



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia B Struttura Semplice

OPP MOD. 2
Rev 1
Pagina 1 di 3

Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di struttura semplice: FASCIA B

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

Capacità Decisionale

Prendere decisioni rapidamente e con discrezionalità e rischio.

Quanto frequentemente il dirigente manifesta capacità di effettuare, nel proprio ambito di competenza, scelte tempestive e coerenti con le mansioni ed i compiti assegnati.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Assumersi la responsabilità della decisione.

Quante volte il valutato riesce ad affrontare autonomamente ed efficacemente, quindi prendendosene la responsabilità, problemi o eccezioni che sugli stessi si manifestano.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Responsabilizzare i propri collaboratori, trasferendogli per delega parte del proprio potere decisionale, conservando, però, la piena responsabilità del ruolo.

Quante volte il dirigente trasferisce attività e decisioni ai collaboratori mantenendone comunque la supervisione.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Sensibilità economica

Valutare i risultati del proprio lavoro in rapporto ai costi e benefici ad esso connessi nonché valutare i costi e i ricavi del proprio operato e il rispetto del budget assegnato.

Quante volte il collaboratore è capace di valutare in termini economici l'impatto delle proprie decisioni e se controlla periodicamente e sistematicamente gli andamenti delle voci di costo e ricavo per operare nell'ambito del budget assegnato.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Valutare gli effetti economici collegati alla realizzazione di nuovi progetti.

De

[Signature]

[Signature]

[Signature]

 Regione Lombardia ASL Monza e Brianza		
Servizio Pianificazione Strategica e Controllo di Gestione <i>Sistema di Gestione per la Qualità</i>	Scheda valutazione prestazione dirigenti Fascia B Struttura Semplice	OPP MOD. 2 Rev 1 Pagina 2 di 3

Quante volte il dirigente prima di intraprendere un nuovo progetto, ne valuta gli effetti economici, collegandoli al proprio budget ed al bilancio aziendale.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Coordinamento/controllo

Progettare e realizzare il coordinamento ed il controllo del sistema di risorse (economiche/umane) affidate.

Quante spesso ed efficacemente il dirigente coordina il lavoro del suo gruppo e dei suoi collaboratori e quanto spesso ne supervisiona l'operato.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Addestramento /Sviluppo

Orientare e supportare i propri collaboratori.

Quanto spesso il dirigente attua attività di orientamento e supporto verso i collaboratori al fine della comprensione e raggiungimento dei compiti assegnati.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Far crescere i collaboratori in relazione ai compiti assegnati .

Quante volte il dirigente nell'assegnare i compiti tiene in considerazione gli interessi e le potenzialità dei collaboratori

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

Capacità di negoziazione e di gestione dei conflitti

Affrontare e controllare situazioni di divergenza di interessi o di visione dei problemi

Quanto spesso il dirigente nel gestire situazioni difficili riesce a far accettare soluzioni coerenti con la missione dell'Azienda e con gli interessi individuali di interlocutori esterni ed interni.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSO ☐ 4

K

De

[Handwritten signatures]



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica e
Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia B Struttura Semplice

OPP MOD. 2
Rev 1
Pagina 3 di 3

Valutazione Complessiva

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa.

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....

.....

.....

Data.....

Firma del valutato...(per presa visione).....

Firma del Valutatore.....

Firma del Valutatore di seconda istanza.....

Osservazioni del valutato.....

.....

.....