

Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la QualitàScheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C3OPP MOD. 6
Rev 1

Pagina 1 di 4

Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di natura professionale : FASCIA C3

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

Competenze e conoscenze professionali

UTILIZZARE IN MODO CORRETTO LE CONOSCENZE POSSEDUTE PER RISOLVERE I PROBLEMI.

Quante volte il dirigente richiede l'intervento del proprio responsabile per la risoluzione di problemi.

 SPESSO ☐1 FREQUENTEMENTE ☐2 TALVOLTA ☐3 RARAMENTE ☐4

GESTIRE PROCESSI E PRODOTTI DI MEDIA COMPLESSITÀ.

Quanto spesso il dirigente è in grado di gestire processi e prodotti di media complessità

 RARAMENTE ☐1 TALVOLTA ☐2 FREQUENTEMENTE ☐3 SPESSO ☐4

Orientamento all'efficienza

REALIZZARE IL LAVORO CON IL MINOR IMPIEGO POSSIBILE DI TEMPO, DENARO E RISORSE.

Quanto spesso il dirigente nel prendere una decisione valuta le possibili alternative alla luce di un'analisi del minor spreco di risorse.

 RARAMENTE ☐1 TALVOLTA ☐2 FREQUENTEMENTE ☐3 SPESSO ☐4

PRENDERE DECISIONI PER RAGGIUNGERE L'OBIETTIVO DI UN'ALLOCAZIONE OTTIMA DELLE RISORSE.

Quanto costantemente il dirigente cerca di raggiungere in ogni sua decisione l'allocazione ottima delle risorse.

 RARAMENTE ☐1 TALVOLTA ☐2 FREQUENTEMENTE ☐3 SPESSO ☐4

Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la QualitàScheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C3OPP MOD. 6
Rev 1

Pagina 2 di 4

Orientamento all'utente**OPERARE AL FINE DI ADATTARE IL PROPRIO CONTRIBUTO ALLE
ESIGENZE DELL'UTENTE**

Quanto spesso il valutato manifesta capacità di ascolto nel cogliere le esigenze degli interlocutori e quanto è orientato a interpretarle non solo in funzione della propria utilità soggettiva.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Livello di capacità dimostrata dal dirigente nel fornire servizi in modo tempestivo ed attento alle diverse aspettative dell'utente finale.

SCARSA ☐ 1 NON ADEGUATA ☐ 2 ADEGUATA ☐ 3 BUONA ☐ 4

Aggiornamento/informazione**ALLARGARE E APPROFONDIRE LE PROPRIE CONOSCENZE.**

Quanto spesso il dirigente partecipa a nuovi corsi, quanto spesso intraprende studi autonomi su oggetti inerenti alla propria attività.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Capacità di lavorare in gruppo**INCORAGGIARE IL LAVORO DI GRUPPO E INTERFUNZIONALE.**

Quante volte il dirigente esprime capacità di gestire costruttivamente le relazioni interne ed esterne, anche manifestando senso di collaborazione e rispetto degli altri.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

**FAVORIRE LA COOPERAZIONE TRA I PROPRI COLLABORATORI
CREANDO SENSO DI APPARTENENZA.**

Quanta predisposizione manifesta al lavoro di squadra mettendo le proprie competenze al servizio del gruppo.

SCARSA ☐ 1 NON ADEGUATA ☐ 2 ADEGUATA ☐ 3 BUONA ☐ 4



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

**Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C3**

OPP MOD. 6
Rev 1

Pagina 3 di 4

Valutazione Complessiva

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa.

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....

.....

.....

.....

Data.....

Firma del valutato...(per presa visione).....

Firma del Valutatore.....

Firma del Valutatore di seconda istanza.....

Osservazioni del valutato.....

.....

.....

[Handwritten signatures]



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

**Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C3**

OPP MOD. 6
Rev 1

Pagina 4 di 4

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]