



Decreto n. 205 del 16/05/2023

OGGETTO: COSTITUZIONE IN VIA PROVVISORIA DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO

DIRETTORE GENERALE – Dr. Carmelo Scarcella

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XI/5199 del 7.09.2021

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario

Dr. Aldo Bellini

Favorevole

Direttore SocioSanitario

Dr. Antonio Colaianni

Favorevole

Direttore Amministrativo

Dott.ssa Teresa Foini

Favorevole

PREMESSO che con decreto ATS Brianza n. 193 del 03.05.2023 venivano determinati in via definitiva, come segue, i fondi contrattuali anno 2022 del personale del comparto:

	ATS BRIANZA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022
art.80 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€. 1.388.758,00
art.81 - Fondo premialità e fasce	€. 2.321.486,00
Tot.	€. 3.710.244,00

RICHIAMATI gli articoli 102 e 103 del CCNL 02.11.2022 (Triennio 2019-2021) che prevedono le seguenti nuove denominazioni dei fondi contrattuali del personale del comparto a decorrere dal 01.01.2023:

- Art. 102: *“Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali [...]”*

- Art. 103: *“Fondo premialità e condizioni di lavoro [...]”*;

nonché i criteri di costituzione degli stessi e le relative destinazioni;

RILEVATO, in particolare, che ai sensi dell’art. 102, comma 2, lett. e) *“Nel nuovo fondo [...] confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell’anno 2022, come certificati dal Collegio dei revisioni, le seguenti risorse [...]: e) risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds [...]”*;

DATO ATTO che, in data 27/03/2023 con nota prot. n. 16683/23, è stato caricato sul portale SCRIBA di Regione Lombardia prospetto riportante gli importi al 01/01/2023 dei rinnovi contrattuali previsti negli articoli 101, 102 e 103 del CCNL in argomento nonché le diverse voci dei precedenti fondi contrattuali anno 2022 da riportare nei nuovi fondi contrattuali anno 2023, importi certificati dal Direttore Generale e dal Collegio Sindacale di questa ATS;

VISTA la D.D.G. di Regione Lombardia n. 6983 del 12.05.2023 con la quale sono state assegnate le risorse per il personale del Bilancio Consuntivo 2022 con gli importi dei citati rinnovi contrattuali;

PRECISATO che con la predetta scheda SK, per quanto quivi di interesse, è stato definito l’incremento del fondo di cui all’art. 102 CCNL 02.11.2022 per €. 41.526,00= ai sensi dell’art. 102, comma 2, lett. e) del citato CCNL e per il quale si rimane in attesa di definitiva assegnazione regionale per l’anno 2023;

RITENUTO, pertanto, prendere atto della seguente nuova denominazione e consistenza dei fondi contrattuali del comparto a decorrere dal 01.01.2023:

	FONDI PROVVISORI ANNO 2023
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€. 2.262.689,00
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.447.555,00
Tot.	€. 3.710.244,00

INDIVIDUATA la seguente destinazione dei fondi contrattuali anno 2023:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2023
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€. 2.262.689,00
- di cui "Quota massima del fondo destinata ai D.E.P."	€. 175.000,00
- di cui "Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto"	€. 310.000,00
- di cui "Quota massima per innalzamento parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200="	€. 54.600,00

	ATS BRIANZA FONDI anno 2023
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.447.555,00
- di cui "quota del fondo destinata alla premialità"	€. 900.000,00

DATO ATTO che:

- il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2023, pari ad €. 3.710.244=, oltre oneri ed IRAP, è ricompreso nel costo del personale previsto nel Bilancio Preventivo anno 2023;
- di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al sostituto del Direttore *ad interim* della S.C. Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità precisando che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;

VISTA la proposta presentata dal Direttore del Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Dott.ssa Elena Sartori che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

VISTA l'attestazione del sostituto del Direttore *ad interim* della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Claudia Rodella, in ordine alla regolarità contabile

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa:

- prendere atto della seguente nuova denominazione e consistenza dei fondi contrattuali del comparto a decorrere dal 01.01.2023:

	FONDI PROVVISORI ANNO 2023
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€. 2.262.689,00
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.447.555,00
Tot.	€. 3.710.244,00

- di individuare la seguente destinazione dei fondi contrattuali anno 2023:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2023
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€. 2.262.689,00
- di cui "Quota massima del fondo destinata ai D.E.P."	€. 175.000,00
- di cui "Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto"	€. 310.000,00
- di cui "Quota massima per innalzamento parte fissa da €. 1.000= ad €. 1.200="	€. 54.600,00

	ATS BRIANZA FONDI anno 2023
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€. 1.447.555,00
- di cui "quota del fondo destinata alla premialità"	€. 900.000,00

- di dare atto, come indicato dal sostituto del Direttore *ad interim* della S.C. Bilancio, programmazione finanziaria e contabilità che il costo del presente provvedimento per l'anno 2023 è pari ad €. 3.710.244,00=, oltre oneri ed IRAP, è ricompreso nel costo del personale previsto nel Bilancio Preventivo anno 2023;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di disporre l'invio del presente decreto alle Strutture interessate.

Documento firmato digitalmente
 IL DIRETTORE GENERALE
 (Dr. Carmelo Scarcella)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Direttore
Elena Sartori**

S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno _____: Sanitario Socio Sanitario Integrato (ASSI) Sociale

Impegno: _____

Conto n.: _____ Importo: _____

**Il sostituto del Dirigente Responsabile
Claudia Rodella**

NOTE