



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica
e Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C2

OPP MOD. 5
Rev 1
Pagina 1 di 3

Scheda di valutazione delle prestazioni dei dirigenti di natura professionale (con incarichi di rilevanza all'interno della strutture di appartenenza): FASCIA C2

Nome e Cognome del Valutato.....

Profilo.....

Struttura organizzativa.....

Responsabile Struttura.....

Competenze e conoscenze professionali

Utilizzare in modo corretto le conoscenze possedute per risolvere i problemi.

Quante volte il dirigente richiede l'intervento del proprio responsabile per la risoluzione di problemi.

SPESSE ☐ 1 FREQUENTEMENTE ☐ 2 TALVOLTA ☐ 3 RARAMENTE ☐ 4

Gestione priorità di intervento

Gestire correttamente la priorità degli interventi.

Quante volte, in assenza di precise indicazioni del responsabile e in presenza di più istanze, ha agito definendo priorità di intervento coerenti con la necessità della struttura o dell'utenza.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSE ☐ 4

Sviluppare in modo autonomo ipotesi di intervento anche al di fuori della propria attività specifica.

Quante volte il dirigente dimostra attenzione critica ai problemi e predisposizione all'innovazione piuttosto che il mero rispetto delle procedure.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSE ☐ 4

Orientamento all'utente

Operare al fine di adattare il proprio contributo alle esigenze dell'utente.

Quanto spesso il dirigente manifesta capacità di ascolto nel cogliere le esigenze degli interlocutori e quanto è orientato ad interpretarle non solo in funzione della propria utilità soggettiva.

RARAMENTE ☐ 1 TALVOLTA ☐ 2 FREQUENTEMENTE ☐ 3 SPESSE ☐ 4



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

**Servizio Pianificazione Strategica
e Controllo di Gestione**
Sistema di Gestione per la Qualità

**Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C2**

OPP MOD. 5
Rev 1
Pagina 2 di 3

Livello di capacità dimostrata dal dirigente nel fornire servizi in modo tempestivo e sufficientemente attento alle diverse aspettative dell'utente finale.

SCARSO [1] NON ADEGUATO [2] ADEGUATO [3] BUONO [4]

Aggiornamento/informazione

Allargare e approfondire le proprie conoscenze.

Quanto spesso il dirigente partecipa a nuovi corsi, quanto spesso intraprende studi autonomi su oggetti inerenti alla propria attività.

RARAMENTE [1] TALVOLTA [2] FREQUENTEMENTE [3] SPESSO [4]

Diffondere l'informazione utile allo sviluppo dell'ente.

Con quale frequenza il dirigente trasferisce le informazioni acquisite alla struttura presso la quale opera.

RARAMENTE [1] TALVOLTA [2] FREQUENTEMENTE [3] SPESSO [4]

Capacità di lavorare in gruppo

Incoraggiare il lavoro di gruppo e interfunzionale.

Quante volte il dirigente esprime capacità di gestire costruttivamente le relazioni interne ed esterne, anche manifestando senso di collaborazione e rispetto degli altri.

RARAMENTE [1] TALVOLTA [2] FREQUENTEMENTE [3] SPESSO [4]

Favorire la cooperazione tra i propri collaboratori creando senso di appartenenza.

Quanta predisposizione manifesta al lavoro di squadra mettendo le proprie competenze al servizio del gruppo.

SCARSA [1] NON ADEGUATA [2] ADEGUATA [3] BUONA [4]

[Handwritten signatures and initials]



Regione
Lombardia

ASL Monza e Brianza

Servizio Pianificazione Strategica
e Controllo di Gestione
Sistema di Gestione per la Qualità

**Scheda valutazione prestazione
dirigenti Fascia C2**

OPP MOD. 5
Rev 1
Pagina 3 di 3

Valutazione Complessiva

Descrizione sintetica delle caratteristiche salienti del Valutato in relazione alle prestazioni eseguite e alla professionalità espressa.

- Aspetti positivi/negativi legati a situazioni o fatti attinenti alla realtà professionale del Valutato

.....

.....

.....

.....

- La professionalità espressa dal Dirigente, nell'anno di riferimento, è adeguata alle aspettative e ai bisogni aziendali?

.....

.....

.....

.....

Data.....

Firma del valutato (per presa visione).....

Firma del Valutatore.....

Firma del Valutatore di seconda istanza.....

Osservazioni del valutato.....

.....

.....

.....

[Handwritten signatures]