



Delibera n. 199 del 31/05/2024

OGGETTO: COSTITUZIONE IN VIA DEFINITIVA DEI FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2023 E, IN VIA PROVVISORIA, DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

IL DIRETTORE GENERALE – Dott. Michele Brait

Nominato in forza della Deliberazione della Giunta Regionale di Lombardia n. XII/1653 del 21/12/23

ACQUISITI i pareri del

Direttore Sanitario	Dr. Aldo Bellini	Favorevole
---------------------	------------------	------------

Direttore SocioSanitario	Dr. Antonio Colaianni	Favorevole
--------------------------	-----------------------	------------

Direttore Amministrativo	Dott. Giuseppe Matozzo	Favorevole
--------------------------	------------------------	------------

PREMESSO che con Decreto n. 205 del 16.05.2023 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali anno 2023 del personale del comparto la cui compatibilità economico-finanziaria è stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 17.05.2023;

CONSIDERATO che:

- con DGR n. XII/1827 del 31.01.2024, allegato 7.2, sono state definite le linee guida regionali per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative dei fondi contrattuali aggiornate con la DGR n. XII/2003 del 13.03.2024 (d'ora in poi linee guida);
- Regione Lombardia ha comunicato il livello dei costi del personale dipendente riferito al bilancio consuntivo dell'anno 2023, depositando in data 17.4.2024 il documento "324 SK BES 2023 costo del personale dipendente" sulla piattaforma bilanci web 55";
- Regione Lombardia ha comunicato il livello dei costi del personale dipendente riferito al bilancio preventivo dell'anno 2024, depositando in data 13.12.2023 il documento "324 SK BES 2023 costo del personale dipendente" sulla piattaforma bilanci web 55";
- con le note prot. G1.2024.0017799/800 del 14.05.2024 rispettivamente ad oggetto "*Bilancio Consuntivo 2023. Linee guida di compilazione in merito al costo del personale*" e "*Bilancio consuntivo 2023 linee guida di compilazione in merito ai costi del personale - ulteriori determinazioni in merito alla costituzione fondi contrattuali*" ha impartito indicazioni sulla costituzione dei fondi contrattuali anno 2023;

RICHIAMATI:

- i CC.CC.NN.LL del Comparto per quanto concerne le clausole che attengono alla costituzione dei fondi;
- l'art. 23 – comma 2 – del D.lgs. n. 75/2017, che dispone: "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";
- l'art. 11, comma 11, del D.L. n. 35/2019 – cosiddetto "Decreto Calabria" convertito con legge n. 60/2019, il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018;

CONSIDERATO che l'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che: "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio sindacale*";

RICHIAMATA la deliberazione ATS Brianza n. 490 del 19.07.2021 a oggetto "*applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 35/2019 c.d. "Decreto Calabria" - presa d'atto della base di calcolo di riferimento al 31.12.2018 [...]*" con la quale è stata definita la base di calcolo dell'anno di riferimento (31.12.2018) rispetto alla quale effettuare il raffronto annuale per verificare la necessità di aumento o diminuzione dei fondi contrattuali per le predette finalità;

RILEVATO che l'ATS con nota prot. n. 41625 del 21.05.2024, ha provveduto ad inviare a Regione Lombardia la scheda "SK fondi anno 2023" certificata dal Direttore Generale e validata in data 22 maggio 2024 dal Collegio sindacale contenente la determinazione dei fondi contrattuali a consuntivo dell'anno 2023 secondo le linee guida sopra citate;

ATTESO che con Decreto n. 7950 del 24.05.2024, il Direttore della Direzione Centrale Bilancio e Finanza di Regione Lombardia, in sede di trasmissione del budget definitivo Bilancio Consuntivo anno 2023, Regione Lombardia ha assegnato, oltre ai suddetti incrementi contrattuali, le seguenti risorse da inserire nei fondi contrattuali del comparto anno 2023:

CCNL 02/11/2022	Incremento art. 102 comma 2 lett. e) CCNL 02/11/2022 SK Consuntivo 2023	Assegnazioni per assunzioni stabili BES 2023 (Art. 50, comma 1, D.L. 73/2021)
Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102)	41.526,00	21.396,00
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103)	-	12.329,00

TENUTO CONTO che l'ATS, alla luce delle indicazioni operative contenute nella circolare MEF prot. 179877 del 01.09.2020 e del punto 7.2 delle linee guida di cui alla DGR n. XII/1827 del 31.01.2024, ha individuato le seguenti unità di personale presenti nell'anno 2023 per quanto quivi di interesse:

Area contrattuale	N. dipendenti di cui al 31.12.2018 di cui alla deliberazione ATS Brianza n. 490/2021	N. dipendenti rapportati al time anno 2023	Differenziale (-)
Comparto	433,8	423,95	-9,85

RILEVATO che, rispetto alla previsione dell'art. 11 del D.L. 35/2019, il personale effettivamente in servizio e che incide sui fondi contrattuali del comparto anno 2023 è diminuito rispetto alla base di calcolo relativa al personale presente al 31.12.2018;

RITENUTO che, a seguito delle predette ulteriori assegnazioni, i fondi contrattuali definitivi, anno 2023, per il personale del comparto, hanno la seguente consistenza:

CCNL 02/11/2022	ATS BRIANZA FONDI PROVVISORI ANNO 2023	Incremento art. 102 comma 2 lett. e) CCNL 02/11/2022 SK Consuntivo 2023	Assegnazioni per assunzioni stabili BES 2023 (Art. 50, comma 1, D.L. 73/2021)	ATS BRIANZA FONDI DEFINITIVI ANNO 2023
Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102)	2.262.689,00	41.526,00	21.396,00	€ 2.325.611,00
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103)	1.447.555,00		12.329,00	€ 1.459.884,00
Tot.	3.710.244,00			€ 3.785.495,00

ACCERTATO il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n.75/2017 dal momento che i fondi contrattuali in argomento sono stati integrati dei soli importi relativi ai rinnovi contrattuali annuali nonché delle ulteriori risorse per assunzioni stabili assegnate da Regione Lombardia;

RICHIAMATE le relazioni tecnico-finanziarie ed illustrative inerenti agli Accordi sulle modalità di utilizzo del fondo di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022, già validate dal Collegio Sindacale di cui ai Verbali n. 12 del 17.05.2023 e n. 19 del 15.12.2023;

VISTA la deliberazione ATS Brianza n. 88 del 25.03.2024 inerente la costituzione dei fondi provvisori anno 2024 del Comparto, per la quale si ritiene necessario provvedere con il presente provvedimento ad una rettifica, in quanto gli stessi non tenevano conto degli incrementi contrattuali e delle assunzioni stabili ex art. 50, comma 1, D.L. n. 73/2021, attività di vigilanza e sicurezza sui luoghi di lavoro (PSAL), come sotto meglio rappresentati:

	Fondi provvisori ATS Brianza 2024 (deliberazione n. 88 del 22/3/24)	Incremento art. 102 comma 2 lett. e) CCNL 02/11/2022 SK Consuntivo 2023	Assegnazioni BES 2023 (Art. 50, comma 1, D.L. 73/2021)	Fondi provvisori ATS Brianza 2024
CCNL 02/11/2022)				
Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102 CCNL 02/11/2022)	2.197.416,19	41.526,00	21.396,00	2.260.338,19
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02/11/2022)	1.386.021,00		12.329,00	1.398.350,00
Tot.	3.583.437,19			3.658.688,19

RILEVATO che con comunicazione prot. ATS n. 38160/24 del 15/05/2024 è stata fornita la preventiva informazione sindacale ai sensi del CCNL vigente;

DATO ATTO che:

- il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali definitivi anno 2023 per il personale del comparto, pari ad €. 3.785.495,00 =, oltre oneri ed irap, è previsto nel Bilancio consuntivo anno 2023;
- il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali provvisori anno 2024 per il personale del comparto anno 2024, pari ad €. 3.658.688,19=, oltre oneri ed irap, è previsto nel Bilancio preventivo anno 2024;
- di aver preventivamente trasmesso il presente provvedimento al Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità precisando che la registrazione sui competenti conti del Bilancio Sanitario dell'onere di spesa avverrà in sede di importazione del flusso degli stipendi in fase di elaborazione degli stessi;

VISTA la proposta presentata dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Dott.ssa Laura Maccagni che, anche in qualità di Responsabile del procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

VISTA l'attestazione del sostituto del Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, Dott.ssa Cinzia Patrizia Beggiato, in ordine alla regolarità contabile;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa:

- di determinare, come segue, la consistenza dei fondi contrattuali definitivi del personale del comparto - anno 2023:

CCNL 02/11/2022	ATS BRIANZA FONDI DEFINITIVI ANNO 2023
Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102)	€ 2.325.611,00
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103)	€ 1.459.884,00
Tot.	€ 3.785.495,00

- di determinare, come segue, la consistenza dei fondi contrattuali provvisori del personale del comparto - anno 2024:

CCNL 02/11/20222	ATS Brianza FONDI PROVVISORI ANNO 2024
Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102 CCNL 02/11/2022)	€. 2.260.338,19
Fondo premialità e condizioni di lavoro (Art. 103 CCNL 02/11/2022)	€. 1.398.350,00
Tot.	€. 3.658.688,19

- di dare atto, come indicato dal Direttore della S.C. Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità, che il costo del presente provvedimento pari ad €. 3.785.495,00 =, oltre oneri ed irap, per l'anno 2023, è ricompreso nel Bilancio consuntivo anno 2023 e che il costo relativo alla determinazione dei fondi contrattuali provvisori anno 2024 per il personale del comparto anno 2024, pari ad €. 3.658.688,19 =, oltre oneri ed irap, è ricompreso nel Bilancio preventivo anno 2024;
- di dare atto che ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dei commi 4 e 6 dell'art. 17 della L.R. n. 33/2009, come modificata dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015, il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
- di disporre, ai sensi del medesimo art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'albo on line dell'Ente;
- di comunicare l'adozione del presente provvedimento alle Strutture aziendali.

Documento firmato digitalmente
IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Michele Brait)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E LEGITTIMITA'

STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Si attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

**Il Dirigente Responsabile
Laura Maccagni**

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

S.C. BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'

Si attesta la regolarità contabile del presente provvedimento:

Bilancio anno 2023/2024: Sanitario Socio Sanitario Integrato (ASSI) Sociale

Programma di spesa: _____

Conto n.: _____ Importo: € 3.785.495,00 (oltre oneri ed irap)
€ 3.658.688,19 (oltre oneri ed irap)

**Il sostituto del Dirigente Responsabile
Cinzia Patrizia Beggiato**

NOTE