. VARIE ED EVENTUALI

IL dott. Genna ringrazia per l'attenzione e termina la presentazione. Apre la discussione al Comitato invitando i presenti a partecipare.

Interviene Federica Cattaneo chiedendo chiarimenti sul 3 temi. L'efficacia della sorveglianza sanitaria, essendo molto attenzionato il tema delle malattie professionali, chiede chiarimenti sul tema e su quali sono le conseguenze dell'attività che sarà svolta. La seconda domanda è legata alle risorse delle attività di sensibilizzazione e informazione, in merito al coinvolgimento degli RLS rispetto a quanto è stato svolto nel 2025. Ricorda l'organizzazione del convegno dei Near-miss, inoltre l'evento con Assolombarda ma non ha ritorni sul coinvolgimento degli RLS. Il terzo quesito è una domanda di approfondimento rispetto alle Olimpiadi e alle notizie uscite sul "dietro le quinte" nei confronti dei lavoratori dal punto di vista della mancata prevenzione di salute e sicurezza di tutela in riferimento alle denunce presentate a Milano.

Dr Genna: riguardo l'efficacia della sorveglianza sanitaria informa che grazie all'allegato 3B ATS dispone dell'elenco di tutti i Medici Competenti e il relativo carico di attività sanitaria in termini di

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 12 DI 13

PAT. L'elenco evidenzia carichi di attività molto differenti.. Tramite l'allegato 3B, la SC PSAL selezionerà un campione di Medici con un numero di di PAT più elevato, dopodichè sarà effettuata attività di vigilanza in cui si valuterà la sorveglianza sanitaria eseguita in maniera approfondita. In particolare saranno valutate le cartelle sanitarie, le tempistiche di consegna del giudizio di idoneità, l'applicazione dei protocolli di sorveglianza sanitaria e la valutazione degli adempimenti medico-legali. Il dott. Genna ribadisce che né lui né i medici della SC PSAL hanno pregiudizio nei confronti dei Medici Competenti ma sarà semplicemente un esame più approfondito sulla sorveglianza sanitaria e se emergeranno reati questi saranno perseguiti come previsto dalla normativa.

Per quanto riguarda le attività di sensibilizzazione, le attività svolte sono state tante con target molto diversi. Non vi è stata una iniziativa specifica per i RLS, in quanto il RLS è un lavoratore con una posizione strategica. Il dott. Genna ricorda che ha fatto un protocollo per il coinvolgimento del RLS durante i sopralluoghi ispettivi, pertanto è in quel momento che il RLS esprime le sue potenzialità come rappresentante di istanze che provengono dai lavoratori. Inoltre il RLS può presentare esposti all'Organo di Vigilanza. Il dott. Genna si rende disponibile a partecipare a eventi rivolti agli RLS, e inoltre auspica che questo tipo di iniziative siano presentate all'interno del Tavolo Tecnico.

Cattaneo: conferma positivamente la disponibilità della SC PSAL, ma si chiede che tipo di ritorno della partecipazione dei RLS vi sono state negli ambiti e nelle situazioni di iniziative in cui vi è pluralità di soggetti, se possibile.

Genna: invita le parti sociali a farsi promotori degli eventi ai RLS e ribadisce che si può pensare a qualche iniziativa strategica all'interno del Tavolo Tecnico Permanente.

Infine argomento Olimpiadi. ATS Milano e ATS Montagna sono state le ATS con carico di lavoro straordinario in tale materia, ATS Brianza aveva un numero limitato di cantieri sul nostro territorio, in termini di carico di attività lavorativa, pertanto la nostra prospettiva sul fenomeno Olimpiadi è estremamente limitata rispetto a quello dei colleghi.

Rosati Laura chiede di inserire CNA Lombardia Nord Ovest nel Tavolo tecnico. Il dott. Genna conferma la possibilità e chiede di inviare una mail all'indirizzo istituzionale.

Il dr. Genna chiude il Comitato e ringrazia.

Nessun altro intervento.

La riunione termina alle ore 16:42.

IL VERBALIZZANTE
Dott.ssa Monica Casotto

ATS BRIANZA		
Dipartimenti di Igiene e Prevenzione Sanitaria e veterinaria <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	MODULO RIUNIONI	DP VRI mod. 001 REV. 0 PAG. 13 DI 13

Seduta del (*): 06/08/2026

- ☒ Si approva
☐ Osservazioni

**IL PRESIDENTE COMITATO TERRITORIALE
DI COORDINAMENTO SSL**
Dott. Francesco Genna

(*) è la seduta successiva