



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
 SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa relativa all' "IPOTESI DI ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE – ANNO 2024"** sottoscritto tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione trattante di parte sindacale del personale del comparto.

Relazione illustrativa

(Art. 40 e 40 bis d.lgs. n. 165/2001 - art. 10 del CCNL 02.11.2022 del personale del Comparto - Triennio 2019-2021).

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	27.11.2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01.01.2024 - 31.12.2024
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):          Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 40 del 22.02.2024 e ss.mm.ii.;</p> <p>Direttore Sanitario          Direttore Sociosanitario          Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane          Direttore S.C. Affari Generali e Legali</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL – CISL FP – UIL FPL – NURSIND - RSU ATS Brianza</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente del comparto.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Definizione dei criteri per le progressioni all'interno delle aree - anno 2024.



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data ..... nel verbale .....n.....del.....</p> <p>Firma del Responsabile _____</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Con deliberazione ATS Brianza n. 7 del 31.01.2024 è stato approvato il PIAO anni 2024-2026, successivamente aggiornato con deliberazione n. 281 del 19.07.2024 ad oggetto "aggiornamento del PIAO 2024-2026" che contiene anche il par. 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza".</p> <p>Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del D.lgs. n. 33/2013.</p> <p>Il N.V.P. ha provveduto a validare, come da verbale n. 24 del 13.06.2024, la Relazione sul piano performance anno 2023.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato dell'ipotesi di accordo (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

<p>a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;</p>	<p>L'ipotesi di accordo sottoscritta in data 27.11.2024 stabilisce -- in forza di quanto previsto dall'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL 02.11.2022 -- i requisiti di accesso nonché i criteri per stilare le graduatorie del personale cui verranno attribuiti i differenziali economici di progressione previsti dall'art. 19 del citato CCNL per l'anno 2024, di seguito sintetizzati:</p> <p><b>a) Requisiti di ammissione:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.essere in forza nell'area di appartenenza alla data del primo gennaio dell'anno di riferimento;</li> <li>2.assenza negli ultimi tre anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di appartenenza;</li> <li>3.non essere stato destinatario, nei due anni precedenti, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.</li> </ol> <p><b>b) Criteri per stilare graduatoria:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>50</b> punti / 100: media delle ultime tre valutazioni di performance individuale;</li> <li>2. <b>40</b> punti / 100: 1,2 punti all'anno (0,1/mese) per ogni anno di servizio nel medesimo o corrispondente profilo professionale;</li> <li>3. <b>10</b> punti complessivi secondo ulteriori criteri concordati in sede decentrata come segue:</li> </ol> <p><b>3.1</b> – Conseguimento di master universitario di primo o secondo livello o lauree triennali o magistrali o specialistiche utili ai fini dell'attività svolta che non rappresentano titolo d'accesso all'area e al profilo professionale di appartenenza (max. 2 punti);</p> <p><b>3.2</b> - Partecipazione a corsi di formazione (anche FAD) nell'anno antecedente alla decorrenza del differenziale in argomento (8 punti).</p> <p>E' stata inoltre inserita la quota massima concordata con le organizzazioni sindacali pari ad €. 127.200= del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" art. 102 del CCNL 02.11.2022 da destinare al riconoscimento dei differenziali economici in argomento.</p> <p>È stata stabilita in sede decentrata la quota di riserva pari al 10% da destinare ai dipendenti che dovessero avere i requisiti previsti dall'art. 19, comma 4, lett. e) del CCNL 02.11.2022.</p>
<p>b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo unico di amministrazione;</p>	<p>Con deliberazione ATS Brianza n. 199 del 31/05/2024 sono stati determinati i fondi contrattuali provvisori per l'anno 2024 per il personale del comparto</p> <p>La consistenza provvisoria del <i>Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali</i> (art. 102 del CCNL</p>



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA**  
**DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI**  
**SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza

E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)

PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

	02.11.2022) anno 2024 è pari ad €. 2.260.338= e la quota massima ivi individuata da destinare ai differenziali economici in argomento è pari ad €. 127.200=.
c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.	Nelle premesse dell'accordo è stato esplicitato il necessario rispetto dei principi di selettività di cui all'art. 52, comma 1 <i>bis</i> del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 con la previsione che acquisiranno il differenziale in argomento solo il 50% degli aventi diritto.
e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009	Nelle premesse dell'accordo è stato esplicitato il necessario rispetto dei principi di selettività di cui all'art. 52, comma 1 <i>bis</i> del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009 con la previsione che acquisiranno il differenziale in argomento solo il 50% degli aventi diritto.
f) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009	Remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area professionale di inquadramento.
g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la miglior comprensione degli istituti regolati dal contratto.	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
 SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies d.lgs. n. 165/2001 e art. 10 del CCNL 02.11.2022 del personale del Comparto - Triennio 2019-2021)

### Modulo 1 – La costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa.

#### 1.1. – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate

Con deliberazione ATS Brianza n. 199 del 31.05.2024 sono stati costituiti i fondi contrattuali definitivi ATS Brianza del personale del comparto anno 2023, la cui compatibilità economico finanziaria è stata attestata dal Collegio Sindacale nella seduta del 4 giugno 2024 (verbale n. 28).

CCNL 02.11.2022	ATS BRIANZA FONDI 2023
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.325.611
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.459.884
<b>Tot.</b>	<b>€ 3.785.495</b>

Con lo stesso provvedimento è stata determinata, come segue, la consistenza dei fondi provvisori del personale del comparto anno 2024:

	ATS BRIANZA FONDI 2024
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.260.338
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350
<b>Tot.</b>	<b>€ 3.658.688</b>

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

Gli importi dei fondi contrattuali in argomento potrebbero essere integrati da eventuali future assegnazioni di Regione Lombardia, dai rinnovi contrattuali triennio 2022/2024 nonché dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019.

##### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

---

#### 1.2. – Sezione II - Risorse variabili

---

**1.3. – Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

---

**1.4. – Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

I fondi contrattuali, anno 2024, nella seguente consistenza provvisoria, sono stati certificati dal Collegio Sindacale in data 31.05.2024:

	ATS BRIANZA FONDI 2023
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.260.338
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350
Tot.	€ 3.658.688

**1.5. – Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

---

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa.****2.1. – Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione**

Viene fornita, di seguito, una proiezione di spesa rivalutata per eccesso gravante sul fondo art. 102 del C.C.N.L. 02.11.2022 “Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali” finalizzata a dimostrare la relativa capienza:

CCNL 02.11.2022	Importo fondo art. 102 ANNO 2024 €.
<b>Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (Art. 102 CCNL 02/11/2022)</b>	<b>2.260.338</b>
1) Proiezione costi per differenziale economico di progressione storico	1.100.000
1.1) Proiezione costi per differenziale economico di progressione	90.000
2) Proiezione costi per indennità professionale specifica	36.000
3) Proiezione costi per indennità parte comune conglobata	127.000
4) Proiezione costi per indennità di coordinamento parte fissa	9.000
5) Proiezione costi per incarichi (non di base)	310.000
6) Indennità di funzione parte fissa (incluso incremento ad € 1.200=)	282.000
<b>7) Proiezione massima costi per DEP 2023</b>	<b>127.200</b>
Proiezione disponibilità residua del fondo	179.138

Si fornisce, di seguito, la proiezione di spesa massima per i differenziali economici in argomento.



## ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
 SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
 E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
 PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

Detta proiezione è effettuata sulla base di una stima massima sia del numero dei destinatari che del differenziale erogabile.

Dai dati in possesso della scrivente SC risulta che il numero massimo di personale a cui destinare i differenziali in argomento, in applicazione dei principi sanciti nell'ipotesi di accordo, è pari a 230 unità di personale.

Posto che, in applicazione dei suddetti principi di selettività, i differenziali potranno essere attribuiti, al massimo ad un numero pari al 50% degli aventi diritto, i potenziali destinatari dell'istituto, per l'anno 2024 non potranno essere superiori a 115 dipendenti.

DEP 2024				
ATS DELLA BRIANZA	Aventi diritto	50% degli aventi diritto	Costo unitario da CCNL	Proiezione costo complessivo
N. massimo aventi diritto	230			
N. massimo aventi diritto APSF	152	76	1200	91200
N. massimo aventi diritto ADA	50	25	1000	25000
N. massimo aventi diritto ADO	9	5	800	4000
N. massimo aventi diritto ADS	19	10	700	7000
				<b>127.200,00 €</b>

## 2.2. – Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto integrativo

	ATS BRIANZA FONDI anno 2024
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€ 2.260.338
- di cui "Quota massima del fondo destinata ai D.E.P. 2024"	€ 127.200
- di cui "Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto"	€ 310.000

## 2.3. – Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

---



**DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**2.4. – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.**

	ATS BRIANZA FONDI anno 2024
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€ 2.260.338,00
- di cui "Quota massima del fondo destinata ai D.E.P."	€ 127.200,00
- di cui "Quota del fondo destinata agli incarichi per il personale del comparto"	€ 310.000,00

**2.5. – Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna.

**2.6. – Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.**

Per quanto riportato nella predetta "Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo" si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo di cui all'art. 102 "Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" finalizzate a retribuire le predette voci.

**Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

CCNL 02.11.2022	ATS BRIANZA FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI 2023
art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 2.325.611
art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.459.884
Tot.	€ 3.785.495

CCNL 02/11/2022	FONDI ANNO 2024
Art. 102 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali	€ 2.260.338
Art. 103 - Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 1.398.350
Tot.	€ 3.658.688





DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI  
SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE  
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza  
E-mail [sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it](mailto:sviluppo.risorse.umane@ats-brianza.it)  
PEC [protocollo@pec.ats-brianza.it](mailto:protocollo@pec.ats-brianza.it)

**Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Le risorse in argomento sono state previste nel costo del personale dipendente, competenze fisse ed accessorie, del B.P.E. dell'anno 2024.

Il Direttore Amministrativo

**Dott. Giuseppe Matozzo**

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.