



Decreto n. 161 del 19/05/2022

OGGETTO: COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2022 - COMPARTO

DIRETTORE GENERALE – Dr. Carmelo Scarcella

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XI/5199 del 7.09.2021

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Emerico Maurizio Panciroli	Favorevole
Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaianni	Favorevole
Direttore Amministrativo	Dott.ssa Teresa Foini	Favorevole

PREMESSO con decreto ATS Brianza n. 150 del 17.12.2021 sono stati costituiti i fondi contrattuali per l'anno 2021 per il comparto:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2021
COMPARTO	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Tot.	€. 3.484.046

DATO ATTO che ad oggi, relativamente all'anno 2021, non sono pervenute ulteriori assegnazioni *ad hoc* legate anche alla gestione dell'emergenza sanitaria da Covid-19 e che, pertanto, la determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 individua quale base di partenza la consistenza storica dei fondi contrattuali anno 2021, come meglio *infra* precisato:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
COMPARTO	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
Tot.	€. 3.484.046

PRESO ATTO di quanto contenuto nella D.G.R. n. XI/6277 dell'11.04.2022 ad oggetto "*Determinazioni in materia di personale – anno 2022*";

DATO ATTO che, come previsto dall'art. 4 del C.C.N.L. del 21 maggio 2018, il presente atto sarà trasmesso, quale informazione preventiva, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali del Comparto;

VISTI gli articoli 80 e 81 del CCNL del 21 maggio 2018;

RICHIAMATO

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 25.05.2017 che prevede: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*";

- l'art. 11 del D.L. 35/2019 ai sensi del quale "*[...] il [...] limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*";

PRECISATO che gli importi dei fondi contrattuali per l'anno 2022 sono da considerarsi passibili di aggiornamenti derivanti dall'applicazione della L.R. n. 22/2021, dalla sottoscrizione del nuovo CCNL del personale del comparto triennio 2019 – 2021, da eventuali adeguamenti che si renderanno necessari in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 nonché da eventuali integrazioni connesse ad ulteriori assegnazioni regionali di fondi straordinari legati all'emergenza Covid-19 per il 2022;

RITENUTO pertanto, per quanto sopra esposto, di dover determinare come segue i fondi contrattuali per l'anno 2022 per il personale del Comparto:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
COMPARTO	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMILITATA' E FASCE	€. 2.173.535

INDIVIDUATA la seguente destinazione dei fondi contrattuali anno 2022:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
COMPARTO	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511,00
- di cui "QUOTA DEL FONDO DESTINATA AGLI INCARICHI DI FUNZIONE"	€. 130.000,00

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
COMPARTO	
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535,00
- di cui "QUOTA DEL FONDO DESTINATA ALLA PREMIALITA'"	€. 703.000,00
- di cui "QUOTA PER P.E.O. 2022"	€. 71.000,00

ACCERTATO il rispetto dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

EVIDENZIATO:

- che il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2022, pari ad €. 3.484.046=, al netto di oneri ed Irap, è stato considerato nel MOD A in fase di predisposizione del Bilancio Preventivo anno 2022;
- di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore F.F. dell'U.O.C. Economico Finanziario, precisando che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario e del Bilancio Socio Assistenziale dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;

VISTA la proposta presentata dal Direttore della U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Dott.ssa Elena Sartori che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

VISTA l'attestazione del Direttore F.F. della U.O.C. Economico Finanziario, Dott.ssa Veronica Comi, in ordine alla regolarità contabile

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa:

- di determinare, come segue, i fondi contrattuali per l'anno 2022 del personale del comparto in applicazione del CCNL del 21 maggio 2018 triennio 2016-2018:

	ATS BRIANZA FONDI CONTRATTUALI anno 2022
COMPARTO	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511
art.81 FONDO PREMILITATA' E FASCE	€. 2.173.535
Tot.	€. 3.484.046

- che i suddetti importi per l'anno 2022 sono da considerarsi passibili di aggiornamenti derivanti dall'applicazione della L.R. n. 22/2021, dalla sottoscrizione del nuovo CCNL del personale del comparto triennio 2019 – 2021, da eventuali adeguamenti che si renderanno necessari in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 nonché da eventuali integrazioni connesse ad ulteriori assegnazioni regionali di fondi straordinari legati all'emergenza Covid-19 per il 2022;
- di individuare la seguente destinazione dei fondi contrattuali:

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
COMPARTO	
art.80 FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI	€. 1.310.511,00
- di cui "QUOTA DEL FONDO DESTINATA AGLI INCARICHI DI FUNZIONE"	€. 130.000,00

	ATS BRIANZA FONDI anno 2022
COMPARTO	
art.81 FONDO PREMIALITA' E FASCE	€. 2.173.535
- di cui "QUOTA DEL FONDO DESTINATA ALLA PREMIALITA'"	€. 703.000
- di cui "QUOTA PER P.E.O. 2022"	€. 71.000

- di dare atto che:
 - il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2022, pari ad €. 3.484.046=, al netto di oneri ed Irap, è stato considerato nel MOD A del Bilancio Preventivo anno 2022;
 - di avere preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore F.F. della U.O.C. Economico Finanziario, precisando che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario e del Bilancio Socio Assistenziale dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di disporre l'invio del presente decreto alle Unità Organizzative interessate.

Documento firmato digitalmente
IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Carmelo Scarcella)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE

U.O. PROPONENTE: UO SVILUPPO RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Direttore
Sartori Elena**

U.O.C. ECONOMICO FINANZIARIO

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno _____: Sanitario Socio Sanitario Integrato (ASSI) Sociale

Impegno: _____

Conto n.: _____ Importo: _____

**Il Direttore
Comi Veronica**

NOTE